



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Overblik over sygefraværet blandt socialrådgivere på kommunale og regionale arbejdspladser i 2025

Oktober 2026



Overblik over sygefraværet blandt socialrådgivere på kommunale og regionale arbejdspladser i 2025

Indhold

1.	Indledning.....	3
1.1.	Opsummering – socialrådgivere i kommunerne	3
1.2.	Opsummering – socialrådgivere i regionerne	4
1.3.	Datagrundlag.....	4
2.	Kommunale arbejdspladser.....	5
2.1.	Basismedarbejdere og ledere	5
2.2.	Kommunerne imellem	6
2.3.	Kommunale sektorer	8
3.	Regionale arbejdspladser.....	12
3.1.	Basismedarbejdere og ledere	13
3.2.	Regionerne imellem	13
	Bilag	15
	Bilag 1 – Kommunalt ansatte socialrådgivere uden ledelsesansvar fordelt på kommuner, 2025	15
	Bilag 2 – Kommunalt ansatte socialrådgivere uden ledelsesansvar fordelt på kommunale sektorer (kontoområder), 2025	18
	Bilag 3 – Udvikling i sygefravær for de kommunale sektorer (kontoområder), 2009-2025	19
	Bilag 4 – Regionalt ansatte socialrådgivere uden ledelsesansvar fordelt på regioner, 2025.....	23

Notat

Dansk Socialrådgiverforening

September 2026

Isabella Fløe Jensen &

Elisabeth Huus Pedersen



1. Indledning

Dette notat belyser udviklingen i sygefraværet blandt socialrådgivere ansat i kommuner og regioner frem til og med 2025. Sygefraværet sammenholdes med udviklingen blandt alle kommunalt og regionalt ansatte samt med tidligere år, for at give et samlet billede af tendenser over tid.

Formålet med notatet er at give Dansk Socialrådgiverforening et overblik over sygefraværet blandt socialrådgivere og identificere områder, hvor der kan være behov for en nærmere opmærksomhed. Højt sygefravær kan blandt andet hænge sammen med forhold i arbejdsmiljøet.

Efter de markante udsving i sygefraværet i 2020, 2021 og 2022¹, har der overordnet været et fald i sygefraværet frem mod 2025. Sammenlignet med 2024 har sygefraværet i 2025 dog udviklet sig forskelligt på de kommunale og regionale arbejdspladser. Blandt kommunalt ansatte socialrådgivere er sygefraværet steget svagt sammenlignet med 2024, mens det er faldet blandt regionalt ansatte socialrådgivere.

Notatet indeholder både analyser af udviklingen over tid, forskelle hhv. kommuner og regioner imellem samt - som noget nyt - en opgørelse af sygefraværet på tværs af de kommunale sektorområder.

De detaljerede opgørelser fremgår af bilagene.

1.1. Opsummering – socialrådgivere i kommunerne

Sygefraværet blandt kommunalt ansatte socialrådgivere er steget svagt fra 2024 til 2025 med under en halv fraværsdag, hvilket følger den generelle trend blandt alle kommunalt ansatte uanset profession, hvor sygefraværet er stort set uændret. Socialrådgivere har fortsat et lidt lavere gennemsnitligt sygefravær end kommunalt ansatte samlet set.

- **Socialrådgivere uden ledelsesansvar (basis):** Sygefraværet stiger i 2025 til 13,2 fraværdsdage fra 12,9 fraværdsdage i 2024.
- **Variation mellem kommuner (basis):** Der er igen i 2025 en meget stor variation mellem de enkelte kommuner sygefravær blandt basis-socialrådgiverne. Det varierer fra 6,4 fraværdsdage til 44,6 fraværdsdage.
- **Variation indenfor kommunale sektorer (basis):** Sygefraværet er i 2025 højest inden for udførerområdet (13,4 fraværdsdage) samt myndighedsområdet (13,2 fraværdsdage) og lavest inden for Sundhedsområdet (9,5 fraværdsdage).

¹ Perioden under og umiddelbart efter covid-19-pandemien.



- Indenfor myndighedsområdet, som den største sektor, er sygefraværet højest på voksenområdet (15,4 fraværssdage) samt på børneområdet (14,8 fraværssdage), og lavest for Øvrig forvaltning (10,8 fraværssdage) samt for Jobcentre (11,3 fraværssdage).
- **Socialrådgivere med ledelsesansvar:** Sygefraværet er faldet fra 6,7 fraværssdage i 2024 til 6,0 i 2025.

1.2. Opsummering – socialrådgivere i regionerne

Sygefraværet blandt regionalt ansatte socialrådgivere falder i 2025 sammenlignet med 2024. Det samme gør sygefraværet blandt alle regionalt ansatte uanset profession. Socialrådgivere har fortsat et højere gennemsnitligt sygefravær end regionalt ansatte samlet set, men forskellen mellem grupperne er mindre.

- **Sygefravær for socialrådgivere uden ledelsesansvar (basis):** Sygefraværet falder i 2025 til 12,5 fraværssdage fra 14,3 fraværssdage i 2024.
- **Regionale forskelle (basis):** De enkelte regioners sygefravær svinger fra 8,8 fraværssdage til 15,6 fraværssdage.
- **Sygefravær for socialrådgivere med ledelsesansvar:** Sygefraværet stiger i 2025 til 8,4 fraværssdage fra 6,7 fraværssdage i 2024.

1.3. Datagrundlag

Dette notat er baseret på registerdata om sygefravær fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Opgørelsen omfatter kommunalt og regionalt ansatte socialrådgivere samt alle ansatte inden for de respektive sektorer og geografiske områder. Sygefraværet er opgjort som gennemsnitligt antal fraværssdage i dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget, med fraværsprocent angivet i parentes. Analysen omfatter perioden 2009-2025.

Socialrådgivere er opdelt i medarbejdere med og uden ledelsesansvar, og resultaterne præsenteres både samlet og for de to grupper hver for sig. De kommunale analyser omfatter desuden opgørelser fordelt på kommuner og kommunale sektorområder, mens de regionale analyser er fordelt på de fem regioner. Ved sammenligning hhv. kommuner og regioner imellem bør resultater for områder med få fuldtidsbeskæftigede fortolkes med forsigtighed. I mindre grupper kan enkelte længerevarende sygefraværsløb påvirke det procentvise sygefravær væsentligt.

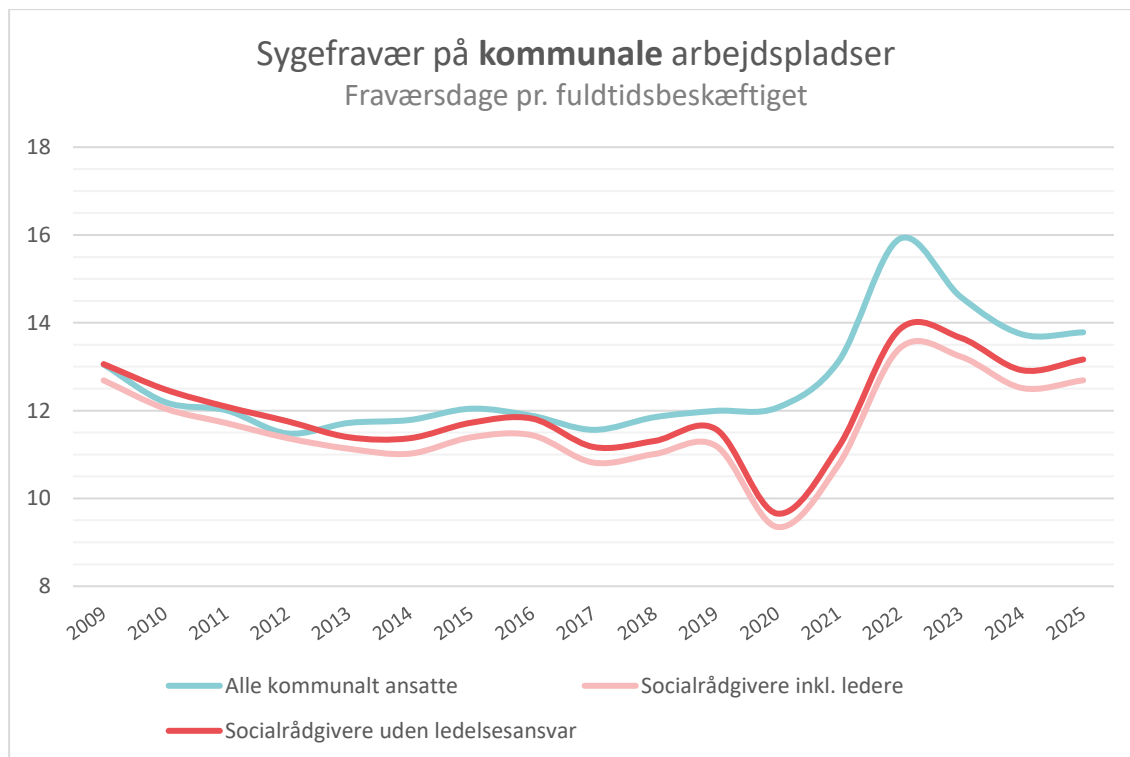
Detaljerede opgørelser over sygefraværet i 2025 fremgår af bilagene.



2. Kommunale arbejdspladser

Sygefraværet på kommunale arbejdspladser på tværs af professioner er i 2025 stort set uændret sammenlignet med 2024. Sygefraværet ligger fortsat under niveauet i 2022, hvor sygefraværet nåede sit højeste niveau siden 2009. Men sygefraværdsniveauet i 2025 er fortsat højere end i perioden 2009 – 2019. En tilsvarende udvikling ses for socialrådgivere samlet set, hvor sygefraværet også svagt stiger fra 2024 til 2025. Udviklingen er dog forskellig for socialrådgivere med og uden ledelsesansvar. Sygefraværet stiger blandt basismedarbejdere, mens det falder blandt ledere.

