

Lønvejledning og løntabeller

For socialrådgivere ansat i kommuner

Lønniveau pr. 1. oktober 2026

Indhold

Indledning	2
Resultaterne af OK26 – Kort fortalt.....	2
Hvad er reguleringsordningen?	2
Grundbeløb	3
Reguleringsfaktor	3
Nutidsværdi	3
Sammensætning af lønnen	3
Områdetillæg	4
Lokale tillæg.....	5
Særlig feriegodtgørelse	5
Ikke-ledende socialrådgivere	5
Funktionsløn	6
Kvalifikationsløn	7
Pension	7
Arbejde på særlige tidspunkter	7
Overarbejde	8
Ledende socialrådgiver	9
Funktionsløn	9
Pension	9

Indledning

Her får du et overblik over:

- Hvad der er aftalt ved OK26
- Hvordan din løn er opbygget
- Lønniveauer afhængigt af hvilket trin du er indplaceret på

Resultaterne af OK26 – Kort fortalt

Overenskomsten løber denne gang fra den 1. april 2026 til den 31. marts 2029.

Her kan du se, hvornår de generelle lønstigninger og forventningerne til reguleringsordningen (se forklaring nedenfor) udmøntes.

Tabel 1: Aftalte lønstigninger i OK26-perioden i kommuner

	1. apr. 2026	1. okt. 2026	1. okt. 2027	1. apr. 2028	1. okt. 2028	1. jan. 2029	I alt
Generelle lønstigninger	2,40%	0,70%	0,70%	1,60%	0,70%	0,16%	6,26%
Reguleringsordning		-0,04%	0,05%		0,00%		0,01%
I alt	2,40%	0,66%	0,75%	1,60%	0,70%	0,16%	6,27%

De samlede generelle lønstigning i OK26-perioden udgør i alt 6,27 procent. Udover dem er der aftalt en lang række centrale forbedringer.

De væsentligste centrale forbedringer:

- Udvidelse af muligheden for at passe syge børn, så man pr. 1. april 2026 også kan holde barnets 3. sygedag og hjemkaldelsesdagen - også kaldet 0. dag.
- Frivalgsordning: Giver mulighed for, at du kan vælge mellem løn, pension og frihed. Der er indført en fritvalgsdag, hvor du kan holde fri, dog uden løn, men du kan løndække dig via din fritvalgsordning.

Udover de centrale forbedringer vil der pr. 1. april 2027 træde en række specifikke lønforbedringer i kraft, som du kan læse mere om her: [OK26 i kommunerne: Historisk pensionsløft kommer oven i lønstigninger og barns 3. sygedag - Dansk Socialrådgiverforening](#)

Hvad er reguleringsordningen?

Reguleringsordningen sammenligner lønudviklingen på det offentlige og private arbejdsmarked:

- Hvis de offentligt ansatte halter efter, hvad lønmodtagere på det private arbejdsmarked får, så lægges en positiv regulering oven i de generelle lønstigninger
- Hvis de offentligt ansatte er steget mere end de private, modregnes stigningen i de generelle lønstigninger

I begge tilfælde udmøntes 80 procent af forskellen.

Grundbeløb

Når du læser overenskomsten, vil du se beløb angivet som *grundbeløb*. Beløbene for løntrin og tillæg er lavere end det, der fremgår af din lønseddel. Grundbeløbene får først sin aktuelle værdi, når de ganges med en såkaldt "reguleringsfaktor".

Reguleringsfaktor

Konstruktionen med grundbeløb og reguleringsfaktor er tekniske løsninger, som gør det lettere at implementere lønstigninger og -reguleringer.

Reguleringsfaktor pr. 01.10.2026

Kommuner (31.03.2000-niveau): 1,662017

Nutidsværdi

Generelle lønstigninger udmøntes typisk som en procentsats 1-2 gange i løbet af året.

