

Referat af bestyrelsesmøde i Faggruppen Professionshøjskoler & AAU Afholdt den 27. januar 2025 i Toldbodgade



Tilstede:

Anne-Sofie Hedengran Vedel, Per Svanholm Christensen, Finn Skovfoged Laursen, Helene Haargaard Kragh, Lene Nedergård, Mona Westphal Sørensen. Under punkt 8 og 9: Nicolai Paulsen, Under punkt 6: For- og næstforperson for SDS Ida og Jeppe.

Afbud:

Henrik Sieverts Ørvad, Marie Vithen (DS næstforperson)

Dagsorden

- 1) Endelig vedtagelse af dagsorden
- 2) Valg af mødeleder og referent
- 3) Referater og brug af hjemmeside + e-netværk v/Lene
- 4) Planlægning af Sommermøde 2025 v/Per
- 5) EVU og kompetencemidler via overenskomsten v/Betina
- 6) Nyt fra SDS v/Ida & Jeppe
- 7) Frokost
- 8) Runde fra skolerne
- 9) Nyt fra DS – herunder status på forhandlinger om Uddannelsesreformen v/Nicolai
- 10) Evt

Ad 1. Dagsorden godkendes

Ad 2: Valg af mødeleder og referent

Lene er mødeleder og Betina og Anne-Sofie deler referentopgaven.

Ad 3. Referater og brug af hjemmeside + e-netværk v/Lene

Vi skal blive bedre til at lægge mødereferater ud på DS's hjemmeside. Mødereferater skal skrives med dette in mente: at de lægges på hjemmesiden. Desuden obs på at bruge e-netværket, bl.a. når Sommermødet skal annonceres.

Ad 4. Planlægning af Sommermøde 2025 v/Per

Sommermødet er den 7 og 8 august 2025 i Århus. Der er en planlægningsgruppe i gang med et tema om digitalisering og AI. Gruppen lader sig inspirere af Esbjerg med workshop, hvor evalueringen fra dagene i Esbjerg indarbejdes.

Der er et arbejde i gang med at udvikle en robot, som simulerer en borger med psykisk sygdom. Tema om hvordan digitalisering påvirker forløbet for de udsatte borgere. Mona oplyser de er i gang med at arbejde med AI i forhold til børne samtalen, ligeledes Lene at de har et forskningsmiljø omkring Ai. Sisse Schaldemose er tovholder og kan kontaktes hvis der er ideer til oplægsholdere eller andet scha@via.dk.

I forhold til planlægningsfasen, skal Per have info fra DS. Mona kasserer og Per skal snakke sammen og sende en ansøgning ang. dækning af udgifter til sommermødet. Per og Mona mødes og aftaler det videre forløb.

SDS inviteres med til den faglige dag torsdag, og VIA aftaler med SDS hvordan det skal tilrettelægges.

DS inviteres med til sommermødet den 7 og 8 August 2025. VIA aftaler med hensyn til hvornår og hvordan DS sættes på programmet.

Programmet bliver med workshop og faglig indhold torsdag den første dag, anden dag generalforsamling og mulighed for drøftelser i faglige grupper.

Det besluttes at der er en egen betaling på 350,- hvis der meldes afbud efter fristen.

Mona påtager sig at udarbejde principper for planlægning af sommermødet, Mona sender rundt, og vi andre bidrager og fylder ud.

Søs ved DS står for tilmelding til sommermødet.

Ad 5. EVU og kompetencemidler via overenskomsten v/Betina

Betina oplyser hun har en erfaring med at en kommune der havde udarbejdet en gruppeansøgning for DS-medlemmer, fik afslag, hvor en gruppeansøgning fra SL fik midler fra kompetencefonden, til det samme forløb. KL var ikke enig med DS og havde givet et tilsagn, men DS gav afslag. Begrundelsen for afslaget var at det var et forløb der var nødvendigt og tilrettelagt af ledelsen, hvilket ikke var tilfældet. Betina oplyser hun oplever at kommunerne drøfter kompetenceudvikling med deres medarbejdere på MUS og at de snakker sammen om hvad der ønskes, og Betina så baggrund af deres opsamling fra MUS kommer med forslag til et kompetenceudviklingsforløb, som ofte er et modul på en diplomuddannelse, fordi medarbejderne ønsker formel kompetence. Det er uheldigt hvis det ikke er gennemsigtigt hvilke kriterier der ligger til grund for afslag, og hvis en gruppeansøgning i selv har større risiko for at blive afvist end enkelt ansøgninger, da det ikke fremkommer klar som en betingelse eller et krav ved ansøgning. Det aftales at Betina drøfter ovennævnte erfaring med Nicolaj, på mødet mellem bestyrelsen og DS over middag.

Ad 6. Nyt fra SDS v/Ida (forperson SDS) og Jeppe (næstforperson SDS)

Ida og Jeppe orienterer om, at SDS deltager i møder og politiske debatter, hvor der pt er et stort fokus på reformudspillet. Desuden deltager SDS i studenterinitieret postkort-aktion sammen med øvrige studenterorganisationer (UCér): "Husk praktikken i forhandlingerne".

