



## 05.01: NYT PRINCIPPROGRAM

På baggrund af det ekstraordinære repræsentantskabsmøde er der udarbejdet et nyt principprogram. Det skal erstatte det nuværende samt den nuværende professionsstrategi.

### FORSLAGSSTILLER

Hovedbestyrelsen.

### UDDYBNING

På det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i januar 2024 blev forslaget om en strategisk udviklingsplan besluttet, og i denne fremgik indsatsen om "tydeligt fokus på fag og vilkår" med en gennemskrivning af foreningens principprogram og professionsstrategi.

Det nuværende principprogram blev vedtaget i 2010 og opdateret i 2012, mens den nuværende professionsstrategi blev vedtaget i 2008. I mellemtiden har både vores omverden samt socialrådgiverne, socialrådgiverfaget og DS ændret sig, og derfor har der været et ønske om at opdatere disse dokumenter, så de i højere grad taler ind i en aktuell virkelighed og de udfordringer, som socialrådgiverne mærker i dag.

Undervejs i dette arbejde besluttede Hovedbestyrelsen, at principprogrammet og professionsstrategien skulle sammenskrives til ét dokument og desuden suppleres af strategiske pejlemærker, som kan sætte en samlet retning for foreningens arbejde i de kommende år (se forslaget om strategiske pejlemærker, 05.02).

Det første udkast til principprogrammet blev til på baggrund af flere drøftelser i Hovedbestyrelsen, Forretningsudvalget og Daglig Ledelse, mens input fra medlemmerne blev inddraget i form af fritekstbesvarelser fra medlemsundersøgelser samt input fra klubbesøg og Socialrådgiverdage 2023.

Det første udkast blev den 9. september sendt i høring blandt faggruppebestyrelser, regionsbestyrelsesmedlemmer, fællestillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentant, og fra den 12. september har høringen også omfattet alle andre medlemmer af foreningen, som via nyhedsbrevet har modtaget en invitation til at give overordnede såvel som tekstnære input frem til og med den 29. september.

Diskussionerne i de forskellige politiske fora samt input fra medlemmerne danner således grundlag for det principprogram, som hovedbestyrelsen har valgt at lægge frem til behandling på repræsentantskabsmødet.

Forslaget til nyt principprogram skal ses i forbindelse med forslaget om strategiske pejlemærker, da disse bidrager til at omsætte principprogrammet til udvalgte indsatsområder for den kommende REP-periode.

Såfremt forslaget om nyt principprogram og forslaget om strategiske pejlemærker vedtages, skal de – jf. den strategiske udviklingsplan vedtaget på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde – følges op med konkrete mærkesager, som HB vil beslutte. Dertil arbejder Fællesadministrationen med en række andre leverancer, som understøtter, at principprogrammet og de strategiske pejlemærker udmøntes i reelle forandringer til gavn for socialrådgivernes fag og vilkår.

# Dansk Socialrådgiverforenings principprogram

## Vi binder velfærden sammen

*Socialrådgiverne binder velfærdssamfundet sammen og udgør det sikkerhedsnet, der griber mennesker med sociale problemer.*

Alle kan møde os. En forælder til et barn i skolevægring, som længes efter en normal hverdag. En ledig med stærke rygsmerter, som drømmer om et fleksjob. En tidligere bandekriminal, som håber på en ny start. Vi arbejder med forskellige borgere, men vi har vores socialrådgiver-DNA til fælles: Med stærk faglighed møder vi mennesker med et indgående kendskab til svære livssituationer, en særlig evne til at tænke helhedsorienteret og en dyb indsigt i lovgivningen.

Vi er stolte af vores fag, og vi brænder for at gøre en forskel, når vi går på arbejde i familieafdelinger, socialforvaltninger og civilsamfund. På beskæftigelsesområdet, forsorgshjem og krisecentre. Og i sundhedsvæsenet, Familieretshuset og Kriminalforsorgen. Men vores omverden sætter ofte lighedstegn mellem os og det system, som mange af os arbejder i. Det er en udfordring, for systemet er ikke indrettet i vores billede.

