



05.02: STRATEGISKE PEJLEMÆRKER

Såfremt et nyt principprogram vedtages, skal strategiske pejlemærker for DS bidrage til at omsætte principprogrammet til udvalgte indsatsområder for den kommende REP-periode.

FORSLAGSSTILLER

Hovedbestyrelsen.

UDDYBNING

De strategiske pejlemærker skal ses i forbindelse med forslaget om et nyt principprogram. Det er Hovedbestyrelsen, som undervejs i arbejdet med at formulere et nyt principprogram, traf beslutning om at supplere dette arbejde med strategiske pejlemærker, som omsætter det mere overordnede indhold i principprogrammet til udvalgte indsatsområder, som DS vil prioritere i den kommende REP-periode.

Som det gør sig gældende med forslaget om et nyt principprogram, er de strategiske pejlemærker blevet til på baggrund af flere drøftelser i Hovedbestyrelsen, Forretningsudvalget og Daglig Ledelse, mens input fra medlemmerne blev inddraget i form af fritekstbesvarelser fra medlemsundersøgelser samt input fra klubbesøg og Socialrådgiverdage 2023.

Det første udkast blev den 9. september sendt i høring blandt faggruppebestyrelser, regionsbestyrelsesmedlemmer, fællestillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentant, og fra den 12. september har høringen også omfattet alle andre medlemmer af foreningen, som via nyhedsbrevet har modtaget en invitation til at give overordnede såvel som tekstnære input frem til og med den 29. september.

Diskussionerne i de forskellige politiske fora samt input fra medlemmerne danner således grundlag for de strategiske pejlemærker, som hovedbestyrelsen har valgt at lægge frem til behandling på repræsentantskabsmødet.

Forslaget om strategiske pejlemærker skal også ses i forbindelse med forandringsprogrammet *Socialrådgivernes DS*.

Med Socialrådgivernes DS fik foreningen en samlet plan for at forbedre medlemsoplevelsen, styrke rekrutteringen og løfte den værdi, som medlemmerne oplever at få for deres kontingentkroner. Men hvor Socialrådgivernes DS i en vis udstrækning beskæftiger sig med de forandringer, vi ønsker at lave indadtil for at styrke vores forening, så peger de strategiske pejlemærker i højere grad på de forandringer, som vi med en stærkere forening ønsker at skabe i vores omverden.

Med disse strategiske pejlemærker sætter vi således ord på de forandringer, som vi – med afsæt i et nyt principprogram – vil prioritere at skabe i den kommende REP-periode, og hvor vi er afhængige af at påvirke og samarbejde med andre aktører såsom arbejdsgivere, politikere og den brede offentlighed.

Såfremt forslaget om nyt principprogram og forslaget om strategiske pejlemærker vedtages, skal de – jf. den strategiske udviklingsplan vedtaget på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde – følges op med konkrete mærkesager, som HB vil beslutte. Dertil arbejder Fællesadministrationen med en række andre leverancer, som understøtter, at principprogrammet og de strategiske pejlemærker udmøntes i reelle forandringer til gavn for socialrådgivernes fag og vilkår.



Et stærkt og stolt fag

Dansk Socialrådgiverforenings strategiske pejlemærker for 2025-2027

Som socialrådgivere er vi fælles om vores faglighed og ønsket om at lykkes i arbejdet med mennesker, der er snublet i livet. Men vi er også fælles om at ønske forandringer i vores arbejdsliv, for på lange stræk er vi udfordret af en lav løn, et presset arbejdsmiljø, ringe muligheder for at bruge vores faglighed og manglende kendskab til vores fag. Alt dette påvirker os som mennesker og fagpersoner, men det svækker også vores evne til at gøre den forskel, som vi har uddannet os til at gøre. Derfor organiserer vi os i Dansk Socialrådgiverforening, for når vi står sammen, kan vi:

- Forhandle bedre løn- og ansættelsesvilkår
- Sikre et sundere arbejdsmiljø
- Bruge vores faglighed mere meningsfuldt
- Og udbrede kendskabet til vores fag

Igennem tiden har vi sikret små og store sejre – fra MED-systemet til Christiansborg. Men selvom vi løbende skaber resultater i samarbejde med lokale ledelser, i forhandlinger med arbejdsgiverne og i dialog med politikerne, så er der stadig meget at gøre. I de kommende år arbejder Dansk Socialrådgiverforening derfor med fire prioriterede strategiske pejlemærker. Disse skal understøttes med vedtagelse af få konkrete mærkesager, som vi gerne vil være kendte for blandt medlemmer og i offentligheden. Hovedbestyrelsen beslutter disse og vil modtage løbende afrapporteringer på udvalgte målepunkter under hvert pejlemærke.

