

Notat

Dato: 21. august 2025

Isabella Fløe Jensen &

Elisabeth Huus Pedersen



Dansk Socialrådgiverforening

faglig handlekraft

Overblik over sygefraværet blandt socialrådgivere på kommunale og regionale arbejdspladser i 2024

Indhold

1.	Indledning.....	2
1.1.	Opsummering – socialrådgivere i kommunerne	2
1.2.	Opsummering – socialrådgivere i regionerne	3
1.3.	Datagrundlag.....	3
2.	Kommunale arbejdspladser.....	4
2.1.	Basisedarbejdere og ledere	4
2.2.	Kommunerne imellem	5
3.	Regionale arbejdspladser.....	7
3.1.	Basisedarbejdere og ledere	7
3.2.	Regionerne imellem	8
	Bilag 1 – Kommunalt ansatte socialrådgivere (basis)	9
	Bilag 2 – Regionalt ansatte socialrådgivere (basis)	12



1. Indledning

Dette notat gennemgår udviklingen i sygefravær blandt socialrådgivere ansat i kommuner og regioner frem til og med 2024. Der sammenlignes både med det generelle sygefravær i kommuner og regioner samt med tidligere år, for at give et samlet billede af tendenser over tid.

Formålet med notatet er at give Dansk Socialrådgiverforening et redskab til at dokumentere og lokalisere arbejdspladser, hvor der potentielt kan være udfordringer med arbejdsmiljøet, idet sygefravær kan fungere som en indikator på arbejdsmiljøets tilstand. Et højt sygefravær kan pege på arbejdsmiljøproblemer, mens et lavt fravær kan indikere mere velfungerende forhold.

Blandt kommunalt ansatte socialrådgivere uden ledelsesansvar lå sygefraværet i perioden 2012–2019 forholdsvis stabilt omkring 11–12 sygefraværsdage om året. I 2020 blev der registreret et fald til 9,8 dage, men herefter steg fraværet igen til 11,3 dage i 2021 og 14 dage i 2022. I 2023 blev der registreret et mindre fald til 13,8 sygefraværsdage, og i 2024 er fraværet faldet yderligere til 12,9 dage.

Samme udvikling ses hos de regionalt ansatte socialrådgivere uden ledelsesansvar, hvor sygefraværet faldt fra omkring 12 til lidt under 10 dage i perioden 2012–2020. I 2021 steg sygefraværet igen til 12,1 dage, og nåede op på 15,6 sygefraværsdage i 2023. I 2024 er dette tal faldet til 14,3 sygefraværsdage.

1.1. Opsummering – socialrådgivere i kommunerne

I kommunerne er basissocialrådgivernes sygefravær faldet med næsten én dag fra 2023 til 2024, hvilket følger den generelle trend på i kommunale arbejdspladser. Faldet i sygefraværet er tilsvarende med det fald, der er sket for øvrige kommunalt ansatte.

- **Socialrådgivere uden ledelsesansvar (basis):** Sygefraværet faldt i 2024 til 12,9 fraværsdage fra 13,8 fraværsdage i 2023.
- **Variation mellem kommuner (basis):** Sygefraværet varierede betydeligt i 2024, fra 6,3 til 36,2 fraværsdage for socialrådgivere uden ledelsesansvar.
 - **Kommuner med lavest og højest sygefravær (basis):**
Lavest: Aabenraa, Albertslund, Ringkøbing-Skjern med hhv. 6,3, 6,9 og 7,6 fraværsdage.
Højest: Furesø, Nordfyn og Hørsholm, med hhv. 23,5, 22,6 og 22,4 fraværsdage.
- **Socialrådgivere med ledelsesansvar:** Sygefraværet er faldet i 2024 fra 7,1 fraværsdage i 2023 til 6,7.



1.2. Opsummering – socialrådgivere i regionerne

I regionerne er de menige socialrådgivers sygefravær faldet i forhold til 2023, som markerede det højeste niveau af sygefravær siden første måling i 2009. Udviklingen følger nu det fald, der startede allerede i 2023 for øvrige regionalt ansatte.

