



06.03.08 FORSØGSORDNING REGIONALE NÆSTFORPERSONER FINANSIERET V/ AKTIONSFOND, FAGBLAD, FROKOSTORDNING, SOCIALE ARRANGEMENTER MM.

Der forslås en forsøgsordning, der løber frem til næste repræsentantskabsmøde med en solnedgangsklausul, ligesom den, der blev vedtaget på repræsentantskabsmøde 2022.

Forslaget pålægger således det næste repræsentantskabsmøde at tage fornyet stilling til, hvorvidt posten omkring de regionale næstforpersoner fortsat skal være indskrevet i DS' love fra næste REP.

FORSLAGSSTILLER

Sisi Ploug Pedersen, SDS, Toni Hansen Djurhuus, Henrik Degn, Berit Wolff, Heidi Elna Poulsen, Eva Marianne Terkelsen, Hanne Sørensen, Lone Bøg Jørgensen, Susanne Both, Anne Catherine Hoxcer Nielsen

Et flertal i Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget.

OMKOSTNING OG FINANSIERING

Post	Påvirkning af HB's budget
1. Regionale næstforpersoner	- 2.312 t. kr.
Besparelser i forhold til HBs budget	
2. Konvertere 3 kr. fra aktionsfonden til drift	519 t. kr.
3. Fagbladet bliver automatisk digitalt, medmindre men aktivt tilmelder sig fysisk blad.	513 t. kr.
4. Fjernelse af frokostordning i Toldbodgade	331 t. kr.
5. Kommunikationsomkostninger	300 t. kr.
6. Øvrige Sociale arrangementer	204 t. kr.
7. Konsulentbistand	100 t. kr.
8. Kantine og kolonial	100 t. kr.
9. Personaleseminar	96 t. kr.
10. Nedlæggelse af massageordning	90 t. kr.
11. Besparelse SDS	50 t. kr.
Besparelser i alt	2.303 t.kr



Udgifterne til en urafstemning, der anslås til 135 t. kr. kan tages fra råderummet i hovedbestyrelsens budgetforslag i 2025, hvor der er et overskud før ekstraordinære poster på 1.272. t.kr. og dermed 272 t.kr. i råderum. Resten af råderummet kan benyttes til at finansiere indfasning af besparelsen på kommunikationsomkostninger.

Det rådgivende budgetudvalg vurderer at forslaget overholder principperne for sund foreningsdrift og økonomistyring.

UDDYBNING

Der ønskes en yderligere forsøgsperiode af ordningen med regionale næstforpersoner på baggrund i, at DS skal opleves som en fagforening tæt på medlemmer, og som understøtter de lokale initiativer i klubberne og gør sig stærk på lobbyarbejde, idet det skal søges at påvirke dagsordenen for bedre arbejdsmiljø og arbejdsvilkår. Desuden opleves de nuværende regionsforpersoners arbejdsmiljø og glæde væsentligt bedret med en tæt kollega. En forlængelse af ordningen er således ligeledes med til at passe på og værne om foreningens regionsforpersoner.

Den tid, vi har haft de regionale næstforpersoner, og den tid de har haft, har vi set tiltag, der har stor betydning for medlemmerne og for regionsforpersonerne.

Evalueringen er nu lavet og den kalder på flere spørgsmål end svar. Den er ikke klar i spyttet om effekten, men sammenholdt med flere indsatser som studiestart og FTR-projektet. Men her må vi ikke glemme, at de regionale næstforpersoner også er en stor del af det, særligt omkring studiestart.

FH har i langt større grad fået den opmærksomhed, der er brug for, så vi ikke bliver "glemt" i det store fællesskab. Dette også med stor indsats fra medlemmerne i regionsbestyrelserne.

Vi må ikke negligere de regionale næstforpersoners indsats til, hvor mange der lytter til en podcast, eller hvor mange flexjobber der deltager i netværket - eller hvorvidt barselscafe skal være en ting hos i Øst.

