Forlodsfinansiering og Lokal løn OK26

- i regionerne

Dansk Socialrådgiverforening

Forskel på det kommunale og regionale område

- Der er forskel på OK26-resultaterne ift. lokal løndannelse

- *Eksempelvis:*
  - Størrelsen af forlodsfinansieringen er forskellig
  - Der skal **ikke** nedsættes Lønforhandlingsudvalg i kommunerne.



Tre vigtige elementer fra OK26

Nye midler til lokal løn (Forlodsfinansiering)

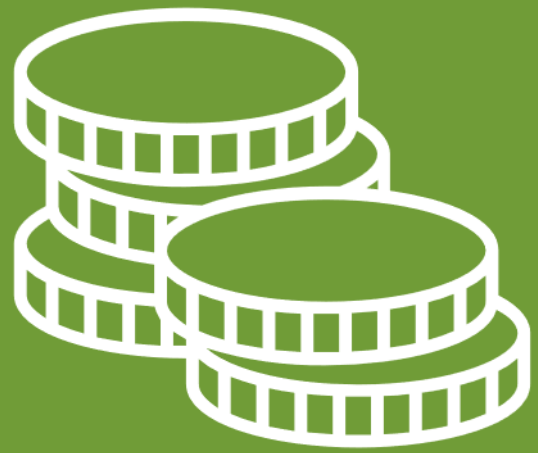
Nye Lønforhandlings-udvalg

Frist på 4 uger til at anmode om forhandling ved nyansættelse



Forlodsfinansiering – hvad er det?

- Seneste forlodsfinansiering var ved OK08
- Forlodsfinansiering er centrale midler, der **skal** bruges lokalt
- Forlodsfinansiering må ikke erstatte ”tilbageløbsmidler”. Den er et supplement
- Forlodsfinansiering er IKKE organisationsopdelt: Den enkelte organisation har ikke **krav** på sin andel



Forlodsfinansiering OK26

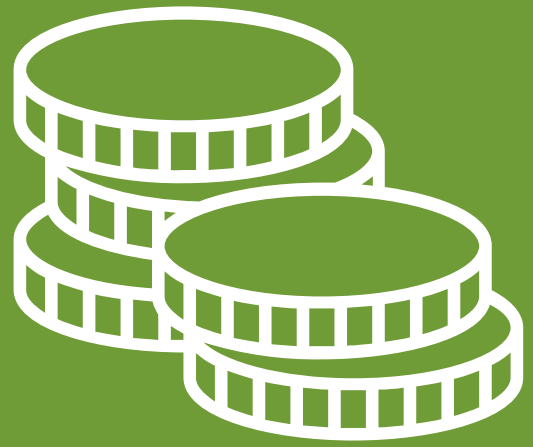
For første gang i 16 år er der centralt afsat midler til lokal lønforhandling.

Pr. 1. april 2026 afsættes:

- 0,3% af lønsummen
  - Trepartsmidler ⇨ men ikke kun til trepartsgrupper

Pr. 1. april 2027 afsættes:

- 0,2% af lønsummen til prioriterede formål:
  - Reformer
  - Rekruttering & fastholdelse
  - Teknologi



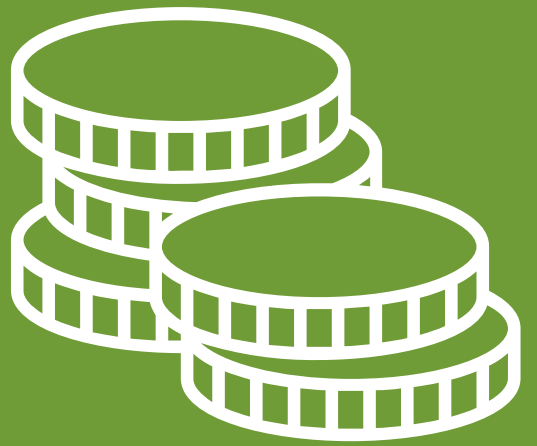
Hvem kan få del i pengene

Midlerne i 2026 kan alle få del i.

- De skal tænkes bredt både i forhold til faggrupper og opgaver.

Midlerne i 2027 udmøntes også bredt:

1) "… **reformer** de kommende år, herunder sundhedsreformen". "Implementering og fremadrettede opgavevaretagelse".
2) "**Rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer** findes flere steder …". "Det er afgørende, at midlerne knytter sig til den aktuelle situation"
3) "**Den teknologiske udvikling** går hurtigt …". "Midlerne … skal udmøntes til … optimering af arbejdsopgaver, højere kvalitet i opgaveløsningen…"



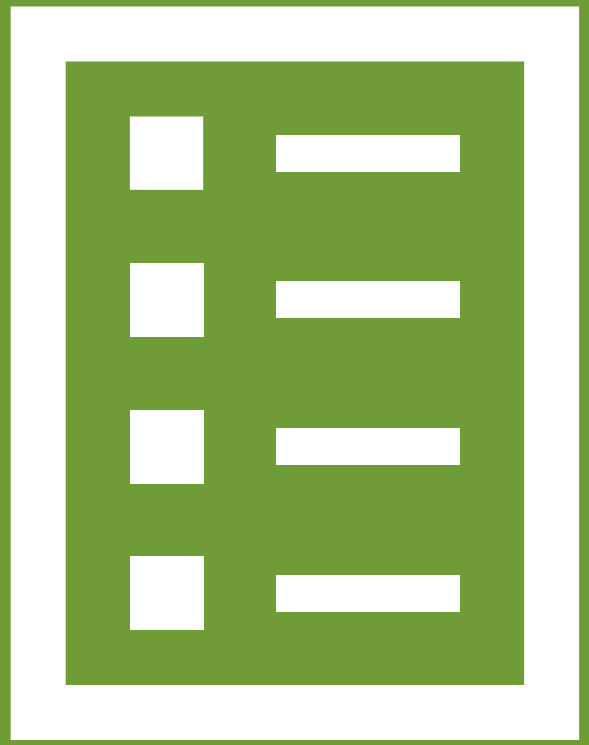
Hvordan får DS del i pengene?

