

REGIONERNES LØNNINGS-
OG TAKSTNÆVN

BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET
DANSK EL-FORBUND
DANSK METAL
DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING
FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F
FOA – FAG OG ARBEJDE
FØDEVAREFORBUNDET NNF
HK/KOMMUNAL
MALERFORBUNDET I DANMARK
MASKINMESTRENES FORENING
SERVICEFORBUNDET
SOCIALPÆDAGOGERNE
TEKNISK LANDSFORBUND
AKADEMIKERNE
LÆRERNES CENTRALORGANISATION
KOST- OG ERNÆRINGSFORBUNDET
DANSKE PSYKOMOTORISKE TERAPEUTER
DANSK JOURNALISTFORBUND

AFTALE OM KOMPETENCEFOND

****NYT**** = Nyt i forhold til tidligere gældende overenskomst/aftale

****NYT**** med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter overenskomstens/aftalens ikrafttrædelse

****NYT**** pr. dato = Nyt efter overenskomstens/aftalens ikrafttræden

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. HVEM ER OMFATTET AF AFTALEN	3
§ 2. INDLEDNING OG FORMÅL	3
§ 3. MIDLERNES ANVENDELSE	3
§ 4. STYRING OG ADMINISTRATION	4
§ 5. ØKONOMI	5
§ 6. UDMØNTNING AF MIDLER FRA KOMPETENCEFONDEN	5
§ 7. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR.....	6
BILAG 1. FONDSOMRÅDER, ORGANISATIONER, OVERENSKOMSTER OG FINANSIERING	9
BILAG 2. LISTE OVER AKTIVITETER, JF. § 3, STK. 1	14

§ 1. HVEM ER OMFATTET AF AFTALEN

Aftalen omfatter alle ansatte inden for de organisationers forhandlingsområde og inden for de overenskomster, som er oplistet i bilag 1 og er:

1. personale i regional tjeneste
2. personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomst-/aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og den forhandlingsberettigede organisation.

§ 2. INDLEDNING OG FORMÅL

Formålet med aftalen er at fremme og understøtte regionernes kompetenceudviklingsindsats og sikre medarbejderne et øget kompetenceniveau, til gavn for den regionale opgaveløsning og medarbejdernes udviklingsmuligheder på det regionale arbejdsmarked, herunder den enkeltes kompetencer i forhold til en styrket, tværgående opgaveløsning.

Fonden er et supplement til den indsats, som i øvrigt finder sted i regionerne for de medarbejdergrupper, der er omfattet af aftalen. Fonden er dermed et supplement til og kan anvendes i sammenhæng med den indsats, der foregår for at styrke den tværgående indsats med henblik på at sikre fokus på patientforløb mv.

§ 3. MIDLERNES ANVENDELSE

Stk. 1.

Midlerne i Kompetencefonden anvendes til kompetenceudvikling i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Listen over aktiviteter kan ændres ved enighed mellem parterne.

****NYT****

Stk. 2.

Ansøgning til fonden foregår på følgende måde:

- Ansøgninger underskrives af den ansatte, dennes leder samt den (lokale) repræsentant for den forhandlings- og aftaleberettigede organisation, der er part i denne aftale. Ansøgninger fra flere personer fra den samme arbejdsplads, der søger den samme aktivitet, kan indsendes som en samlet ansøgning.
- Der kan søges op til 30.000 kr. pr. ansat pr. år fra fonden.
- **Som en særlig ordning kan der i indeværende overenskomstperiode for masteruddannelser søges op til 50.000 kr. pr. ansat pr. år fra fonden.**

Stk. 3.

Såfremt der er midler til rådighed, sker tildeling umiddelbart på baggrund af den underskrevne ansøgning i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Parterne sikrer sig inden udbetaling, at den søgte aktivitet er i overensstemmelse med aftalen. Hvis en ansøgning skal undersøges nærmere, meddeler en af parterne den anden part dette indenfor 14 dage.

Stk. 4.

Det er en forudsætning for tildelingen af midler fra fonden, at der er tale om aktiviteter, der ligger ud over den indsats, der i øvrigt finder sted. Midlerne kan anvendes til deltagergebyrer, materialer samt transport og ophold mv.

Stk. 5.

