

## 06.13: AFSKAFFELSE AF NATIONAL NÆSTFORPERSON

Posten som national næstforperson afskaffes.

### FORSLAGSSTILLER

Matilde Dueholm, Helene Flintholm Back, Stella Meyer Olesen, Lillian Hansen, Lena Skovgaard og Sarah B. Andersen.

*En enig Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget.*

### OMKOSTNING OG FINANSIERING

Forslaget vil skabe et provenu på 1.000.000 kr., der vil øge driftsoverskuddet i alle budgetår tilsvarende.

*Det rådgivende budgetudvalg vurderer at forslaget overholder principperne for sund foreningsdrift og økonomistyring.*

### UDDYBNING

At afskaffe den nationale næstforperson vil være en hel gennemgribende ændring af vores nuværende politiske struktur. Det kan for mange se ud som en meget voldsom prioritering, men som vores økonomi ser ud for nuværende, er det netop en markant ændring som denne, der vil kunne gøre den store forskel for vores fællesskab og fagforening. Vi har brug for at sikre vores økonomi, og vi har brug for at gøre det rettidigt, og med fremtidssikret bæredygtighed for øje.

Basismodellen og Hovedbestyrelsens budget vil give ca. 1.000.000 kr. til at polstre vores formue, med dette forslag får DS ca. 2.000.000 kr. til fremtidssikre vores fagforening.

Det fremlagte budget fra Hovedbestyrelsen på baggrund af Basismodellen skaber en økonomisk ramme, der ikke rækker til fuldt at implementere videnscentret, opdatere fagforeningens IT-systemer eller sætte nye initiativer i værk.

Derfor er det nødvendigt at finde yderligere besparelser i vores politiske organisering, uden at vi går på kompromis med den lokal regionale tilstedeværelse. Samtidig ønsker vi med forslaget at understøtte en højere grad af fælles landspolitisk ansvar. Vi ønsker, at der kommer mere regionalt fokus ind i det landspolitiske, og at vores øverste politiske ledelse går i takt til gavn for os alle.

1 national forperson, 3 regionale forpersoner, som også er nationale næstforpersoner:

Dette kan opnås ved at etablere et forretningsudvalg (FU) bestående af en national forperson og tre regionalt forankrede næstforpersoner. De regionale næstforpersoner vil fungere som nationale næstforpersoner, men bibeholde titlen som regionale forpersoner. Denne model sikrer et FU med både regional forankring og nationalt overblik – og skaber en struktur, hvor alle arbejder i samme retning.

Resultatet vil være større handlekraft, samtidig med at vi bevarer plads til regionale forskelle og sammenhæng mellem det nationale og regionale niveau. Samtidig giver modellen en årlig besparelse på 1.000.000 kr., som kan bruges til at implementere videnscentret fuldt, gennemføre nødvendige IT-opdateringer og dække uforudsete udgifter.

Dette er en løsning, der både styrker vores fagforening organisatorisk og sikrer dens fremtid økonomisk.

