



Opsigelsesvarsler og proces

Formål: Formålet med dette dokument er at give dig som tillidsrepræsentant (TR) eller fællestillidsrepræsentant (FTR) et hurtigt overblik over processen for afskedigelser og de opsigelsesvarsler, som dine kollegaer har krav på, hvis de bliver afskediget som følge af beskæftigelsesreformen.

Information: Opsigelsesvarslet afhænger af, hvor meget anciennitet man har på opsigelsestidspunktet. Opsigelsesvarslet vil altid være til udgangen af en måned. Hvis man f.eks. opsiges på den 10. i en måned, regnes opsigelsesvarslet fra den 1. i måneden efter.

Vær opmærksom på, at opsigelsesvarslet tæller med i den samlede anciennitet.

Anciennitet ved opsigelse	Opsigelsesvarsel	Anciennitet inkl. varsel
Til og med 5 måneder	1 måned	6 måneder
Til og med 2 år og 9 måneder	3 måneder	3 år
Til og med 5 år og 8 måneder	4 måneder	6 år
Til og med 8 år og 7 måneder	5 måneder	9 år
Herefter -	6 måneder	Mere end 9 år

Prøvetid: Ved aftale om prøvetid er opsigelsesvarslet 14 dage indenfor de første 3 måneder, og de 14 dages varsel skal kunne indeholdes i de første 3 måneder – dvs. opsigelsen skal senest falde efter 2,5 måneders ansættelse.

Fratrædelsesgodtgørelse: Ved lang anciennitet har man ret til en fratrædelsesgodtgørelse. Hvis man på fratrædelsestidspunktet (dvs. når opsigelsesvarslet udløber) har været ansat i 12 år, har man ret til 1 månedsløn i fratrædelsesgodtgørelse, og har man været ansat i 17 år, har man ret til 3 måneders løn i fratrædelsesgodtgørelse.

Proces: Som medarbejder vil man typisk først blive kaldt til en tjenstlig samtale, hvor man får en begrundet forklaring på, at man påtænkes opsagt. Samtalen skal følges op med en partshøring, hvor man på skrift får baggrunden for, at man påtænkes opsagt og gives mulighed for at komme med bemærkninger. Høringsperioden er typisk



mellem 7 og 14 dage. Hvis arbejdsgiveren herefter fastholder opsigelsen, vil denne blive fremsendt, hvorefter opsigelsesvarslet løber.

Opgaver: Hvis en medarbejder indkaldes til en tjenstlig samtale, har du som TR til opgave at bistå medlemmet for at sikre en ordentlig proces omkring en evt. afskedigelse. Du kan få støtte af DS til at løfte denne opgave.

Læs mere om opsigelsesvarsler og arbejdsophør i funktionærloven på [dette link](#).

HOTLINE

Spørgsmål? Har du spørgsmål vedrørende beskæftigelsesreformen, er du meget velkommen til at kontakte vores Hotline på:

70 80 56 67