

## Notat

Dato: 10. september 2024

Isabella Fløe Jensen &

Elisabeth Huus Pedersen



**Dansk Socialrådgiverforening**

*faglig handlekraft*

# Overblik over sygefraværet blandt socialrådgivere på kommunale og regionale arbejdspladser i 2023

## Indhold

|      |   |    |
|------|---|----|
| 1.   | Indledning.....   | 2  |
| 1.1. | Opsummering – socialrådgivere i kommunerne .....                      | 2  |
| 1.2. | Opsummering – socialrådgivere i regionerne.....                       | 3  |
| 1.3. | Datagrundlag.....   | 3  |
| 2.   | Kommunale arbejdspladser.....   | 4  |
| 2.1. | Basismedarbejdere og ledere .....                                     | 4  |
| 2.2. | Kommunerne imellem .....  | 5  |
| 3.   | Regionale arbejdspladser.....   | 7  |
| 3.1. | Basismedarbejdere og ledere .....                                     | 7  |
| 3.2. | Regionerne imellem .....  | 8  |
|      | Bilag .....   | 9  |
|      | Bilag 1 – Kommunalt ansatte socialrådgivere (basismedarbejdere) ..... | 9  |
|      | Bilag 2 – Regionalt ansatte socialrådgivere (basis) .....             | 12 |



# 1. Indledning

Dette notat gennemgår tallene for sygefravær for socialrådgivere i kommuner og regioner i 2023. Der sammenlignes også til det generelle sygefravær i kommuner og regioner og til tidligere år.

Hensigten med notatet er at give Dansk Socialrådgiverforening et værktøj til at dokumentere og lokalisere de arbejdspladser, hvor der kan være udfordringer med arbejdsmiljøet, idet et højt sygefravær er en indikator på et problematisk arbejdsmiljø. Tilsvarende kan et lavt sygefravær indikere, at arbejdsmiljøet er bedre.

Historisk har de kommunalt ansatte socialrådgiveres sygefravær udviklet sig fra ca. 11-12 sygefraværsdage i perioden 2012-2019. I 2020 så vi et stort fald til 9,8 sygefraværsdage og en efterfølgende stigning i 2021 til 11,3 og i 2022 til 14 sygefraværsdage. Disse udsving har højst sandsynligt en sammenhæng til Corona-pandemien.

De regionalt ansatte socialrådgiveres sygefravær er faldet støt fra 13,4 sygefraværsdage i 2009 til ca. 10 sygefraværsdage i 2019 og 2020. I Coronaperioden så vi yderligere et lille fald til 9,5 sygefraværsdage i 2020, men efterfølgende en kraftig stigning til 12,1 og 15 sygefraværsdage i henholdsvis 2021 og 2022.

I 2023 er sygefraværet er faldet lidt for kommunale socialrådgivere, mens det er steget lidt for regionalt ansatte socialrådgivere.

## 1.1. Opsummering – socialrådgivere i kommunerne

I kommunerne er basissocialrådgivernes sygefravær faldet en anelse fra 2022 til 2023, hvilket følger den generelle trend på i kommunerne. Men faldet i sygefraværet er lille i sammenligning med det fald, der er sket for øvrige kommunalt ansatte.

- **Socialrådgivere uden ledelsesansvar (basis):** Sygefraværet faldt i 2023 til 13,8 fraværsdage fra 14,0 fraværsdage i 2022.
- **Variation mellem kommuner (basis):** Sygefraværet varierede betydeligt i 2023, fra 7,0 til 32,6 fraværsdage for socialrådgivere uden ledelsesansvar.
  - **Kommuner med lavest og højest sygefravær (basis):**  
Lavest: Favrskov, Ikast-Brande, Ringkøbing-Skjern med hhv. 7,0, 7,9 og 8,3 fraværsdage.  
Højest: Langeland, Solrød, Bornholm med hhv. 32,6, 24,8 og 23,8 fraværsdage.
- **Ændringer i sygefravær ift. 2022 (basis):**  
Største stigninger i antal fraværsdage: Solrød +6,1, Sønderborg +5,7 og Lolland +5,5 sygefraværsdage.