- **Sygefravær for socialrådgivere uden ledelsesansvar (basis):** Sygefraværet faldt i 2024 til 14,3 fraværdsdage fra 15,6 fraværdsdage i 2023.
- **Sygefravær for socialrådgivere med ledelsesansvar:** Sygefraværet faldt i 2024 til 6,7 fraværdsdage fra 9,3 fraværdsdage i 2023.
- **Regionale forskelle:** Region Hovedstaden havde det højeste sygefravær for basisedarbejdere med 16,2 fraværdsdage. For ledernes vedkommende er det Region Midtjylland som har det højeste fravær på 11,3 fraværdsdage.

1.3. Datagrundlag

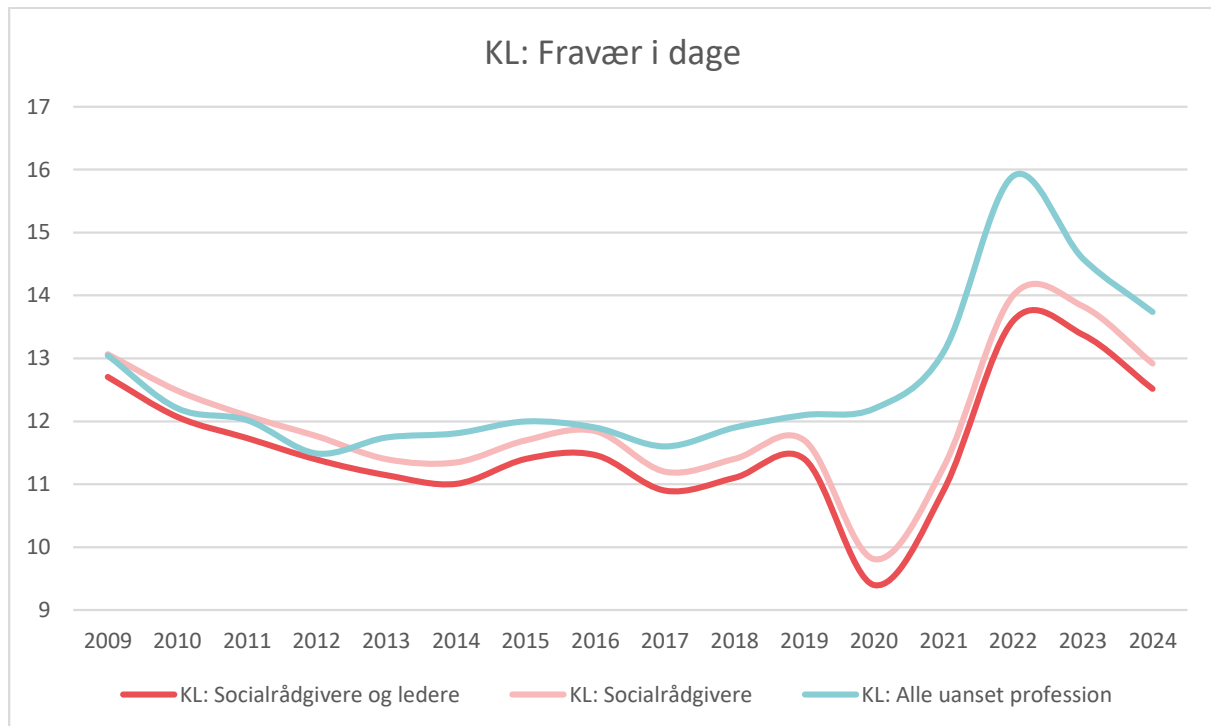
Dette notat præsenterer de væsentligste pointer fra statistikken om sygefravær blandt socialrådgivere. Data er trukket d. 15. juli 2025 fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) og sammenlignes med historiske data. Data opgøres i antal fuldtidsbeskæftigedes fraværdsdage (dagsværk) med fraværsprocent i parentes.

Der er indsat to bilag med tabeller over sygefraværet i alle kommuner og regioner for socialrådgivere uden ledelsesansvar.