## LOVFORSLAGET

<b>§ 13 POSTER, VALG OG KONSTITUERING</b>	<b>Ny § 13: POSTER, VALG OG KONSTITUERING</b>
<p>Stk. 1. Foreningen ledes af en hovedbestyrelse bestående af:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forperson</li> <li>• Næstforperson</li> <li>• 3 regionsforpersoner</li> <li>• 10 ikke frikøbte medlemmer og</li> <li>• 2 studerende: SDS' forperson og næstforperson.</li> </ul> <p>Alle vælges for 2 år ad gangen, de studerende dog kun for 1 år ad gangen. Den siddende hovedbestyrelse afdgår, når repræsentantskabsmødet er afsluttet.</p> <p>Stk. 2. Suppleanter for de 10 ikke-frikøbte hovedbestyrelsesmedlemmer er de 6 hovedbestyrelseskandidater, der har opnået højest antal stemmer uden at opnå valg.</p> <p>Stk. 3. Forperson og næstforperson og de 3 regionsforpersoner er frikøbte og udgør forretningsudvalget.</p> <p>Stk. 4. Forperson og næstforperson udgør foreningens daglige ledelse.</p> <p>Stk. 5. Forperson, næstforperson, 3 regionsforpersoner samt 10 ikke-frikøbte hovedbestyrelsesmedlemmer vælges ved urafstemning. Valgene foregår særskilt og finder sted samtidig.</p> <p>Stk. 6. Ekstraordinært urafstemningsvalg af hovedbestyrelsesmedlemmer, forretningsudvalg eller regionsforpersoner kan besluttes af Repræsentantskabet ved almindeligt flertal.</p> <p>Stk. 7. Repræsentantskabet fastsætter vedtægter for urafstemning i forbindelse med valg af hovedbestyrelsesmedlemmer, forretningsudvalg og regionsforpersoner. Sidste frist for opstilling af kandidater er mandag i uge 36 i lige år.</p>	<p>Stk. 1. Foreningen ledes af en hovedbestyrelse bestående af:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forperson</li> <li>• 3 næstforpersoner, der vælges i hver sin region og har supplerende titel af regionsforpersoner</li> <li>• 10 ikke frikøbte medlemmer og</li> <li>• 2 studerende: SDS' forperson og næstforperson.</li> </ul> <p>Alle vælges for 2 år ad gangen, de studerende dog kun for 1 år ad gangen. Den siddende hovedbestyrelse afdgår, når repræsentantskabsmødet er afsluttet.</p> <p>Stk. 2. Suppleanter for de 10 ikke-frikøbte hovedbestyrelsesmedlemmer er de 6 hovedbestyrelseskandidater, der har opnået højest antal stemmer uden at opnå valg.</p> <p>Stk. 3. Forperson og de 3 regionalt valgte næstforpersoner er frikøbte og udgør forretningsudvalget. Forretningsudvalget konstituerer en 1. næstforperson i sin midte.</p> <p>Stk. 5. Forperson, de 3 regionalt valgte næstforpersoner samt 10 ikke-frikøbte hovedbestyrelsesmedlemmer vælges ved urafstemning. Valgene foregår særskilt og finder sted samtidig.</p> <p>Stk. 6. Ekstraordinært urafstemningsvalg af hovedbestyrelsesmedlemmer eller af én eller flere frikøbte kan besluttes af Repræsentantskabet ved almindeligt flertal.</p> <p>Stk. 7. Repræsentantskabet fastsætter vedtægter for urafstemning i forbindelse med valg af hovedbestyrelsesmedlemmer, forretningsudvalg.</p>

<p>Stk. 8. Hovedbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.</p> <p>Stk. 9. Hvis forpersonen afgår eller skønnes at være fraværende i mere end 6 uger, konstitueres næstforpersonen som forperson, indtil forpersonen vender tilbage. Hvis næstforpersonen afgår eller skønnes at være fraværende i mere end 6 uger, træffer hovedbestyrelsen afgørelse om:</p> <p>a. Konstituering af et hovedbestyrelsesmedlem som næstforperson, eller at opgaverne varetages af det tilbageværende forretningsudvalg, indtil næstforpersonen vender tilbage.</p> <p>b. Ved længerevarende fravær af enten forperson eller næstforperson kan hovedbestyrelsen træffe afgørelse om udskrivelse af ekstraordinært urafstemningsvalg med henblik på at vælge en ny forperson eller næstforperson.</p>	<p>Sidste frist for opstilling af kandidater er mandag i uge 36 i lige år.</p> <p>Stk. 8. Hovedbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.</p> <p>Stk. 9. Hvis forpersonen afgår eller skønnes at være fraværende i mere end 6 uger, konstitueres 1. næstforperson som forperson, indtil forpersonen vender tilbage.</p> <p>Stk. 10. Ved længerevarende fravær af forpersonen kan hovedbestyrelsen træffe afgørelse om udskrivelse af ekstraordinært urafstemningsvalg med henblik på at vælge en ny forperson.</p>
--	---