



## 06.14: 4-ÅRIGE REP- OG VALGPERIODER

Valgperioden udvides for Hovedbestyrelsen samt de fem frikøbte politikere til 4 år. Ligeledes udvides repræsentantskabsperioden, så der afholdes repræsentantskabsmøde hvert 4. år. Der opfordres desuden til afholdelse af et fagpolitisk topmøde i perioden imellem repræsentantskabsmøder.

### FORSLAGSSTILLER

Christina Eilers, Karina Haslund Jensen, Marianne Skjødt, Per Svanholm Christensen og Jesper Nissen.

*Et flertal i Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget.*

### UDDYBNING

I DS afholdes der i dag repræsentantskabsmøde samt valg til de politiske poster hvert 2. år – de fem fuldtidsfrikøbte politikere og hovedbestyrelse. Med forslaget om at udvide valgperioden samt repræsentantskabsperioden til 4 år er formålet, at den politiske ledelse får mulighed for at arbejde mere langsigtet med de politiske strategier, som repræsentantskabet vedtager, samt muligheden for at forfølge de socialpolitiske dagsordner over en længere periode.

Som det er nu, rettes fokus mod det kommende repræsentantskabsmøde allerede  $\frac{3}{4}$  år før afholdelse, og der anvendes mange kræfter og tid på forberedelsen; både af de 5 fuldtidsfrikøbte, men også af hovedbestyrelse og til dels regionsbestyrelser. I den forbindelse skal Fællesadministrationen og deres tidsanvendelse også nævnes. Med en udvidelse fra 2 til 4 år vil den politiske ledelse i DS have mulighed for at arbejde intensivt, langsigtet og vedholdende med de politiske strategier, og det vil frigive tid til at reagere hurtigt på ændrede betingelser for strategien samt skabe tid til bedre forberedelse inden møder, oplæg, debatindlæg, formelle og uformelle møder osv.

Medlemsdemokratiet og de demokratiske processer er afgørende for en sund organisation med medlemmerne og det sociale arbejde i centrum. Men et stærkt og levende demokrati er ikke afhængigt af hyppige valgperioder. Dette foregår også gennem løbende involvering og engagering af medlemmerne.

Foreningens medlemmer vil fortsat have brug for at samles og mødes i fællesskabet, derfor opfordrer forslagsstillere til, at der afholdes et medlemsarrangement med fokus herpå i løbet af den 4-årige valgperiode, hvis der kan findes ressourcer hertil. Det kunne ex være et fagpolitisk topmøde af 1 dags varighed, hvor foreningens medlemmer drøfter socialpolitik og handlemuligheder i en blanding af oplæg, workshops og socialpolitiske taler.

Fordele ved at ændre til en 4-årig repræsentantsperiode:

1. Mindre ressourceforbrug på valg og kampagner: En 4-årig periode reducerer udgifter og ressourcer brugt på valgprocesser og kampagner. Udover de oplagte omkostninger til app-udvikling, hoteller, forplejning, transport og tabt arbejdsfortjeneste, bruges der også meget

tid og ressourcer fra medarbejdere og politisk valgte på at forberede repræsentantskabet. Denne tid kunne i stedet blive brugt på medlemsservice og støtte til TR-arbejde.

2. Hvis vi indfører 3-årige valgperiode (som lovudvalget foreslår) vil vi støde ind i valg til de kommunale og regionale politiske poster. Det vil vi gøre ca. hver 4. gang. Det kan man selvfølgelig sige, er rimeligt sjældent, men ikke desto mindre vil en 4-årig valgperiode give os mulighed for at indsætte nyt formandskab (inkl. hovedbestyrelse) før de regionale og kommunale politikere går i valgkamp. Dette for at foreningens politiske top kan udøve den maksimale indflydelse i den kommunale og regionale valgkamp til gavn for medlemmerne i DS.
3. Øget stabilitet og kontinuitet: En længere valgperiode skaber bedre rammer for at opnå langsigtede mål og giver mere tid til at planlægge og implementere strategier og initiativer.
4. Fokus på langsigtede medlemsbehov: En længere valgperiode opmuntrer til et mere langsigtet fokus i arbejdet fremfor at fremhæve kortsigtede løsninger. Kontinuitet og sammenhæng i indsatsen kan styrke demokratiet og skabe et solidt grundlag for at gennemføre de tiltag, som medlemmerne har stemt for.
5. Mere tid til at opnå og evaluere resultater: Mange strategiske mål og initiativer kræver tid at implementere og vise konkrete resultater. En 4-årig periode giver plads til at måle effekten af beslutninger, hvilket gør det lettere for medlemmerne at vurdere, om målene er nået, før de næste valg finder sted.