2. Kommunale arbejdspladser

Sygefraværet på kommunale arbejdspladser **uanset profession** faldt yderligere i 2024 fra 2023 sammenlignet med 2022, som var det højeste niveau siden Dansk Socialrådgiverforeningen første gang indsamlede data i 2009. Nedenfor ses grafer, der illustrerer udviklingen i sygefraværet opgjort i fraværdsdage.



Graf 1: Denne visualisering viser udviklingen i gennemsnitligt sygefravær i dagsværk hos socialrådgivere + socialrådgiverledere, socialrådgivere uden ledelsesansvar samt alle ansatte uanset profession på det kommunale område.

2.1. Basismedarbejdere og ledere

I 2024 var det gennemsnitlige sygefravær for *socialrådgivere uden ledelsesansvar* 12,9 fraværdsdage (5,6%). Til sammenligning var sygefraværet for denne gruppe 13,8 dagsværk (6,1%) i 2023. Der er således tale om et fald på knap én dag i sygefraværet fra 2023 til 2024 for socialrådgivere uden ledelsesansvar på kommunale arbejdspladser.

For *socialrådgivere med ledelsesansvar* faldt sygefraværet ligeledes i 2024 fra 7,1 fraværdsdage (3,1%) i 2023 til 6,7 (2,9%).

Se bilag 1 for en detaljeret oversigt over sygefraværet blandt kommunale socialrådgivere (uden ledelsesansvar).



Samlet set havde kommunalt ansatte socialrådgivere, *både med og uden ledelsesansvar*, i gennemsnit et sygefravær på 12,5 fraværsdage (5,5%) i 2024. I 2023 var det gennemsnitlige sygefravær for samme gruppe 13,4 fraværsdage (5,9%).

Sygefraværet for alle *kommunalt ansatte uanset profession* var i 2024 13,7 fraværsdage (6,0%), hvilket er et fald fra 2023, hvor det lå på 14,6 fraværsdage (6,4%). Kommunalt ansatte socialrådgivere har således et sygefravær, der ligger under det generelle gennemsnit i fraværsdage. Sammenlignet med 2023 er socialrådgivernes sygefravær altså faldet tilsvarende det generelle gennemsnit i kommunerne.

2.2. Kommunerne imellem

Der er stor forskel på sygefraværet i de enkelte kommuner. I 2024 varierede sygefraværet fra 6,3 til 23,5 fraværsdage for socialrådgivere uden ledelsesansvar og fra 0,5 til 37,2 fraværsdage for ledere. Den store variation i sygefraværet mellem de enkelte kommuner er også set i tidligere år.

Basisedarbejdere

For socialrådgivere uden ledelsesansvar havde Aabenraa, Albertslund og Ringkøbing-Skjern det laveste sygefravær i 2024 med henholdsvis 6,3, 6,9 og 7,6 fraværsdage. I den modsatte ende af spektret lå Furesø, Nordfyn og Hørsholm med de højeste sygefravær på henholdsvis 23,5, 22,6 og 22,4 fraværsdage.

Dertil kommer en enkelt \emptyset -kommune med et sygefravær på 36,2, men her skal man være opmærksom på at \emptyset -kommunerne med få ansatte socialrådgivere kan medføre høje gennemsnitstal.

I 2024 var der 26 kommuner, der havde mere end 15 fraværsdage, hvilket er et fald fra 34 kommuner i 2023. Antallet nærmer sig niveauet fra 2019, hvor 24 kommuner lå over denne grænse. I de mellemliggende år der været store udsving: 2022 (43 kommuner), 2021 (17 kommuner) og 2020 (9 kommuner).

De største kommuner med flest ansatte socialrådgivere havde følgende sygefravær i 2024: København med 13,6 fraværsdage, Århus med 12,2 fraværsdage, Odense med 13,0 fraværsdage samt Aalborg med 10,1 fraværsdage.

For en detaljeret oversigt over sygefraværet blandt kommunale socialrådgivere (basis), se bilag 1.