Vi tror på, at ved at investere i de regionale næstforpersoner, at vi både fastholder og får nye medlemmer. Vi tror på, at vores medlemmer ønsker det nære og at der er kort vej til en politisk valgt.

2. Konvertere 3 kr. fra aktionsfonden til drift

I 2018 blev kontingentet til aktionsfonden sat op til 20,75 kr. HB anbefalede og vurderede, at 15,75 kr. var tilstrækkeligt for at sikre aktionsfonden.

Konfliktrisikoen er på nuværende tidspunkt væsentlig mindre end i 2018 og vi har i flere år indbetalt 5 kr. mere pr. medlem end tidligere vurderet nødvendigt. Derfor kan indbetalingen til aktionsfonden nedsættes uden dog at gå tilbage til indbetalingen før REP18. Med dette forslag, vil bidraget til aktionsfonden stadig ligge højere end det anbefalede beløb i 2018.

3. Fagbladet er automatisk digitalt medmindre man aktivt tilmelder sig fysisk blad.

Mange modtager fagbladet fysisk, men åbner det slet ikke. Selvom muligheden pt. er tilgængelig ift. at fravælge fysisk blad, er det svært at finde, meget få gør det og alligevel fortæller flere at de ikke bruger det fysiske blad. Tiden er til digitalisering og miljøhensyn. Det skal som sagt fortsat



være muligt at modtage fagbladet fysisk, men det skal være et aktivt tilvalg. Der er i forslaget ikke besparelser på udgifterne til at lave fagbladet, ift. artikler mv.

4. Fjernelse af frokostordning i TBG

Som en enstrenget organisation skal der være ensrettede vilkår på alle lokationer. TBG er den eneste der har frokostordning.

5. Kommunikationsomkostninger

Posten er på 3,7 mio. Med tanke på kommunikationslandskabet i forandring, kan man komme ud med sine budskaber/mødeannoncering mv. på sociale medier, hvor annoncering er billigere end i traditionelle medier.

6. Øvrige sociale arrangementer

Posten nedlægges og bør finansieres af egenbetaling eller tages af posten personalegoder, der er på 438.000 kr.

7. Konsulentbistand mv

Posten dækker eksterne facilitator mm, det vurderes at dette fortsat er muligt, med besparelse.

8. Kantine og kolonial

Lidt over en halvering end i det oprindelige budget.

9. Personaleseminar

Afholdelse af seminar for medarbejdere er vigtig, men bør gøres for mindre beløb end det afsatte beløb på 296.000 kr.

10. Nedlæggelse af massageordning i TBG

Som en enstrenget organisation skal der være ensrettede vilkår på alle lokationer. TBG er den eneste der har massageordning.

11. Besparelse SDS

SDS oplever en værdifuld samarbejdspartner i de regionale næstforpersoner, både ved fælles besøg på studiestederne og en tættere kobling mellem SDS og DS til gavn for medlemmerne. Derfor ønsker SDS at indgå i et tæt samarbejde om at finde muligheder for at forlænge en forsøgsordning med de regionale næstforpersoner, som giver bedre grundlag for at vurdere værdien af ordningen. SDS ønsker at bidrage økonomisk med et realistisk beløb fra egen bevilling. Det ses som en investering, og det er et krav, at SDS får råderum til at have regionale næstforpersoner med i arrangementer for studerende ude på landets uddannelsesinstitutioner. Samarbejdet skal formaliseres og være uafhængigt af, hvem der bliver valgt som regionale næstforpersoner.

LOVFORSLAG

Lovændringerne ved vedtagelse af dette forslag gennemgås på de kommende sider.