Største fald i antal: Samsø -16,3 (-60 pct), Ærø -14,8 (-50 pct) og Langeland -13 fraværsdage.

- **Socialrådgivere med ledelsesansvar:** Sygefraværet er uændret i 2023 på 7,1 fraværsdage i sammenligning med 2022.

## 1.2. Opsummering – socialrådgivere i regionerne

I regionerne er de menige socialrådgivernes sygefravær steget yderligere i forhold til 2022, som ellers markerede det højeste niveau af sygefravær siden første måling i 2009. Denne udvikling er desuden i modstrid med det fald, der er sket for øvrige regionalt ansatte.

- **Sygefravær for socialrådgivere uden ledelsesansvar (basis):** Sygefraværet steg i 2023 til 15,6 fraværsdage fra 15,1 fraværsdage i 2022.
- **Sygefravær for socialrådgivere med ledelsesansvar:** Sygefraværet faldt i 2023 til 9,3 fraværsdage fra 12,4 fraværsdage i 2022.
- **Regionale forskelle:** Region Midtjylland havde det højeste sygefravær for basisedarbejdere med 17,7 fraværsdage og for ledere med 18,8 fraværsdage.

## 1.3. Datagrundlag

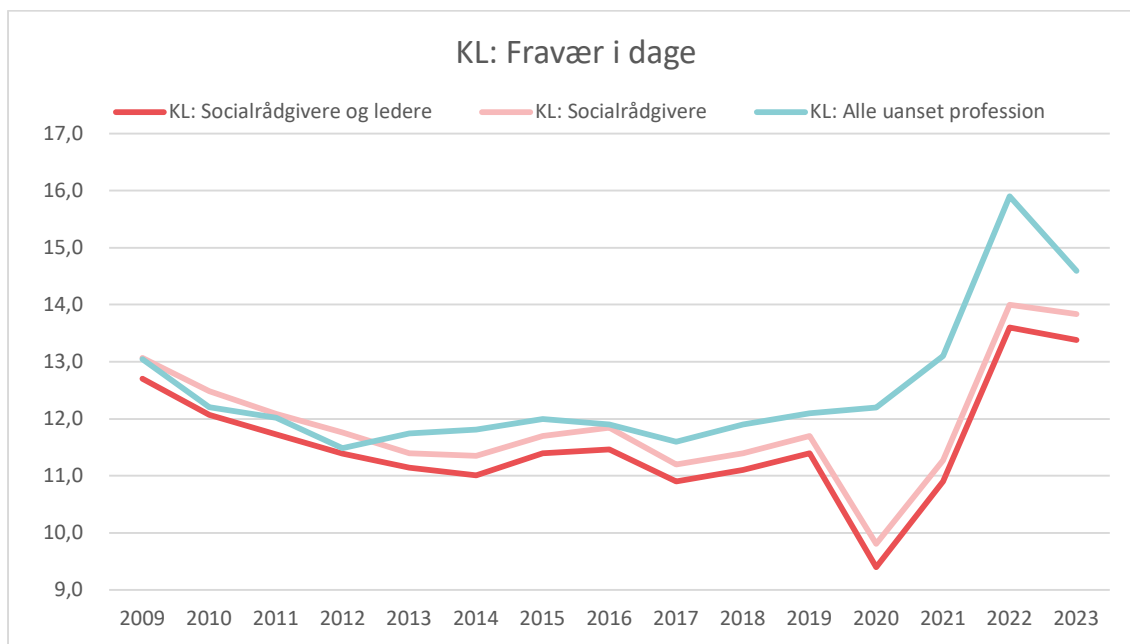
Dette notat præsenterer de væsentligste pointer fra statistikken om sygefravær blandt socialrådgivere. Data er trukket d. 25. juni 2024 fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) og sammenlignes med historiske data. Data opgøres i antal fuldtidsbeskæftigedes fraværsdage (dagsværk) med fraværsprocent i parentes.

Der er indsat to bilag med tabeller over basissocialrådgivernes sygefravær for alle kommuner og regioner.



## 2. Kommunale arbejdspladser

Sygefraværet på kommunale arbejdspladser **uanset profession** faldt i 2023 sammenlignet med 2022, som var det højeste niveau siden Dansk Socialrådgiverforeningen første gang indsamlede data i 2009. Nedenfor ses grafer, der illustrerer udviklingen i sygefraværet opgjort i fraværsgange.