Ledere

Brønderslev havde det laveste sygefravær på blot 0,5 fraværsdage for socialrådgivere med lederansvar. Dernæst kommer Frederikssund og Lolland, der havde et sygefravær på henholdsvis 0,7 og 0,8 fraværsdage.



Derimod havde Odsherred, Hvidovre og Nyborg henholdsvis 37,2, 36,5 og 35,9 fraværsdage, hvilket gjorde dem til de kommuner med det højeste sygefravær blandt socialrådgiverledere.

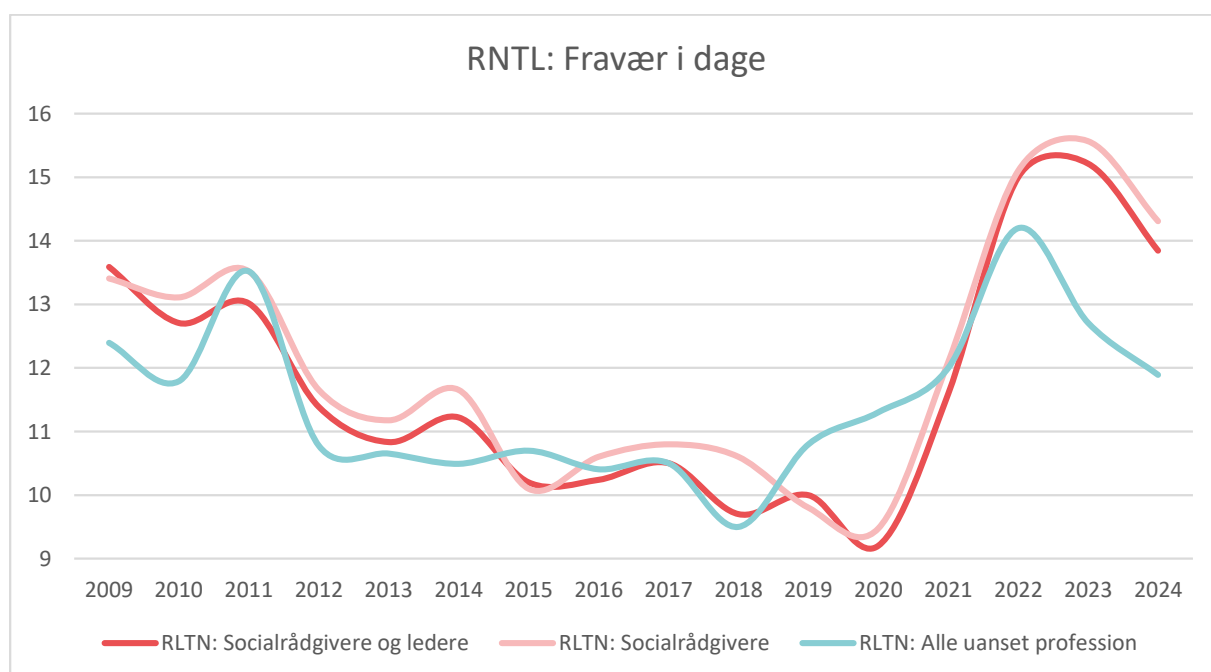
Man være opmærksom på, at der i de fleste af de ovennævnte kommuner er relativt få socialrådgiverledere ansat, og at dette kan være med til at udløse både de høje og de lave gennemsnitstal.



3. Regionale arbejdspladser

Sygefraværet på regionale arbejdspladser uanset profession faldt i 2024 til 11,9 fraværsdage (5,2%) siden 2023, hvor det lå på 12,7 fraværsdage (5,6 %), der ligeledes udgjorde et fald fra 2022, der markerede det højeste niveau på 14,2 fraværsdage (6,2%) siden Dansk Socialrådgiverforening første gang opgjorde tallene i 2009. Både regionalt ansatte socialrådgivere med og uden lederansvar følger den faldende trend blandt alle faggrupper i regionerne i 2024.

Igen i år har socialrådgivere i regionerne et højere gennemsnitligt sygefravær end det gennemsnitlige tal for alle professioner i regionerne. Udviklingen kan aflæses af nedenstående graf.



