

BILAG 1

Projektbeskrivelse: Mentorordning for nyuddannede socialrådgivere

Projektets titel:

Landsdækkende mentorordning for nyuddannede socialrådgivere

Projektperiode:

1. januar 2025 – 31. december 2027 (treårig prøvehandling)

Baggrund og behov:

Overgangen fra studie til arbejdsmarkedet er ofte udfordrende for nyuddannede socialrådgivere. Ifølge undersøgelser fra Dansk Socialrådgiverforening (DS) oplever næsten 40% af nyuddannede socialrådgivere et højt stressniveau i deres første år på arbejdsmarkedet. Mange nyuddannede oplever mangel på faglig sparring og psykosocial støtte, hvilket kan påvirke deres trivsel og evne til at blive i faget. Der er derfor et stort behov for en struktureret mentorordning, som kan hjælpe de nyuddannede med at håndtere overgangen fra studie til job og reducere risikoen for stress og frafald.

Formål:

Mentorordningen har til formål at støtte nyuddannede socialrådgivere i deres første år på arbejdsmarkedet ved at tilknytte dem erfarne socialrådgivere som mentorer. Ordningen skal forbedre trivsel, styrke fagligheden og øge fastholdelsen af nyuddannede socialrådgivere i faget.

Målgruppe:

Nyuddannede socialrådgivere, som er medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, vil være målgruppen for ordningen. Der forventes cirka 800-1100 nyuddannede socialrådgivere årligt, som kan drage fordel af mentorordningen.

Beskrivelse af indsatsen:

Projektet er landsdækkende og vil blive administreret af Dansk Socialrådgiverforening. Mentorordningen vil blive tilbudt som en frivillig ordning til alle nyuddannede socialrådgivere.

Hver deltager vil blive tilknyttet en erfaren socialrådgiver, som tilbyder op til 10 timers årlig vejledning. Fokus i vejledningen vil være på to områder:

1. Personlig sparring og støtte:

Mentoren vil hjælpe mentees med at håndtere de følelsesmæssige udfordringer i mødet med borgere, herunder at adskille egne følelser fra arbejdet. Den følelsesmæssige belastning ved mødet med borgere, hvor komplekse sager og personlige historier kan påvirke de nyuddannede. Mentoren vil støtte mentees i at opretholde en sund professionel distance og tackle arbejdsrelateret stress.

2. Udvikling af faglige kompetencer:

Mentoren vil tilbyde faglig sparring om konkrete opgaver og styrke mentees' forståelse af socialrådgiverrollen, herunder lovgivning, etiske dilemmaer og arbejdspladsens strukturer.

Denne tilgang sikrer, at de nyuddannede får både personlig og faglig støtte til en god start på deres karriere.

Dansk Socialrådgiverforening vil administrere ordningen og sikre et godt match mellem mentor og mentee. Ordningen vil løbende blive evalueret, og Hovedbestyrelsen vil modtage afrapportering om projektets fremdrift.

Projektaktiviteter:

1. Rekruttering af mentorer: Erfarne socialrådgivere vil blive rekrutteret og udvalgt til at fungere som mentorer.
2. Matchning af mentees: Nyuddannede socialrådgivere vil blive matchet med passende mentorer, der kan give den nødvendige faglige og psykosociale støtte.
3. Løbende vejledning: Mentorerne vil give op til 10 timers vejledning til de nyuddannede pr. år.
4. Evaluering: Projektet vil blive evalueret gennem spørgeskemaer og analyser af trivsel, fastholdelse og sygefravær blandt deltagerne.

Succeskriterier:

Succesen af mentorordningen vil blive målt gennem spørgeskemaer om trivsel, stressniveau og arbejdsmiljø. Desuden vil fastholdelse af nyuddannede socialrådgivere og sygefravær blive analyseret for at dokumentere projektets effekt. Målet er at reducere stressniveauet blandt nyuddannede, forbedre deres trivsel og øge fastholdelsen i faget.

Langsigtet perspektiv:

Hvis prøvehandlingen viser positive resultater, vil DS arbejde for at gøre mentorordningen permanent. Dette kan enten ske gennem overenskomstforhandlinger eller som en fast del af DS' tilbud til nye medlemmer.

Ansvarlig organisation:

Dansk Socialrådgiverforening vil stå for administrationen af projektet og sikre en ensartet gennemførelse på landsplan. Eventuelle overskydende midler fra projektet vil blive tilført DS' egenkapital.

Budget:

Mentorenes aflønnes med en timeløn på 400 kr. pr. time, hvilket giver en samlet udgift på 4.000 kr. pr. nyuddannet deltager.

- **Løn til mentorer:** 13,2 mio. kr. (400 kr./time x 10 timer x 1100 nyuddannede x 3 år)
- **Administrationsomkostninger:** 2,4 mio. kr. (800.000 kr. pr. år i 3 år)
- **Evaluering:** 800.000 kr. (engangsomkostning ved afslutningen af projektet)

Total: 16,4 mio. kr.

Projektet foreslås finansieret gennem en kontingentstigning på 25 kr. pr. medlem pr. måned i en treårig periode, hvilket forventes at indbringe 17,1 mio. kr. Der er således 0,7 mio. kr. til uforudsete udgifter.

Tidsplan:

Projektet vil starte den 1. januar 2025 og afsluttes den 31. december 2027.

Kommunikationsstrategi:

Dansk Socialrådgiverforening (DS) vil anvende en målrettet kommunikationsindsats for at sikre

høj deltagelse blandt både mentorer og mentees. DS vil bruge sine etablerede kanaler – herunder nyhedsbreve, sociale medier og medlemsmails – til løbende at informere medlemmerne om mentorordningen og dens fordele.

Samarbejde med socialrådgiveruddannelserne vil sikre, at de studerende allerede inden dimission bliver bekendt med mentorordningen. Informationsmateriale om ordningen vil blive præsenteret så nyuddannede er forberedt på at deltage straks efter deres første jobstart.

Derudover vil DS afholde digitale informationsmøder, TR-netværket og lokale klubber for at skabe dialog og engagere medlemmerne

Formålet er, at mindst 70% af de nyuddannede socialrådgivere bliver bekendt med ordningen, og at der rekrutteres et tilstrækkeligt antal mentorer til at dække behovet.

Udkast