Graf 1: Denne visualisering viser udviklingen i gennemsnitligt sygefravær i dagsværk hos socialrådgivere + socialrådgiverledere, socialrådgivere uden ledelsesansvar samt alle ansatte uanset profession på det kommunale område.

### 2.1. Basismedarbejdere og ledere

I 2023 var det gennemsnitlige sygefravær for *socialrådgivere uden ledelsesansvar* 13,8 fraværsgange (6,1%). Til sammenligning var sygefraværet for denne gruppe 14,0 dagsværk (6,2%) i 2022. Der er således tale om et ganske lille fald i sygefraværet fra 2022 til 2023 for socialrådgivere uden ledelsesansvar på kommunale arbejdspladser.

For *socialrådgivere med ledelsesansvar* forblev sygefraværet i 2023 det samme som i 2022, nemlig 7,1 fraværsgange (3,1%).

Se bilag 1 for en detaljeret oversigt over sygefraværet blandt kommunale socialrådgivere.



Samlet set havde kommunalt ansatte socialrådgivere, *både med og uden ledelsesansvar*, i gennemsnit et sygefravær på 13,4 fraværsdage (5,9%) i 2023. I 2022 var det gennemsnitlige sygefravær for samme gruppe 13,6 fraværsdage (6,0%).

Sygefraværet for alle *kommunalt ansatte uanset profession* var i 2023 14,6 fraværsdage (6,4%), hvilket er et fald fra 2022, hvor det lå på 15,9 fraværsdage (7,0%). Kommunalt ansatte socialrådgivere har således et sygefravær, der ligger under det generelle gennemsnit i fraværsdage. Sammenlignet med 2022 er socialrådgivernes sygefravær altså ikke faldet lige så meget som generelle gennemsnit i kommunerne.

## 2.2. Kommunerne imellem

Der er stor forskel på sygefraværet i de enkelte kommuner. I 2023 varierede sygefraværet fra 7,0 til 32,6 fraværsdage for socialrådgivere uden ledelsesansvar og fra 0,6 til 27,9 fraværsdage for ledere. Den store variation i sygefraværet mellem de enkelte kommuner er også set i tidligere år.

### Basisedarbejdere

For socialrådgivere uden ledelsesansvar havde Favrskov, Ikast-Brande og Ringkøbing-Skjern det laveste sygefravær i 2023 med henholdsvis 7,0, 7,9 og 8,3 fraværsdage. I den modsatte ende af spektret lå Langeland, Solrød og Bornholm med de højeste sygefravær på henholdsvis 32,6, 24,8 og 23,8 fraværsdage.

Nogle kommuner har oplevet betydelige stigninger i det gennemsnitlige sygefravær fra 2022 til 2023. For eksempel steg sygefraværet i Solrød med 6,1 fraværsdage, Sønderborg med 5,7 fraværsdage og Lolland med 5,5 fraværsdage.

Omvendt oplevede andre kommuner betydelige fald i det gennemsnitlige sygefravær. Samsø reducerede sit sygefravær med 16,3 fraværsdage. Ærø halverede sit sygefravær med 14,8 dagsværk, og Langeland reducerede med 13 fraværsdage.

I 2023 var der 34 kommuner, der havde mere end 15 fraværsdage, hvilket er et fald fra 43 kommuner i 2022. Antallet er dog stadig væsentligt højere end de foregående år: 2021 (17 kommuner), 2020 (9 kommuner) og 2019 (24 kommuner).

De største kommuner med flest ansatte socialrådgivere havde følgende sygefravær i 2022: København med 14,6 fraværsdage, Århus med 13,3 fraværsdage, Odense med 13,4 fraværsdage samt Aalborg med 11,8 fraværsdage.

For en detaljeret oversigt over sygefraværet blandt kommunale socialrådgivere (basis), se bilag 1.



### **Ledere**

Favrskov har det laveste sygefravær på blot 0,9 fraværdsdage for socialrådgivere. Det er kun overgået af Jammerbugt og Varde, der havde et sygefravær på henholdsvis 0,6 og 0,8 fraværdsdage.