Kommunalt ansatte socialrådgivere har fortsat et lavere gennemsnitligt sygefravær end kommunalt ansatte samlet set. Figur 1 viser udviklingen i sygefravær siden 2009 for socialrådgivere og alle kommunalt ansatte uanset profession.



Figur 1. Udviklingen i sygefravær blandt socialrådgivere og alle kommunalt ansatte, 2009–2025.

Figuren viser det gennemsnitlige antal sygefraværdsdage pr. fuldtidsbeskæftiget for henholdsvis kommunalt ansatte socialrådgivere uden ledelsesansvar (basis), alle kommunalt ansatte socialrådgivere (basis og ledere) samt alle kommunalt ansatte uanset profession.

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

2.1. Basismedarbejdere og ledere

I 2025 har kommunalt ansatte socialrådgivere *uden ledelsesansvar* et gennemsnitligt sygefravær på 13,2 fraværdsdage (5,8%) pr. fuldtidsbeskæftigede. Det er en mindre stigning fra 12,9 fraværdsdage (5,6%) i 2024.



Blandt *socialrådgivere med ledelsesansvar* falder det gennemsnitlige sygefravær til 6,0 sygefraværsdage (2,6%) i 2025 fra 6,7 fraværsdage (2,9%) i 2024. Sygefraværet blandt lederne er dermed væsentligt lavere end blandt basisedarbejderne, hvilket er i tråd med udviklingen de foregående år.

Betragtet samlet har kommunalt ansatte socialrådgivere, *både med og uden ledelsesansvar*, et gennemsnitligt sygefravær på 12,7 fraværsdage (5,6%) i 2025 mod 12,5 fraværsdage (5,5%) i 2024.

Til sammenligning er sygefraværet blandt alle kommunalt ansatte *uanset profession* 13,8 fraværsdage (6,0%) i 2025 mod 13,7 fraværsdage (6,0%) i 2024. Kommunalt ansatte socialrådgivere, både med og uden ledelsesansvar, har således fortsat et lavere gennemsnitligt sygefravær end kommunalt ansatte samlet set, med en forskel på 1,1 fraværsdage i 2025.

Kommunalt ansatte socialrådgiveres sygefravær har ligget under niveauet for alle kommunalt ansatte hvert år siden DS' første måling i 2009. Forskellen mellem de to grupper var dog væsentligt mindre i årene frem til 2019, end den har været i årene efter.

2.2. Kommunerne imellem

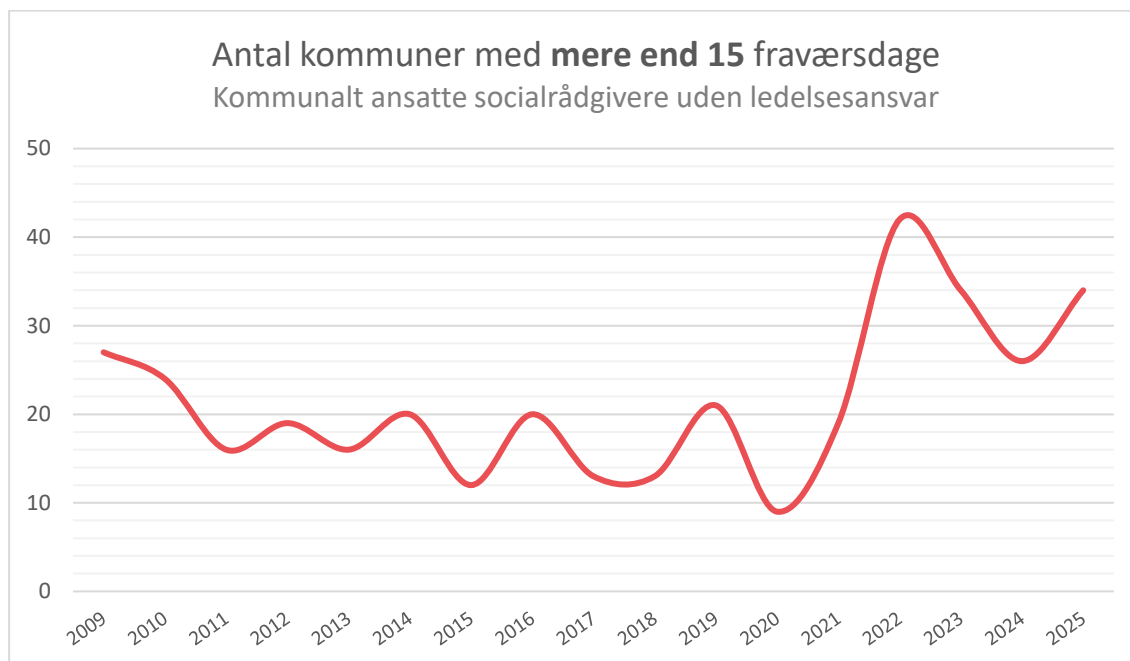
Der er betydelige forskelle i sygefraværet mellem kommuner i 2025. Blandt socialrådgivere uden ledelsesansvar varierer sygefraværet fra 6,4 til 44,6 fraværsdage pr. fuldtidsbeskæftigede (2,8% til 19,6%). Blandt socialrådgivere med ledelsesansvar varierer sygefraværet fra 0,5 til 40,8 fraværsdage (0,2% til 17,9%). Store kommunale variationer er også observeret i de foregående år.

Basisedarbejdere

Rudersdal har det laveste sygefravær blandt socialrådgivere uden ledelsesansvar i 2025 med 6,4 fraværsdage (2,8%). Herefter følger Allerød og Favrskov, begge med 7,9 fraværsdage (3,4-3,5%) samt Struer med 8,2 fraværsdage (3,6%), Aabenraa med 8,6 fraværsdage (3,8%) samt Vejen med 8,9 fraværsdage (3,9%).

Ærø har det højeste sygefravær med 44,6 fraværsdage (19,6%), efterfulgt af Langeland med 35,5 (15,6%), Solrød 25,1 fraværsdage (11,0%), Samsø 22,1 fraværsdage (9,7%) og Bornholm med 22 fraværsdage (9,6%).

Resultater for kommuner med få fuldtidsbeskæftigede, især ø-kommuner, bør dog fortolkes med forsigtighed, da enkelte længerevarende sygdomsforløb kan påvirke gennemsnittet betydeligt.



Figur 2. Udviklingen i antal kommuner med mere end 15 sygefraværsdage, 2009-2025.

Figuren viser udviklingen i antallet af kommuner, hvor det gennemsnitlige antal sygefraværsdage pr. fuldtidsbeskæftiget blandt kommunalt ansatte socialrådgivere uden ledelsesansvar (basis) lå over 15.

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

I 2025 har 34 kommuner mere end 15 fraværsdage blandt socialrådgivere uden ledelsesansvar. Dvs. en stigning fra 2024, hvor 26 kommuner lå over denne grænse. Antallet har varieret betydeligt, og i særdeleshed inden for de seneste år. Fra 9 kommuner i 2020, som det laveste antal siden første måling i 2009 til 42 kommuner i 2022, hvilket markerer det højeste antal.

Blandt de fire kommuner med flest beskæftigede socialrådgivere er sygefraværet i 2025 henholdsvis 13,4 fraværsdage (5,9%) i København, 10,8 i Aarhus, 13,4 i Odense og 10,4 i Aalborg (hhv. 4,8%, 5,9% og 4,6%).

Se Bilag 1 for en detaljeret oversigt over sygefraværet blandt kommunale socialrådgivere uden ledelsesansvar (basisedarbejdere).

Ledere

Blandt socialrådgivere med ledelsesansvar har Frederikssund det laveste registrerede sygefravær i 2025 med 0,5 fraværsdage (0,2%). Herefter følger Varde med 1,0 og Brøndby 1,1 fraværsdage (begge 0,5%).

Hvidovre har det højeste sygefravær blandt lederne med 40,8 fraværsdage (17,9%), efterfulgt af Furesø med 23,4 og Middelfart 22,5 fraværsdage (10,3% og 9,9%). Især disse resultater bør fortolkes med forsigtighed, da ledergrupperne i mange kommuner, herunder flere af de nævnte, består af relativt få personer.



2.3. Kommunale sektorer

Der er forskelle på sygefraværet blandt kommunalt ansatte socialrådgivere afhængigt af, hvilket kommunalt sektorområde de er ansat inden for.

Socialrådgiverne er ansat i 4 kommunale sektorer (kontoområder), hvor myndighedsområdet er det største, og derfor kan underopdeles.

Myndighedsområdet (K6) omfatter ca. 76% af alle kommunalt ansatte socialrådgivere, svarende til 11.610 ansatte inkl. ledere i 2025. Udførerområdet (K5) omfatter ca. 22%, svarende til 3.348 ansatte inkl. ledere i 2025. Dermed udgør K3 og K4 tilsammen godt 2% af alle kommunalt ansatte socialrådgivere.

I tabellen herunder er der et overblik over antal ansatte og deres fraværsdage på de forskellige områder.

