



### 06.03.06 PERMANENTE REGIONALE NÆSTFORPERSONER FINANSIERET V/ NATIONAL NÆSTFORPERSON, FAGBLAD, FROKOSTORDNING, ØVRIGE SOCIALE MM.

Der foreslås en alternativ finansiering af frikøbte regionale næstforpersoner, der skal indføres efter samme model som hovedbestyrelsens forslag, og altså permanentgør de love, der ellers udløber med udgangen af februar 2025 grundet en solnedgangsklausul.

#### FORSLAGSSTILLER

Sisi Ploug Pedersen, Toni Hansen Djurhuus, Berit Wolff, Heidi Elna Poulsen, Eva Marianne Terkelsen, Hanne Sørensen, Susanne Both, Anne Catherine Hoxcer Nielsen

*Et flertal i Hovedbestyrelsen støtter Ikke forslaget.*

#### OMKOSTNING OG FINANSIERING

Post	Påvirkning af HB's budget
<b>1. Regionale næstforpersoner</b>	- <b>2.312 t. kr.</b>
<b>Besparelser i forhold til HBs budget</b>	
2. Nedlæggelse af national næstforperson	1.000 t. kr.
3. Fagbladet bliver automatisk digitalt, medmindre men aktivt tilmelder sig fysisk blad.	513 t. kr.
4. Fjernelse af frokostordning i Toldbodgade	331 t. kr.
5. Øvrig Sociale Arrangementer	204 t. kr.
6. Kantine og kolonial	100 t. kr.
7. Besparelse på afholdelse af personaleseminar	96 t. kr.
8. Nedlæggelse af massageordning i TBG	90 t. kr.
<b>Besparelser i alt</b>	<b>2.334 t. kr.</b>

*Det rådgivende budgetudvalg vurderer, at forslaget overholder principperne for sund foreningsdrift og økonomistyring.*

## UDDYBNING

Afskaffelse af den nationale næstforperson vil være en væsentlig ændring i vores politiske organisation, ved at de 3 regionale forpersoner udnævnes til næstforpersoner vil det give sammenhæng i den enstrengede organisation der ønskes. Samtidig skal de regionale næstforpersoner fastholdes og varetage de opgaver lokalt, som de gør nu.

I lovudvalgets model 2 lægges der op til at den nationale næstforperson skal have arbejdspladsansvar. Det arbejdspladsansvar ser vi bedre varetaget tættere på de reelle arbejdspladser i landet end centralt. Vi vurderer, at der med tre regionalt forankrede næstpersoner er sandsynligheden større for at øge medlemmernes engagement.

Der ønskes en permanentgørelse af ordningen med regionale næstforpersoner med baggrund i, at DS skal opleves som en fagforening tæt på medlemmer, og som understøtter de lokale initiativer i klubberne og gør sig stærk på lobbyarbejde, idet det skal søges at påvirke dagsordenen for bedre arbejdsmiljø og arbejdsvilkår. Desuden opleves de nuværende regionsforpersoners arbejdsmiljø og glæde væsentligt bedret med en tæt kollega. En permanentgørelse af ordningen er således ligeledes med til at passe på og værne om foreningens regionsforpersoner.

Den tid, vi har haft de regionale næstforpersoner, og den tid de har haft, har vi set tiltag, der har stor betydning for medlemmerne og for regionsformændene.

FH har i langt større grad fået den opmærksomhed der er brug for, så vi ikke bliver "glemt" i det store fællesskab, dette også med stor indsats fra medlemmerne i regionsbestyrelserne. Vi må ikke negligere de regionale næstformænds indsats til, hvor mange der lytter til en podcast, eller hvor mange flexjobber der deltager i netværket - eller hvorvidt barselscafe skal være en ting hos i Øst.

Evalueringen er nu lavet og den kalder på flere spørgsmål end svar. Den er ikke klar i spytet om effekten, men sammenholdt med flere indsatser som studiestart og FTR-projektet. Men her må vi ikke glemme, at de regionale næstforpersoner også er en stor del af det, særligt omkring studiestart.

Vi tror på, at ved at investere i de regionale næstforpersoner, kan vi både fastholde og få nye medlemmer, det ses ret tydeligt ved studiestart. Vi tror på, at vores medlemmer ønsker det nære og at der er kort vej til en politisk valgt.

### **2. Nedlæggelse af den nationale næstforperson.**

At afskaffe central næstforperson vil give midler til de regionale næstforpersoner samt afholdelses af regionale GF.

