



06.03.07 FORSØGSORDNING MED REGIONALE NÆSTFORPERSONER FINANSIERET V/ AKTIONSFOND, FAGBLAD, LOKALELEJE, FROKOSTORDNING MM.

Der forslås en forsøgsordning, der løber frem til næste repræsentantskabsmøde med en solnedgangsklausul, ligesom den, der blev vedtaget på repræsentantskabsmødet i 2022.

Forslaget pålægger således det næste repræsentantskabsmøde at tage fornyet stilling til, hvorvidt posten omkring de regionale næstforpersoner fortsat skal være indskrevet i DS' love fra næste REP.

FORSLAGSSTILLER

Lone Bøg Jørgensen, Heidi Elna Poulsen, Jesper Nissen, Ann Charlotte Havndrup Johansen, Hanne Sørensen, Eva Marianne Terkelsen, Berit Wolff, Anne Cathrine Hoxcer Nielsen og Mette Kolbæk Bøg.

En enig Hovedbestyrelse støtter ikke forslaget.

OMKOSTNING OG FINANSIERING

Post	2025 budget	budget 2026 og frem
1. Regionale næstforpersoner	- 2.312 t. kr.	- 2.312 t. kr.
Besparelser i forhold til HBs budget		
2. Konvertere 8 kr. fra aktionsfonden i 2025 og 3 kr. fremover	1.384 t. kr.	519 t. kr.
3. Fagbladet bliver automatisk digitalt, medmindre men aktivt tilmelder sig fysisk blad.	513 t. kr.	513 t. kr.
4. Opsigelse af lokaleleje i Toldbodgade	-488 t. kr.	613 t. kr.
5. Fjernelse af frokostordning i Toldbodgade	330 t. kr.	330 t. kr.
6. Nedlæggelse af massageordning i TBG	90 t. kr.	90 t. kr.
7. Øvrige sociale arrangementer	204 t. kr.	204 t. kr.
8. Besparelse SDS	50 t. kr.	
9. Besparelse på seminar	96 t. kr.	96 t. kr.
10. Ekstraordinær urafstemning	-135 t. kr.	
11. Overskud i HB's budget 2025	272 t. kr.	
Besparelser i alt	2.316 t. kr.	2.365 t. kr.

Det rådgivende budgetudvalg vurderer, at forslaget overholder principperne for sund foreningsdrift og økonomistyring.

UDDYBNING

Motivation:

Der ønskes en udvidelse af forsøgsordningen med regionale næstforpersoner. Ordningen blev vedtaget på REP22 hvori der også lå en opgave i at evaluere ordningen inden REP2024. Dette betyder, at man i praksis evaluerer på en ordning, der kun har kørt i 1,5 år, hvoraf en del af perioden er gået til oplæring i en nyopstartet funktion, hvor opgaveløsningen ikke var cementeret. Evalueringen synes mangelfuld og i en kvalitet, der ikke kan udgøre et fyldestgørende grundlag for en beslutning omkring permanentgørelse af regionale næstforpersoner. Valget står således til at blive truffet på baggrund af synsninger og mavefornemmelser.

Ved en fornyet forsøgsordning frem mod næste REP muliggøres en mere fyldestgørende og kvalitetsrig evaluering af ordningen, hvorefter der kan træffes en beslutning på et mere oplyst grundlag, omkring permanentgørelse af ordningen.

2. Konvertere 8 kr. fra fra aktionsfonden til drift i 2025 og 3 kr. fremover:

I 2018 blev kontingentet til aktionsfonden sat op til 20,75 kr. HB anbefalede og vurderede, at 15,75 kr. var tilstrækkeligt for at sikre aktionsfonden.

Konfliktrisikoen er på nuværende tidspunkt væsentlig mindre end i 2018 og vi har i flere år indbetalt 5 kr. mere pr. medlem end tidligere vurderet nødvendigt. Derfor kan indbetalingen til aktionsfonden nedsættes uden dog at gå tilbage til indbetalingen før REP18. Med dette forslag, vil bidraget til aktionsfonden ligge på det anbefalede beløb i 2018.

3. Fagbladet er automatisk digitalt medmindre man aktivt tilmelder sig det fysiske blad.

Mange modtager fagbladet fysisk, men åbner det slet ikke. Selvom muligheden pt. er tilgængelig ift. at fravælge fysisk blad, er det svært at finde, meget få gør det og alligevel fortæller flere at de ikke bruger det fysiske blad. Tiden er til digitalisering og miljøhensyn. Det skal som sagt fortsat være muligt at modtage fagbladet fysisk, men det skal være et aktivt tilvalg. Der er i forslaget ikke besparelser på udgifterne til at lave fagbladet, ift. artikler mv.

4. Lokaleleje:

Det forslås at opsiges baghuset i TBG, flytte medarbejderne til Øst's lokale. Der tages højde for, at alle konsulenter ikke er på arbejdspladsen hele tiden, men også arbejder hjemme og har møder ud af huset.