Kontoområde KRL	Socialrådgivere uden ledelsesansvar (basis)		Alle kommunalt ansatte	
	Antal fuldtids-beskæftigede	Antal fraværsdage	Antal fuldtids-beskæftigede	Antal fraværsdage
Konto 3: Skoleområdet KRL-betegnelse: Undervisning og kultur	243	10,2	91.433	12,6
Konto 4: Sundhedsområdet	48	9,5	12.116	10,4
Konto 5: Udførerområdet KRL-betegnelse: Sociale opgaver og beskæftigelse	3.016	13,4	186.882	16,3
Konto 6: Myndighedsområdet KRL-betegnelse: Fællesudgifter og administration	10.965	13,2	60.907	9,3
- Konto 64551: Øvrig forvaltning KRL-betegnelse: Sekretariat og forvaltninger	835	10,8	29.266	7,8
- Konto 64553: Jobcentre	4.297	11,3	11.128	10,2
- Konto 64557: Voksenområdet KRL-betegnelse: Voksen-, ældre- og handicapområdet	1.384	15,4	5.839	11,1
- Konto 64558: Børneområdet KRL-betegnelse: Det specialiserede børneområde	4.440	14,8	6.420	13,2

Tabel 1. Sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget for socialrådgivere uden ledelsesansvar og alle kommunalt ansatte fordelt på kommunale sektorer, 2025.

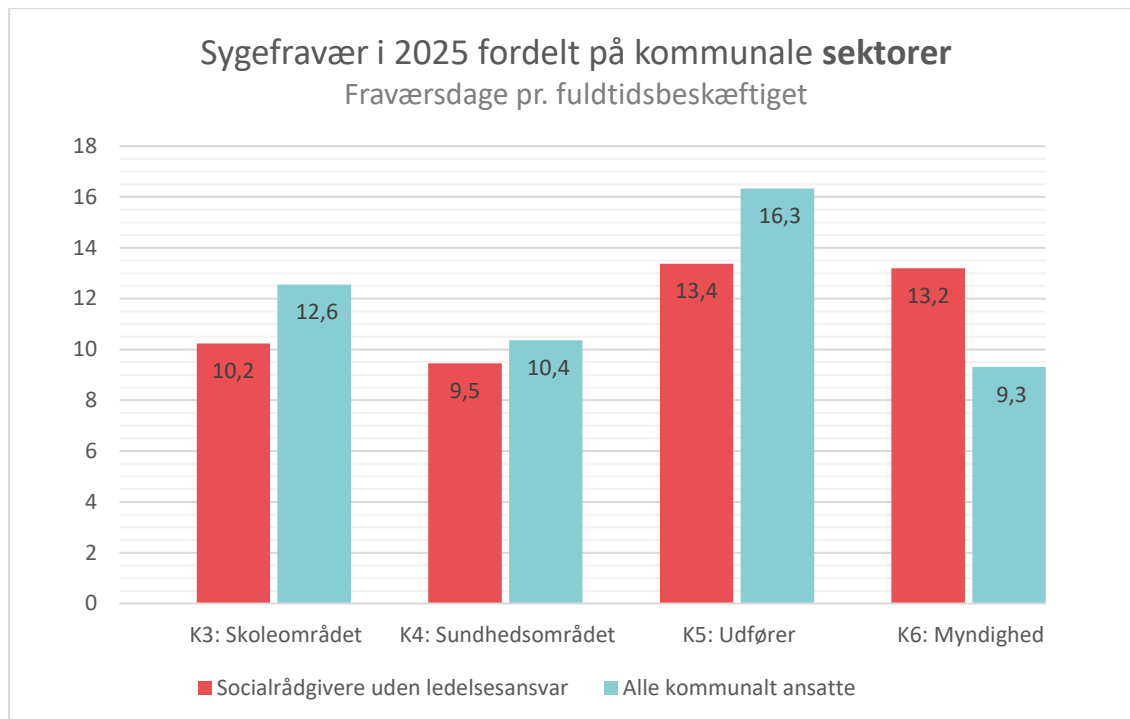
Tabellen omfatter K3, K4, K5 og K6. For socialrådgivere er K6 opdelt i fem underområder, hvoraf kun fire er vist, da det femte underområde omfatter meget få ansatte. For "Alle kommunalt ansatte" vises alene ansatte uanset profession inden for K3-K6, hvorfor disse tal ikke udgør en opgørelse af alle kommunalt ansatte.

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Der er forskel på sygefraværet blandt kommunalt ansatte socialrådgivere uden ledelsesansvar afhængigt af, hvilket kommunalt sektorområde de er ansat inden for. I 2025 har basissocialrådgiverne ansat inden **udførerområdet (K5)** det højeste gennemsnitlige sygefravær med 13,4 fraværsdage (5,9%). **Myndighedsområdet (K6)** ligger på omtrent samme niveau med 13,2 fraværsdage (5,8%). Det laveste



sygefravær for basismedarbejdere er registreret blandt socialrådgivere inden for **Sundhedsområde (K4)** med 9,5 fraværssdage (4,1%).



Figur 3. Sygefravær blandt sektorer på det kommunale område i 2025.

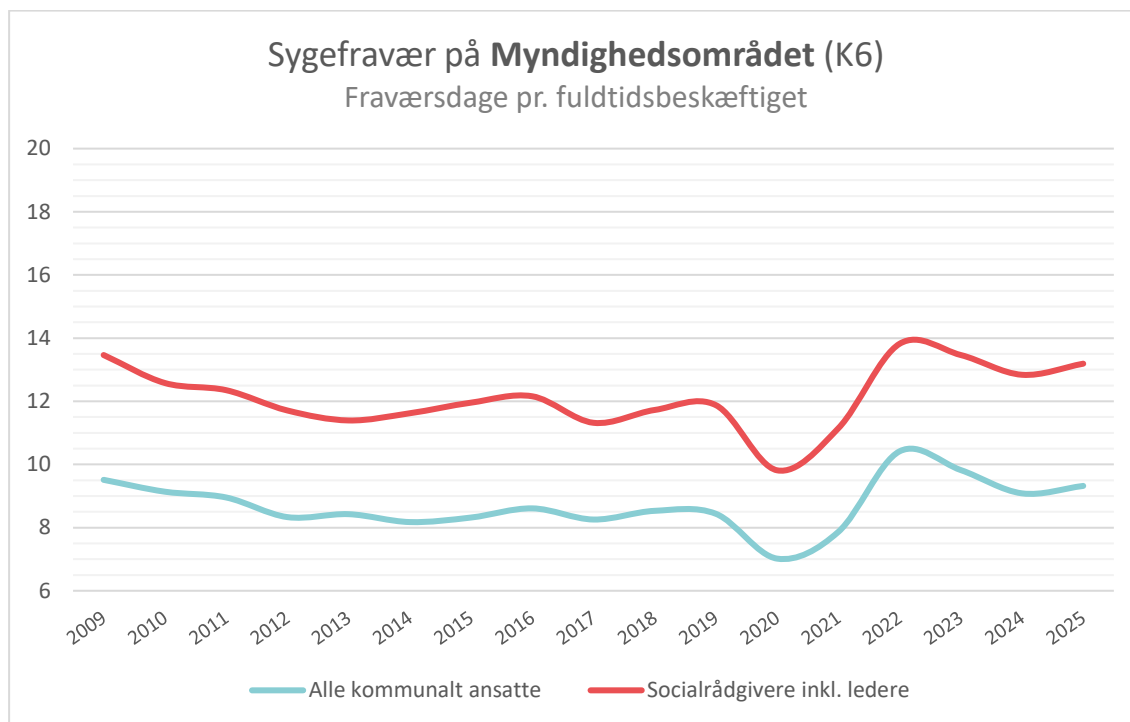
Figuren viser det gennemsnitlige antal sygefraværssdage pr. fuldtidsbeskæftiget for henholdsvis socialrådgivere uden ledelsesansvar (basis) samt alle kommunalt ansatte uanset profession.

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Udviklingen i sygefraværet i de enkelte kommunale sektorer varierer hen over årrækken fra 2009 til i dag. Men det mest bemærkelsesværdige er, at socialrådgivernes sygefravær på myndighedsområdet ligger konsekvent højere end fraværet for de kommunalt ansatte, som arbejder på samme område. Det omvendte gør sig gældende for socialrådgiverne på udførerområdet. Her har socialrådgiverne et konsekvent lavere sygefravær end de øvrige kommunalt ansatte på dette område.

Det fremgår tydeligt af Figur 4 og Figur 5 herunder.

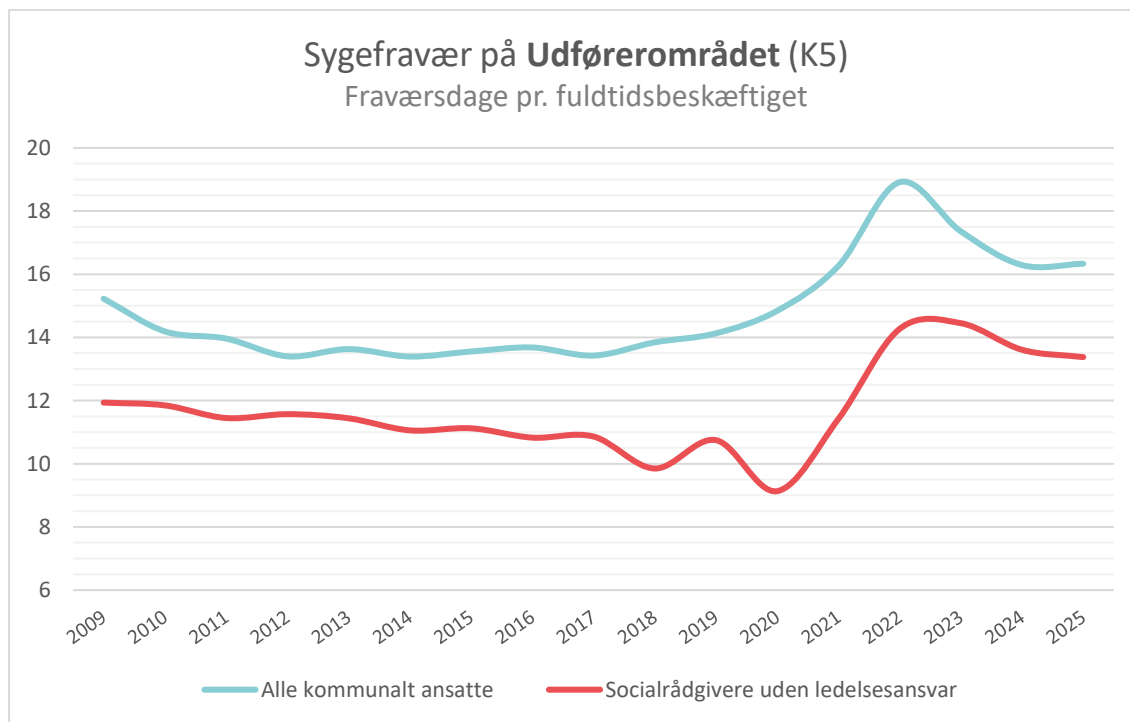
Se Bilag 3 for udviklingen i sygefraværet for Skoleområdet (K3) og Sundhedsområdet (K4).