Find nutidsværdien af grundbeløb

For at finde den faktiske værdi af din løn eller dit tillæg:

1. Tag grundbeløbet i hele kroner
2. Gang med reguleringsfaktoren
3. Afrund til:
 - Løntrin: hele kroner
 - Tillæg: 2 decimaler

Eksempel:

Et tillæg på 16.400 kr. i årligt grundbeløb i 31.03.2000-niveau svarer til 27.257,08 kr. om året den 1. oktober 2026. Regnestykket ser således ud: $16.400 \times 1,662017 = 27.257,08$ kr. pr. år

Sammensætning af lønnen

Den samlede løn består af forskellige dele. Det gælder:

- Grundlønstrin og områdetillæg, hvor sidstnævnte afhænger af hvor i landet man arbejder
- Centrale tillæg for f.eks. erfaring og funktion
- Pension
- Særlig ferie godtgørelse, som udbetales i tre rater om året

Dertil kommer lokalt aftalte løntillæg og særydelser for at arbejde uden for normal arbejdstid.

Områdetillæg

Socialrådgivere er omfattet af samme overenskomst, men lønnen varierer fra kommune til kommune på grund af det såkaldte ”områdetillæg”. Tillægget afhænger af, i hvilken kommune, din arbejdsplads ligger. Formålet er at udjævne leveomkostninger, så offentligt ansatte har nogenlunde samme levestandard, uanset hvor i landet de bor.

Forskellen er størst på de laveste løntrin og mellem provins og hovedstadsområdet.

Hvis du er på løntrin 42 eller derover, får du ikke områdetillæg.

Område 0		Område 1	Område 2	Område 3	Område 4
Assens	Norrdjurs	Esbjerg	Køge	Allerød	Albertslund
Billund	Nordfyn	Frederikshavn	Lejre	Fredensborg	Ballerup
Bornholm	Odder	Faaborg-	Roskilde	Frederikssund	Brøndby
Brønderslev	Odsherred	Midtfyn	Solrød	Gribskov	Dragør
Fanø	Randers	Kalundborg	Aarhus	Halsnæs	Egedal
Favrskov	Rebild	Kerteminde		Helsingør	Frederiksberg
Faxe	Ringkøbing-	Nyborg		Hillerød	Furesø
Fredericia	Skjern	Næstved		Hørsholm	Gentofte
Guldborgsund	Ringsted	Odense			Gladsaxe
Haderslev	Samsø	Skanderborg			Glostrup
Hedensted	Silkeborg	Slagelse			Greve
Herning	Skive	Sønderborg			Herlev
Hjørring	Sorø	Aalborg			Hvidovre
Holbæk	Stevns				Høje-
Holstebro	Struer				Taastrup
Horsens	Svendborg				Ishøj
Ikast-Brande	Syddjurs				København
Jammerbugt	Thisted				Lyndby-
Kolding	Tønder				Taarbæk
Langeland	Varde				Rudersdal
Lemvig	Vejen				Rødovre
Lolland	Vejle				Tårnby
Læsø	Vesthimmerlands				Vallensbæk
Mariagerfjord	Viborg				
Middelfart	Vordingborg				
Morsø	Ærø				
	Aabenraa				

Lokale tillæg

Ud over lønnen i overenskomsten kan man forhandle et højere løntrin eller tillæg med baggrund i funktion og kvalifikationer.

Din tillidsrepræsentant/fællestillidsrepræsentant kan også have indgået forhåndsftaler med arbejdsgiver.

[Læs mere om, hvad en forhåndsftale er](#)

Særlig feriegodtgørelse

Den særlige feriegodtgørelse består af to dele:

- 1 procent, som udbetales to gange årligt i slutningen af maj (for perioden 1. september til 31. maj) og slutningen af august (for perioden 1. juni til 31. august)
- 1,48 procent, som udbetales senest 1. maj. Den udregnes af din ferieberettigede løn sidste år

Beregn din timeløn

Man finder sin timeløn ved at dividere enten nettoårslønnen eller -månedslønnen (uden pension, særydelser, særlig feriegodtgørelse mv.) med det samlede antal timer for perioden.

Hvis du arbejder i en fuldtidsstilling, svarer det til 1924 timer om året og 160,33 timer om måneden.

Eksempel:

En socialrådgiver har en nettoløn på 37.000 kroner om måneden uden pension, særydelser, særlig feriegodtgørelse mv.

Timeløn: 37.000 kroner divideret med 160,33 timer = 230,77 kroner.

