

Referat fra faglig dag og generalforsamling Faggruppen faglige koordinører 28.1.25

Oplæg af Daniel Stefanson - en introduktion til distribueret ledelse og redskaber til at arbejde med distribueret ledelse - der vedhæftes oplæg fra Daniel.

Daniel anbefaler bogen, "*Distribueret ledelse i den offentlige sektor*", af Anne Mette Kjeldsen, Christian N. Quick, Thomas Jönsson og Lotte Bøgh Andersen.

Spørgsmål på dagen, som Daniel efterfølgende har søgt svar på i baglandet.

Er der forskel på effekterne af at distribuere til en person eller flere. Spørgsmålet blev stillet ifm. de slides, der handlede om de fine resultater, der er opnået på Hospitalsenheden Midt.

Svaret er, at det ved vi faktisk ikke præcist, men vi ved, at det at afstemme uanset, om det er 1:1 eller 1:flere (fx ifm. at en opgave distribueres til et team) er helt essentielt og forudsætning for resultater på den lange bane.

Efterfølgende refleksion og opsamling på oplæg vedr. distribueret ledelse (multimetermåling)

Generalforsamling incl. valg til bestyrelsen

1. Valg af dirigent / Birgit fra bestyrelsen foreslås og vælges

2. Valg af referent / Heidi fra bestyrelsen foreslår og vælges

3. Forkvindens beretning v. Stella Meyer Olesen

- Dette er vores 4. generalforsamling
 - Vi føler os stadig nye hvor længe kan man være det?
 - På den ene side godt i gang, MEN vi føler stadig ikke, at vi rammer plet i.f.t. engagement og deltagelse.
 - Vi er ikke i tvivl om relevansen af faggruppen, men hvordan får vi flere med?
- Relevans er et løbende tema og vores primære fokus. Vi er blevet klogere siden vi startede og har nærmet os tre overskrifter:
 - Løn og arbejdsvilkår
 - Faglig udvikling
 - Netværk
- Bestyrelsen mødes virtuelt ca. 5 gange og 1 gang fysisk.
 - Arbejder godt sammen og vi nyder møderne.
 - 4 travle kvinder - nogle gange lidt sårbart i.f.t., at få sat ting i søen. Foråret 2024 var et godt eksempel på det, hvor vi ikke følte vi kom i mål med det vi havde sat os for.
- Årets arrangementer:
 - Maj: Ledersektionens temadag "Samarbejde, adfærd og sprog, som grundlag for psykologisk sundhed"
 - Sept.: Samtale m. Ditte Brøndum "opkvalificering og uddannelse"
 - Dec.: Samtale m. Signe Færch "Løn og arbejdsvilkår"
- Især vores samtale m. Signe omkring løn- og arbejdsvilkår satte nogle tanker i gang hos os:
 - Samlet lønstrategi (lederløn, funktionstrin, pension, supervision m.v.)
 - DS' håndtering (klubben, lønforhandling, lønpulje, anerkendelse af os, fælles titel m.v.)
 - Jeg hører fortsat om dårlige oplevelser og udmeldelser.
 - Nødvendigt at vi skaber noget til DS. Det sker ikke af sig selv, grundet så mange andre dagsordener.
 - Spørgeskema til alle -> data ift. Løn fx
 - Arbejdsgruppe? Nogen der har energi på det?

Desuden en snak om følgende; udsprunget af forkvindens beretning;