Graf 2: Denne visualisering viser udviklingen i gennemsnitligt sygefravær i dagsværk hos socialrådgivere + socialrådgiverledere, socialrådgivere uden ledelsesansvar og alle ansatte uanset profession på det regionale område.

3.1. Basisedarbejdere og ledere

For socialrådgivere uden ledelsesansvar var det gennemsnitlige sygefravær 14,3 fraværsdage (6,2%) i 2024. Dette er et fald i sammenligning med 2023, hvor det gennemsnitlige sygefravær for samme gruppe var 15,6 fraværsdage (6,9%).

Blandt regionalt ansatte socialrådgivere med ledelsesansvar var det gennemsnitlige sygefravær 6,7 fraværsdage (2,9%) i 2024, hvilket repræsenterer et væsentligt fald i



sammenligning med 2023, hvor det gennemsnitlige sygefravær var 9,3 fraværsdage (4,1%).

Når alle socialrådgivere, *både med og uden ledelsesansvar*, betragtes samlet, er det gennemsnitlige sygefravær 13,8 dagsværk (6,0%) i 2024, hvilket er et fald fra 15,2 fraværsdage (6,7%) i 2023. Dette niveau er fortsat en del højere end det gennemsnitlige sygefravær for regionalt ansatte på 11,9 fraværsdage (5,2%).

Se bilag 2 for en detaljeret oversigt over sygefraværet blandt regionalt ansatte socialrådgivere (uden ledelsesansvar).

3.2. Regionerne imellem

Regionen med det højeste sygefravær blandt socialrådgivere er Hovedstaden med 16,2 fraværsdage (7,1%) for basismedarbejdere, en stigning fra 14,8 fraværsdage (6,5%) i 2024. Sygefraværet i de fem regioner varierer fra 12,1 til 16,2 fraværsdage.

De tre regioner, som har ansat socialrådgivere, har et sygefravær der spænder fra 2,5 fraværsdage i region Syddanmark til 5,3 fraværsdage i region Hovedstaden og til 11,3 fraværsdage i region Midtjylland.

Bemærk dog, at der kun er få ansatte socialrådgiverledere i region Syddanmark.



Bilag 1

– Kommunalt ansatte socialrådgivere (basis)

Kommuner markeret med **rødt** er de 11 kommuner i første kolonne, der har det højeste sygefravær. Kommuner markeret med **blåt** i første kolonne er de ti kommuner, der har det laveste sygefravær.

Fravær på 15 dage eller mere er anført med **rødt** i 3. kolonne.

Fravær - Det Kommunale Område - 2024 - Basis			
Kommune	Antal fuldtids- beskæftigede	Fravær pr. fuldtidsbeskæftigede i fraværsdage	Fraværsprocent
Aabenraa	114,3	6,3	2,8%
Aalborg	671,5	10,1	4,4%
Albertslund	65,8	6,9	3,0%
Allerød	28,2	14,3	6,3%
Assens	118,5	11,9	5,2%
Ballerup	137,3	11,1	4,8%
Billund	71,8	10,8	4,7%
Bornholm	99,3	19,5	8,5%
Brøndby	96,7	14,6	6,4%
Brønderslev	105,8	11,7	5,1%
Dragør	10,2	15,4	6,7%
Egedal	63,8	20,9	9,1%
Esbjerg	377,0	13,4	5,9%
Faaborg-Midtfyn	193,5	12,6	5,5%
Fanø	0,0	0,0	0,0%
Favrskov	94,5	8,7	3,8%
Faxe	83,7	17,1	7,5%
Fredensborg	63,7	11,9	5,2%
Fredericia	151,8	17,6	7,7%
Frederiksberg	244,5	12,0	5,2%
Frederikshavn	117,0	14,8	6,4%
Frederikssund	82,7	13,1	5,7%
Furesø	59,5	23,5	10,3%
Gentofte	114,9	15,0	6,6%
Gladsaxe	147,7	14,4	6,3%
Glostrup	86,6	8,6	3,7%
Greve	76,8	9,7	4,2%
Gribskov	72,4	15,6	6,8%
Guldborgsund	134,9	21,0	9,2%
Haderslev	122,4	16,8	7,3%
Halsnæs	62,4	15,3	6,7%
Hedensted	94,8	13,1	5,7%



