

### 06.03.04 ÆNDRINGER I DEN POLITISKE STRUKTUR

Forslaget indfører regionale næstformænd, nedlægger den nationale næstformand, indfører en fireårig REP-periode, sammenlægger Daglig Ledelse og Forretningsudvalget og finder desuden besparelser på øvrig drift, administration, personaleudgifter, SDS' bevilling samt en række mindre besparelser på den politiske organisation.

### FORSLAGSSTILLER

Jesper Nissen

*En enig Hovedbestyrelse støtter ikke forslaget.*

### OMKOSTNING OG FINANSIERING

Post	Påvirkning af HB's budget
<b>1. Regionale næstforpersoner</b>	- <b>2.312 t. kr.</b>
<b>Besparelser i forhold til HBs budget</b>	
2. Nedlæggelse af den nationale næstforperson	1.000 t. kr.
3. Generel besparelse på Øvrig drift og administration samt personaleudgifter	750 t. kr.
4. Øget reduktion af budget til Daglig Ledelse og Forretningsudvalget	250 t. kr.
5. Øget reduktion i bevillingen til SDS	230 t. kr.
6. REP gennemføres hvert 4. år og valgperioder ændres til 4-årige	85 t. kr.
7. Billigere Repræsentantskabsmøder	25 t. kr.
8. Reduktion i faggruppernes budgetter med 2%	24 t. kr.
<b>Besparelser i alt</b>	<b>2.364 t.kr</b>

Udgifterne til en urafstemning kan tages fra råderummet i hovedbestyrelsens budgetforslag i 2025, hvor der er et overskud før ekstraordinære poster på 1.272. t.kr. og dermed 272 t.kr. i råderum.

*Det rådgivende budgetudvalg vurderer at forslaget overholder principperne for sund foreningsdrift og økonomistyring.*

## UDDYBNING

Forslaget indeholder en række ændringer i den politiske struktur for Dansk Socialrådgiverforening.

Den bærende tanke er, at vi ved permanentgørelse af de regionale næstformænd styrker det regionale arbejde, og dermed afledt heraf kan styrke den samlede indsats i foreningen. På den måde vil vi give regionsformændene en fast regionalt forankret sparringspartner og øge den politiske tilstedeværelsen lokalt. Omvendt anses det med den ordning ikke længere at være nødvendigt med en næstformænd, der er valgt på landsplan.

Forslagets del om en 4-årig valgperiode er for at undgå, at vi i vores egne valgår mister terræn ift de år, hvor der er valg til kommuner og regioner.

Nedenfor er de enkelte ændringer oplyst med argumenter for hver:

### 1. Permanentgøre ordningen med regionale næstformænd

Forslaget har til formål at permanentgøre ordningen med regionale næstformænd.

Regionalt i Syd har vi kunne mærke, at et par ekstra hænder i den politiske ledelse af regionen gør en forskel.

Vi har kunne positionere os i forhold til de øvrige faglige organisationer ude lokalt via et tydeligere engagement i FH-regi. Og derigennem har vi opnået flere muligheder for at indgå i fora, hvor socialrådgivernes position kan gøres tydelig - såvel fagpolitisk som socialpolitisk.

Medlemmerne og ikke mindst TR'erne mærker en mulighed for at få ansigt på det politiske DS i regionen - og ikke blot en konsulent og en lokal TR (skrevet i al kærlighed til begge af de sidstnævnte grupper).

Og sidst men ikke mindst giver en regional næstformænd en regionalt forankret sparringspartner til vores regionsformænd.

Det har kort fortalt givet os flere politiske hænder ift. det lokale ude i regionerne.

### 2. Nedlæggelse af den nationale næstformænd

Det foreslås, at landsnæstformændsposten nedlægges, idet det i sammenhæng med forslaget om permanentgørelse af de regionale næstformænd og ændringen af den politiske struktur - læs: at de regionale formænd gøres til en slags næstformænd - ikke anses for relevant at have en næstformænd, der er valgt på landsplan.

