



Lov om masseafskedigelser

Formål: Formålet med dette dokument er at beskrive, hvornår Lov om masseafskedigelser finder anvendelse, hvad processen for en masseafskedigelse er, og hvordan hhv. du som tillidsrepræsentant (TR) og fællestillidsrepræsentant (FTR) kan håndtere forløbet med støtte fra medarbejdere i Dansk Socialrådgiverforening.

Information: Masseafskedigelsesloven finder anvendelse, når en arbejdsgiver – inden for 30 dage – påtænker at afskedige enten

- A. Mindst 10 medarbejdere i virksomheder, der normalt beskæftiger over 20 og færre end 100 medarbejdere
- B. Mindst 10 % af medarbejderne i virksomheder, der beskæftiger mindst 100 medarbejdere og under 300 medarbejdere
- C. Mindst 30 medarbejdere i virksomheder, der beskæftiger over 300 medarbejdere

Antallet af afskedigelser vurderes i forhold til det samlede antal ansatte i hele kommunen. I mange kommuner er der samlet set flere tusinde medarbejdere. Derfor vil Lov om masseafskedigelser finde anvendelse ud fra scenarie C, hvis mindst 30 ansatte (uanset faggruppe og stillingsbetegnelse) påtænkes afskediget inden for 30 dage, når man skal implementere besparelser som følge af beskæftigelsesreformen.

Kriterierne i scenarie A og B kan desuden tænkes at blive opfyldt i mindre kommuner, hvorved loven også finder anvendelse her.

Proces: Når loven finder anvendelse, er arbejdsgiveren forpligtet til at indlede forhandlinger så tidligt som muligt. Forhandlingen skal ifølge loven have til formål at indgå en aftale, som kan undgå, begrænse eller afbøde konsekvenserne af de påtænkte afskedigelser.

Til brug for forhandlingerne skal alle relevante oplysninger gives til medarbejderne eller deres repræsentanter. Efter loven skal der som minimum oplyses om følgende:

- Årsagerne til de påtænkte afskedigelser
- Antallet af påtænkte afskedigelser
- Antallet af medarbejdere, der er beskæftiget i virksomheden
- Hvilke kriterier, der anvendes ved udvælgelsen af medarbejdere, som skal afskediges
- Hvorvidt der vil ske udbetaling af fratrædelsesgodtgørelser

Opgaver: Det vil være en forhandlingskonsulent fra Dansk Socialrådgiverforening, der deltager i ovennævnte forhandling med arbejdsgiver i forbindelse med eventuelle



masseafskedigelser. Hvis du som TR eller FTR indkaldes til denne forhandling, skal du derfor kontakte DS med henblik på at få en forhandlingskonsulent knyttet på sagen.

Læs mere om Lov om masseafskedigelser på [Retsinformation.dk](https://retsinformation.dk)

HOTLINE

Spørgsmål? Har du spørgsmål vedrørende beskæftigelsesreformen, er du meget velkommen til at kontakte vores Hotline på:

70 80 56 67