Medarbejderudviklingssamtaler og eventuelle udviklingsplaner er det naturlige udgangspunkt for ansøgninger om midler. Der henvises i øvrigt til de enkelte overenskomster.

Stk. 6.

Tildelte midler udbetales fra Kompetencefonden direkte til arbejdspladsen.

Stk. 7.

Fondens midler kan ikke anvendes til at støtte ansøgninger om uddannelser, der er overenskomstsmæssigt fastsat eller hvortil, der er særskilt offentlig finansiering, fx i forbindelse med særlige lovgivningsmæssige indsatsområder eller trepartsaftaler.

§ 4. STYRING OG ADMINISTRATION

Stk. 1.

Kompetencefonden består af følgende fondsområder:

- Fondsområde 1: FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund og Dansk Metal/håndværkerorganisationerne.
- Fondsområde 2: HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, Lærernes Centralorganisation, Kost- og Ernæringsforbundet, Danske Psykomotoriske Terapeuter og Maskinmestrenes Forening.

****NYT****

- Fondsområde 3: Akademikerne (omfatter pr. 1. april 2027 også Danske Bioanalytikere og Dansk Journalistforbund).

Fordelingen af overenskomster på fondsområder fremgår af bilag 1.

Stk. 2.

Driften af Kompetencefonden ledes af en styregruppe med repræsentanter fra RLTN og 1-2 repræsentanter fra hvert fondsområde og en fællesrepræsentant fra de deltagende organisationer. Styregruppen træffer beslutning i enighed.

Styregruppen:

- Træffer beslutning om administration og ansøgningsprocedure for fondsområder, så det sker billigt og effektivt.
- Udarbejder statistik og regnskab for fondsområder og de enkelte organisationers finansieringsbidrag.
- Træffer beslutning om informationsaktiviteter af generel karakter og kan forestå informationsaktiviteter, der er specifik for det enkelte fondsområde, i samarbejde med parterne på fondsområdet.
- Sikrer en koordineret evaluering af Kompetencefonden.

Stk. 3.

Udgifter til sekretariat, administration og IT-løsninger, evaluering, informationsaktiviteter generelt og på det enkelte fondsområde mv. finansieres inden for Kompetencefondens økonomiske ramme fordelt forholdsmæssigt mellem fondsområderne.

****NYT****

§ 5. ØKONOMI

Stk. 1.

De varige midler som organisationerne ved tidligere overenskomstforhandlinger har afsat til Kompetencefonden genanvendes i Kompetencefonden pr. 1. april 2026 og frem. Der kan eventuelt afsættes yderligere midler til Kompetencefonden, som led i overenskomstforhandlingerne.

Stk. 2.

For organisationer, der indtræder i Kompetencefonden pr. 1. april 2027, afsættes organisationsmidler, der er til rådighed pr. 1. april 2027.

Stk. 3.

Midlerne anvendes på fondsområderne efter de tilførsler, der er sket fra de enkelte organisationers overenskomstforhandlinger, jf. bilag 1. Dertil kommer eventuelle uforbrugte midler i Kompetencefonden fra forrige overenskomstperiode.

****NYT****

§ 6. UDMØNTNING AF MIDLER FRA KOMPETENCEFONDEN

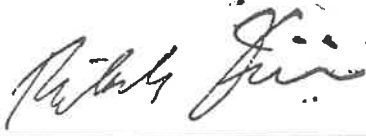
Der kan ske udmøntning af midler fra Kompetencefonden fra 1. april 2026. Dog først fra indtrædelsesdatoen for organisationer, der indtræder i Kompetencefonden pr. 1. april 2027.

****NYT******§ 7. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR***Stk. 1.*Aftalen træder i kraft **den 1. april 2026**.*Stk. 2.***Aftalen kan af såvel RLTN som organisationerne opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2029. Opsigelsen skal ske skriftligt.***Stk. 3.*

Hvis Kompetencefonden ikke videreføres tilbageføres evt. uforbrugte midler til anvendelse for de bidragende overenskomstområder efter aftale mellem parterne som led i overenskomstforhandlingerne.

København, den

12 OKT. 2026

For	REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:  
For	BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET:
For	DANSK EL-FORBUND:
For	DANSK METAL:
For	DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING:

****NYT****

§ 7. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR

Stk. 1.