## LOVÆNDRING

Lovformulering efter vedtagelse af 06.01 Lovudvalgets forslag til gennemskrevne love	Lovformulering efter vedtagelse af dette ændringsforslag 06.14
<p><b>§7, stk. Stk. 4.</b></p> <p>Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes hvert andet år i lige år i sidste halvdel af november måned.</p>	<p><b>Ny §7, stk. 4</b></p> <p>Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes hvert fjerde år i sidste halvdel af november måned.</p>
<p><b>§13, stk. 1.</b> Foreningen ledes af en hovedbestyrelse bestående af:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forperson</li> <li>• Næstforperson</li> <li>• 3 regionsforpersoner</li> <li>• 10 ikke frikøbte medlemmer og</li> </ul>	<p>Foreningen ledes af en hovedbestyrelse bestående af:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forperson</li> <li>• Næstforperson</li> <li>• 3 regionsforpersoner</li> <li>• 10 ikke frikøbte medlemmer og</li> <li>• 2 studerende: SDS' forperson og næstforperson.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 studerende: SDS' forperson og næstforperson.</li> </ul> <p>Alle vælges for 2 år ad gangen, de studerende dog kun for 1 år ad gangen. Den siddende hovedbestyrelse afgår, når repræsentantskabsmødet er afsluttet.</p>	<p>Alle vælges for 4 år ad gangen, de studerende dog kun for 1 år ad gangen. Den siddende hovedbestyrelse afgår, når repræsentantskabsmødet er afsluttet.</p>
<p><b>§13, Stk. 7.</b> Repræsentantskabet fastsætter vedtægter for urafstemning i forbindelse med valg af hovedbestyrelsesmedlemmer, forretningsudvalg og regionsforpersoner. Sidste frist for opstilling af kandidater er mandag i uge 36 i lige år.</p>	<p><b>§13, Stk. 7.</b> Repræsentantskabet fastsætter vedtægter for urafstemning i forbindelse med valg af hovedbestyrelsesmedlemmer, forretningsudvalg og regionsforpersoner. Sidste frist for opstilling af kandidater er mandag i uge 36 i de år, hvor der er ordinært repræsentantskabsmøde.</p>
<p><b>§28, stk. 1.</b> Regionen ledes af en bestyrelse bestående af:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Regionsforperson</li> <li>• studenterrepræsentanter, jf. § 30, stk. 3 og</li> <li>• Øvrige bestyrelsesmedlemmer i et antal fastsat af regionens generalforsamling. Bestyrelsen skal dog mindst fastsættes til 13 medlemmer.</li> </ul> <p>Alle vælges for 2 år ad gangen. Forpersonen vælges blandt regionens aktive medlemmer ved urafstemning, jf. § 13.</p>	<p><b>Ny §28, stk. 1.:</b> Regionen ledes af en bestyrelse bestående af:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Regionsforperson</li> <li>• studenterrepræsentanter, jf. § 30, stk. 3 og</li> <li>• Øvrige bestyrelsesmedlemmer i et antal fastsat af regionens generalforsamling. Bestyrelsen skal dog mindst fastsættes til 13 medlemmer.</li> </ul> <p>Alle vælges for 4 år ad gangen. Forpersonen vælges blandt regionens aktive medlemmer ved urafstemning, jf. § 13.</p>