Ikke-ledende socialrådgivere

Socialrådgivere er omfattet af en såkaldt grundlønsmode. Det vil sige, at man ved ansættelsen indplaceres på ét af de trin i modellen, som er angivet nedenfor. Det er en lokal forhandling mellem arbejdsgiver og tillidsrepræsentanten, der afgør hvilket af trinnene du indplaceres på.

Grundlønninger for kommunalt ansatte socialrådgivere
32
35
38 + 2.700 kroner pr. år*

41 + 5.900 kroner pr. år* 46 + 14.700 kroner pr. år*

* Grundlønstillægget er i grundniveau 31.03.2000 og skal ganges med den gældende reguleringsfaktor (læs mere i et tidligere afsnit).

Socialrådgivere med en **kandidatuddannelse i socialt arbejde** (cand.soc.), indplaceres også på ét af ovennævnte trin. Det er en lokal forhandling mellem arbejdsgiver og tillidsrepræsentanten, der afgør, hvilket af trinnene man indplaceres på. Hertil kommer, at der skal indgås en forhåndsaftale for dem, der er på løntrin 32, 35 og 38 + 2.700 kroner (31.03.2000-niveau) om, hvor meget gennemførelse af kandidatuddannelsen udløser i kvalifikationsløn.

Jobkonsulenter og andre socialrådgivere på beskæftigelsesområdet og vejledere ved Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) indplaceres ligeledes på et af de nævnte grundlønstrin efter lokal aftale. Hvis man har mindst 5 års relevant erfaring, indplaceres man på mindst grundlønstrin 38 + 2.700 kroner.

Funktionsløn

Udover grundlønssindplaceringen er der aftalt følgende funktions- og kvalifikationsløn til ikke-ledende socialrådgivere:

Socialrådgivere ved døgninstitutioner for børn og unge og socialrådgivere, hvis væsentligste arbejdsområde er behandlingsarbejde med børn og familier får et pensionsgivende tillæg på 16.400 kroner om året (31.03.2000-niveau). I Københavns Kommune får de et pensionsgivende tillæg på 17.100 kroner årligt (31.03.2000-niveau).

"Hjemme-hos"-socialrådgivere får et funktionstillæg på 16.400 kroner om året (31.03.2000-niveau). I Københavns Kommune får de et tillæg på 19.700 kroner om året (31.03.2000-niveau). Det kompenserer også for forskudttidstillæg på hverdage og for manglende arbejdstidsregler.

For socialrådgivere, der er praktikvejleder eller uddannelsesansvarlig på grundløn 32, 35 eller 38 + 2.700 kroner (31.03.2000-niveau) skal der lokalt indgås en forhåndsaftale om funktionsløn.

[Læs mere om, hvad en forhåndsaftale er](#)

For miljøsocialrådgivere skal der lokalt indgås forhåndsaftale om funktionsløn. I Københavns Kommune ydes et pensionsgivende tillæg på 21.400 kroner om året (31.03.2000-niveau), som også kompenserer for forskudttidstillæg på hverdag og for manglende arbejdstidsregler

For socialrådgivere, der udfører særlige opgaver i forbindelse med distrikts-/socialpsykiatri skal der lokalt indgås forhåndsaftale om funktionsløn.

For socialrådgivere ved UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning) på grundløn 32 skal der lokalt indgås aftale om funktionsløn.

Kvalifikationsløn

For socialrådgivere på grundløn 32, som gennemfører en relevant diplom- eller kandidatuddannelse skal der lokalt indgås en forhåndsaftale om, hvor meget gennemførelsen udløser i kvalifikationsløn.

For ansatte, som omfattes af en ordning med jobbrokering, jobbytte, opgaverotation, jobvisitter mv., hvis formål er at give bredere erfaringskvalifikationer, skal der indgås en lokal forhåndsaftale om kvalifikationsløn.

Der skal lokalt tages stilling til honorering af **relevant videreuddannelse**, som ikke er nævnt ovenfor, enten via forhåndsaftaler eller i de konkrete situationer.

For jobkonsulenter m.fl., som ansættes inden for beskæftigelsesområdet på grundløn 32 skal der lokalt indgås aftale om kvalifikationsløn, når medarbejderen har relevant erfaring.

