

## 06.17: Mødeudvalgets model 1.5

Mødeudvalgets forslag kombinerer Lovudvalgets model 1 og 2.

### FORSLAGSSTILLER:

Mødeudvalg 1

### OMKOSTNING OG FINANSIERING

Forslaget er budgetneutralt.

*Tilføj Det rådgivende Budgetudvalgs stillingstagen i kursiv*

### UDDYBNING

Mødeudvalget ønsker at give Repræsentantskabet mulighed for at vælge en model for en ændret politisk organisation, der kombinerer elementer fra model 1 og model 2. Dette for at sikre, at foreningen både bevarer de værdifulde elementer i den nuværende politiske organisation, men også laver nogle fornyende ændringer.

Mødeudvalget foreslår derfor, at følgende elementer fra de to modeller udgør en ny model:

- Der indskrives en ny bestemmelse om den nationale næstforperson, der tildeles arbejdspladsrettede opgaver
- De regionale generalforsamlinger bevares og vælger både medlemmer af regionsbestyrelserne og repræsentanter som i dag
- Antallet af repræsentanter som vælges på regionale generalforsamlinger til repræsentantskabet mindskes fra 79 til 51
- Der sker en formalisering af TR-netværk som forbindelsesled mellem arbejdspladserne og DS' politiske organisation
- TR-netværk tildeles 15 repræsentanter på Repræsentantskabet
- Faggrupperne tildeles 15 repræsentanter på Repræsentantskabet

Desuden opfordrer mødeudvalget til, at de regionale generalforsamlinger arbejder med deres indhold og afvikling sådan, at nogle af ideer bag det Fagpolitiske topmøde inkorporeres med fokus på at sikre inddragelse ude fra arbejdspladserne samt klare handlingsrettede aktiviteter.

Fora	Lovændringsforslag
REP	<b>06.17.01</b> I stedet for de 79 regionalt valgte repræsentanter valgt på generalforsamling, skal REP fremadrettet sammensættes af: 15 repræsentanter valgt efter forholdstal i faggrupperne (HB fastlægger nærmere bestemmelser om valgproceduren), 15 repræsentanter valgt i de formaliserede TR-netværk og 51 pladser valgt på de

<b>Fora</b>	<b>Lovændringsforslag</b>
	regionale generalforsamlinger som idag. Derudover deltager som i dag: Afgående hovedbestyrelse, SDS, seniorsektion og ledersektion.
<b>HB</b>	Som basismodellen
<b>FU/DL</b>	<b>06.17.02</b> Den nationalt valgte næstforperson tildeles formelt arbejdspladsrettet ansvar.
<b>Regioner</b>	Som basismodellen
<b>Sektioner</b>	Som basismodellen.
<b>Faggrupper</b>	Som basismodellen
<b>TR og AMiR</b>	<b>06.17.03</b> TR-netværk formaliseres i vores Love som et forbindelsesled mellem arbejdspladser og DS politiske organisation, herunder valg til REP. De nærmere rammer for TR-netværk fastsættes af HB.

## LOVÆNDRINGER

<b>Forslagsnummer og ordlyd</b>	<b>Lovformulering efter vedtagelse af 06.01 Lovudvalgets forslag til gennemskrevne love</b>	<b>Lovformulering efter vedtagelse af 06.17 Mødeudvalgets forslag til en ny politisk struktur</b>
<b>REP</b>		
<p><b>06.17.01</b> I stedet for de 79 regionalt valgte repræsentanter valgt på generalforsamling, skal REP fremadrettet sammensættes af: 15 repræsentanter valgt efter forholdstal i faggrupperne (HB fastlægger nærmere bestemmelser om valgproceduren), 15 repræsentanter valgt i de formaliserede TR-netværk og 51 pladser valgt på de regionale generalforsamlinger som idag. Derudover deltager som i dag: Afgående hovedbestyrelse,</p>	<p><b>§ 7, stk. 2:</b> Repræsentantskabet består af:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Foreningens afgående hovedbestyrelse (eksl. studentermedlemmer),</li> <li>· 8 studerende valgt af bestyrelsen for SDS,</li> <li>· 2 medlemmer af seniorsektionen valgt af seniorsektionens generalforsamling,</li> <li>· Forpersonen for ledersektionen, valgt på ledersektionens generalforsamling, og 79 repræsentanter, der fordeles til regionerne efter forholdstal udregnet på baggrund af regionernes andel af aktive medlemmer pr. 1. september i lige år. Repræsentanterne vælges på de regionale generalforsamlinger, jf. § 26.</li> </ul>	<p><b>Ny § 7, Stk. 2 [se også ændringsforslag til denne paragraf under basismodellens forslag 06.02.01]</b></p> <p>Repræsentantskabet består af:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Foreningens afgående hovedbestyrelse (eksl. studentermedlemmer),</li> <li>· 8 studerende valgt af bestyrelsen for SDS,</li> <li>· 2 medlemmer af seniorsektionen valgt af seniorsektionens generalforsamling,</li> <li>· Forpersonen for ledersektionen, valgt på ledersektionens generalforsamling, der også vælger suppleant.</li> <li>· og 51 repræsentanter, der fordeles til regionerne efter forholdstal udregnet på baggrund af regionernes andel af aktive medlemmer pr. 1. september i lige år. Repræsentanterne vælges på de regionale generalforsamlinger, jf. § 26.</li> <li>· 15 repræsentanter fra foreningens TR-netværk, efter en af HB vedtaget fordelingsnøgle, der vægter både geografisk og medlemstalsmæssigt repræsentation.</li> <li>· 15 repræsentanter fra Faggrupperne, efter en af HB vedtaget fordelingsnøgle.</li> </ul>

SDS, seniorsektion og ledersektion.		<p>Repræsentanterne vælges på de relevante faggrubbers generalforsamlinger.</p> <p>De enkelte valgheder listet ovenfor fastsætter selv bestemmelser for evt. suppleanter ved forfald.</p>
<b>FU/DL</b>		
<b>06.17.02</b> Den nationalt valgte næstforperson tildeles formelt arbejdspladsrettet ansvar.	<b>§15, Stk. 2.</b> Efter repræsentantskabsmødet indstiller forretningsudvalget til hovedbestyrelsen, hvordan det politiske ansvar for de respektive opgaveområder skal fordeles mellem forretningsudvalgsmedlemmerne.	<b>Ny §15 Stk. 2.:</b> Efter repræsentantskabsmødet indstiller forretningsudvalget til hovedbestyrelsen, hvordan det politiske ansvar for de respektive opgaveområder skal fordeles mellem forretningsudvalgsmedlemmerne, herunder hvilke arbejdspladsområder 1. næstforpersonen har særligt ansvar for.
<b>TR og AMiR</b>		
<b>06.17.03</b> TR-netværk formaliseres i vores Love som et forbindelsesled mellem arbejdspladser og DS politiske organisation, herunder valg til REP. De nærmere rammer for TR-netværk fastsættes af HB.	Ingen nuværende bestemmelse.	<p><i>TR-netværk formaliseres i DS love, som et forbindelsesled mellem arbejdspladser og DS politiske organisation, herunder valg til REP.</i></p> <p><b>Ny paragraf xx, stk. 1:</b>  "Foreningens tillidsrepræsentanter organiseres i et antal TR-netværk, der også skal bidrage til at sikre forbindelse mellem arbejdspladserne og DS' politiske organisation. TR-netværkene vælger repræsentanter til repræsentantskabet, jf. § 7.  Nærmere rammer for netværkene organisering og understøttelse fastlægges af Hovedbestyrelsen."</p>