### **3. Fagbladet er automatisk digitalt medmindre man aktivt tilmelder sig fysisk blad.**

Mange modtager fagbladet fysisk, men åbner det slet ikke. Selvom muligheden pt. er tilgængelig ift. at fravælge fysisk blad, er det svært at finde, meget få gør det og alligevel fortæller flere, at de ikke bruger det fysiske blad. Tiden er til digitalisering og miljøhensyn. Det skal som sagt fortsat være muligt at modtage fagbladet fysisk, men det skal være et aktivt tilvalg. Der er i forslaget ikke besparelser på udgifterne til at lave fagbladet, ift. artikler mv., men alene til tryk og distribution.

### **4. Fjernelse af frokostordning i TBG**

Som en enstrengt organisation skal der være ensrettede vilkår på alle lokationer. TBG er den eneste der har frokostordning.

### 5. Øvrige sociale

Posten nedlægges og bør finansieres af egenbetaling eller tages af posten personalegoder der er på 438.000 kr.

### 6. Kantine og kolonial

Lidt over en halvering end i det oprindelige budget.

### 7. Besparelse på afholdelse af personaleseminar

Afholdelse af seminar for medarbejdere er vigtig, men bør gøres for mindre beløb end det afsatte beløb på 296.000 kr.

### 8. Nedlæggelse af massageordning i TBG

Som en enstrengt organisation skal der være ensrettede vilkår på alle lokationer. TBG er den eneste der har massageordning.

## LOVFORSLAGET

	Lovformuleringer efter vedtagelse af 06.01 Lovudvalgets forslag til gennemskrevne love	Lovformulering efter vedtagelse af dette forslag
<b>Permanentgørelse af regionale næstforpersoner</b>	<p>§ 5 MEDLEMMERNES RETTIGHEDER OG PLIGTER</p> <p>Stk. 3. Studentermedlemmer har stemmeret ved valg af forperson, næstforperson og regionsforpersoner samt ved urafstemning om sammenlægning med andre organisationer</p>	<p>§ 5 MEDLEMMERNES RETTIGHEDER OG PLIGTER</p> <p>Stk. 3. Studentermedlemmer har stemmeret ved valg af forperson, næstforperson, regionsforpersoner og regionale næstforpersoner samt ved urafstemning om sammenlægning med andre organisationer.</p>
	<p>§ 13 POSTER, VALG OG KONSTITUERING</p> <p>Stk. 2. Suppleanter for de 10 ikke-frikøbte hovedbestyrelsesmedlemmer er de 6 hovedbestyrelseskandidater, der har opnået højest antal stemmer uden at opnå valg.</p> <p>Stk. 3. Forperson og næstforperson og de 3 regionsforpersoner er frikøbte og udgør forretningsudvalget.</p> <p>Stk. 5. Forperson, næstforperson, 3 regionsforpersoner samt 10 ikke-frikøbte</p>	<p>§ 13 POSTER, VALG OG KONSTITUERING</p> <p>Stk. 2. Suppleanter for de 10 ikke-frikøbte hovedbestyrelsesmedlemmer er de 6 hovedbestyrelseskandidater, der har opnået højest antal stemmer uden at opnå valg. Suppleanter for de regionale forpersoner er de regionale næstforpersoner.</p> <p>Stk. 3. Forperson, næstforperson, de 3 regionsforpersoner og de 3 regionale næstforpersoner er frikøbte og udgør forretningsudvalget – de regionale næstforpersoner dog som suppleanter.</p>