Figur 4. Udviklingen i sygefravær for myndighedssocialrådgivere på det kommunale område, 2009-2025.

Figuren viser det gennemsnitlige antal sygefraværskdage pr. fuldtidsbeskæftiget for henholdsvis socialrådgivere uden ledelsesansvar (basis) samt alle kommunalt ansatte uanset profession.

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).



Figur 5. Udviklingen i sygefravær for udførersocialrådgivere på det kommunale område, 2009-2025.

Figuren viser det gennemsnitlige antal sygefraværskdage pr. fuldtidsbeskæftiget for henholdsvis socialrådgivere uden ledelsesansvar (basis) samt alle kommunalt ansatte uanset profession.

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

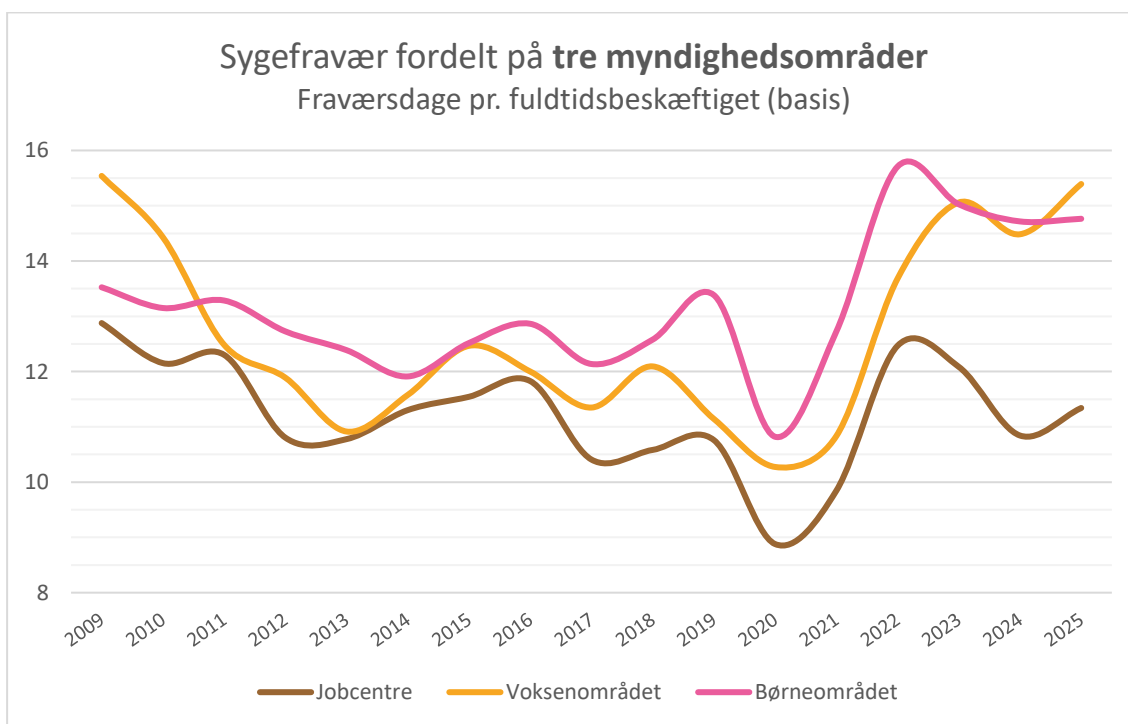


Myndighedsområdet

Som tidligere nævnt er myndighedsområdet (K6) den sektor, hvor langt de fleste kommunalt ansatte socialrådgivere er beskæftiget. Derfor undersøges området yderligere i de fire delområder: *Voksenområdet*, *Børneområdet*, *Jobcentre* samt *Øvrig forvaltning*².

Også imellem disse områder er der betydelig variation i sygefraværet. I 2025 har socialrådgivere uden ledelsesansvar på Voksenområdet det højeste gennemsnitlige sygefravær med 15,4 fraværdsdage (6,8%), efterfulgt af Børneområdet med 14,8 fraværdsdage (6,5%). I Jobcentre er sygefraværet væsentligt lavere med 11,3 fraværdsdage (5,0%).

I størstedelen af årene i perioden 2009-2025 havde Børneområdet det højeste sygefravær for socialrådgivere uden ledelsesansvar.



Figur 6. Udvikling i socialrådgivernes sygefravær på myndighedsområdets underområder, 2009-2025.

Figuren viser det gennemsnitlige antal sygefraværdsdage pr. fuldtidsbeskæftiget for socialrådgivere på myndighedsområdet uden ledelsesansvar (basis).

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

I Bilag 3 kan man se figurer over udviklingen på hver af de fire myndighedsområder sammenlignet med alle kommunalt ansatte for de respektive områder.

² Øvrig forvaltning er ikke medtaget i Figur 6. Sygefraværet på dette område er i 2025 væsentligt lavere end de andre områder med 10,8 fraværdsdage (4,7%).

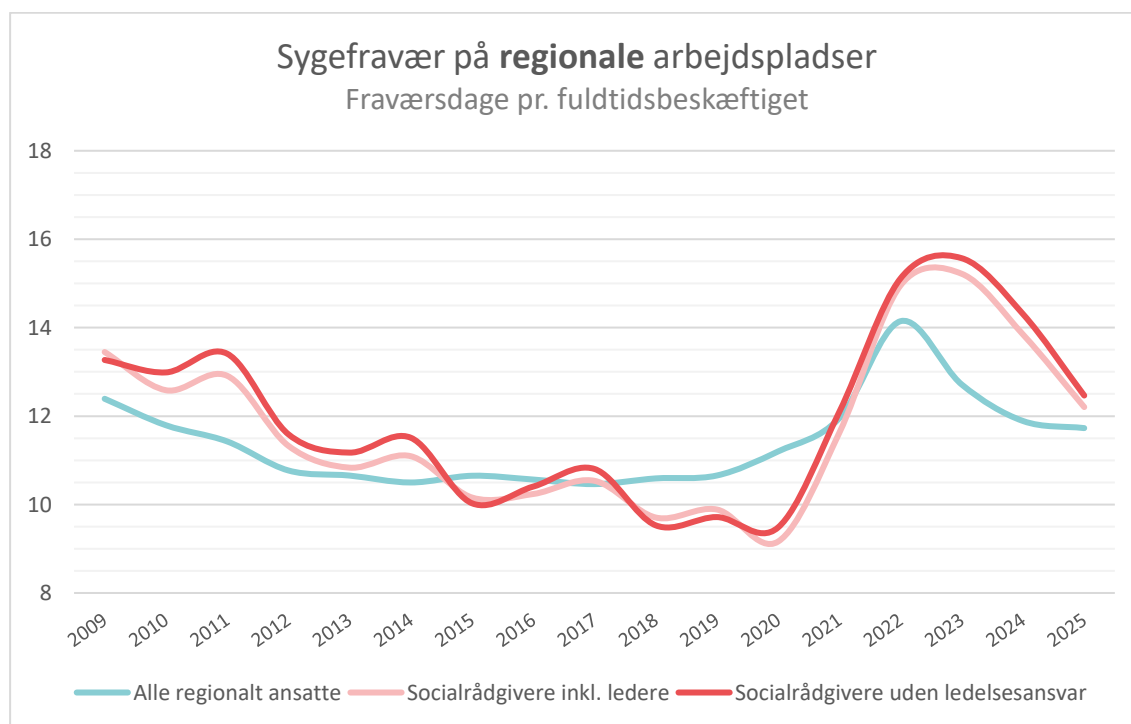


3. Regionale arbejdspladser

Sygefraværet på regionale arbejdspladser på tværs af professioner falder svagt i 2025 sammenlignet med 2024. Niveauet ligger dermed fortsat under 2022, hvor sygefraværet for regionalt ansatte, ligesom for kommunalt ansatte, nåede sit højeste niveau siden Dansk Socialrådgiverforening første gang indsamlede data i 2009. Men sygefraværdsniveauet i 2025 er fortsat højere end i perioden 2009 – 2019.

Blandt socialrådgivere samlet set (basisedarbejdere og ledere) falder sygefraværet ligeledes i 2025 sammenlignet med 2024. Også på det regionale område var udviklingen forskellig for socialrådgivere med og uden ledelsesansvar, men med modsat fortegn end på det kommunale område. Sygefraværet falder blandt basisedarbejdere, mens det stiger blandt lederne fra 2024 til 2025.