Pension

Pensionen for ikke-ledende socialrådgivere:

- Grundlønstrinnene 32, 35, 38 +2.700 kroner og 41 +5.900 kroner: **16 procent**
- Grundlønstrin 46 +14.700 kroner: **18,92 procent**
- Cand.soc. i socialt arbejde: **20,78 procent**

Månedslønninger for ikke-ledende socialrådgivere pr. 1. oktober 2026

Grundlønstrin	Område 0	Område 1	Område 2	Område 3	Område 4	Pension	Feriegodt.
32	33.666,50	33.972,58	34.184,33	34.490,58	34.702,50	16,00%	2,48%
35	35.424,75	35.656,33	35.816,58	36.048,00	36.208,42	16,00%	2,48%
38 +2.700*	37.701,20	37.846,87	37.947,87	38.093,53	38.194,70	16,00%	2,48%
41 +5.900*	40.190,08	40.229,41	40.256,83	40.295,99	40.323,49	16,00%	2,48%
46 +14.700*	45.834,14	45.834,14	45.834,14	45.834,14	45.834,14	18,92%	2,48%

* Grundlønstillægget er i grundniveau 31.03.2000 og skal ganges med den gældende reguleringsfaktor (læs mere i et tidligere afsnit).

Arbejde på særlige tidspunkter

Hvis der ikke er aftalt andet lokalt, gælder følgende:

Tjeneste	Tidsrum	Honorering/frihed*
Forskudt tid	Påbegyndes kl. 14 og strækker sig udover kl. 17	3 timers frihed v/ 37 timer
	Hverdage kl. 17-06	34,12 kr. pr. time
	Lørdage kl. 11-17	40,52 kr. pr. time

	Lørdag kl. 17-00 Søn- og helligdage kl. 00-24 Mandag kl. 00-04	74,66 kr. pr. time
	Mandag kl. 04-06	34,12 kr. pr. time
Rådighedsvagt	Normal arbejdstids begyndelse mandag til normal arbejdstids ophør fredag	41,04 kr. pr. time
	Fra normal arbejdstids ophør fredag til normal arbejdstids begyndelse mandage samt søgnehelligdage	49,08 kr. pr. time
	Tillæg for rådighedsvagttimer 141-210 timer	+50% af ovennævnte timetillæg
	Tillæg for rådighedsvagttimer >210	+100% af ovennævnte timetillæg
	Telefonopkald der medfører aktivitet, men ikke udkald	1 overarbejdstime
	Udkaldstillæg	100%, dog max. trin 43

* Alle tillæg er angivet i 01.10.2026-niveau

Overarbejde

Overarbejde de første 3 timer*	50%
Overarbejde efter de første 3 timer*	100%

* Socialrådgivere indplaceret på trin 32-38

Ledende socialrådgiver

Ledende socialrådgivere er ligesom ikke-ledende socialrådgivere omfattet af en grundlønsmode. Det vil sige, at man indplaceres på ét af trinnene nedenfor. Det er en lokal forhandling med arbejdsgiver, der afgør hvilket af trinnene, du indplaceres på.

Grundlønninger for kommunalt ansatte ledende socialrådgivere	
Ledende socialrådgivere	43 +10.400 kr. pr. år* 47 +9.700 kr. pr. år*

* Grundlønstillægget er i grundniveau 31.03.2000 og skal ganges med den gældende reguleringsfaktor (læs mere i et tidligere afsnit).

Funktionsløn

Ledende socialrådgivere ved døgninstitutioner for børn og unge, hvis væsentligste arbejdsområde er **behandlingsarbejde med børn og familier** får et tillæg på 16.400 kroner om året (31.03.2000-niveau). I Københavns Kommune ydes et pensionsgivende tillæg på 17.100 kroner om året (31.03.2000-niveau).

Pension

Pensionen for ledende socialrådgivere er 18,92 procent.

Månedslønninger for ledende socialrådgivere pr. 1. oktober 2026

Grundlønstrin	Område 0	Område 1	Område 2	Område 3	Område 4	Pension	Feriegodt.
43 +10.400*	42.416,08	42.416,08	42.416,08	42.416,08	42.416,08	18,92%	2,48%
47 +9.700*	45.921,21	45.921,21	45.921,21	45.921,21	45.921,21	18,92%	2,48%

* Grundlønstillægget er i grundniveau 31.03.2000 og skal ganges med den gældende reguleringsfaktor (læs mere i et tidligere afsnit).