Derimod havde Vordingborg, Nyborg og Frederiksberg henholdsvis 27,9, 20,0 og 18,9 fraværdsdage, hvilket gjorde dem til de kommuner med det højeste sygefravær blandt socialrådgiverledere.

De kommuner der har haft den største negative udvikling i socialrådgiverledernes sygefravær siden 2022 er Vordingborg (hvor sygefraværet er steget med 23,6 dage), Nyborg (20 dage), Odder (17,3 dage), Egedal (15,2 dage) samt Assens (13,5 dage).

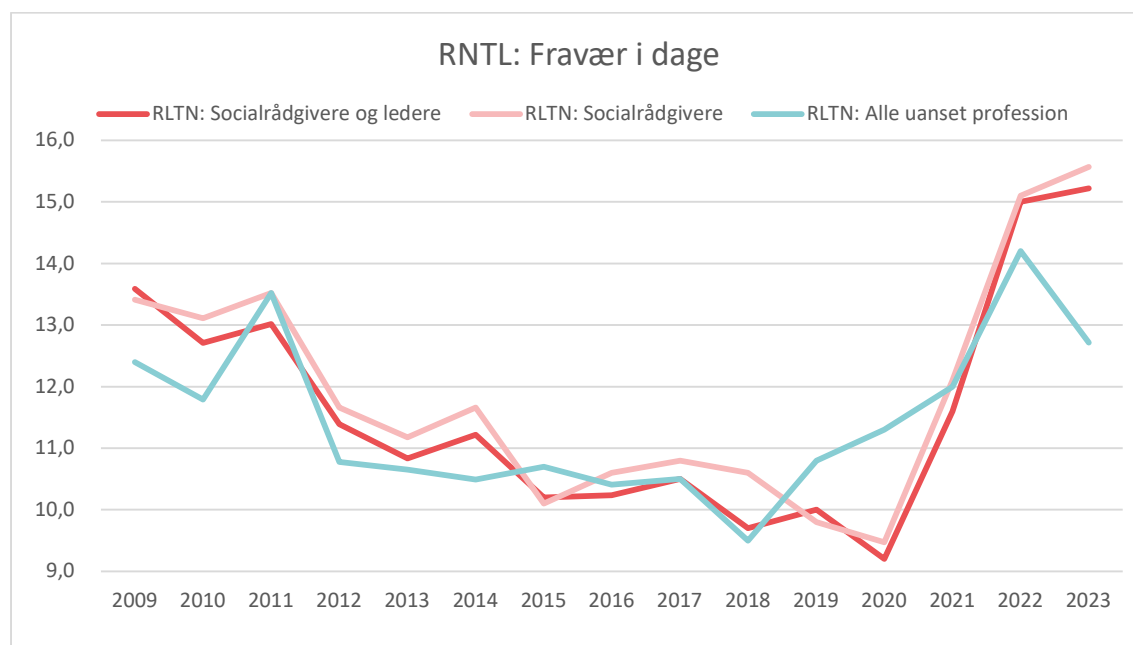
Nogle kommuner havde imidlertid betydelige reduktioner i socialrådgiverledernes sygefravær. Holbæk reducerede sit sygefravær med 13,4 fraværdsdage. Også Hvidovre og Randers reducerede deres fravær med henholdsvis 12,9 og 12,2 fraværdsdage.



### 3. Regionale arbejdspladser

Sygefraværet på regionale arbejdspladser uanset profession faldt i 2023 til 12,7 fraværsgange (5,6%) siden 2022, hvor vi så det højeste niveau på 14,2 fraværsgange (6,4%) siden Dansk Socialrådgiverforening første gang opgjorde tallene i 2009. Regionalt ansatte socialrådgiverledere følger denne trend, mens sygefraværet for socialrådgivere uden ledelsesansvar fortsat er stigende.

Igen i år har socialrådgivere i regionerne således et højere gennemsnitligt sygefravær end det gennemsnitlige tal for alle professioner i regionerne. Udviklingen kan aflæses af nedenstående graf.



