



ÆF 05.02.01: ÆNDRINGSFORSLAG TIL STRATEGISKE PEJLEMÆRKER

Der foreslås justeringer, der skal sikre mere inkluderende omtale af borgerne i indledningen samt inkludere fastholdelse af erfarne medarbejdere som tiltag til at nedbringe personaleomsætningen.

FORSLAGSSTILLER

Fagligt selskab for psykiatrisocialrådgivere.

UDDYBNING

Fagligt selskab for psykiatrisocialrådgivere ønsker at henlede opmærksomheden på pejlemærket omkring arbejdsmiljøet, hvor fokus er på de nyuddannede. Vi finder det mindst lige så vigtigt, at der er fokus på fastholdelse af erfarne medarbejdere. Det kommer også vores borgere til gavn med socialrådgivere, der har stor erfaring og kan følge borgere igennem mange år.

ÆNDRINGSFORSLAG

Oprindelig tekst i forslag 05.02	Tekst i 05.02 Strategiske pejlemærker, hvis dette ændringsforslag vedtages
Som socialrådgivere er vi fælles om vores faglighed og ønsket om at lykkes i arbejdet med mennesker, der er snublet i livet.	Som socialrådgivere er vi fælles om vores faglighed og ønsket om at lykkes i arbejdet med mennesker, der er i svære livssituationer .
Vi vil sikre et sundere arbejdsmiljø Med vores faglighed kan vi forebygge og løse sociale problemer, og hver dag forsøger vi på bedste vis at lykkes med dette. Desværre må vi erkende, at vores travlhed og faglighed har trange kår i mødet med det høje arbejdspress og den store personaleomsætning på mange arbejdspladser. Derfor kæmper vi for, at vi som socialrådgivere får bedre tid til vores arbejde, så vi kan komme tættere på borgerne, bringe vores faglighed ordentligt i spil – og gøre det med arbejdsglæden intakt. Vi vil ikke blive syge af vores arbejde, og vi vil kunne holde til det i mange år. Det forudsætter bedre rammer. Dertil vil vi forpligte arbejdsgiverne på at løfte arbejdsmiljøet på vores arbejdspladser, så vi oplever færre skift i kollegaflokken, og borgerne oplever færre skift i deres forløb. Det gør vi bl.a. ved at presse på for en bedre start til vores nyuddannede fagfæller, for når de kommer godt ind i faget og får	Vi vil sikre et sundere arbejdsmiljø Med vores faglighed kan vi forebygge og løse sociale problemer, og hver dag forsøger vi på bedste vis at lykkes med dette. Desværre må vi erkende, at vores travlhed og faglighed har trange kår i mødet med det høje arbejdspress og den store personaleomsætning på mange arbejdspladser. Derfor kæmper vi for, at vi som socialrådgivere får bedre tid til vores arbejde, så vi kan komme tættere på borgerne, bringe vores faglighed ordentligt i spil – og gøre det med arbejdsglæden intakt. Vi vil ikke blive syge af vores arbejde, og vi vil kunne holde til det i mange år. Det forudsætter bedre rammer. Dertil vil vi forpligte arbejdsgiverne på at løfte arbejdsmiljøet på vores arbejdspladser, så vi oplever færre skift i kollegaflokken, og borgerne oplever færre skift i deres forløb. Det gør vi bl.a. ved at presse på for en bedre start til vores nyuddannede fagfæller, for når de kommer godt ind i faget og får

<p>en stærk tilknytning til arbejdspladsen, så kan vi rette opmærksomheden mod borgerne i stedet for den næste rekruttering.</p>	<p>en stærk tilknytning til arbejdspladsen, så kan vi rette opmærksomheden mod borgerne i stedet for den næste rekruttering. Ligeledes bør fokus på fastholdelse af erfarne medarbejdere styrkes.</p>
--	--