Søg indflydelse

Dan alliancer med andre organisationer / TR

Brug dit netværk

Tag kontakt til centrale aktører hos arbejdsgiverne



Lønforhandlingsudvalg

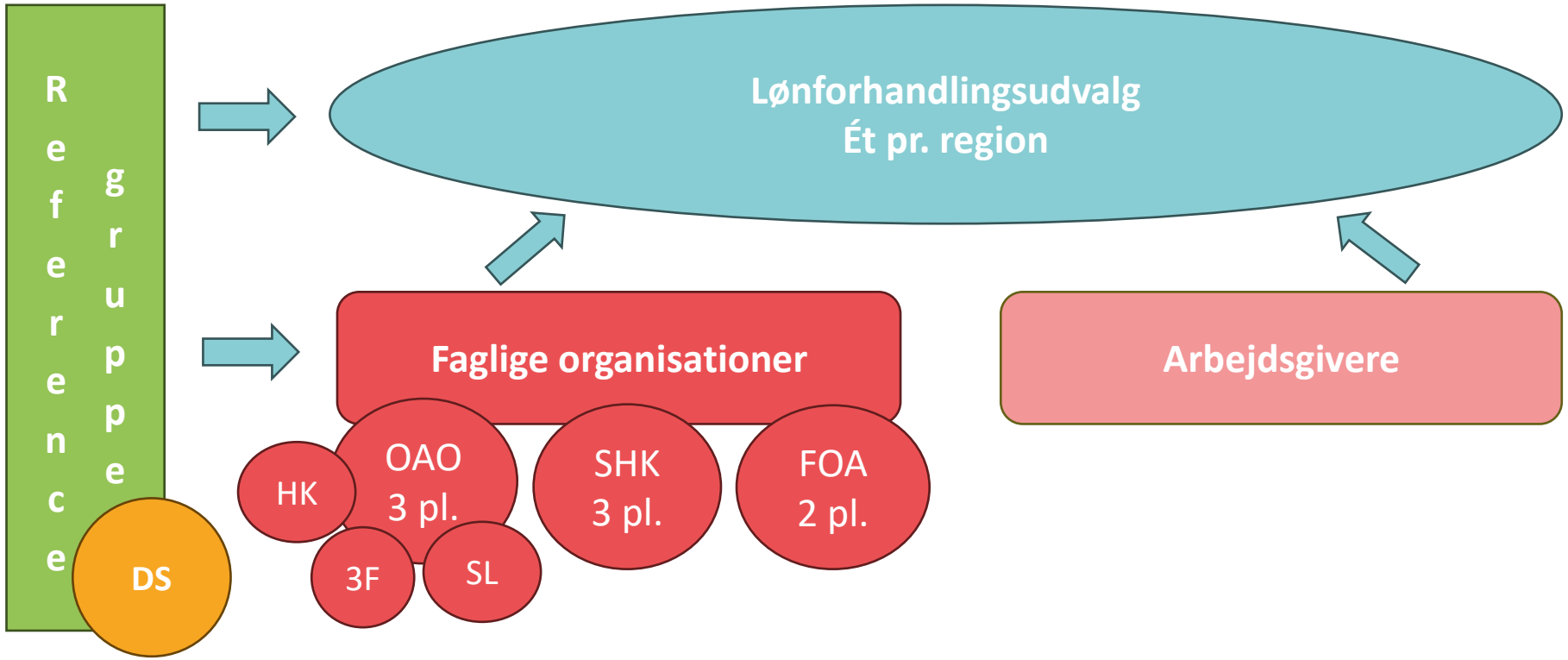
- I hver region nedsættes ét Lønforhandlingsudvalg

- Lønforhandlingsudvalget har til opgave, at drøfte:
  - **Tidsfrist og rammer** for lokale forhandlinger
  - Regionens overordnede **lønpolitik** og det **økonomiske råderum** (ligger ikke længere i hoved-MED).
  - Drøfte **anvendelsen** af de 0,2% pr. april 2027

- Forhandlings- og aftalekompetencen ligger fortsat hos den enkelte organisation



Lønforhandlingsudvalg



Oversigt over repræsentationen på OAO' hjemmeside: www.oao.dk/info-sider/regionale-loenforhandlingsudvalg

Årlige forhandlinger

- Der forhandles som udgangspunkt én gang årligt

- NYT: Ansættelsesmyndigheden indkalder til forhandlingen

- Anbefaling:
  - At DS altid fremsætter forslag til lokale lønforbedringer
  - At forslag fremsendes skriftligt inden forhandlingen



Årlige forhandlinger

- Forhandlingerne indledes med en fælles drøftelse af lønpolitik / økonomi.

- Lønpolitisk drøftelse skal sikre:
  - Fælles billede af rammerne og de lokalt prioriterede formål
  - Løndannelsen sker på et gennemsigtigt grundlag.



Nyansættelser

Vigtige NYE bestemmelser ved nyansættelse:

1. TR skal inddrages tidligt ifm. nyansættelser, så lønnen er aftalt inden ny kollega tiltræder
2. TR skal modtage kontaktoplysninger på nyansatte og arbejdsgivers løntilbud
3. TR har 4 uger til at begære forhandling
4. Overholdes fristen ikke, kan arbejdsgiver betragte lønnen som fastlagt