Regionalt ansatte socialrådgivere har fortsat et højere gennemsnitligt sygefravær end regionalt ansatte samlet set. Sammenlignet med 2024 er forskellen mellem sygefraværet for de to grupper blevet reduceret markant fra 1,9 fraværdsdage til 0,5 fraværdsdage i 2025.



Figur 7. Udviklingen i sygefravær på det regionale område, 2009–2025.

Figuren viser det gennemsnitlige antal sygefraværdsdage pr. fuldtidsbeskæftiget for henholdsvis socialrådgivere uden ledelsesansvar (basis), alle socialrådgivere (basis og ledere) samt alle regionalt ansatte uanset profession.

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).



3.1. Basismedarbejdere og ledere

I 2025 har regionalt ansatte socialrådgivere *uden ledelsesansvar* et gennemsnitligt sygefravær på 12,5 fraværsdage pr. fuldtidsbeskæftiget (5,5%), hvilket udgør et fald fra 14,3 fraværsdage (6,2%) i 2024.

Blandt regionalt ansatte socialrådgivere *med ledelsesansvar* stiger det gennemsnitlige sygefravær til 8,4 fraværsdage (3,7%) i 2025 fra 6,7 fraværsdage (2,9%) i 2024. Sygefraværet blandt lederne er dermed fortsat lavere end blandt basismedarbejderne, men forskellen mellem de to grupper er mindre i 2025 sammenlignet med de foregående år.

Betragtet samlet har regionalt ansatte socialrådgivere *med og uden ledelsesansvar* et gennemsnitligt sygefravær på 12,2 fraværsdage (5,4%) i 2025 mod 13,8 fraværsdage (6,0%) i 2024. Det svarer til et fald på 1,6 fraværsdage.

Til sammenligning har alle regionalt ansatte *uanset profession* et gennemsnitligt sygefravær på 11,7 fraværsdage (5,1%) i 2025 mod 11,9 fraværsdage (5,1%) i 2024.

Regionalt ansatte socialrådgivere har således fortsat et højere gennemsnitligt sygefravær end regionalt ansatte samlet set. Forskellen er dog blevet reduceret fra 1,9 fraværsdage i 2024 til 0,5 fraværsdage i 2025.

3.2. Regionerne imellem

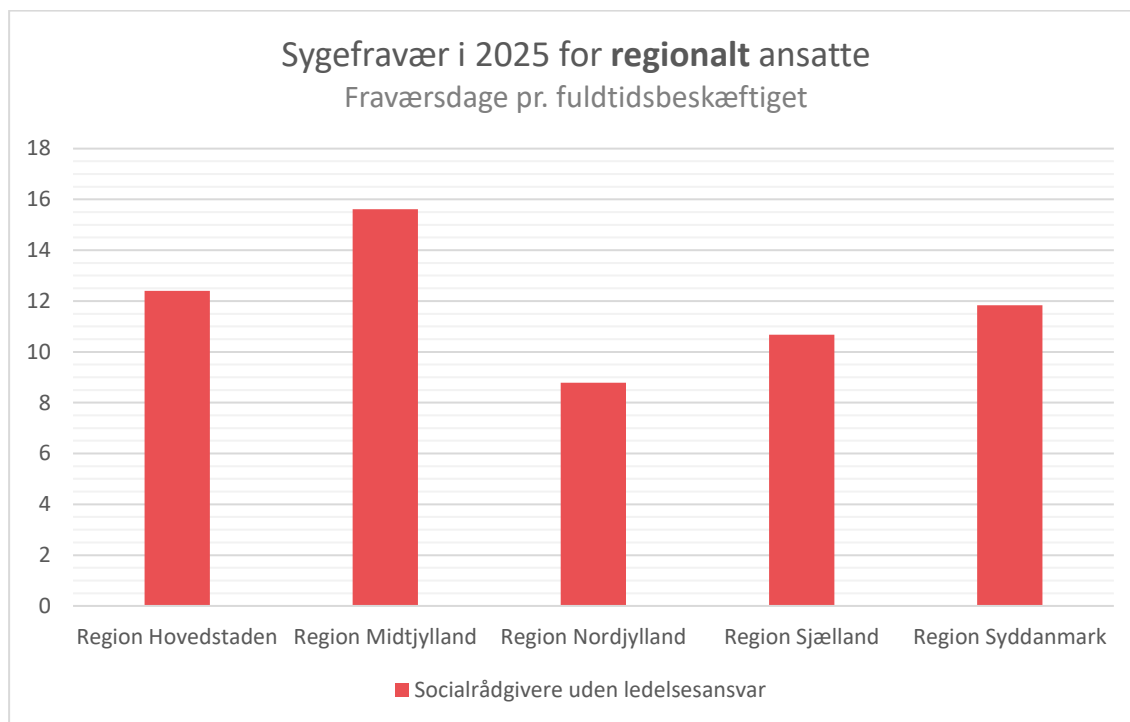
I 2025 har Region Midtjylland det højeste sygefravær blandt både socialrådgivere med og uden ledelsesansvar.

Basismedarbejdere

Blandt basismedarbejderne er det højeste gennemsnitlige sygefravær registreret i Region Midtjylland med 15,6 fraværsdage pr. fuldtidsbeskæftiget (6,9%). Se Figur 8. Indenfor regionen er det en stigning på 3,0 dage fra 12,6 fraværsdage (5,5%) i 2024.

Region Nordjylland har det laveste sygefravær for socialrådgivere uden ledelsesansvar i 2025 med 8,8 fraværsdage (3,9%), efterfulgt af Region Sjælland med 10,7 (4,7%) og Region Syddanmark med 11,8 (5,2%) fraværsdage. Sygefraværet varierer dermed med 6,8 fraværsdage mellem regionen med det højeste og regionen med det laveste niveau.

Region Hovedstaden, som havde det højeste sygefravær blandt basismedarbejdere i 2024, oplever et markant fald fra 16,2 til 12,4 fraværsdage (7,1% til 5,4%) i 2025, svarende til et fald på 3,8 fraværsdage.



Figur 8. Sygefravær blandt regionerne på det regionale område i 2025.

Figuren viser det gennemsnitlige antal sygefraværsdage pr. fuldtidsbeskæftiget for socialrådgivere uden ledelsesansvar (basis).

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Ledere

Blandt socialrådgivere med ledelsesansvar har Region Midtjylland det højeste registrerede sygefravær på tværs af regionerne i 2025 med 11,5 fraværsdage (5,0%). Niveauet er stort set uændret sammenlignet med 2024, hvor sygefraværet var 11,3 fraværsdage (5,0%).

Region Hovedstaden har et sygefravær på 10,6 fraværsdage (4,7%) blandt lederne, mens Region Syddanmark har 2,9 fraværsdage (1,3%). Ingen fuldtidsbeskæftigede socialrådgivere med lederansvar er registreret for Region Nordjylland og Region Sjælland i 2025.

Se Bilag 4 for en samlet oversigt over sygefraværet blandt regionalt ansatte socialrådgivere uden ledelsesansvar.



Bilag

Bilag 1 – Kommunalt ansatte socialrådgivere uden ledelsesansvar fordelt på kommuner, 2025

De ti kommuner med det højeste sygefravær i 2025 er markeret med **rødt** i tabellen.

De ti kommuner med lavest sygefravær i 2025 er markeret med **blåt**.

Fravær - Det Kommunale Område – 2025 – Basis			
Kommune	Antal fuldtids-beskæftigede	Fravær pr. fuldtidsbeskæftiget i dagsværk	Fraværsprocent
Aabenraa	119	8,6	3,8%
Aalborg	689	10,4	4,6%
Albertslund	69	15,2	6,7%
Allerød	30	7,9	3,4%
Assens	120	14,2	6,2%
Ballerup	153	10,2	4,5%
Billund	72	9,7	4,3%
Bornholm	99	22,0	9,6%
Brøndby	103	15,1	6,6%
Brønderslev	108	11,6	5,1%
Dragør	10	11,6	5,1%
Egedal	70	19,2	8,4%
Esbjerg	372	14,1	6,2%
Faaborg-Midtfyn	192	14,2	6,2%
Fanø	0	0,0	0,0%
Favrskov	97	7,9	3,5%
Faxe	103	19,3	8,5%
Fredensborg	71	19,8	8,7%
Fredericia	163	16,2	7,1%
Frederiksberg	258	13,4	5,9%
Frederikshavn	119	15,5	6,8%
Frederikssund	83	16,3	7,1%
Furesø	56	15,7	6,9%
Gentofte	117	13,0	5,7%
Gladsaxe	158	15,3	6,7%
Glostrup	85	10,4	4,6%
Greve	81	12,8	5,6%
Gribskov	72	13,9	6,1%
Guldborgsund	143	16,0	7,0%
Haderslev	132	14,8	6,5%
Halsnæs	63	14,6	6,4%
Hedensted	105	12,5	5,5%
Helsingør	118	9,4	4,1%



