



Derfor bør man investere i beskæftigelsesområdet

Formål: Formålet med dette dokument er at give dig som tillidsrepræsentant (TR) eller fællestillidsrepræsentant (FTR) information om en række indsatser, projekter og kommunale tiltag, som har skabt gode resultater på beskæftigelsesområdet. På den måde bliver du klædt til at fortælle din ledelse og dine lokale politikere, hvorfor de bør investere i den lokale beskæftigelsesindsats.

Information: Helt overordnet er der talrige eksempler på, at det kan betale sig at investere i beskæftigelsesområdet. Når man investerer i både indsatser og medarbejdere, så kan man lykkes med at rykke flere borgere tættere på arbejdsmarkedet – også de borgere, som har de mest komplekse udfordringer.

Herunder følger en række eksempler:

- **IPS - Projekt Inklusion:** Indsatsen består i, at borgerne får en IPS-konsulent fra jobcenteret, der skal støtte borgeren i at komme ind på det ordinære arbejdsmarked, og som følger borgeren indtil han/hun er i arbejde eller i uddannelse og ikke længere har brug for støtte. IPS-konsulentens sagsstamme er maksimalt 25 borgere, og indsatsen foregår i tæt samarbejde med psykiatrien. Et centralt element i IPS er derudover, at indsatsen skal baseres på borgernes egne præferencer og valg.
 - **Resultater:** Evalueringen af Projekt Inklusion viser, at IPS kan være en mere effektiv metode til at få personer med alvorlige sindslidelser i beskæftigelse og uddannelse sammenlignet med den traditionelle jobcenterindsats. Over en periode på 18 måneder kom ca. 60 % af deltagerne i IPS-indsatserne i job eller uddannelse, hvilket er knap 30 % mere end deltagerne i kontrolgruppen.

- **JobFirst:** Indsatsen havde særligt fokus på fra start at hjælpe borgerne i virksomhedsforløb og ordinære løntimer kombineret med intensiv mentorstøtte, hyppig opfølgning samt håndtering af borgernes udfordringer ud over ledighed i parallelindsatser.
 - **Resultater:** JobFirst har samlet set vist positive effekter af indsatsen – både på andelen af borgere, der opnår løntimer, og det gennemsnitlige antal løntimer om ugen. Evalueringen peger også på, at der kan være sammenhæng mellem medarbejdernes sagsstamme og effekten af beskæftigelsesindsatsen.



- **Opgang til opgang:** Opgang til Opgang arbejder med udsatte familier og bygger på JobFirst i kombination med en relationel og helhedsorienteret tilgang. Man arbejder i makkerskaber med et tværfagligt team i ryggen. Antallet af familier er maks. 75 i et team på 10 fuldtidsmedarbejdere (svarende til 15 familier pr. makkerpar).
 - **Resultater:** Man er lykkedes med at skabe resultater til gavn for hele familien. 52 % af forældrene er i dag i uddannelse eller beskæftigelse, mens 21 % af forældrene efter mange år i kontanthjælpssystemet er blevet afklaret til førtidspension. Børnenes fravær er faldet med næsten 25 %, mens de unges beskæftigelse i fritidsjob er øget med 66 %. Kommunen sparer i gennemsnit over 100.000 kr. pr. familie om året på socialområdet, og over en 4-årig periode estimeres Opgang til Opgang at have medført en samlet besparelse på social- og beskæftigelsesområdet på mindst 15 mio. kr. for de 62 familier.
- **All inclusive:** Implementeret i Københavns Kommune for at løse de problemer som var på jobcenteret på Lærkevej. Man reducerede antallet af sager pr. medarbejder, minimerede skift af sagsbehandlere, sikrede helhedsorienterede forløb med jobfokus og reorganiserede indsatsen, så arbejdsdelingen mellem de forskellige funktioner blev afløst af, at alle medarbejdere blev jobrådgivere med ansvar for hele borgerens forløb. Modellen indebærer en personlig jobrådgiver, der koordinerer og udfører alle opgaver for en borger fra starten til afslutningen af kontanthjælpsforløbet. Jobrådgiverne har i All inclusive har ca. 25-35 sager.
 - **Resultater:** Flere borgere er kommet i job, uddannelse eller blevet afklaret til permanente ydelser. Antallet af aktivitetsparate over 30 år er faldet med 62 % fra 2017 til 2024. Blandt langtidsledige tallet faldet med 75 %. Brugertilfredsheden er steget – særligt med hensyn til inddragelse og fremdrift i sagerne.
- **Reconnect:** Tilbyder de unge et individuelt tilrettelagt forløb målrettet ordinært job eller uddannelse koblet med støtte til at forbedre den unges generelle trivsel. Det er en integreret uddannelses-, beskæftigelses-, og psykosocial indsats målrettet unge (18-29 år) med tegn på angst eller depression. Indsatsen er udviklet med afsæt i IPS-metoden. Den enkelte medarbejder må maksimalt må have 20 sager.
 - **Resultater:** Data om resultaterne af Reconnect forventes offentliggjort i 2025, men de foreløbige resultater tyder på, at de unge har 25 % større chance for at komme i job eller uddannelse, og



allerede nu har Københavns Kommune valgt at gøre projektet permanent og implementere indsatsen bredere.

- **Investeringsprojekt i Hjørring Kommune:** Modellen bygger på en individuel indsats, hvor der tages udgangspunkt i den enkelte borgers behov og situation. Borgeren og beskæftigelsesmedarbejderen opstiller specifikke mål baseret på borgerens ønsker, kompetencer og arbejdsmarkedets behov. Der vælges relevant indsats, som både kan være virksomhedsvendte indsatser, opkvalificering og social- og sundhedsfaglig støtte. Medarbejdernes sagstal skal være håndterbare, så de kan tilbyde en personlig indsats.
 - **Resultater:** Hjørring Kommune investerede i perioden 2015-2019 i alt 160 millioner kroner i særlige indsatser. I samme periode opnår Hjørring Kommune besparelser på passiv forsørgelse på 320 millioner kroner, og investeringen er dermed tjent hjem to gange. Dette bl.a. fordi, indsatsen er lykkedes med at få flere aktivitetsparate borgere i beskæftigelse.

- **Investeringsprojekt i Aabenraa Kommune:** Med skræddersyede tilbud til borgeren, tværfagligt samarbejde blandt medarbejderne, færre sager pr. sagsbehandle og en tæt opfølgning ønskede man at styrke arbejdsmarkedstilknytningen blandt aktivitetsparate borgere samt borgere på integrationsområdet.
 - **Resultater:** Man investerede samlet set 129 mio. kr. og har tjent udgifterne ind og realiseret en gevinst på 80 mio. kr. som følge af bl.a. færre på kontanthjælp.

Opgaver: Som TR eller FTR kan du med fordel række ud til de kommunale politikere eller din ledelse med henblik på at argumentere for, hvorfor de bør investere i beskæftigelsesindsatsen. I denne dialog kan du trække på de eksempler og resultater, som nævnes i dette notat.

HOTLINE

Spørgsmål? Har du spørgsmål vedrørende beskæftigelsesreformen, er du meget velkommen til at kontakte vores Hotline på:

70 80 56 67