- Faggruppens rolle ind i DS

- Lønstrategi (vores løn går fra vores kollegers lønpulje), vi er i konkurrence med kolleger, kunne vi være med i lederpuljen? Konsulent fra DS burde forhandle vores løn i stedet for lokale TR, som oftest er tilfældet.
- Behov for anerkendelse og synlighed.
- Historier om at koordinatore, der melder sig ud af DS, hvem har vores ryg ? Vi er det berømte "mellemlid" og ofte med en følelse af, at være lidt alene mellem leder/medarbejdere/kolleger.
- Behov for supervision.
- Faglig titel, er det et problem, ville det være lettere med en fælles titel i.f.t. synlighed, kan det give et andet ståsted også for lønindplacering?
- **Erkendelse af, at vi kan blive ved at tale med forkvinde m.fl. – men måske er vi nødt til at udarbejde et konkret oplæg omkring et emne, som vi kan præsentere for dem, så det er mere operationelt?** Eks. Ønske om en fælles titel, ønske om at vores løn forhandles af en konsulent i DS og ej lokal TR, Er der nogen der vil være med i en arbejdsgruppe omkring emner – andre med?

4. Kassererens beretning v. Rikke Nørbæk

Vi er pt. 387 medlemmer af faggruppen. Vi tildeles 52.675 af DS, derudover kan der søges om tilskud til konkrete aktiviteter. Der er brugt kr. 25.802,- til forplejning/transport/oplægsholder. Faggruppen har således sendt penge retur til DS i 2024. **Regnskab vedlagt.**

5. Indkomne forslag - ingen indkomne forslag

6. Spørgsmål til vedtægter

Ingen spørgsmål – punktet er obligatorisk til generalforsamling.

Det pointeres, at det ikke er et krav for at være medlem af faggruppen, at man "for en periode" ikke er faglig koordinator, grundet forskellige omstændigheder, men man skal træde ud, hvis der er aktivt jobskifte til anden branche, eller får nyt job, der ikke indeholder opgaver, der minder om faglig koordinatoropgaver.

7. Valg til bestyrelsen

Stella, Rikke og Heidi er ikke på valg – de har 1 år tilbage af den 2 årige periode.

Birgit er på valg og genopstiller. Birgit vælges for en ny 2 årig periode. Tillykke 😊

Den nuværende bestyrelse oplyser, at de primært afholdt møder i arbejdstiden. Der er tale om virtuelle møder, ud over et enkelt møde om året, hvor vi forsøger at mødes til et fysisk møde.

Dorthe Blak fra Holstebro stiller sig til rådighed – hun vælges - tillykke med valget 😊

Den nye bestyrelse mødes snarest og konstituerer sig.

8. Drøftelse af ønsker for faggruppens arbejde m.v.

Ønsker/ideer til tiltag:

- 63 medlemmer af facebookgruppen. Hvis flere kommer ind i facebookgruppen, kan det måske give mere aktivitet? Opfordring til at flere melder sig ind. Hjælpe med at udbrede fora.
- Opfordring i facebookgruppen til at stille spørgsmål, fremsætte ideer, efterlyse netværk lokalt ect.
- Er det DS' hjemmeside eller facebookgruppen vi når længst ud med?
- Drøftelse af, hvorvidt vores titel "faglig koordinator" har en betydning for antal medlemmer? Måske er der nogen der ikke ser sig ind i den titel? Men enighed om, at det bliver svært at finde en anden fælles titel, der indfanger det bedre.
- Opfordring til, at vi i særlige spørgsmål etablerer ad hoc arbejdsgrupper, dels for at dele opgaver ud på flere og dels for at få flere med "ombord" på områder, hvor der er særviden og særinteresser. Skal vi have såkaldte Ressourcepersoner?
- Følge Kong Frederiks fond – hvad ligger der – er der noget relevant der, vi kan gå videre med?
- ERFA grupper – fokus på mindre fora og geografisk opdeling.
- Hvordan "knækker vi koden" til, at få flere til at møde op til arrangementer, det gælder både fysiske og virtuelle arrangementer.

9. Evt.

- En fortsættelse af drøftelsen af, hvordan vi får flere til at møde op til arrangementer. Ønske om en hel faglig dag, der giver tid til både oplæg og drøftelse samt networking.

- Det drøftes om der kunne være basis for et 2 dages "kursus" incl. overnatning. Dette har i 2024, for første gang været forsøgt i Beskæftigelsesfaggruppen, hvilket var en succes.