Der lægges op til, at der selvfølgelig skal tages højde for, hvilke medarbejdere, der har behov for at sidde centralt i KBH ift. opgaveløsningen og hvem der kan flyttes uden betydning for opgavevaretagelsen. Der lægges op til at det kun er lejemålet der opsiges, og ikke et salg af forhuset i TBG.

5. og 6. Frokostordning og massageordning i TBG

- a. Fjernelse af frokostordning i TBG: 331.000
- b. Besparelse på nedlæggelse af massageordning TBG: 90.000 kr.
Begrundelse: Forskelsbehandling af personale, idet der hverken er massageordning eller frokostordning på de andre lokationer i DS.

7. Øvrige sociale arrangementer

Posten nedlægges. Der kan ved sociale tiltag være stillingtagen til egenbetaling, eller hvorvidt initiativet skal finansieres af posten "personalegoder"

Besparelse: 204.000

8. Besparelse SDS år 1

SDS har et tæt samarbejde med de regionale næstforpersoner, som også støtter SDS i deres indsat på studiestederne, hvorfor regionale næstforpersoner skaber stor værdi for SDS. SDS har i forvejen tilkendegivet at de godt kan se sig selv i en besparelse på 50.000 over en 3-årig periode. I dette forslag lægges der op til, at SDS kun sparer i år 1.

Besparelse år 1: 50.000

I forhold til opgaveløsningen for regionale næstforpersoner, er der forskellige måder at tilgå opgaven på i de forskellige regioner, og der er her lav grad af ensretning, da der ikke er en reel opgavebeskrivelse. De regionale næstforpersoner har således selv opfundet deres opgaver. Derfor forslås det, at HB pålægges den opgave, at der skal indsamles viden og erfaring fra de forskellige regioner i opgaveløsningen, som kan bruges til en evaluering og eventuel ensretning af indsatsen.

Det forslås desuden, at HB går tilbage til arbejdsbordet og kommer med forbedrede forslag til finansieringen af permanentgørelse af ordningen. Seriøse forslag som HB i højere grad kan se sig selv i, da det på de forskellige indkomne ændringsforslag ses, at der er mange flere knapper, der kan skrues på, end HB lægger op til.

9. Besparelse på personaleseminar

Vidensdeling, opkvalificering og sociale tiltag er vigtigt i en medarbejdergruppe, men bør gøres for et mindre beløb, end det afsatte på knap 300.000

Besparelse: 96.000

LOVFORSLAG

Lovformuleringer efter vedtagelse af 06.01 Lovudvalgets forslag til gennemskrevne love	Lovformulering efter vedtagelse af dette forslag
	Der indføres en ny §29A: § 29A FORSØGSORDNING MED FRIKØBTE REGIONSNÆSTFORMÆND. Stk. 1. Der indføres i perioden 1. marts 2025-28. februar 202X en forsøgsordning med frikøbte regionsnæstformænd. Stk. 2. I forsøgsperioden gælder følgende ændringer af de nedenstående bestemmelser i DS' love (ændringen er fremhævet med fed skrift:
§ 5 MEDLEMMERNES RETTIGHEDER OG PLIGTER Stk. 3. Studentermedlemmer har stemmeret ved valg af forperson, næstforperson og regionsforpersoner samt	§ 5 MEDLEMMERNES RETTIGHEDER OG PLIGTER Stk. 3. Studentermedlemmer har stemmeret ved valg af forperson, næstforperson, regionsforpersoner og