Graf 2: Denne visualisering viser udviklingen i gennemsnitligt sygefravær i dagsværk hos socialrådgivere + socialrådgiverledere, socialrådgivere uden ledelsesansvar og alle ansatte uanset profession på det regionale område.

#### 3.1. Basismedarbejdere og ledere

For *socialrådgivere uden ledelsesansvar* var det gennemsnitlige sygefravær 15,6 fraværsgange (6,9%) i 2023. Dette er en stigning i sammenligning med 2022, hvor det gennemsnitlige sygefravær for samme gruppe var 15,1 fraværsgange (6,7%).

Blandt regionalt ansatte *socialrådgivere med ledelsesansvar* var det gennemsnitlige sygefravær 9,3 fraværsgange (4,1%) i 2023, hvilket repræsenterer et stort fald i sammenligning med 2022, hvor det gennemsnitlige sygefravær var 12,4 fraværsgange (5,4%).



Se bilag 2 for en detaljeret oversigt over sygefraværet blandt regionalt ansatte basissocialrådgivere.

Når alle socialrådgivere, *både med og uden ledelsesansvar*, betragtes samlet, er det gennemsnitlige sygefravær 15,2 dagsværk (6,7%) i 2023, hvilket er en stigning fra 15,0 fraværdsdage (6,6%) i 2022. Dette niveau er en del højere end det gennemsnitlige sygefravær for regionalt ansatte på 12,7 fraværdsdage (5,6%).

### **3.2. Regionerne imellem**

Regionen med det højeste sygefravær er Midtjylland med 17,7 fraværdsdage (7,8%) for basismedarbejdere, en stigning fra 14,6 fraværdsdage (6,4%) i 2022. Også for ledere har denne region det højeste sygefravær på 18,8 (8,3%), der dog, i forhold til i 2022, er tæt på halveret.

Sygefraværet for socialrådgiverbasismedarbejdere varierer blot fra 12,4 til 15,2 fraværdsdage, mens det for ledere spænder bredere fra 2,0 til 18,8 fraværdsdage.





## Bilag

### Bilag 1 – Kommunalt ansatte socialrådgivere (basismedarbejdere)

Kommuner markeret med **rødt** er de ti kommuner i første kolonne, der har det højeste sygefravær. Kommuner markeret med **blåt** i første kolonne er de ti kommuner, der har det laveste sygefravær.

Kommuner der er markeret med **rød** skrifttype i sidste kolonne, har haft en stigning på 5 eller flere fraværsdage siden 2022.

Kommuner der er markeret med **grøn** skrifttype i sidste kolonne, har haft et fald på 5 eller flere fraværsdage siden 2022.

| Kommune         | Fravær - Det Kommunale Område - 2023 - Basis |   |               | Udvikling i antal fraværsdage ift. 2022 |
|-----------------|--|---|---------------|---|
|                 | Antal fuldtids-beskæftigede                  | Fravær pr. fuldtidsbeskæftigede i fraværsdage | Fraværprocent |   |
| Aabenraa        | 114,9  | 16,0  | 7,0%          | +2,4                                    |
| Aalborg         | 591,1  | 11,8  | 5,2%          | -0,8                                    |
| Albertslund     | 64,6   | 11,3  | 5,0%          | +0,1                                    |
| <b>Allerød</b>  | 28,8   | 23,1  | 10,2%         | +4,5                                    |
| Assens          | 118,8  | 13,3  | 5,9%          | +0,7                                    |
| <b>Ballerup</b> | 120,5  | 9,8   | 4,3%          | -1,2                                    |
| Billund         | 68,2   | 18,1  | 8,0%          | -0,5                                    |
| <b>Bornholm</b> | 92,9   | 23,8  | 10,5%         | +4,3                                    |
| Brøndby         | 93,9   | 12,6  | 5,6%          | -0,5                                    |
| Brønderslev     | 101,3  | 13,5  | 6,0%          | +0,3                                    |
| Dragør          | 8,5  | 13,2  | 5,8%          | -6,5                                    |
| Egedal          | 57,0   | 16,8  | 7,4%          | -2,0                                    |
| Esbjerg         | 362,2  | 11,3  | 5,0%          | -0,6                                    |
| Faaborg-Midtfyn | 187,3  | 15,7  | 6,9%          | +0,0                                    |
| Fanø            | 0,0  | 0,0   | 0,0%          | -1,3                                    |
| <b>Favrskov</b> | 93,6   | 7,0   | 3,1%          | +4,5                                    |
| Faxe            | 82,7   | 19,3  | 8,5%          | +3,5                                    |
| Fredensborg     | 59,2   | 15,3  | 6,8%          | +4,9                                    |
| Fredericia      | 151,3  | 18,6  | 8,2%          | -2,3                                    |
| Frederiksberg   | 236,7  | 11,9  | 5,2%          | -4,4                                    |
| Frederikshavn   | 89,1   | 11,1  | 4,9%          | -1,0                                    |
| Frederikssund   | 82,3   | 16,8  | 7,4%          | -3,4                                    |
| Furesø          | 59,1   | 13,3  | 5,8%          | +3,1                                    |
| Gentofte        | 106,8  | 16,2  | 7,2%          | -0,7                                    |