Konkrete forslag om at løfte praktikken ved:

- Uddannede praktikvejledere. Herunder evaluering og opsyn.
- Transport. Mange studerende dropper ud fordi de ikke har råd til transport under praktikken. Det gælder særligt sygeplejerskestuderende, som har flere praktikker.
- Mere praktik og tidligere i uddannelsen. For at minimere praksischock. Tese: jo tidligere man møder praktik jo bedre. Kan tydeliggøre det faget omhandler og dermed det man brænder for. SDS arbejder med forskellige modeller for hvordan mere praktik kan placeres og hvad indholdet skal være.
- Højere taksameter. Vi oplever mindre undervisning. Underviser skift skaber usikkerhed blandt studerende. SDS ønsker flere faste undervisere pr semester. Det giver tryk.

SDS modtager gerne ideer fra uddannelserne, som de gerne vil viderebringe til studerende på skolerne.

Flere undervisere er enige i at praktikvejlederuddannelse er centralt. Andre emner er der mere delte meninger om. Fra faggruppens medlemmer stilles der spørgsmål til SDS vedr. konkret viden, der viser at, tidligere praktik fastholder studerende? Desuden påpeges, at KL har ikke sikret praktikpladser til socialrådgiverstuderende i modsætning til fx sygeplejerskerne som har aftaler med region og KL; at flere udbud allerede kæmper for at finde det nødvendige antal

praktikpladser, samt at flere praktikker kan forventes at medføre flere praktikpladser i yderområde, med længere transport til følge.

Et SDS-ønske om mere undervisning harmonerer ikke altid med undervisernes oplevelse af lavt fremmøde. Men en generel åbenhed overfor drøftelse af, hvordan vi skaber en kultur hvor studerende faktisk har lyst til at komme. Et ønske om mere gennemgående undervisere kan karabolere med et ønske om undervisere med specialiseret viden.

SDS-fokus ifht reformudspillet er ikke udtryk for uenighed med DS, men en strategisk fordeling: DS har EPX i fokus, mens SDS har praktik i fokus.

På spørgsmål svarer SDS, at de er meget bevidst om lokale forskelle på de 13 campusser. SDS opfordrer til at vi videregiver information om hvilke undervisere der kunne være interesseret i at debattere.

Ad 8. Runde fra alle socialrådgiveruddannelser

Fælles drøftelse med fokus på følgende temaer: trivsel, fastholdelse, frafald. Nedgang af ansøgere på de mindre uddannelsesudbud. Optagethed af studenter forudsætninger. Ikke aftale tages der ikke referat fra denne del.

Ad 9. Nyt fra DS – herunder status på forhandlinger om Uddannelsesreformen, v/Nicolai paulsen

Drøftelse af reform:

Hvad kan EPX betyde for uddannelsernes popularitet? Hvilke typer studerende får vi og hvad betyder det for praksis?

Der opleves på flere uddannelser en famlen efter hvor vi kan få indflydelse og en afventende stemning. Pseudo inddragelsesprocesser hvor der arbejdes med reform, uden at kende den.

Reformen kan ses som en mulighed for at få kvalificeret uddannelsen, så de studerende fx klargøres mere til praksis. Fremadrettet bør vi have fokus på en styrkelse af kernefagligheden.

Det drøftes om der kan laves praktik på nye måder. Et eksempel er læreruddannelsens praktik hvor studerende kobles på en skole. Kunne man gøre lignende på socialrådgiveruddannelsen? Det kræver meget organisering.

Nicolai Poulsen, DS beretter om drøftelser med politiske ordførere, samt drøfter tematikker med bestyrelsen.

EPX: Det seneste DS har hørt er at politikerne er langt i forhandlinger. Der er politisk vilje til tre år, men det omhandler økonomi.

Løbende møder vedr. reform af uddannelserne, fokus på rekruttering og fastholdelse. Højere kvalitet og faglighed, bedre praktik og styrket praksiskobling, mindre detailstyring (formel afskaffelse af modulstrukturen, fokuserer på kernefaglighed, frem for de nuværende målgrupper).

Det ser, ifølge Nicolai, ud til at uddannelserne får et økonomisk løft, men uklart hvordan pengene prioriteres inden for de forskellige områder. Oplægget er pt at implementering har udgangspunkt i sommer 2026.

DS går til drøftelserne med at der skal være flere penge til at understøtte praktikken plus krav om praktikvejlederuddannelse.

Drøftelse af mulighed for lokale toninger ifht lokale arbejdsmarkedsbehov. Dette vil DS gerne drøfte.

Drøftelse af nuværende målgruppe-fokus i læringsmål og professionsfaglighed.

Drøftelse af reformtemaet: forkortelse af uddannelsen, kvalifikation, Boulogne-aftalen.

Drøftelse af reformtemaet: professionsmaster, merituddannelser og fri eftervidereuddannelse.

Drøftelse af kompetencefonden og EVU med DS.

Nicolai: SL og HK har mange flere penge til kompetenceudvikling. Der er ikke penge nok i DS fond til at alle individuelle ansøgninger prioriteres. DS har valgt at sige, at de få kompetencemidler der er, skal gå til der hvor enkeltpersoner ønsker kompetenceudvikling og ikke til fx en kommune der ønsker et helt afsnits kompetenceløft.

Betina: Det er uheldigt at det bliver ugennemsksueligt hvem der kan få til hvad på hjemmesiden.

Ad 10. eventuelt:

Næste bestyrelsesmøde afholdes d. 12.03.25. kl. 15.45-17.15. Online. Nicolai og Marie Vithen deltager