



09.07: SKAL VI FORTSAT PRIORITERE DS SOM VIDENCENTER?

At Repræsentantskabet tager stilling til, om DS fortsat skal prioritere at udvikle rollen som videntcenter, som blev vedtaget i den strategiske indsatsplan ved XOREP 24.

FORSLAGSSTILLER

Jens Poulsen

UDDYBNING

Hvorfor skal vi tage stilling til dette? DS har begrænsede midler og har brugt en stor del af vores egenkapital. Vi står over for en økonomisk udfordring, hvor vi skal sikre en sund balance i økonomien. Derfor er det vigtigt at prioritere de indsatser, der giver størst værdi for medlemmerne.

DS ved simpelthen ikke, hvor mange økonomiske midler og personale ressourcer, der årligt bruges på at udvikle DS som videntcenter, men disse midler kan også bruges til at skabe balance i DS' økonomi eller styrke andre prioriterede områder.

Skal vi fortsætte med denne indsats?

DS har de seneste år arbejdet med at udvikle sig til et videntcenter, der skal levere relevant og opdateret professionsfaglig viden til socialrådgivere. Denne indsats er vigtig, men den kræver betydelige ressourcer at videreføre. Spørgsmålet er nu, om DS skal fortsætte med at udvikle denne rolle som videntcenter, eller om midlerne skal bruges til andre formål for at skabe økonomisk balance.

Argumenter for at fortsætte indsatsen:

En videreudvikling af DS som videntcenter kan styrke socialrådgivernes faglige kompetencer og deres værdi på arbejdsmarkedet. Det kan også være en stærk medlemsfordel, som gør det mere attraktivt at være medlem af DS. DS som videntcenter viser, at foreningen prioriterer medlemmernes faglige udvikling og giver dem adgang til viden, der kan være svær at finde andre steder.

Argumenter for at omprioritere midlerne:

Resultaterne af indsatsen som videntcenter har ikke været særligt synlige. Har denne rolle som videntcenter reelt styrket socialrådgivernes faglige identitet eller deres muligheder på arbejdsmarkedet? Har de kurser og tilbud, der er udviklet, skabt værdi for medlemmerne, eller kunne vi bruge ressourcerne mere effektivt andre steder? Måske kunne disse midler bruges til at forbedre DS' tilbud i andre områder, hvor medlemmerne har større behov.



Disse midler kan omdirigeres til andre områder, fx udvikling af nye medlemsinitiativer, som kan have større umiddelbar effekt på deres daglige arbejdsliv og trivsel.

Hvad nu, hvis du skulle prioritere?

Lad os lege en leg. Vi har fire indsatser:

- En styrket arbejdsmiljøindsats
- DS som videntcenter
- Tydeligt fokus på fag og vilkår
- Stærkere sammenhæng mellem national og lokal interessevaretagelse

I hvilken rækkefølge vil du prioritere dem? Hvilken indsats vil du helst undvære?

Da DS ikke ved hvad de bruger af økonomiske midler og personale ressourcer på denne indsats kan der ikke siges noget om besparelsen.