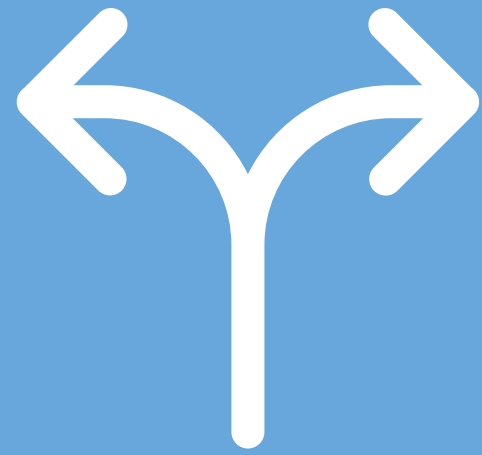
Forlodsfinansiering og Lokal løn OK26

- i kommuner

Dansk Socialrådgiverforening

Forskel på det kommunale og regionale område

- Der er forskel på OK26-resultaterne ift. lokal løndannelse
- Eksempelvis:
  - Størrelsen af forlodsfinansieringen er forskellig
  - Der skal **ikke** nedsættes Lønforhandlingsudvalg i kommunerne



Tre vigtige elementer fra OK26

Nye midler til lokal løn (Forlodsfinansiering)

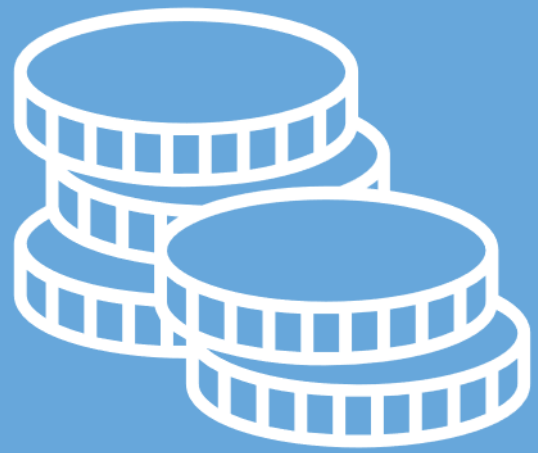
Nyansattes kontaktinfo og arbejdsgivers lønforslag

Frist på 4 uger til at anmode om forhandling ved nyansættelse



Forlodsfinansiering – hvad er det?

- Seneste forlodsfinansiering var i 2010
- Forlodsfinansiering er centrale midler, der skal bruges lokalt
- Forlodsfinansiering må ikke erstatte ”tilbageløbsmidler”. Det er et supplement
- Forlodsfinansiering er IKKE organisationsopdelt. Den enkelte organisation har ikke **krav** på sin andel



Forlodsfinansiering OK26

For første gang i 16 år er der centralt afsat midler til lokal forhandling

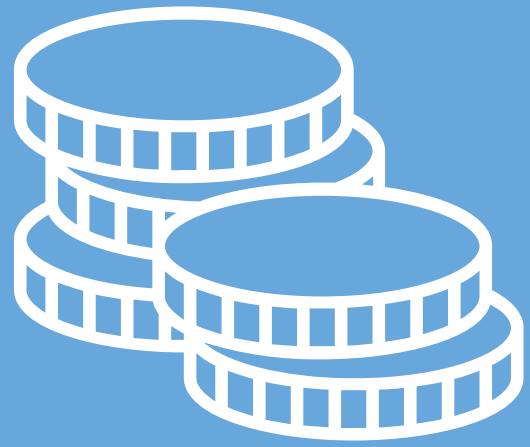
Pr. 1. januar 2026 afsættes:

- 0,17% af lønsummen i varige midler
- 0,13% af lønsummen i engangsmidler

} Trepartsmidler

Pr. 1. januar 2027 afsættes:

- 0,05% af lønsummen i varige midler

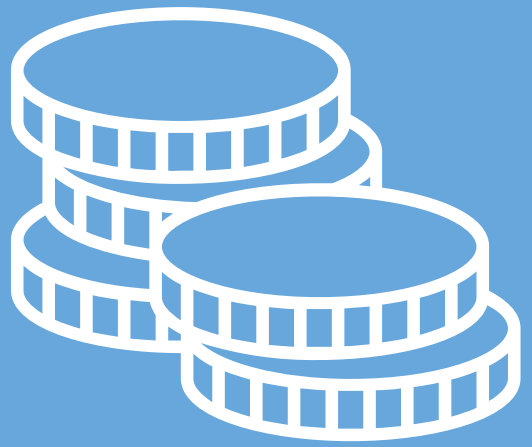


Hvem kan få del i pengene

Forlodsfinansieringen i 2026 er ikke målrettet bestemte faggrupper

- Kommunerne prioriterer lokalt med afsæt i arbejdspladsernes konkrete udfordringer og behov.
- Det behøver ikke være ”trepartsgrupperne”.