Helsingør	119,4	14,1	6,1%
Herlev	73,6	10,1	4,4%
Herning	184,0	8,2	3,6%
Hillerød	86,3	10,5	4,6%
Hjørring	201,1	12,7	5,6%
Holbæk	117,8	12,5	5,4%
Holstebro	146,0	14,3	6,3%
Horsens	269,2	10,5	4,6%
Hvidovre	127,7	18,8	8,2%
Høje-Taastrup	142,2	11,1	4,8%
Hørsholm	26,2	22,4	9,8%
Ikast-Brande	79,1	12,4	5,4%
Ishøj	47,5	14,1	6,2%
Jammerbugt	82,2	12,8	5,6%
Kalundborg	91,9	15,7	6,9%
Kerteminde	55,3	14,5	6,3%
Kolding	243,5	11,7	5,1%
København	1.278,2	13,6	5,9%
Køge	131,5	12,7	5,5%
Langeland	27,6	18,6	8,1%
Lejre	57,7	13,5	5,9%
Lemvig	35,3	13,6	5,9%
Lolland	94,0	14,4	6,3%
Lyngby-Taarbæk	104,6	17,6	7,7%
Læsø	0,0	0,0	0,0%
Mariagerfjord	113,9	12,3	5,4%
Middelfart	101,8	9,0	3,9%
Morsø	35,7	12,9	5,6%
Norrdjurs	83,0	19,6	8,6%
Nordfyn	77,3	22,6	9,9%
Nyborg	90,1	19,9	8,7%
Næstved	143,2	11,2	4,9%
Odder	71,4	10,8	4,7%
Odense	672,2	13,0	5,7%
Odsherred	40,5	18,8	8,2%
Randers	246,4	12,2	5,3%
Rebild	46,7	7,7	3,4%
Ringkøbing-Skjern	131,1	7,6	3,3%
Ringsted	78,8	18,4	8,0%
Roskilde	193,7	14,0	6,1%
Rudersdal	56,6	8,5	3,7%
Rødovre	85,8	13,0	5,7%
Samsø	8,4	36,2	15,8%
Silkeborg	260,4	10,3	4,5%
Skanderborg	154,1	11,4	5,0%



Skive	83,2	11,6	5,1%
Slagelse	200,8	14,9	6,5%
Solrød	49,4	17,2	7,5%
Sorø	62,6	11,7	5,1%
Stevns	51,8	7,7	3,3%
Struer	45,8	9,9	4,3%
Svendborg	146,5	18,0	7,9%
Syddjurs	101,3	14,4	6,3%
Sønderborg	148,6	14,7	6,4%
Thisted	82,1	12,8	5,6%
Tårnby	82,2	19,5	8,5%
Tønder	112,8	8,6	3,8%
Vallensbæk	22,7	9,1	4,0%
Varde	145,6	8,4	3,7%
Vejen	124,9	14,0	6,1%
Vejle	298,3	10,3	4,5%
Vesthimmerland	89,1	12,4	5,4%
Viborg	182,0	10,1	4,4%
Vordingborg	101,1	13,2	5,8%
Århus	1.135,4	12,2	5,3%
Ærø	15,1	20,1	8,8%



Bilag 2 – Regionalt ansatte socialrådgivere (basis)

Fravær på 15 dage eller mere er anført med **rødt** i 3. kolonne.

Fravær - Det regionale område - 2024 - Basis			
Region	Antal fuldtids-beskæftigede	Fravær pr fuldtidsbeskæftigede i fraværsdage	Fraværsprocent
Region Hovedstaden	245,2	16,2	7,1%
Region Midtjylland	163,0	12,6	5,5%
Region Nordjylland	65,8	15,6	6,8%
Region Sjælland	71,6	12,1	5,3%
Region Syddanmark	142,4	13,9	6,1%