Herlev	71	13,0	5,7%
Herning	191	10,4	4,5%
Hillerød	96	15,4	6,8%
Hjørring	204	10,1	4,4%
Holbæk	127	13,5	5,9%
Holstebro	148	15,6	6,8%
Horsens	271	11,7	5,1%
Hvidovre	133	19,0	8,3%
Høje-Taastrup	154	11,2	4,9%
Hørsholm	31	11,0	4,8%
Ikast-Brande	85	9,2	4,0%
Ishøj	47	9,7	4,3%
Jammerbugt	81	12,0	5,3%
Kalundborg	90	13,9	6,1%
Kerteminde	55	18,1	7,9%
Kolding	253	11,8	5,2%
København	1.346	13,4	5,9%
Køge	143	11,2	4,9%
Langeland	29	35,5	15,6%
Lejre	61	11,8	5,2%
Lemvig	38	15,2	6,7%
Lolland	94	13,5	5,9%
Lyngby-Taarbæk	101	17,4	7,6%
Læsø	0	0,0	0,0%
Mariagerfjord	111	16,1	7,1%
Middelfart	109	14,6	6,4%
Morsø	39	15,5	6,8%
Norrdjurs	86	19,0	8,3%
Nordfyn	78	17,8	7,8%
Nyborg	92	15,8	6,9%
Næstved	148	14,7	6,5%
Odder	68	13,7	6,0%
Odense	691	13,4	5,9%
Odsherred	40	19,5	8,6%
Randers	254	13,5	5,9%
Rebild	49	13,4	5,9%
Ringkøbing-Skjern	127	12,6	5,5%
Ringsted	80	20,6	9,0%
Roskilde	202	13,0	5,7%
Rudersdal	65	6,4	2,8%
Rødovre	92	13,5	5,9%
Samsø	8	22,1	9,7%
Silkeborg	277	9,9	4,3%
Skanderborg	153	9,5	4,2%
Skive	89	11,2	4,9%



Slagelse	222	14,5	6,4%
Solrød	50	25,1	11,0%
Sorø	69	13,2	5,8%
Stevns	53	13,6	5,9%
Struer	49	8,2	3,6%
Svendborg	149	16,2	7,1%
Syddjurs	91	15,4	6,7%
Sønderborg	160	13,9	6,1%
Thisted	82	16,0	7,0%
Tårnby	84	16,9	7,4%
Tønder	112	11,0	4,8%
Vallensbæk	24	19,3	8,5%
Varde	146	12,2	5,3%
Vejen	126	8,9	3,9%
Vejle	310	12,5	5,5%
Vesthimmerland	90	12,7	5,6%
Viborg	181	9,3	4,1%
Vordingborg	108	14,7	6,4%
Århus	1.208	10,8	4,8%
Ærø	12	44,6	19,6%

Tabel B1. a) Sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget fordelt på kommuner for kommunalt ansatte socialrådgivere uden ledelsesansvar, 2025.

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).



Bilag 2 – Kommunalt ansatte socialrådgivere uden ledelsesansvar fordelt på kommunale sektorer (kontoområder), 2025

Fravær – Sektorer, Det Kommunale Område – 2025 – Basis			
Sektor	Antal fuldtids- beskæftigede	Fravær pr. fuldtidsbeskæftiget i dagsværk	Fraværsprocent
K3 Undervisning og kultur DS-betegnelse: Skoleområdet	243	10,2	4,5%
K4 Sundhedsområdet	48	9,5	4,1%
K5 Sociale opgaver og beskæftigelse DS-betegnelse: Udførerområdet	3.016	13,4	5,9%
K6 Fællesudgifter og administration DS-betegnelse: Myndighedsområdet	10.965	13,2	5,8%
- K64551 Sekretariat og forvaltninger DS-betegnelse: Øvrig forvaltning	835	10,8	4,7%
- K64553 Jobcentre	4.297	11,3	5,0%
- K64557 Voksen-, ældre- og handicapområdet DS-betegnelse: Voksenområdet	1.384	15,4	6,8%
- K64558 Det specialiserede børneområde DS-betegnelse: Børneområdet	4.440	14,8	6,5%

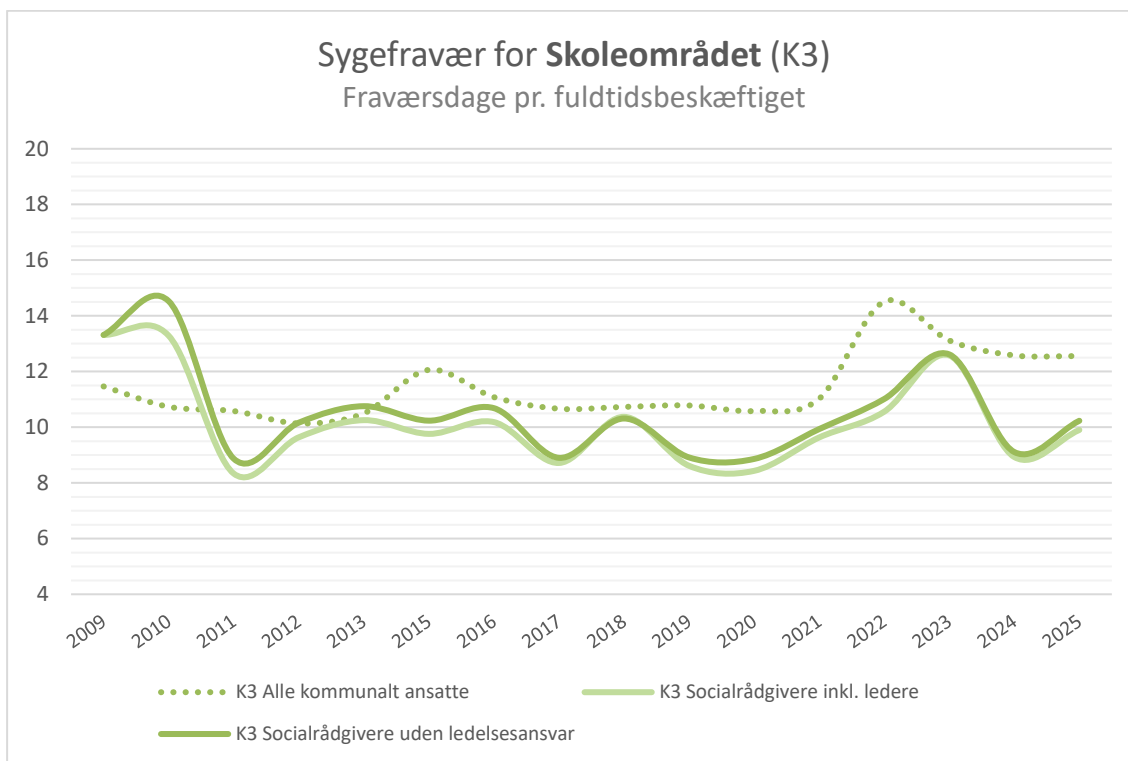
Tabel B2. a) Sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget fordelt på sektorer for kommunalt ansatte socialrådgivere uden ledelsesansvar, 2025.

Bemærk at et mindre IT-underområde (under K6) er udeladt grundet et meget lavt antal ansatte.

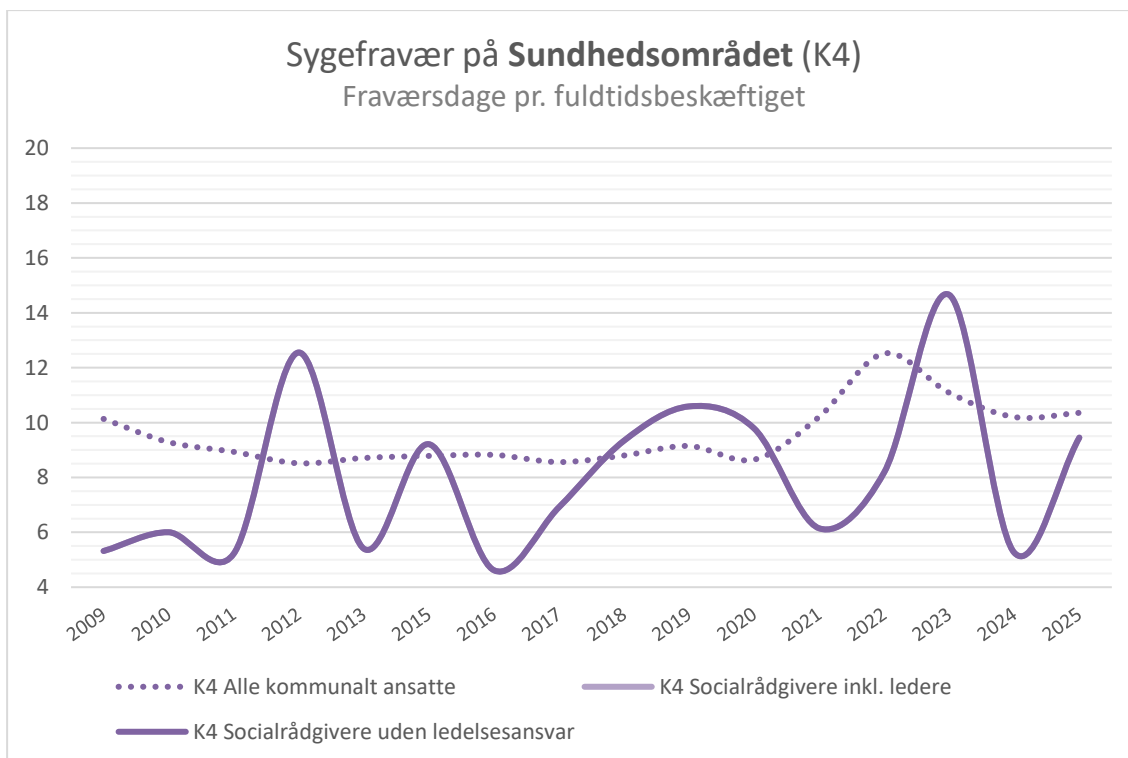
Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).