	<b>Lovformuleringer efter vedtagelse af 06.01 Lovudvalgets forslag til gennemskrevne love</b>	<b>Lovformulering efter vedtagelse af dette forslag</b>
	<p>hovedbestyrelsesmedlemmer vælges ved urafstemning. Valgene foregår særskilt og finder sted samtidig.</p> <p>Stk. 7. Repræsentantskabet fastsætter vedtægter for urafstemning i forbindelse med valg af hovedbestyrelsesmedlemmer, forretningsudvalg og regionsforpersoner. Sidste frist for opstilling af kandidater er mandag i uge 36 i lige år.</p>	<p>Stk. 5. Forperson, næstforperson, 3 regionsforpersoner, 3 regionale næstforpersoner samt 10 ikke-frikøbte hovedbestyrelsesmedlemmer vælges ved urafstemning. Valgene foregår særskilt og finder sted samtidig.</p> <p>Stk. 7. Repræsentantskabet fastsætter vedtægter for urafstemning i forbindelse med valg af hovedbestyrelsesmedlemmer, forperson, næstforperson, regionsforpersoner og regionale næstforpersoner. Sidste frist for opstilling af kandidater er mandag i uge 36 i lige år.</p>
	<p><b>§ 27 EKSTRAORDINÆR REGIONAL GENERALFORSAMLING</b></p> <p>Stk. 3. Den ekstraordinære generalforsamling kan ved almindeligt flertal udskrive ekstraordinært valg til posten som regionsforperson.</p>	<p><b>§ 27 EKSTRAORDINÆR REGIONAL GENERALFORSAMLING</b></p> <p>Stk. 3. Den ekstraordinære generalforsamling kan ved almindeligt flertal udskrive ekstraordinært valg til posten som regionsforperson og/eller regionsnæstforperson.</p>
	<p><b>§ 28 REGIONENS POSTER, VALG OG KONSTITUERING</b></p> <p>Stk. 1. Regionen ledes af en bestyrelse bestående af:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Regionsforperson</li> <li>- studenterrepræsentanter, jf. § 30, stk. 3 og</li> <li>- Øvrige bestyrelsesmedlemmer i et antal fastsat af regionens generalforsamling. Bestyrelsen skal dog mindst fastsættes til 13 medlemmer.</li> </ul> <p>Stk. 2. Alle vælges for 2 år ad gangen. Forpersonen vælges blandt regionens aktive medlemmer ved urafstemning, jf. § 13.</p>	<p><b>§ 28 REGIONENS POSTER, VALG OG KONSTITUERING</b></p> <p>Stk. 1. Regionen ledes af en bestyrelse bestående af:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Regionsforperson</li> <li>- Regionsnæstforperson</li> <li>- studenterrepræsentanter, jf. § 30, stk. 3 og</li> <li>- Øvrige bestyrelsesmedlemmer i et antal fastsat af regionens generalforsamling. Bestyrelsen skal dog mindst fastsættes til 13 medlemmer.</li> </ul> <p>Stk. 2. Alle vælges for 2 år ad gangen. Forpersonen og næstforpersonen vælges blandt regionens aktive medlemmer ved urafstemning, jf. § 13.</p>

	<b>Lovformuleringer efter vedtagelse af 06.01 Lovudvalgets forslag til gennemskrevne love</b>	<b>Lovformulering efter vedtagelse af dette forslag</b>
	<p>Øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges på den regionale generalforsamling.</p> <p>Den siddende regionsbestyrelse afgår ved afslutningen af den regionale generalforsamling.</p> <p>Stk. 5. Bestyrelsen konstituerer sig selv. Såfremt forpersonen afgår i utide eller langvarigt er fraværende, træffer bestyrelsen afgørelse om:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Konstituering af et bestyrelsesmedlem som forperson eller</li> <li>b. Udskrivelse af ekstraordinært urafstemningsvalg til forpersonsposten.</li> </ol>	<p>Øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges på den regionale generalforsamling.</p> <p>Den siddende regionsbestyrelse afgår ved afslutningen af den regionale generalforsamling.</p> <p>Stk. 5 Bestyrelsen konstituerer sig selv. Såfremt formanden eller næstformanden afgår i utide eller langvarigt er fraværende, træffer bestyrelsen afgørelse om:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a Konstituering af et bestyrelsesmedlem som formand eller næstformand eller</li> <li>b Udskrivelse af ekstraordinært urafstemningsvalg til formands- eller næstformandsposten.”</li> </ol>
<p><b>Nedlæggelse af næstforpersonsposten</b></p>	<p><b>§ 13 POSTER, VALG OG KONSTITUERING</b></p> <p>Stk. 1. Foreningen ledes af en hovedbestyrelse bestående af:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forperson</li> <li>• Næstforperson</li> <li>• 3 regionsforpersoner</li> <li>• 10 ikke frikøbte medlemmer og</li> <li>• 2 studerende: SDS' forperson og næstforperson.</li> </ul> <p>Alle vælges for 2 år ad gangen, de studerende dog kun for 1 år ad gangen. Den siddende hovedbestyrelse afgår, når repræsentantskabsmødet er afsluttet.</p> <p>Stk. 2. Suppleanter for de 10 ikke-frikøbte hovedbestyrelsesmedlemmer er de</p>	<p><b>Ny § 13: POSTER, VALG OG KONSTITUERING</b></p> <p>Stk. 1. Foreningen ledes af en hovedbestyrelse bestående af:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forperson</li> <li>• 3 næstforpersoner, der vælges i hver sin region og har supplerende titel af regionsforpersoner</li> <li>• 10 ikke frikøbte medlemmer og</li> <li>• 2 studerende: SDS' forperson og næstforperson.</li> </ul> <p>Alle vælges for 2 år ad gangen, de studerende dog kun for 1 år ad gangen. Den siddende hovedbestyrelse afgår, når repræsentantskabsmødet er afsluttet.</p> <p>Stk. 2. Suppleanter for de 10 ikke-frikøbte hovedbestyrelsesmedlemmer er de 6 hovedbestyrelseskandidater, der</p>