Derimod er det tanken, at vi ved lade de regionale næstformænd fortsætte, kan positionere os mere lokalt overfor medlemmerne og tilmed lokalpolitisk - særligt ift arbejdsmiljøet, som hidtil har været en af næstformændens opgaver.

### 3. Generel besparelse på Øvrig drift og administration samt personaleudgifter

Som så mange andre steder bør administrationen kunne finde en generel besparelse. Om det er på udsættelse af nye kopimaskiner, papir og kuglepenne eller andet, bør kunne overlades til den nye direktør og ledelse af administrationen.

Der er i de øvrige forslag peget på områder, som bør kunne effektiviseres. Med permanentgørelse af de regionale næstformænd bør der desuden kunne frigives opgaver og dermed ressourcer, idet konsulenter mv. understøttes i deres arbejde.

#### **4. Øget reduktion af budget til Daglig Ledelse og Forretningsudvalget**

Det foreslås, at Daglig Ledelse og Forretningsudvalget lægges sammen til et forretningsudvalg, hvor de tre regionalt valgte forperson bliver nationale næstforpersoner.

Med sammenlægningen af DL og FU bør der kunne findes midler, idet der 1) bør være færre mødeudgifter, 2) bør kunne laves mindre træk på administrationen og 3) generelt kunne arbejdes mere effektivt.

#### **5. Øget reduktion i bevillingen til SDS**

Der er ofte - ikke altid - sammenfald mellem mærkesagerne for SDS og DS. Det bør kunne gøres billigere, mere effektivt og bedre rent økonomisk. Understøttelse af SDS's virke foreslås slået sammen med den almindelige drift af administrationens opgaver. På den måde bør det også være muligt at gøre det tydeligere, at SDS ikke er en fri radikal... men en mere tydelig del af DS. DS, som noget de studerende bør være medlem af, når de bliver færdiguddannet.

#### **6. REP gennemføres hvert 4. år og valgperioder ændres til 4-årige**

Det foreslås, at valgperioden for alle ændres til 4 år med undtagelse af de studerende.

Hvis vi indfører 3-årige valgperiode (som lovudvalget foreslår) vil vi støde ind i valg til de kommunale og regionale politiske poster. Det vil vi gøre ca. hver 4. gang. Det kan man selvfølgelig sige, er rimeligt sjældent, men ikke desto mindre vil en 4-årig valgperiode give os mulighed for at indsætte nyt formandskab (inkl. hovedbestyrelse) før de regionale og kommunale politikere går i valgkamp.

Afledt heraf foreslås at repræsentantskabet dermed også kun mødes hvert 4. år.

#### **7. Billigere Repræsentantskabsmøder**

Forslaget finder yderligere besparelser på afviklingen af repræsentantskabsmødet, der således i 2028 vil have et budget på 550.000 kr. (2024-priser)

#### **8. Reduktion i faggruppernes budgetter med 2%**

Der foreslås en generel besparelse, idet faggrupperne ikke har for vane at bruge deres fulde bevilling. Skulle der være brug for støtte til særlige arrangementer eller aktiviteter, kan Forretningsudvalget eller hovedbestyrelsen altid adspørges om en ekstrabevilling.

#### **9. Selvstændiges sektion gøres til faggruppe**

Det foreslås, at Sektionen for selvstændige nedlægges og de selvstændige henvises til og assisteres med at få oprettet en faggruppe i stedet.

Begrundelsen er, at det er svært at se, at de selvstændige socialrådgivere skal have en særstatus ift. fx de privat- eller statsansatte og andre minoritetsgrupper.

#### **10. Reduktion af ledersektionens budget**

Ledersektionen skal selvfølgelig også bidrage med reduktioner. Derfor foreslås reduktion af deres budget med 50.000

### **LOVÆNDRINGER**

De konkrete lovændringerne ved vedtagelse af dette forslag fremgår af bilag 1.