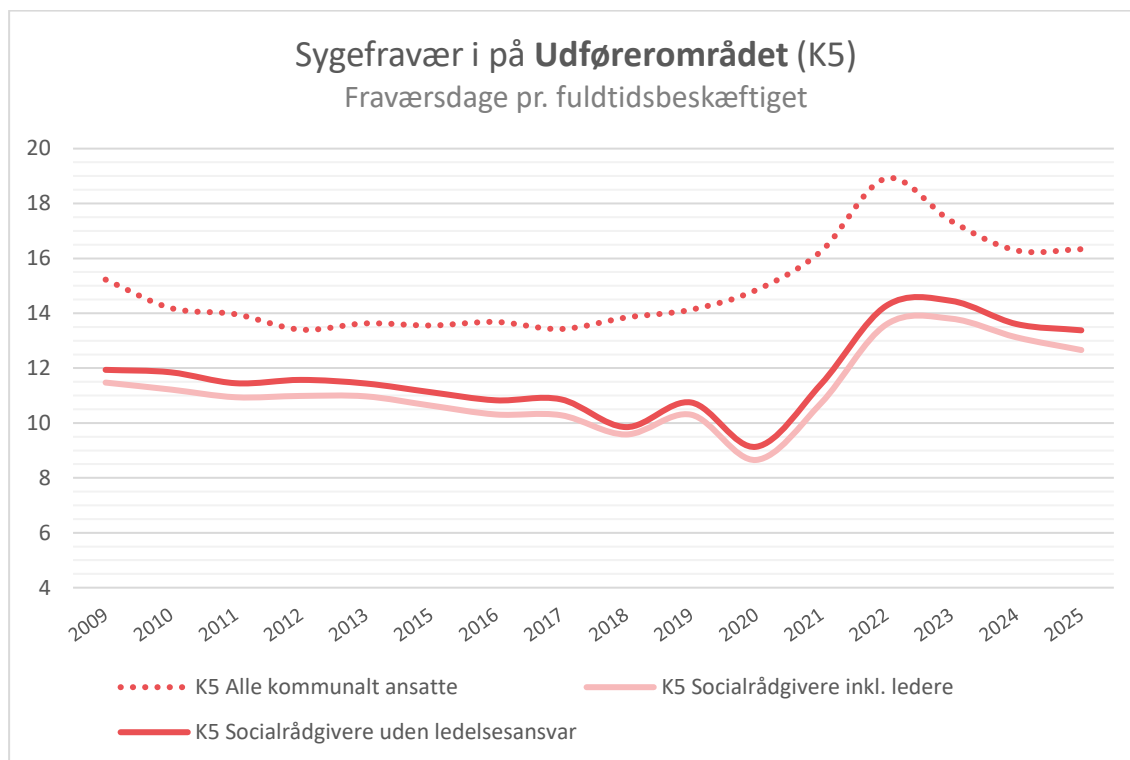
Bilag 3 – Udvikling i sygefravær for de kommunale sektorer (kontoområder), 2009-2025



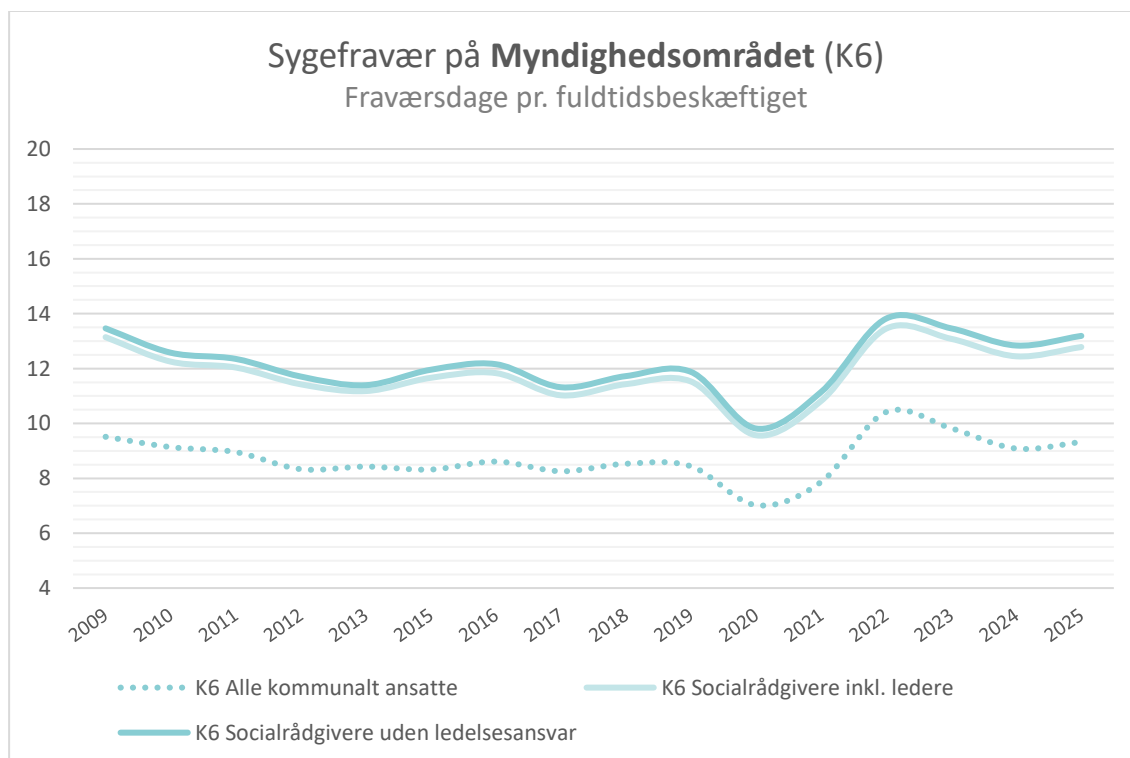
Figur B3. a) Udviklingen i sygefravær på det kommunale område inden for K3-sektoren, 2009–2025.



Figur B3. b) Udviklingen i sygefravær på det kommunale område inden for K4-sektoren, 2009–2025.



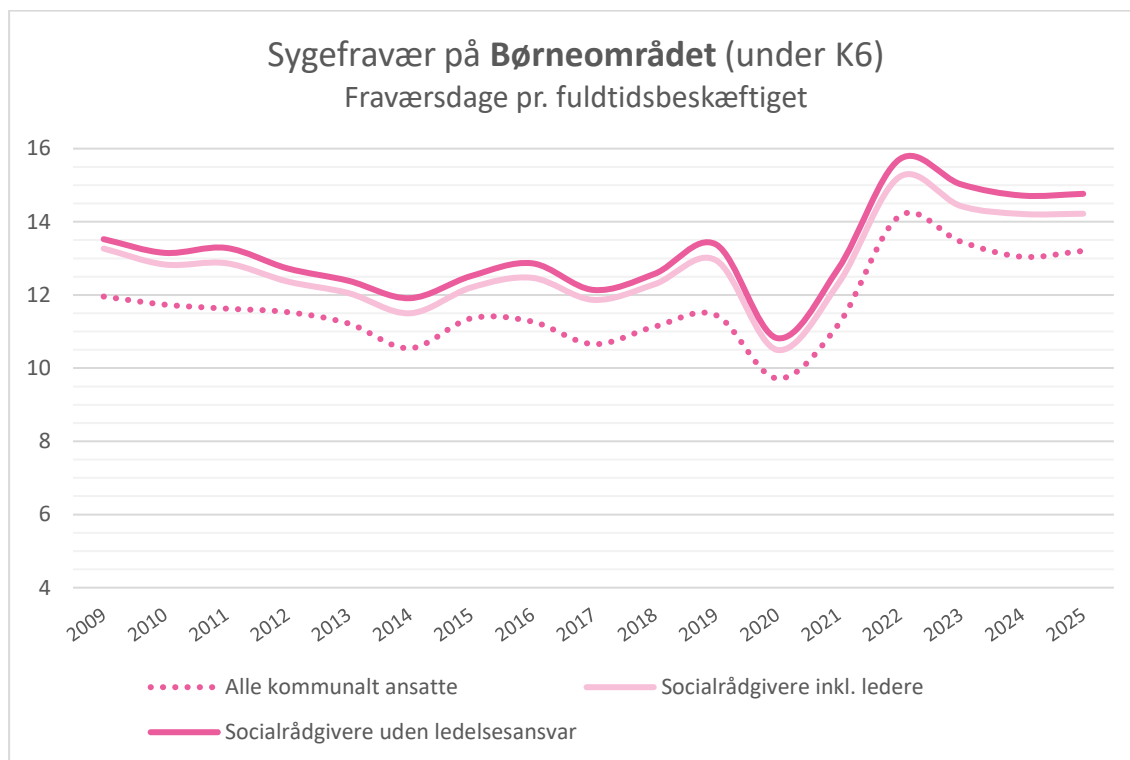
Figur B3. c) Udviklingen i sygefravær på det kommunale område inden for K5-sektoren (Sociale opgaver og beskæftigelse), 2009–2025.