	<b>Lovformuleringer efter vedtagelse af 06.01 Lovudvalgets forslag til gennemskrevne love</b>	<b>Lovformulering efter vedtagelse af dette forslag</b>
	<p>6 hovedbestyrelseskandidater, der har opnået højest antal stemmer uden at opnå valg.</p> <p>Stk. 3. Forperson og næstforperson og de 3 regionsforpersoner er frikøbte og udgør forretningsudvalget.</p> <p>Stk. 4. Forperson og næstforperson udgør foreningens daglige ledelse.</p> <p>Stk. 5. Forperson, næstforperson, 3 regionsforpersoner samt 10 ikke-frikøbte hovedbestyrelsesmedlemmer vælges ved urafstemning. Valgene foregår særskilt og finder sted samtidig.</p> <p>Stk. 6. Ekstraordinært urafstemningsvalg af hovedbestyrelsesmedlemmer, forretningsudvalg eller regionsforpersoner kan besluttes af Repræsentantskabet ved almindeligt flertal.</p> <p>Stk. 7. Repræsentantskabet fastsætter vedtægter for urafstemning i forbindelse med valg af hovedbestyrelsesmedlemmer, forretningsudvalg og regionsforpersoner. Sidste frist for opstilling af kandidater er mandag i uge 36 i lige år.</p> <p>Stk. 8. Hovedbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.</p> <p>Stk. 9. Hvis forpersonen afgår eller skønnes at være fraværende i mere end 6 uger, konstitueres næstforpersonen som forperson, indtil forpersonen vender tilbage. Hvis næstforpersonen afgår eller skønnes at være fraværende i</p>	<p>har opnået højest antal stemmer uden at opnå valg.</p> <p>Stk. 3. Forperson og de 3 regionalt valgte næstforpersoner er frikøbte og udgør forretningsudvalget. Forretningsudvalget konstituerer en 1. næstforperson i sin midte.</p> <p>Stk. 5. Forperson, de 3 regionalt valgte næstforpersoner samt 10 ikke-frikøbte hovedbestyrelsesmedlemmer vælges ved urafstemning. Valgene foregår særskilt og finder sted samtidig.</p> <p>Stk. 6. Ekstraordinært urafstemningsvalg af hovedbestyrelsesmedlemmer eller af én eller flere frikøbte kan besluttes af Repræsentantskabet ved almindeligt flertal.</p> <p>Stk. 7. Repræsentantskabet fastsætter vedtægter for urafstemning i forbindelse med valg af hovedbestyrelsesmedlemmer, forretningsudvalg. Sidste frist for opstilling af kandidater er mandag i uge 36 i lige år.</p> <p>Stk. 8. Hovedbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.</p> <p>Stk. 9. Hvis forpersonen afgår eller skønnes at være fraværende i mere end 6 uger, konstitueres 1. næstforperson som forperson, indtil forpersonen vender tilbage.</p> <p>Stk. 10. Ved længerevarende fravær af forpersonen kan hovedbestyrelsen træffe afgørelse om udskrivelse af ekstraordinært urafstemningsvalg med henblik på at vælge en ny forperson.</p>

	<b>Lovformuleringer efter vedtagelse af 06.01 Lovudvalgets forslag til gennemskrevne love</b>	<b>Lovformulering efter vedtagelse af dette forslag</b>
	<p>mere end 6 uger, træffer hovedbestyrelsen afgørelse om:</p> <p>a. Konstituering af et hovedbestyrelsesmedlem som næstforperson, eller at opgaverne varetages af det tilbageværende forretningsudvalg, indtil næstforpersonen vender tilbage.</p> <p>b. Ved længerevarende fravær af enten forperson eller næstforperson kan hovedbestyrelsen træffe afgørelse om udskrivelse af ekstraordinært urafstemningsvalg med henblik på at vælge en ny forperson eller næstforperson.</p>	