Lovformuleringer efter vedtagelse af 06.01 Lovudvalgets forslag til gennemskrevne love	Lovformulering efter vedtagelse af dette forslag
	<p style="text-align: right;">DANSK SOCIALRADGIVERFORENING</p> <p>Der indføres en ny §29A:</p> <p>§ 29A FORSØGSORDNING MED FRIKØBTE REGIONSNÆSTFORMÆND.</p> <p>Stk. 1. Der indføres i perioden 1. marts 2025-28. februar 202X en forsøgsordning med frikøbte regionsnæstformænd.</p> <p>Stk. 2. I forsøgsperioden gælder følgende ændringer af de nedenstående bestemmelser i DS' love (ændringen er fremhævet med fed skrift:)</p>
<p>§ 5 MEDLEMMERNES RETTIGHEDER OG PLIGTER</p> <p>Stk. 3. Studentermedlemmer har stemmeret ved valg af forperson, næstforperson og regionsforpersoner samt ved urafstemning om sammenlægning med andre organisationer</p>	<p>§ 5 MEDLEMMERNES RETTIGHEDER OG PLIGTER</p> <p>Stk. 3. Studentermedlemmer har stemmeret ved valg af forperson, næstforperson, regionsforpersoner og regionale næstforpersoner samt ved urafstemning om sammenlægning med andre organisationer.</p>
<p>§ 13 POSTER, VALG OG KONSTITUERING</p> <p>Stk. 2. Suppleanter for de 10 ikke-frikøbte hovedbestyrelsesmedlemmer er de 6 hovedbestyrelseskandidater, der har opnået højest antal stemmer uden at opnå valg.</p> <p>Stk. 3. Forperson og næstforperson og de 3 regionsforpersoner er frikøbte og udgør forretningsudvalget.</p> <p>Stk. 5. Forperson, næstforperson, 3 regionsforpersoner samt 10 ikke-frikøbte hovedbestyrelsesmedlemmer vælges ved urafstemning. Valgene foregår særskilt og finder sted samtidig.</p> <p>Stk. 7. Repræsentantskabet fastsætter vedtægter for urafstemning i forbindelse med valg af hovedbestyrelsesmedlemmer, forretningsudvalg og regionsforpersoner. Sidste frist for opstilling af kandidater er mandag i uge 36 i lige år.</p>	<p>§ 13 POSTER, VALG OG KONSTITUERING</p> <p>Stk. 2. Suppleanter for de 10 ikke-frikøbte hovedbestyrelsesmedlemmer er de 6 hovedbestyrelseskandidater, der har opnået højest antal stemmer uden at opnå valg. Suppleanter for de regionale forpersoner er de regionale næstforpersoner.</p> <p>Stk. 3. Forperson og næstforperson, de 3 regionsforpersoner og de 3 regionale næstforpersoner er frikøbte og udgør forretningsudvalget – de regionale næstforpersoner dog som suppleanter.</p> <p>Stk. 5. Forperson, næstforperson, 3 regionsforpersoner, 3 regionale næstforpersoner samt 10 ikke-frikøbte hovedbestyrelsesmedlemmer vælges ved urafstemning. Valgene foregår særskilt og finder sted samtidig.</p> <p>Stk. 7. Repræsentantskabet fastsætter vedtægter for urafstemning i forbindelse med valg af hovedbestyrelsesmedlemmer, forretningsudvalg, regionsforpersoner og regionale næstforpersoner. Sidste frist for opstilling af kandidater er mandag i uge 36 i lige år.</p>