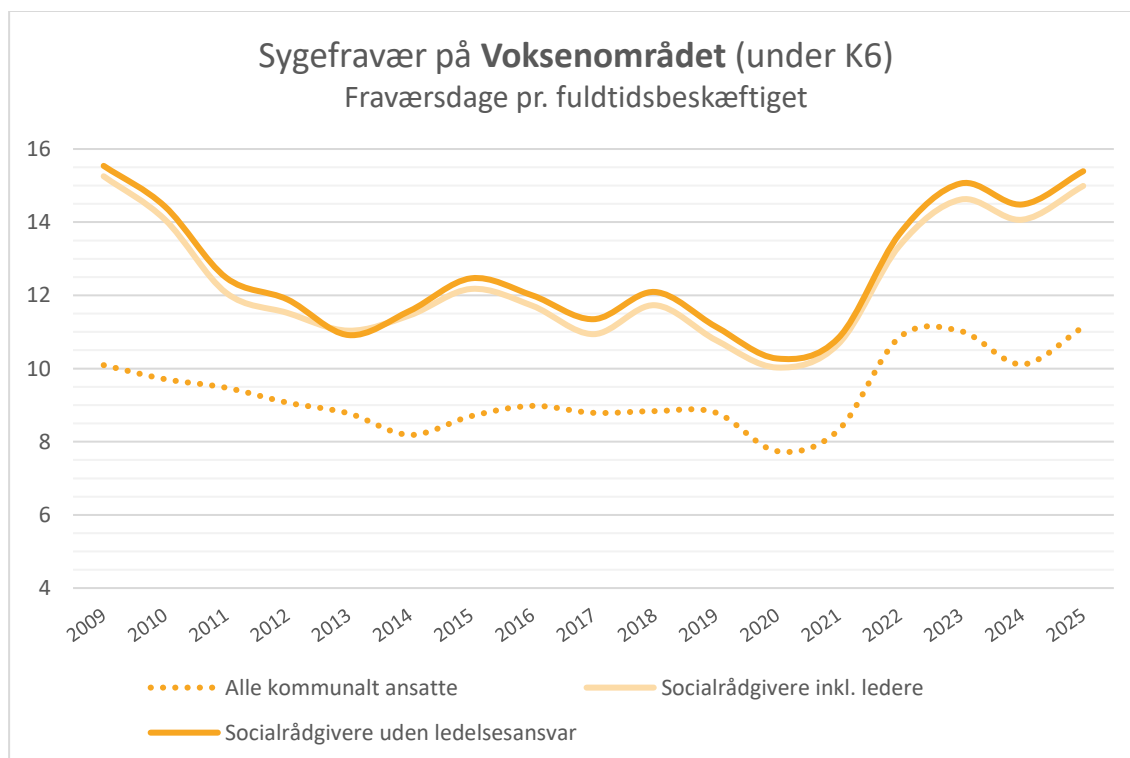
Figur B3. d) Udviklingen i sygefravær på det kommunale område inden for K6-sektoren (Fællesudgifter og administration), 2009–2025.

Figur (a-d) viser det gennemsnitlige antal sygefraværskdage pr. fuldtidsbeskæftiget for hhv. socialrådgivere uden ledelsesansvar (basis), alle socialrådgivere (basis og ledere) samt alle kommunalt ansatte uanset profession. Bemærk, at ingen socialrådgivere med ledelsesansvar er beskæftiget inden for K4 i perioden.

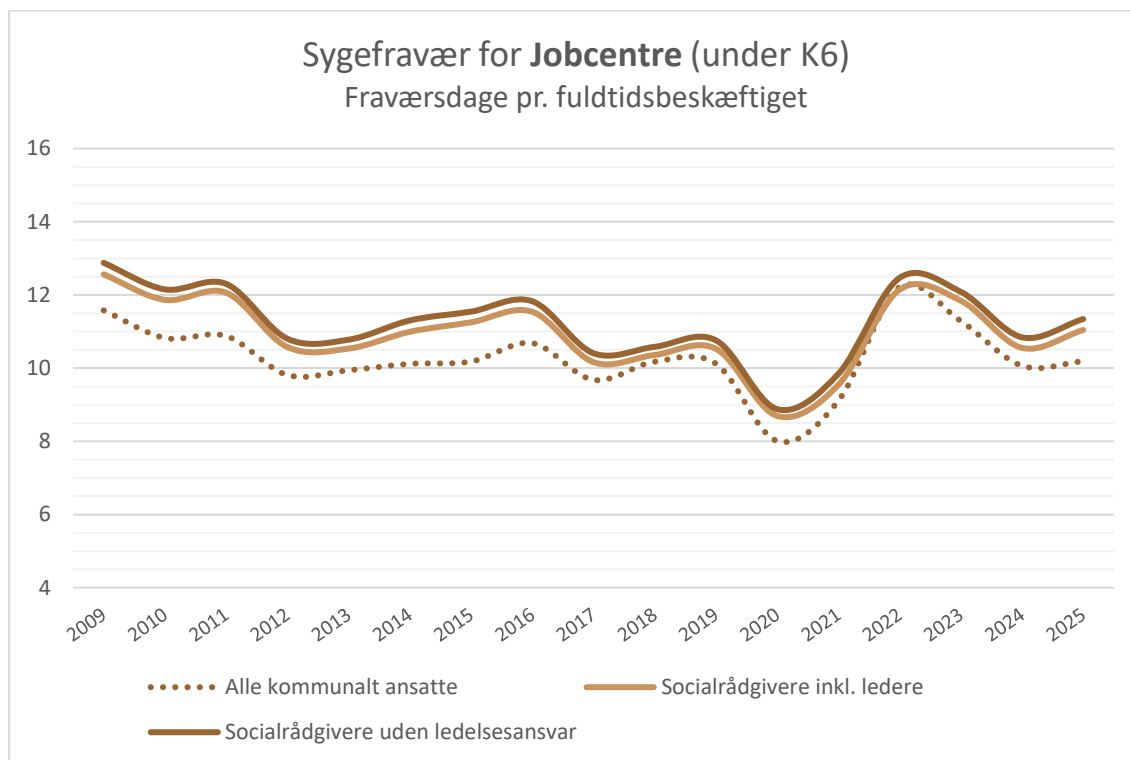
Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).



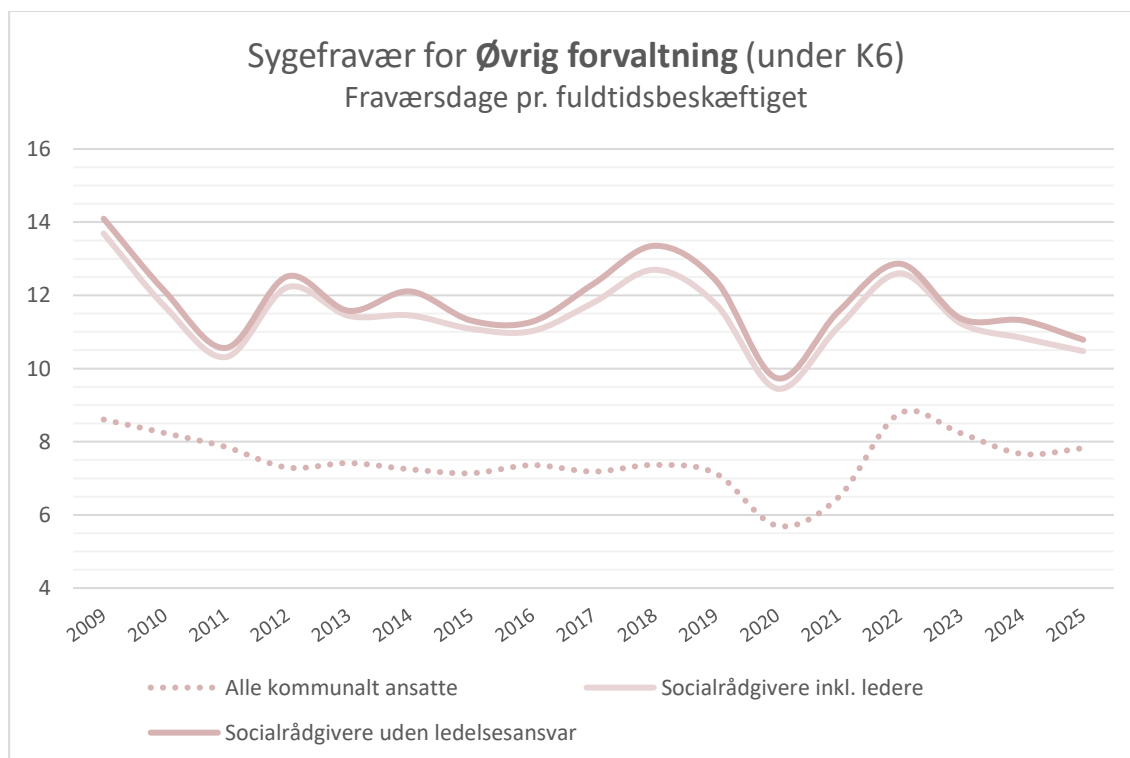
Figur B3. e) Udviklingen i sygefravær inden for Børneområdet under Myndighedsområdet (K6, Fællesudgifter og administration), 2009–2025.



Figur B3. f) Udviklingen i sygefravær inden for Voksenområdet under Myndighedsområdet (K6, Fællesudgifter og administration), 2009–2025.



Figur B3. g) Udviklingen i sygefravær inden for Jobcentre under Myndighedsområdet (K6, *Fællesudgifter og administration*), 2009–2025.



Figur B3. h) Udviklingen i sygefravær inden for Øvrig forvaltning under Myndighedsområdet (K6, *Fællesudgifter og administration*), 2009–2025.

Figur (e-h) viser det gennemsnitlige antal sygefraværskdage pr. fuldtidsbeskæftiget for hhv. socialrådgivere uden ledelsesansvar (basis), alle socialrådgivere (basis og ledere) samt alle kommunalt ansatte uanset profession. Fordelingerne er underområder af den kommunale K6-sektor.

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).



Bilag 4 – Regionalt ansatte socialrådgivere uden ledelsesansvar fordelt på regioner, 2025

Fravær - Det Regionale Område – 2025 – Basis			
Region	Antal fuldtids- beskæftigede	Fravær pr. fuldtidsbeskæftiget i fraværsdage	Fraværsprocent
Region Hovedstaden	245	12,4	5,4%
Region Midtjylland	179	15,6	6,9%
Region Nordjylland	78	8,8	3,9%
Region Sjælland	79	10,7	4,7%
Region Syddanmark	153	11,8	5,2%

Tabel B4. a) Sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget fordelt på regioner for regionalt ansatte socialrådgivere uden ledelsesansvar, 2025.

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).