Vi vil forhandle bedre løn- og ansættelsesvilkår

Vi yder hver dag en indsats for at hjælpe mennesker med at komme igennem svære livssituationer og skabe sociale forandringer i deres liv. Det er en vigtig og krævende velfærdsopgave, som vi gerne løfter, men vi vil også anerkendes for det – og dét starter med lønnen. Igennem årene er kravene til vores kompetencer blevet højere, arbejdsopgaverne flere og ansvaret tungere, men lønnen er ikke fulgt med. Derfor arbejder vi både ved overenskomstforhandlinger og ved lokale lønforhandlinger for, at socialrådgivernes løn kommer til at svare overens med tyngden af vores ansvar og opgaver.

En højere løn gør det dog ikke alene, for vores arbejdsliv er langt, og vi er mennesker, som gerne vil være den bedste udgave af os selv på vores arbejde såvel som i vores fritid. Derfor ønsker vi ansættelsesvilkår, som kan sikre os en bedre balance mellem vores familie- og arbejdsliv, og som samtidig gør det muligt for os at blive i faget igennem hele vores arbejdsliv.

Fremgang relateret til dette pejlemærke kan måles som f.eks. reallønsfremgang, flere midler i lokallønsforhandlinger og bedre balance mellem familie- og arbejdsliv. Hovedbestyrelsen træffer beslutning om konkrete målepunkter.

Vi vil sikre et sundere arbejdsmiljø

Med vores faglighed kan vi forebygge og løse sociale problemer, og hver dag forsøger vi på bedste vis at lykkes med dette. Desværre må vi erkende, at vores trivsel og faglighed har trange kår i mødet med det høje arbejdspress og den store personaleomsætning på mange arbejdspladser. Derfor kæmper vi for, at vi som socialrådgivere får bedre tid til vores arbejde, så vi kan komme tættere på borgerne, bringe vores faglighed ordentligt i spil – og gøre det med arbejdsglæden intakt. Vi vil ikke blive syge af vores arbejde, og vi vil kunne holde til det i mange år. Det forudsætter bedre rammer.

Dertil vil vi forpligte arbejdsgiverne på at løfte arbejdsmiljøet på vores arbejdspladser, så vi oplever færre skift i kollegaflokken, og borgerne oplever færre skift i deres forløb. Det gør vi bl.a. ved at presse på for en bedre start til vores nyuddannede fagfæller, for når de kommer godt ind i faget og får en stærk tilknytning til arbejdspladsen, så kan vi rette opmærksomheden mod borgerne i stedet for den næste rekruttering.

Fremgang relateret til dette pejlemærke kan måles som f.eks. lavere sagstal, mindre stress og lavere personaleomsætning blandt socialrådgiverne. Hovedbestyrelsen træffer beslutning om konkrete målepunkter

Vi vil bruge vores faglighed mere meningsfuldt

Det er ikke kun arbejdsmiljøet, som spænder ben for vores faglighed. Rammer i form af økonomiske besparelser, meningsløst bureaukrati og rigid lovgivning udgør også barrierer for at lave de vurderinger, træffe de afgørelser og igangsætte de indsatser, som vi finder nødvendige – når vi finder det nødvendigt. Dermed havner vi i situationer, hvor vi skal slukke ildebrande i borgernes liv. Det gør vi naturligvis, men det ville være mere meningsfuldt for både os, borgerne og samfundet som helhed, hvis rammerne i stedet betød, at vi kunne bruge vores faglighed til at støtte borgerne i rette tid og med den rette hjælp, inden deres udfordringer griber om sig. Derfor vil vi sikre, at socialrådgiverne kan sætte tidligere ind med forebyggelse og arbejde mere helhedsorienteret med en højere grad af handlekraft og beslutningskompetence.

Fremgang relateret til dette pejlemærke kan måles som f.eks. tilfredshed med mulighederne for at arbejde forebyggende og helhedsorienteret. Hovedbestyrelsen træffer beslutning om konkrete målepunkter

Vi vil øge kendskabet til socialrådgiverne

Vi er en vigtig faggruppe, som binder velfærdssamfundets løse ender sammen til gavn for os alle. Desværre betyder befolkningens manglende kendskab til socialrådgiverne og vores faglighed, at unuancerede historier i pressen kommer til at smitte af på billedet af os. Det står i vejen for, at vi kan mobilisere bredere opbakning bag vores ønsker om en højere løn, et sundere arbejdsmiljø og bedre rammer for at bruge vores faglighed. Derfor arbejder vi for at øge kendskabet til socialrådgiverne og faget, så offentligheden får et bedre indblik i den forskel, vi gør. Ligeledes forsøger vi at få flere af vores fagfæller til at deltage i den offentlige debat og nuancere den med førstehåndsberetninger om vores faglighed, vilkår og rolle i velfærdssamfundet.

Fremgang relateret til dette pejlemærke kan måles som f.eks. pressehits, rækkevidde på sociale medier og andelen af socialrådgivere, som har deltaget i den offentlige debat. Hovedbestyrelsen træffer beslutning om konkrete målepunkter