Lovformuleringer efter vedtagelse af 06.01 Lovudvalgets forslag til gennemskrevne love	Lovformulering efter vedtagelse af dette forslag
<p>§ 27 EKSTRAORDINÆR REGIONAL GENERALFORSAMLING</p> <p>Stk. 3. Den ekstraordinære generalforsamling kan ved almindeligt flertal udskrive ekstraordinært valg til posten som regionsforperson.</p>	<p>§ 27 EKSTRAORDINÆR REGIONAL GENERALFORSAMLING</p> <p>Stk. 3. Den ekstraordinære generalforsamling kan ved almindeligt flertal udskrive ekstraordinært valg til posten som regionsforperson og/eller regionsnæstforperson</p>
<p>§ 28 REGIONENS POSTER, VALG OG KONSTITUERING</p> <p>Stk. 1. Regionen ledes af en bestyrelse bestående af:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regionsforperson - studenterrepræsentanter, jf. § 30, stk. 3 og - Øvrige bestyrelsesmedlemmer i et antal fastsat af regionens generalforsamling. Bestyrelsen skal dog mindst fastsættes til 13 medlemmer. <p>Stk. 2. Alle vælges for 2 år ad gangen. Forpersonen vælges blandt regionens aktive medlemmer ved urafstemning, jf. § 13.</p> <p>Øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges på den regionale generalforsamling.</p> <p>Den siddende regionsbestyrelse afgår ved afslutningen af den regionale generalforsamling.</p> <p>Stk. 5. Bestyrelsen konstituerer sig selv. Såfremt forpersonen afgår i utide eller langvarigt er fraværende, træffer bestyrelsen afgørelse om:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Konstituering af et bestyrelsesmedlem som forperson eller b. Udskrivelse af ekstraordinært urafstemningsvalg til forpersonsposten. 	<p>§ 28 REGIONENS POSTER, VALG OG KONSTITUERING</p> <p>Stk. 1. Regionen ledes af en bestyrelse bestående af:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regionsforperson - Regionsnæstforperson - studenterrepræsentanter, jf. § 30, stk. 3 og - Øvrige bestyrelsesmedlemmer i et antal fastsat af regionens generalforsamling. Bestyrelsen skal dog mindst fastsættes til 13 medlemmer. <p>Stk. 2. Alle vælges for 2 år ad gangen. Forpersonen og næstforpersonen vælges blandt regionens aktive medlemmer ved urafstemning, jf. § 13.</p> <p>Øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges på den regionale generalforsamling.</p> <p>Den siddende regionsbestyrelse afgår ved afslutningen af den regionale generalforsamling.</p> <p>Stk. 5 Bestyrelsen konstituerer sig selv. Såfremt formanden eller næstformanden afgår i utide eller langvarigt er fraværende, træffer bestyrelsen afgørelse om:</p> <ol style="list-style-type: none"> a Konstituering af et bestyrelsesmedlem som formand eller næstformand eller b Udskrivelse af ekstraordinært urafstemningsvalg til formands- eller næstformandsposten.”
	<p>Der indføres en ny §29B:</p> <p>Idet ordningen træder i forlængelse af det nuværende forsøg, dvs. inden næste ordinære urafstemningsvalg i DS, indsættes følgende overgangsbestemmelse:</p> <p>”§ 29B Bestemmelserne om forsøgsordning med frikøbte regionsnæstformænd, jf. § 29A, jf. de heri indeholdte</p>

Lovformuleringer efter vedtagelse af 06.01 Lovudvalgets forslag til gennemskrevne love	Lovformulering efter vedtagelse af dette forslag
	<p>midlertidige ændringer af bestemmelserne om regionsnæstformænds valg og virke, jf. § 5, stk. 3, § 13, stk. 2, 3, 5 og 7, § 27, stk. 3, § 28, stk. 1, 2 og 5 træder i kraft straks og finder anvendelse, sådan at valghandlingen gennemføres i perioden frem til februar 2025 og således, at regionsnæstformændene tiltræder pr. 1. marts 2025. Samtlige de i forslaget til § 29A omhandlede lovændringer gælder alene frem til 28. februar 202X, hvor de bortfalder uden yderligere beslutning, medmindre der forinden i henhold til lovenes § 37 er truffet beslutning om forlængelse af forsøgsordningen eller om at gøre ordningen permanent. De valgte regionsnæstformænds mandat bortfalder på samme måde d. 28. februar 202X uden videre.”</p>