



09.10: SKAL VI FORTSAT PRIORITERE ET TYDELIGT FOKUS PÅ FAG OG VILKÅR?

At Repræsentantskabet tager stilling til, om DS fortsat skal prioritere et tydeligt fokus på faglige og arbejdsmæssige vilkår for socialrådgivere, som blev vedtaget i den strategiske indsatsplan ved XOREP 24.

FORSLAGSSTILLER

Jens Poulsen

UDDYBNING

Hvorfor skal vi tage stilling til dette? DS har begrænsede midler og har brugt en stor del af vores egenkapital. Vi står over for en økonomisk udfordring, hvor vi skal sikre en sund balance i økonomien. Derfor er det vigtigt at prioritere de indsatser, der skaber størst værdi for medlemmerne.

DS ved simpelthen ikke, hvor mange økonomiske midler og personale ressourcer der årligt bruges på en systematisk indsats for at forbedre socialrådgivernes faglige og arbejdsmæssige vilkår. Nedlægges denne indsats, kan ressourcerne imidlertid bruges til at skabe balance i DS' økonomi eller styrke andre prioriterede områder.

DS har i de seneste år haft et stærkt fokus på at forbedre løn- og arbejdsvilkårene for socialrådgivere, herunder gennem overenskomstforhandlinger og mærkesager. Dette arbejde er centralt for mange medlemmer, da bedre vilkår direkte påvirker deres daglige arbejdsliv. Spørgsmålet er nu, om DS fortsat skal prioritere denne indsats som en af sine kerneopgaver, eller om midlerne skal bruges til andre formål for at skabe økonomisk balance.

Argumenter for at fortsætte indsatsen:

Et fortsat fokus på fag og vilkår er afgørende for at sikre socialrådgivernes arbejdsglæde og fastholdelse i faget. Bedre løn og arbejdsvilkår kan skabe mere attraktive arbejdspladser og forbedre rekrutteringen til faget. Denne indsats viser, at DS arbejder målrettet på at sikre de bedst mulige betingelser for medlemmerne.

Argumenter for at omprioritere midlerne:

Selvom løn- og arbejdsvilkår er vigtige, er det værd at spørge, om de ressourcer, der er afsat til denne indsats, har haft den ønskede effekt. Er der konkrete resultater, som viser, at vi har forbedret vilkårene markant, eller kan midlerne bruges mere effektivt andre steder? Måske kan disse midler omdirigeres til områder, hvor DS kan skabe større værdi for medlemmerne, som fx arbejdsmiljø eller faglig udvikling.

Disse midler kan omdirigeres til andre vigtige områder, fx udvikling af flere kurser eller initiativer, der styrker medlemmernes faglige kompetencer eller trivsel på arbejdspladsen.

Hvad nu, hvis du skulle prioritere?

Lad os lege en leg. Vi har fire indsatser:

- En styrket arbejdsmiljøindsats
- DS som videntcenter
- Tydeligt fokus på fag og vilkår
- Stærkere sammenhæng mellem national og lokal interessevaretagelse

I hvilken rækkefølge vil du prioritere dem? Hvilken indsats vil du helst undvære?

Denne beslutning kræver, at alle medlemmer bidrager aktivt til debatten for at finde den rette balance i prioriteringerne og sikre, at vi bruger DS' ressourcer på den mest effektive måde.

Da DS ikke ved hvad de bruger af økonomiske midler og personale ressourcer på denne indsats kan der ikke siges noget om besparelsen.