Derfor er det vigtigt for os at slå fast: Vi er socialrådgivere, og vi udgør et fag i egen ret med viden, metoder og standarder, som gør os til eksperter i at forebygge og løse sociale problemer.

## Vi kræver gode vilkår for at kunne lykkes

*Med de rigtige rammer og vilkår kan vi løse komplekse problemer sammen med borgerne, bidrage til at løse de helt store socialfaglige udfordringer og forebygge, at de opstår.*

I alle dele af samfundet arbejder socialrådgiverne i følelsesmæssigt krævende situationer og i et krydspres mellem forskellige interesser for at støtte dem, som behøver det. Ofte lykkes vi, men vi vil ikke "kun" lykkes ofte. Vi vil lykkes hver gang, og aldrig på trods af vilkårene for vores arbejde, for borgerne fortjener, at vi har de bedste forudsætninger for at gøre en forskel. Det kræver gode vilkår for os og vores arbejde – for offentligt ansatte såvel som privatansatte, for basissocialrådgivere såvel som ledere.

Derfor arbejder vi for en høj løn til socialrådgiverne, ligeløn mellem sammenlignelige faggrupper og gode ansættelsesvilkår. Vi vil have bæredygtige rammer omkring arbejdstiden og sikre socialrådgiverne den fleksibilitet, som gør det muligt at forene familie- og arbejdslivet samt være på arbejdsmarkedet i forskellige perioder af livet.

Høj løn og gode ansættelsesvilkår kan dog ikke stå alene. Vores arbejdsmiljø er afgørende. Vi vil have tid til vores opgaver, til kollegial sparring og til faglig fordybelse. Vi vil have en ledelse med tillid til vores vurderinger og økonomiske ressourcer, som gør det muligt at bruge og udvikle vores faglighed. Vi vil gå smilende hjem fra vores arbejde, fordi vores arbejdsglæde og trivsel er i top.

## **Vi insisterer på respekt omkring vores faglighed**

*Vi har ansvar for at forvalte lovgivningen korrekt, handle menneskeligt forsvarligt og sige fra, når det ikke kan lade sig gøre. Det kræver en stærk faglighed og etik, som skal respekteres og have plads.*

Som socialrådgivere er det vores ansvar at ramme den svære balance mellem hensynet til mennesker i svære livssituationer og lovens paragraffer, som er så centralt i vores arbejde. Vi indgår tit i ulige magtrelationer, og det stiller krav til, at vi lytter, inddrager og vurderer sammen med borgeren. Det er vi i stand til, fordi vi har tilegnet os en stærk faglighed.

Desværre er der altid en risiko for, at vores faglige vurderinger underkendes i mødet med proceskrav, bureaukrati og økonomi. Det er stærkt utilfredsstillende for os og for borgerne. Derfor arbejder vi for, at der kommer større respekt omkring vores faglighed og ekspertviden, så den ikke bliver tilsidesat. Derfor arbejder vi for, at der kommer større respekt omkring vores faglighed og ekspertviden, så den ikke bliver tilsidesat.

Respekten for vores faglighed skal også komme til udtryk i god faglig ledelse og et stort fagligt handlerum, så vi kan sammensætte individuelt tilpassede, tværfagligt koordinerede og hurtigt igangsatte indsatser. Vi vil kunne træffe de beslutninger, som vi finder rigtige, og som borgerne finder meningsfulde. Uden at skulle spørge om lov i flere instanser.

## **Vi arbejder for uddannelse, opkvalificering og udvikling**

*Vores fag og omverden ændrer sig. I det lys er det nødvendigt, at vi kan udvikle vores faglighed, opkvalificere os og prøve kræfter med forskellige dele af vores fag – igennem hele arbejdslivet.*

Fremtidens socialrådgivere skal også have en stærk faglighed. Derfor ønsker vi at opretholde et højt niveau på grunduddannelsen og sikre, at de studerende har tid til at fordybe sig i fagets mange hjørner, plads til faglige refleksioner undervejs og gode muligheder for at afprøve teorien i praksis. Ligeledes skal underviserne have vilkår, som gør dem i stand til at ruste kommende socialrådgivere til mødet med virkeligheden.