|                |         |      |       |       |
|----------------|---------|------|-------|-------|
| Gladsaxe       | 136,3   | 12,8 | 5,6%  | -0,3  |
| Glostrup       | 84,6    | 10,2 | 4,5%  | -6,5  |
| Greve          | 72,9    | 11,0 | 4,9%  | -0,9  |
| Gribskov       | 74,4    | 16,4 | 7,2%  | -1,1  |
| Guldborgsund   | 105,5   | 17,5 | 7,7%  | +2,6  |
| Haderslev      | 126,2   | 21,4 | 9,4%  | +2,6  |
| Halsnæs        | 62,8    | 20,5 | 9,0%  | +2,8  |
| Hedensted      | 91,2    | 13,7 | 6,0%  | -1,6  |
| Helsingør      | 110,1   | 12,3 | 5,4%  | -2,5  |
| Herlev         | 66,2    | 13,2 | 5,8%  | -8,9  |
| Herning        | 182,7   | 12,6 | 5,5%  | -3,5  |
| Hillerød       | 84,2    | 10,5 | 4,6%  | -2,6  |
| Hjørring       | 186,0   | 12,6 | 5,6%  | +2,1  |
| Holbæk         | 107,2   | 10,9 | 4,8%  | -1,1  |
| Holstebro      | 148,7   | 12,8 | 5,6%  | -3,8  |
| Horsens        | 255,0   | 12,6 | 5,6%  | +1,8  |
| Hvidovre       | 117,5   | 18,8 | 8,3%  | +1,2  |
| Høje-Taastrup  | 140,0   | 14,0 | 6,2%  | -2,0  |
| Hørsholm       | 24,9    | 20,7 | 9,1%  | +5,4  |
| Ikast-Brande   | 71,7    | 7,9  | 3,5%  | -0,9  |
| Ishøj          | 50,9    | 18,4 | 8,1%  | +2,7  |
| Jammerbugt     | 81,1    | 10,2 | 4,5%  | -5,0  |
| Kalundborg     | 90,3    | 22,6 | 9,9%  | -2,4  |
| Kerteminde     | 55,3    | 11,1 | 4,9%  | +2,2  |
| Kolding        | 228,5   | 12,2 | 5,4%  | +0,2  |
| København      | 1.230,9 | 14,6 | 6,4%  | +0,3  |
| Køge           | 129,3   | 12,0 | 5,3%  | +2,2  |
| Langeland      | 22,6    | 32,6 | 14,3% | -13,0 |
| Lejre          | 55,0    | 8,6  | 3,8%  | +2,5  |
| Lemvig         | 33,3    | 16,7 | 7,4%  | -1,6  |
| Lolland        | 90,7    | 20,8 | 9,2%  | +5,5  |
| Lyngby-Taarbæk | 102,4   | 13,1 | 5,8%  | -4,1  |
| Læsø           | 0,0     | 0,0  | 0,0%  | +0,0  |
| Mariagerfjord  | 109,6   | 15,0 | 6,6%  | +3,0  |
| Middelfart     | 94,0    | 9,4  | 4,1%  | -3,4  |
| Morsø          | 31,3    | 16,4 | 7,2%  | -1,1  |
| Norddjurs      | 75,1    | 13,8 | 6,1%  | -0,9  |
| Nordfyn        | 59,0    | 12,1 | 5,3%  | -1,7  |
| Nyborg         | 89,9    | 21,3 | 9,4%  | +5,0  |
| Næstved        | 137,8   | 16,8 | 7,4%  | -1,0  |
| Odder          | 68,2    | 16,8 | 7,4%  | +3,7  |
| Odense         | 618,1   | 13,4 | 5,9%  | -0,1  |
| Odsherred      | 30,9    | 22,7 | 10,0% | -3,4  |
| Randers        | 229,5   | 10,9 | 4,8%  | -4,9  |
| Rebild         | 45,3    | 13,3 | 5,9%  | 0,0   |