Forlodsfinansieringen i 2027 udmøntes bredt. Der er ingen bindinger.



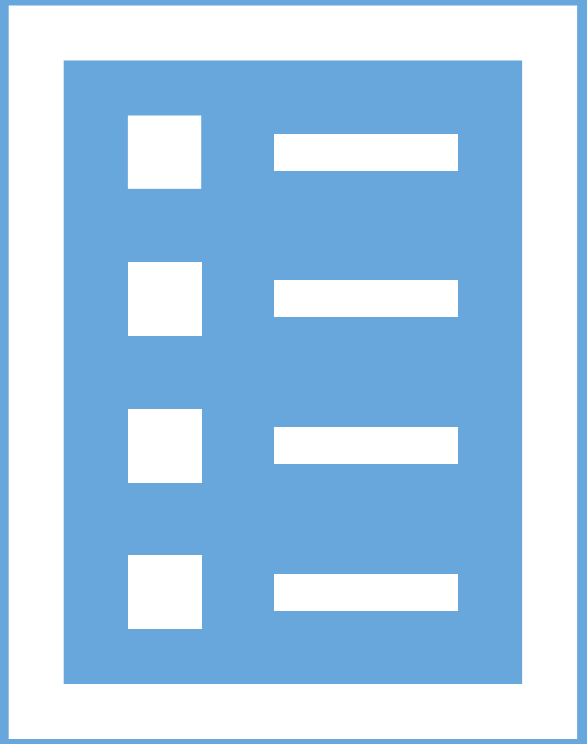
Hvordan får DS del i pengene?

Søg indflydelse

Dan alliancer med andre organisationer / TR

Brug dit netværk

Tag kontakt til centrale aktører hos arbejdsgiverne



Årlige forhandlinger

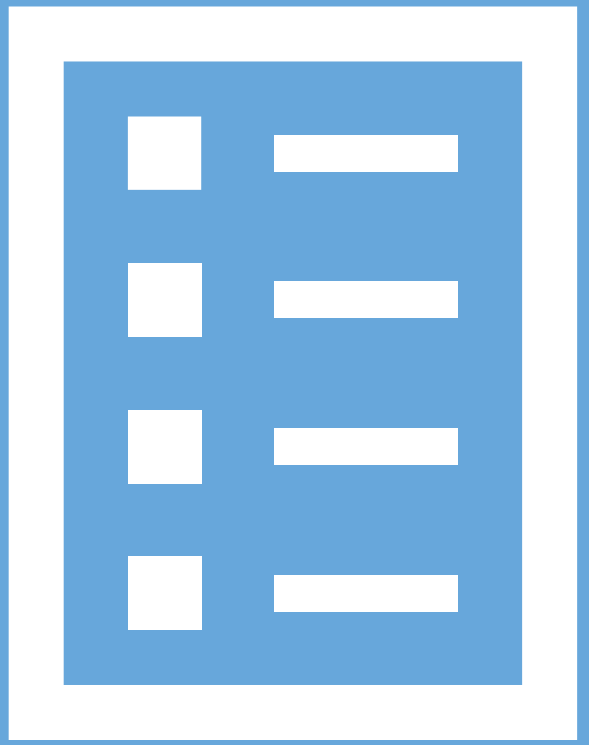
- Der kan fortsat forhandles én gang årligt
- Den årlige forhandling afholdes senest 8 uger efter modtagelse af krav til lønforbedring

- Anbefaling:
  - At DS altid fremsætter forslag til lokale lønforbedringer
  - At forslag fremsendes skriftligt inden forhandlingen



Fasthold årlig forhandling 2026

- Anmod om årlig forhandling
- Acceptér ikke at kommunerne siger, at forhandlingen ”er gennemført” eller at der ”ikke er noget” at forhandle om
- Socialrådgiverne har tilbageløbsmidler.



Procedureaftaler

- KL’ krav at de gældende procedureaftaler – dvs. rammerne for jeres lokale forhandlinger - er opsagt 31. marts 2027

- Der skal forhandles nye procedureaftaler, der kan træde i kraft 1. april 2027



Nyansættelser

Vigtige NYE bestemmelser ved nyansættelse:

1. TR skal inddrages tidligt ifm. nyansættelser, så lønnen er aftalt inden ny kollega tiltræder
2. TR skal modtage kontaktoplysninger på nyansatte og arbejdsgivers løntilbud
3. TR har 4 uger til at begære forhandling
4. Overholdes fristen ikke, kan arbejdsgiver betragte lønnen som fastlagt

