

Et stærkt og stolt fag

Dansk Socialrådgiverforenings strategiske pejlemærker for 2025-20??

I fællesskab kan vi socialrådgivere skabe de forandringer, som vi efterspørger i vores fag. Det gør vi ved at organisere os i Dansk Socialrådgiverforening, som udgør vores fagforening og faglige fællesskab. Sådan har vi sikret små og store sejre igennem tiden – lige fra MED-systemet og til Christiansborg. Når vi står sammen, kan vi:

- Forhandle bedre løn og vilkår
- Løfte arbejdsmiljøet
- Sikre et større fagligt handlerum
- Og sætte socialrådgiverne på dagsordenen

Men selvom vi løbende skaber små og store resultater i samarbejde med lokale ledelser, i forhandlinger med arbejdsgiverne og i dialog med politikerne, så er der stadig meget at gøre, for på lange stræk er vi og vores fag presset af uretfærdige løn- og ansættelsesvilkår, alvorlige udfordringer med arbejdsmiljøet, et indskrænket handlerum og manglende kendskab til vores faglighed. I de kommende år skal Dansk Socialrådgiverforening derfor arbejde med fire strategiske pejlemærker for øje.

Vi vil have fair løn- og ansættelsesvilkår

Socialrådgiverne yder hver dag en stor indsats for at skabe sociale forandringer i menneskers liv. Anerkendelsen af denne vigtige velfærdsopgave starter med lønnen, og den er ikke fulgt med, selvom kravene til vores uddannelse er blevet højere, arbejdsopgaverne flere og ansvaret tungere. Derfor arbejder vi både ved overenskomstforhandlinger og ved lokale lønforhandlinger for, at vores løn kommer til at svare overens med vores ansvar og indsats – og at vi opnår ligeløn i sammenligning med faggrupper med tilsvarende uddannelsesniveau og lignende jobs.

En ordentlig løn gør det dog ikke alene. Vi vil også forbedre rammerne omkring vores arbejdstid, så vi kan restituere og opnå en bedre balance i vores familie- og arbejdsliv. Det gør vi ved at arbejde for en mere fleksibel tilrettelægges af arbejdstiden – på socialrådgivernes præmisser

Dette strategiske pejlemærke måles på:

- X
- X

Vi vil have et bedre arbejdsmiljø

Socialrådgiverne har en stærk faglighed, som kan forebygge og løse sociale problemer. Men det kræver god tid og forsvarlige rammer, hvis man skal kunne bringe sin faglighed i spil. Derfor arbejder vi for, at

1 socialrådgiverne får mere tid til deres arbejde, så de i højere grad kan arbejde relationelt, lave
2 individuelt tilrettelagte indsatser og justere disse i overensstemmelse med borgerens situation.

3 Dertil vil vi bidrage til at sænke personaleomsætningen og styrke fastholdelsen ved at sikre alle
4 nyuddannede socialrådgivere en god start i faget. Det gør vi ved – lokalt såvel som centralt – at sikre
5 gode intro- og mentorordninger til nye fagfæller.

6 Dette strategiske pejlemærke måles på:

- 7 • X
- 8 • X

9

10 **Vi vil have et større fagligt handlerum**

11 Socialrådgivernes faglige vurderinger er udgangspunktet for, at borgerne kan få individuelt tilpassede,
12 tværfagligt koordinerede og hurtigt igangsatte indsatser. Derfor kæmper vi for, at socialrådgiverne får
13 mulighed for at bruge deres faglighed og træffe afgørelser i deres sager uden at skulle spørge om lov i
14 flere instanser.

15 I tillæg til dette arbejder vi også for økonomiske rammer, som gør det muligt at bevillige de indsatser,
16 som socialrådgiverne finder fagligt velbegrundede. Det gør vi ved at sikre midler til socialrådgivernes
17 arbejdsområde – f.eks. ved budgetforhandlingerne i kommunerne.

18 Dette strategiske pejlemærke måles på:

- 19 • X
- 20 • X

21

22 **Vi vil have en stærkere stemme i den offentlige debat**

23 Socialrådgiverne er en vigtig faggruppe, som binder velfærdssamfundets løse ender sammen til gavn
24 for os alle. Alligevel er kendskabet til socialrådgiverne og vores arbejde begrænset. Derfor arbejder vi
25 for, at flere socialrådgivere tager del i den offentlige debat for at udbrede kendskabet til
26 socialrådgivernes faglighed, vilkår og rolle i velfærdssamfundet.

27 Desuden vil vi bidrage til at styrke den faglige stolthed blandt socialrådgiverne. Det gør vi ved at finde,
28 fortælle og sprede de gode historier om faget og den forskel, som socialrådgiverne gør i samarbejde
29 med borgerne og til gavn for samfundet.

30 Dette strategiske pejlemærke måles på:

- 31 • X
- 32 • X