|                   |       |      |       |       |
|-------------------|-------|------|-------|-------|
| Ringkøbing-Skjern | 124,7 | 8,3  | 3,7%  | -2,1  |
| Ringsted          | 75,3  | 14,2 | 6,2%  | -6,9  |
| Roskilde          | 181,1 | 13,3 | 5,9%  | -4,1  |
| Rudersdal         | 55,4  | 11,4 | 5,0%  | -1,7  |
| Rødovre           | 82,9  | 17,8 | 7,8%  | -5,0  |
| Samsø             | 9,0   | 9,6  | 4,2%  | -16,3 |
| Silkeborg         | 184,8 | 10,4 | 4,6%  | +0,3  |
| Skanderborg       | 149,9 | 10,7 | 4,7%  | +0,5  |
| Skive             | 83,8  | 14,8 | 6,5%  | -0,1  |
| Slagelse          | 180,8 | 17,2 | 7,6%  | -0,8  |
| Solrød            | 45,6  | 24,8 | 10,9% | +6,1  |
| Sorø              | 60,8  | 13,0 | 5,7%  | +0,0  |
| Stevns            | 48,1  | 10,3 | 4,5%  | -2,7  |
| Struer            | 45,1  | 9,6  | 4,2%  | -4,9  |
| Svendborg         | 142,7 | 18,4 | 8,1%  | +4,1  |
| Syddjurs          | 103,7 | 11,9 | 5,2%  | +0,3  |
| Sønderborg        | 145,8 | 14,5 | 6,4%  | +5,7  |
| Thisted           | 77,0  | 8,8  | 3,9%  | -5,5  |
| Tårnby            | 76,1  | 19,3 | 8,5%  | -2,0  |
| Tønder            | 111,3 | 13,8 | 6,1%  | +0,7  |
| Vallensbæk        | 17,6  | 14,4 | 6,4%  | -7,9  |
| Varde             | 99,5  | 14,0 | 6,2%  | +1,7  |
| Vejen             | 118,2 | 11,9 | 5,3%  | -0,3  |
| Vejle             | 278,9 | 12,5 | 5,5%  | +0,8  |
| Vesthimmerland    | 79,0  | 14,4 | 6,3%  | +0,5  |
| Viborg            | 184,2 | 10,2 | 4,5%  | +0,7  |
| Vordingborg       | 98,9  | 18,3 | 8,1%  | +1,3  |
| Århus             | 920,1 | 13,3 | 5,9%  | +0,7  |
| Ærø               | 15,3  | 15,5 | 6,8%  | -14,8 |



## Bilag 2 – Regionalt ansatte socialrådgivere (basis)

| Region             | Fravær - Det regionale område - 2023 -<br>Basisedarbejdere |  |                | Udvikling i<br>fraværsdage ift.<br>2022 |
|--------------------|--|--|----------------|---|
|                    | Antal<br>fuldtids-<br>beskæftigede                         | Fravær pr<br>fuldtidsbeskæftigede<br>i fraværsdage | Fraværsprocent |   |
| Region Hovedstaden | 240,5  | 14,8   | 6,5%           | +0,6                                    |
| Region Midtjylland | 155,2  | 17,7   | 7,8%           | +3,1                                    |
| Region Nordjylland | 66,3   | 17,3   | 7,6%           | +1,2                                    |
| Region Sjælland    | 67,4   | 12,4   | 5,5%           | -4,7                                    |
| Region Syddanmark  | 134,2  | 15,2   | 6,7%           | -0,8                                    |