<p>Lovformuleringer efter vedtagelse af 06.01 Lovudvalgets forslag til gennemskrevne love</p>	<p>Lovformulering efter vedtagelse af dette forslag</p>
<p>ved urafstemning om sammenlægning med andre organisationer</p>	<p>regionale næstforpersoner samt ved urafstemning om sammenlægning med andre organisationer.</p>
<p>§ 13 POSTER, VALG OG KONSTITUERING</p> <p>Stk. 2. Suppleanter for de 10 ikke-frikøbte hovedbestyrelsesmedlemmer er de 6 hovedbestyrelseskandidater, der har opnået højest antal stemmer uden at opnå valg.</p> <p>Stk. 3. Forperson og næstforperson og de 3 regionsforpersoner er frikøbte og udgør forretningsudvalget.</p> <p>Stk. 5. Forperson, næstforperson, 3 regionsforpersoner samt 10 ikke-frikøbte hovedbestyrelsesmedlemmer vælges ved urafstemning. Valgene foregår særskilt og finder sted samtidig.</p> <p>Stk. 7. Repræsentantskabet fastsætter vedtægter for urafstemning i forbindelse med valg af hovedbestyrelsesmedlemmer, forretningsudvalg og regionsforpersoner. Sidste frist for opstilling af kandidater er mandag i uge 36 i lige år.</p>	<p>§ 13 POSTER, VALG OG KONSTITUERING</p> <p>Stk. 2. Suppleanter for de 10 ikke-frikøbte hovedbestyrelsesmedlemmer er de 6 hovedbestyrelseskandidater, der har opnået højest antal stemmer uden at opnå valg. Suppleanter for de regionale forpersoner er de regionale næstforpersoner.</p> <p>Stk. 3. Forperson og næstforperson, de 3 regionsforpersoner og de 3 regionale næstforpersoner er frikøbte og udgør forretningsudvalget – de regionale næstforpersoner dog som suppleanter.</p> <p>Stk. 5. Forperson, næstforperson, 3 regionsforpersoner, 3 regionale næstforpersoner samt 10 ikke-frikøbte hovedbestyrelsesmedlemmer vælges ved urafstemning. Valgene foregår særskilt og finder sted samtidig.</p> <p>Stk. 7. Repræsentantskabet fastsætter vedtægter for urafstemning i forbindelse med valg af hovedbestyrelsesmedlemmer, forretningsudvalg, regionsforpersoner og regionale næstforpersoner. Sidste frist for opstilling af kandidater er mandag i uge 36 i lige år.</p>
<p>§ 27 EKSTRAORDINÆR REGIONAL GENERALFORSAMLING</p> <p>Stk. 3. Den ekstraordinære generalforsamling kan ved almindeligt flertal udskrive ekstraordinært valg til posten som regionsforperson.</p>	<p>§ 27 EKSTRAORDINÆR REGIONAL GENERALFORSAMLING</p> <p>Stk. 3. Den ekstraordinære generalforsamling kan ved almindeligt flertal udskrive ekstraordinært valg til posten som regionsforperson og/eller regionsnæstforperson</p>
<p>§ 28 REGIONENS POSTER, VALG OG KONSTITUERING</p> <p>Stk. 1. Regionen ledes af en bestyrelse bestående af:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regionsforperson - studenterrepræsentanter, jf. § 30, stk. 3 og - Øvrige bestyrelsesmedlemmer i et antal fastsat af regionens generalforsamling. Bestyrelsen skal dog mindst fastsættes til 13 medlemmer. 	<p>§ 28 REGIONENS POSTER, VALG OG KONSTITUERING</p> <p>Stk. 1. Regionen ledes af en bestyrelse bestående af:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regionsforperson - Regionsnæstforperson - studenterrepræsentanter, jf. § 30, stk. 3 og - Øvrige bestyrelsesmedlemmer i et antal fastsat af regionens generalforsamling. Bestyrelsen skal dog mindst fastsættes til 13 medlemmer.

Lovformuleringer efter vedtagelse af 06.01 Lovudvalgets forslag til gennemskrevne love	Lovformulering efter vedtagelse af dette forslag
<p>Stk. 2. Alle vælges for 2 år ad gangen. Forpersonen vælges blandt regionens aktive medlemmer ved urafstemning, jf. § 13.</p> <p>Øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges på den regionale generalforsamling.</p> <p>Den siddende regionsbestyrelse afgår ved afslutningen af den regionale generalforsamling.</p> <p>Stk. 5. Bestyrelsen konstituerer sig selv. Såfremt forpersonen afgår i utide eller langvarigt er fraværende, træffer bestyrelsen afgørelse om:</p> <ol style="list-style-type: none"> Konstituering af et bestyrelsesmedlem som forperson eller Udskrivelse af ekstraordinært urafstemningsvalg til forpersonsposten. 	<p>Stk. 2. Alle vælges for 2 år ad gangen. Forpersonen og næstforpersonen vælges blandt regionens aktive medlemmer ved urafstemning, jf. § 13.</p> <p>Øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges på den regionale generalforsamling.</p> <p>Den siddende regionsbestyrelse afgår ved afslutningen af den regionale generalforsamling.</p> <p>Stk. 5 Bestyrelsen konstituerer sig selv. Såfremt formanden eller næstformanden afgår i utide eller langvarigt er fraværende, træffer bestyrelsen afgørelse om:</p> <ol style="list-style-type: none"> Konstituering af et bestyrelsesmedlem som formand eller næstformand eller Udskrivelse af ekstraordinært urafstemningsvalg til formands- eller næstformandsposten.”
	<p>Der indføres en ny §29B:</p> <p><i>Idet ordningen træder i forlængelse af det nuværende forsøg, dvs. inden næste ordinære urafstemningsvalg i DS, indsættes følgende overgangsbestemmelse:</i></p> <p>”§ 29B Bestemmelserne om forsøgsordning med frikøbte regionsnæstformænd, jf. § 29A, jf. de heri indeholdte midlertidige ændringer af bestemmelserne om regionsnæstformænds valg og virke, jf. § 5, stk. 3, § 13, stk. 2, 3, 5 og 7, § 27, stk. 3, § 28, stk. 1, 2 og 5 træder i kraft straks og finder anvendelse, sådan at valghandlingen gennemføres i perioden frem til februar 2025 og således, at regionsnæstformændene tiltræder pr. 1. marts 2025. Samtlige de i forslaget til § 29A omhandlede lovændringer gælder alene frem til 28. februar 202X, hvor de bortfalder uden yderligere beslutning, medmindre der forinden i henhold til lovenes § 37 er truffet beslutning om forlængelse af forsøgsordningen eller om at gøre ordningen permanent. De valgte regionsnæstformænds mandat bortfalder på samme måde d. 28. februar 202X uden videre.”</p>