Aftalen træder i kraft den **1. april 2026**.

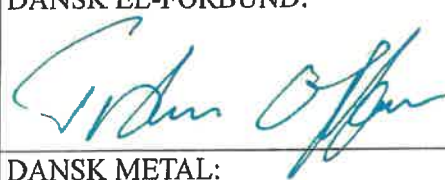
Stk. 2.

Aftalen kan af såvel RLTN som organisationerne opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2029. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Stk. 3.

Hvis Kompetencefonden ikke videreføres tilbageføres evt. uforbrugte midler til anvendelse for de bidragende overenskomstområder efter aftale mellem parterne som led i overenskomstforhandlingerne.

København, den

For	REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:
For	BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET: 
For	DANSK EL-FORBUND: 
For	DANSK METAL: 
For	DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING:

****NYT****

§ 7. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR

Stk. 1.

Aftalen træder i kraft **den 1. april 2026**.

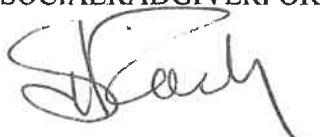
Stk. 2.

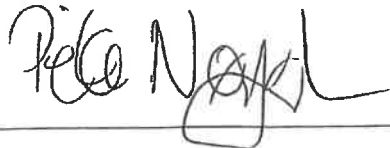
Aftalen kan af såvel RLTN som organisationerne opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2029. Opsigelsen skal ske skriftligt.

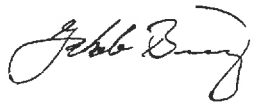
Stk. 3.

Hvis Kompetencefonden ikke videreføres tilbageføres evt. uforbrugte midler til anvendelse for de bidragende overenskomstområder efter aftale mellem parterne som led i overenskomstforhandlingerne.

København, den

For	REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:
For	BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET:
For	DANSK EL-FORBUND:
For	DANSK METAL:
For	DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING:  

For	FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F: 
For	FOA – FAG OG ARBEJDE:
For	FØDEVAREFORBUNDET NNF: 
For	HK/KOMMUNAL:
For	MALERFORBUNDET I DANMARK: 
For	MASKINMESTRENE FORENING:
For	LÆRERNES CENTRALORGANISATION
For	KOST- OG ERNÆRINGSFORBUNDET
For	DANSKE PSYKOMOTORISKE TERAPEUTER
For	SERVICEFORBUNDET: 

For	FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F:
For	FOA – FAG OG ARBEJDE: 
For	FØDEVAREFORBUNDET NNF:
For	HK/KOMMUNAL:
For	MALERFORBUNDET I DANMARK:
For	MASKINMESTRENE FORENING:
For	LÆRERNES CENTRALORGANISATION
For	KOST- OG ERNÆRINGSFORBUNDET
For	DANSKE PSYKOMOTORISKE TERAPEUTER
For	SERVICEFORBUNDET:

For	FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F:
For	FOA – FAG OG ARBEJDE:
For	FØDEVAREFORBUNDET NNF:
For	HK/KOMMUNAL:  
For	MALERFORBUNDET I DANMARK:
For	MASKINMESTRENE FORENING:
For	LÆRERNES CENTRALORGANISATION
For	KOST- OG ERNÆRINGSFORBUNDET
For	DANSKE PSYKOMOTORISKE TERAPEUTER
For	SERVICEFORBUNDET:

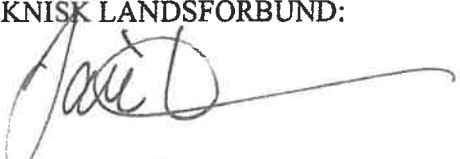
For	FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F:
For	FOA – FAG OG ARBEJDE:
For	FØDEVAREFORBUNDET NNF:
For	HK/KOMMUNAL:
For	MALERFORBUNDET I DANMARK:
For	MASKINMESTRENE FORENING: 
For	LÆRERNES CENTRALORGANISATION
For	KOST- OG ERNÆRINGSFORBUNDET
For	DANSKE PSYKOMOTORISKE TERAPEUTER
For	SERVICEFORBUNDET:

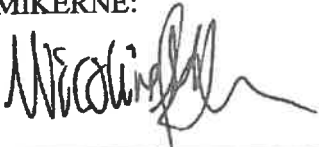
For	FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F:
For	FOA – FAG OG ARBEJDE:
For	FØDEVAREFORBUNDET NNF:
For	HK/KOMMUNAL:
For	MALERFORBUNDET I DANMARK:
For	MASKINMESTRENE FORENING:
For	LÆRERNE CENTRALORGANISATION 
For	KOST- OG ERNÆRINGSFORBUNDET
For	DANSKE PSYKOMOTORISKE TERAPEUTER
For	SERVICEFORBUNDET:

For	FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F:
For	FOA – FAG OG ARBEJDE:
For	FØDEVAREFORBUNDET NNF:
For	HK/KOMMUNAL:
For	MALERFORBUNDET I DANMARK:
For	MASKINMESTRENES FORENING:
For	LÆRERNES CENTRALORGANISATION
For	KOST- OG ERNÆRINGSFORBUNDET  Niels Kjeldsen
For	DANSKE PSYKOMOTORISKE TERAPEUTER
For	SERVICEFORBUNDET:

For	FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F:
For	FOA – FAG OG ARBEJDE:
For	FØDEVAREFORBUNDET NNF:
For	HK/KOMMUNAL:
For	MALERFORBUNDET I DANMARK:
For	MASKINMESTRENE FORENING:
For	LÆRERNES CENTRALORGANISATION
For	KOST- OG ERNÆRINGSFORBUNDET
For	DANSKE PSYKOMOTORISKE TERAPEUTER  Line Hansen
For	SERVICEFORBUNDET:

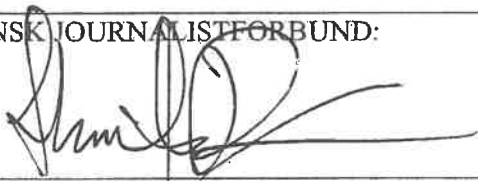
For	SOCIALPÆDAGOGERNE: 
For	TEKNISK LANDSFORBUND:
For	AKADEMIKERNE:
For	DANSK JOURNALISTFORBUND:

For	SOCIALPÆDAGOGERNE:
For	TEKNISK LANDSFORBUND: 
For	AKADEMIKERNE:
For	DANSK JOURNALISTFORBUND:

For	SOCIALPÆDAGOGERNE:
For	TEKNISK LANDSFORBUND:
For	AKADEMIKERNE: 
For	DANSK JOURNALISTFORBUND:

11.16.6

Side 8

For	SOCIALPÆDAGOGERNE:
For	TEKNISK LANDSFORBUND:
For	AKADEMIKERNE:
For	DANSK JOURNALISTFORBUND: 

BILAG 1. FONDSOMRÅDER, ORGANISATIONER, OVERENSKOMSTER OG FINANSIERING

Fondsområderne består af følgende organisationers overenskomster med tilførsel af midler som fastsat nedenfor:

Fondsområde 1

Organisationer:

- FOA – Fag og Arbejde
- 3F – Fagligt Fælles Forbund
- Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

Overenskomster:

****NYT****

FOA – Fag og Arbejde:

- Overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for ambulanceuddannet personale ([32.44.1](#))
- Overenskomst om løn- og arbejdsforhold for husassistenter m.fl. ([34.01.1](#))
- Overenskomst om løn- og arbejdsforhold for ledende service- og plejepersonale og områdeledere på ambulanceområdet ([32.12.1](#))
- Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for neurofysiologiassistenter og neurofysiologiassistentelever ([32.56.1](#))
- Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter ([34.06.1](#))
- Overenskomst om løn- og ansættelsesforhold for regions- og skolebetjente m.fl. ([32.15.1](#))
- Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for social- og sundhedspersonale ([32.03.1](#))
- Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for sygehusportører ([32.16.1](#))
- Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for tilsynsførende assistenter ved forsorgshjem ([32.35.1](#))
- Overenskomst for vagtcentralpersonale ([32.43.1](#))
- Overenskomst for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder ([32.40.1](#))
- Aftale for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder ([22.23.1](#))

3F – Fagligt Fælles Forbund:

- Overenskomst om løn- og arbejdsforhold for erhvervsuddannede serviceassistenter, **ufaglærte serviceassistenter** og serviceassistentelever ([32.37.1](#))
- Overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for håndværkere m.fl. (*herunder montører, elektronikteknikere, elektronikfagteknikere, datafagteknikere, frisører, bagere, konditorsvende, ørepropteknikere og kokke*) ([32.23.1](#))
- Overenskomst om løn- og arbejdsforhold for rengøringsassistenter m.fl. ([34.02.1](#))
- Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for servicemedarbejdere/-assistenter ved sygehuse ([32.21.1](#))

- Overenskomst for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolæggere, faglærte struktører, faglærte murere og instruktører/holdledere m.fl. ansat i regioner ([34.03.1](#))

Dansk Metal/håndværkerorganisationerne:

- Overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for håndværkere m.fl. (*herunder montører, elektronikteknikere, elektronikfagteknikere, datafagteknikere, frisører, bagere, konditorsvende, ørepropteknikere og kokke*) ([32.23.1](#))
- Overenskomst for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder ([32.40.1](#))
- Aftale for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder ([22.23.1](#))

****NYT****

Tilførte midler:

Organisation (mio. kr.)	Til anvendelse 1. april 2026	Til anvendelse 1. april 2027	Til anvendelse 1. april 2028	I alt	Til genanvendelse OK-29
FOA – Fag og Arbejde*	33,83	19,94	16,4	70,17	16,40
3F Fagligt Fælles Forbund*	5,09	2,97	1,94	10,00	1,94
Dansk Metal/håndværker.org.	1,34	1,19	0,80	3,33	0,80

* Eksklusiv midler fra ufaglært til faglært

Fondsområde 2

Organisationer:

- HK Kommunal
- Socialpædagogerne
- Teknisk Landsforbund
- Dansk Socialrådgiverforening
- Lærernes Centralorganisation
- Kost- og Ernæringsforbundet
- Danske Psykomotoriske Terapeuter
- Maskinmestrenes Forening

Overenskomster:

****NYT****

HK Kommunal

- Overenskomst for sundhedsadministrativt personale ([32.09.1](#))
- Overenskomst for Administrations- og IT-personale m.fl. ([32.01.1](#))
- Overenskomst for vagtcentralpersonale ([32.43.1](#))

Socialpædagogerne

- Overenskomst for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. ([32.38.1](#))
- Aftale for pædagogisk uddannet personale ved døgninstitutioner ([22.17.1](#))
- Overenskomst for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder ([32.40.1](#))
- Aftale for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder ([22.23.1](#))
- Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter ([34.06.1](#))

Teknisk Landsforbund

- Overenskomst med Teknisk Landsforbund inden for byggeri, miljø og energi ([33.11.1](#))
- Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for audiologiassistenter (**herunder ledende audiologiassistenter** og audiologiassistentelever ([32.52.1](#)))
- Overenskomst vedførende professionsbachelor på det tekniske område ([33.18.1](#))

Dansk Socialrådgiverforening

- Overenskomst for socialrådgivere ([32.32.1](#))

Lærernes Centralorganisation

- Overenskomst vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne ([32.34.1](#))
- Overenskomst for professionsbachelor i ernæring og sundhed m.fl. inden for LC's forhandlingsområde ([32.14.1](#))

Kost- og Ernæringsforbundet

- Overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område ([32.17.1](#))
- Overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område ([32.26.1](#))

Danske Psykomotoriske Terapeuter

- Overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område ([32.17.1](#))
- Overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område ([32.26.1](#))

Maskinmestrenes Forening

- Overenskomst vedrørende professionsbachelor på det tekniske område ([33.18.1](#))

****NYT****

Tilførte midler:

Organisation (mio. kr.)	Til anvendelse 1. april 2026	Til anvendelse 1. april 2027	Til anvendelse 1. april 2028	I alt	Til genanven- delse OK-29
HK Kommunal*	24,86	21,87	19,02	65,75	19,02
Socialpædagogerne*	9,27	4,85	3,92	18,04	3,92
Teknisk Landsforbund	0,35	0,35	0,29	0,99	0,29
Dansk Socialrådgiverforening	0,91	0,82	0,67	2,40	0,67
Maskinmestrenes Forening	0,10	0,09	0,07	0,26	0,07
Lærernes Centralorganisation	1,55	1,52	1,44	4,51	1,44
Kost- og Ernæringsforbundet	1,64	1,49	1,16	4,29	1,16
Danske Psykomotoriske Terapeuter	0,14	0,13	0,12	0,39	0,12