Som uddannede socialrådgivere har vi imidlertid også ansvar for at udvikle vores faglighed over tid, så vi kan holde trit med forskning, best-practice og ændringer i vores omverden. Det kræver et stærkt forskningsfelt inden for socialt arbejde, gode videre- og efteruddannelsesmuligheder, og at vi hver især bidrager til at udvikle vores fag med perspektiver fra praksis.

Med vores faglighed kan vi gøre en forskel i mange sammenhænge. Derfor ser vi det også som vores opgave at identificere nye arbejdsområder for socialrådgivere, når ændringer i samfundet eller nye sociale problemer skaber grundlag for det. På den måde sikrer vi, at man som socialrådgiver kan finde afveksling og udfordring – og blive ved med at gøre en meningsfuld forskel igennem hele sit arbejdsliv.

## **Vi har en fælles interesse i et stærkt velfærdssamfund**

*Både vi og borgerne har en fælles interesse i et stærkt velfærdssamfund, som sikrer gode arbejdsvilkår til socialrådgiverne og ordentlige livsbetingelser for borgerne.*

Hvem som helst kan ende i en situation, hvor man får en hjerneskade i en ulykke, bliver forælder til et barn med handicap eller må søge tilflugt på et krisecenter. I de situationer har man brug for at møde en socialrådgiver med fagligheden i orden og rammerne til at bruge den.

Derfor er det ikke kun i socialrådgivernes interesse, at vores rolle i samfundet bliver anerkendt, at vores arbejdspress bliver taget alvorligt, at vores faglighed bliver respekteret – og at vi har

ordentlige vilkår. Det er i alle borgeres interesse, for dét er udgangspunktet for, at vi kan yde den rette støtte.

Ligeledes er det i vores interesse, at borgerne har ordentlige livsbetingelser. Dels fordi, vi får sværere ved at skabe sociale forandringer sammen med borgerne, når lovgivning, bureaukrati og kontrol gør deres liv svært. Dels fordi, vi selv kan få behov for støtte, hvis vi en dag bliver syge, får et barn i mistrivsel eller udvikler et misbrug.

Vi er også optaget af kampen for et stærkt velfærdssamfund og vilkårene for udsatte mennesker, fordi det ligger i vores socialrådgiver-DNA at arbejde for social retfærdighed. I kraft af vores arbejde ser vi samfundets skyggesider, og vi ved, at det forpligter os til at tale borgernes sag og pege på de barrierer, som de møder.

### **Vi står sammen som socialrådgivere**

*Det er i kraft af vores sammenhold i Dansk Socialrådgiverforening, at vi har et sikkerhedsnet, som kan gribe os hver især – og et fagligt fællesskab, som kan løfte os alle sammen.*

Hver for sig har vi ringe forudsætninger for at tilkæmpe os en ordentlig løn, gode ansættelsesvilkår og et sundt arbejdsmiljø. Det er kun noget, vi kan, når vi står sammen. Det er også i fællesskab, at vi:

- Sikrer hinanden individuel rådgivning, hjælp og sparring, når arbejdslivet slår kolbøtter. Lige fra vi er studerende, og helt indtil vi går på pension.
- Løfter socialrådgivernes løn- og ansættelsesvilkår gennem forhandlinger med arbejdsgiverne. Det gør vi både kollektivt, lokalt og individuelt.
- Fremmer vores interesser igennem konstruktiv dialog og offentlig debat. Til fordel for os alle som socialrådgivere, og for hver enkelt af os som individer.
- Kaster lys over vores faglighed og rolle i samfundet. Både for at skabe respekt om os i den brede befolkning og for at løfte den faglige stolthed blandt os selv.
- Står vagt om fagets standarder, metoder og etik – og bidrager til dets løbende udvikling igennem faglige diskussioner med afsæt i vores praksiserfaring.
- Allierer os med borgere og faggrupper, som deler vores mål. Nationalt og internationalt. Altid partipolitisk neutralt, men aldrig bange for at handle i socialrådgivernes interesse.

Når vi står sammen som socialrådgivere, står vi langt stærkere. Derfor arbejder vi også hele tiden på at invitere flere fagfæller ind i Dansk Socialrådgiverforening – og dermed ind i kampen for vores vilkår og faglighed.