* Inklusiv midler fra ufaglært til faglært

Fondsområde 3

****Nyt****

Organisationer:

- Akademikerne
- **Dansk Journalistforbund**

Overenskomster:

****NYT****

Akademikerne:

- Overenskomst for akademikere ansat i regioner m.v. ([33.01.1](#))
- Overenskomst vedrørende professionsbachelor på det tekniske område ([33.18.1](#)) (Dvs. konstruktører, dog er cand.tech omfattet af Overenskomst for akademikere ansat i regionerne m.v.)
- Overenskomst for ikke-ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter, jordemødre og **bioanalytikere** ([33.21.1](#))
- Overenskomst for ledere på Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningens, **Danske Bioanalytikerers** og Jordemoderforeningens område ([33.21.2](#))

Kompetenceaftalen omfatter alle ansatte under Akademikernes forhandlingsområde, dog undtaget ansatte med en uddannelse som læge eller tandlæge, chefer ansat på Aftale for chefer, og ansatte omfattet af Aftale vedr. sygehus/hospitalsapotekere.

****NYT****

Det er aftalt, at Dansk Journalistforbund pr. 1. april 2027 indtræder i kompetencefonde og har sit eget kar, så ind- og udbetalinger holdes adskilt fra økonomien i det fælles kar for de øvrige akademikerorganisationer i fonden.

****NYT****

Tilførte midler:

Organisation (mio. kr.)	Til anvendelse 1. april 2026	Til anvendelse 1. april 2027	Til anvendelse 1. april 2028	I alt	Til genanven- delse OK-29
Akademikerne	27,79	30,31	25,11	83,21	25,11
Dansk Journalistforbund**	-	0,45	0,36	0,81	0,36

***) Indeholder 0,06 mio. kr. engangsmidler fra trepart til rådighed 1. april 2026 overført til anvendelse fra 1. april 2027.

BILAG 2. LISTE OVER AKTIVITETER, JF. § 3, STK. 1

Fondsområde 1

FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund og Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

- Forberedende voksenundervisning (FVU)
- Almen voksenuddannelse (AVU)
- Højere forberedelseseksamen (HF)
- Erhvervsuddannelse (EUD)
- Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU)
- Videregående voksenuddannelse (VVU/akademiuddannelser) (moduler af eller hel uddannelse)
- Diplomuddannelse (moduler af eller hel uddannelse)
- Masteruddannelse (moduler af eller hel uddannelse)
- Voksenunderviseruddannelse
- Meritpædagoguddannelsen
- Kurser målrettet grundlæggende kompetencer inden for dansk, matematik eller IT (bedre til ord, tal og IT)
- Kompetenceudvikling, som udvikles og gennemføres internt i regionerne

Der kan endvidere gives støtte til andre end ovenfor nævnte kompetenceudviklingsaktiviteter, såfremt disse ligger inden for fondens formål, og parterne er enige.

Fondsområde 2

HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, Maskinmestrenes Forening, Lærernes Centralorganisation, Kost- og Ernæringsforbundet og Danske Psykomotoriske Terapeuter

Kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere:

- Akademiuddannelser (eller -moduler)
- Sundhedskommunom og anden kommunomuddannelse (eller -moduler) for de grupper, der ikke har tilbudspligt
- Diplomuddannelser (eller -moduler)
- Masteruddannelser (eller -moduler)
- Kandidatuddannelser (eller -moduler)
- Meritpædagoguddannelsen

Der kan endvidere gives støtte til andre end ovenfor nævnte kompetenceudviklingsaktiviteter, såfremt disse ligger inden for fondens formål, og parterne er enige.

****NYT****

Fondsområde 3

Akademikerne og Dansk Journalistforbund

- Akademiuddannelser (eller - moduler)
- Diplomuddannelser (eller - moduler)
- Kandidatuddannelser (eller – moduler)
- Masteruddannelser (eller – moduler)

Der kan endvidere gives støtte til andre end ovenfor nævnte kompetenceudviklingsaktiviteter, såfremt disse ligger inden for fondens formål, og parterne er enige.

For fondsområde 3 kan der for masteruddannelser søges op til 50.000 kr. pr. ansat pr. år fra fonden.

