



GENERALFORSAMLING
DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING
REGION NORD

GF24



Dansk Socialrådgiverforening

Indhold

Dagsorden for generalforsamling 4. oktober 2024.....	3
Aktivitetsplan for 2025 – 2026.....	4
Behandling af indkomne forslag	6
Valg til regionsbestyrelsen (RB).....	6
Beretning	7

Generalforsamling 4. oktober 2024

Dagsorden

1. Velkomst
2. Valg af dirigent
3. Godkendelse af dagsorden
4. Valg af referent
5. Fremlæggelse, diskussion og godkendelse af regionsbestyrelsens beretning.
6. Fremlæggelse og godkendelse af regionens aktivitetsplan
7. Fremlæggelse og drøftelse af hovedbestyrelsens beretning og forslag til repræsentantskabet
8. Behandling af indkomne forslag
9. Fremlæggelse af regionens regnskaber for 2022 og 2023.
10. Fremlæggelse af regionens statusregnskab pr. 30. juni 2024
11. Vedtagelse af regionens budget for 2025 og 2026
12. Valghandling
 - a. Valg af 10 regionsbestyrelsesmedlemmer og et antal suppleanter
 - b. Valg af 29 repræsentanter og et antal suppleanter til repræsentantskabet
 - c. Valg af intern kritisk revisor
13. Eventuelt

Dagsorden og bilag til generalforsamlingen findes på DS' hjemmeside www.socialraadgiverne.dk

Ved tilmelding får du adgang til DS' event-app, hvor dagsorden, bilag og praktiske informationer også er tilgængelige.

Vi gør opmærksom på, at alle medlemmer er velkomne til at deltage i generalforsamlingen. Det er kun aktive medlemmer og seniormedlemmer, der har stemmeret. Seniormedlemmer har ikke stemmeret til valg af repræsentanter og suppleanter til repræsentantskabet.

Aktivitetsplan for 2025 – 2026

DS Region Nord i fremtiden

Vores forening er under forandring, og i november 2024 skal der på repræsentantskabsmødet træffes beslutninger om DS' politiske organisering. Hvordan organisationen ser ud herefter, ved vi ikke, men vi ved, at den kommende regionsbestyrelse får som en stor opgave dels at sikre indflydelse på de kommende forandringsprocesser og dels efterfølgende at implementere forandringerne i vores region.

Meget er usikkert, men en ting er sikkert: Medlemmer skal se og mærke værdien af, at de er en del af vores fællesskab. Understøttelsen af medlemmerne er den helt centrale opgave for vores forening, og vi tror på, at den regionale og lokale tilstedeværelse er afgørende for, at vi kan lykkes med den opgave.

Også efter november 2024 vil der være behov for vores fællesskab til at arbejde for bedre løn- og arbejdsvilkår for medlemmerne, skabe aktuelle og nærværende arrangementer samt fortsat arbejde på at få endnu flere medlemmer ind i vores forening, så vi står stærkt i vores forhandlinger.

Derfor vil den kommende regionsbestyrelse have dette fokus som en bunden opgave.

Organiserende indsatser – vi er stærkere sammen

Vi er her for medlemmernes skyld, og vi kan ikke eksistere uden medlemmerne. En vigtig opgave er derfor at sikre, at så mange socialrådgivere som muligt er en del vores fællesskab.

Regionsbestyrelsen vil i den kommende periode have fokus på, hvordan socialrådgiverne oplever Dansk Socialrådgiverforening som en relevant og nærværende fagforening, som medlemmerne bakker op om. Vi vil sikre, at der er relevante medlemstilbud for alle; uanset om man er nyuddannet eller erfaren, og uanset om man bor i Skanderborg eller Skagen. Det kan for eksempel være medlem til medlem-arrangementer, faglige og sociale arrangementer, arbejdsgrupper under regionsbestyrelsen og særlige events.

Regionsbestyrelsen vil arbejde for, at socialrådgivernes stemme bliver hørt; både når vores formandskab deltager i lokale forhandlinger om eksempelvis fire-dages arbejdsuge, når bestyrelsesmedlemmer er synlige i medier og debatter, og når TR og andre aktive medlemmer sætter spot på socialrådgivernes arbejdsvilkår på de enkelte arbejdspladser.

Medlemsarrangementer

Bestyrelsen vil følge med i, hvad medlemmerne er optagede af, og i videst muligt omfang afholde arrangementer, der passer herefter. Det kan være faglige arrangementer om aktuelle temaer/emner og arrangementer af mere social karakter. Vi vil ligeledes arbejde på, at arrangementerne fortsat holdes bredt i regionen.

Bestyrelsen vil understøtte, at medlemmerne mødes på tværs af arbejdspladser og ansættelsesforhold (kommuner, regioner, stat, privat m.fl.) for at styrke sammenhængskraften i foreningen.

Arbejdsmiljø

Socialrådgivernes arbejdsmiljø er fortsat under pres mange steder. Lovgivningen og/eller implementering af ny lovgivning, stort arbejdspress, høje sagstal, manglende kompetenceudvikling og psykisk arbejdsmiljø er fortsat nogle af de faktorer, der hyppigst nævnes af socialrådgiverne selv (og i rapporter). Med antallet af konkrete arbejdsmiljøindsatser i indeværende periode vil arbejdsmiljø selv sagt også være et fokus for regionsbestyrelsen fremover.

OK26

Da OK24 er en toårig overenskomst, skal vi allerede hurtigt i den kommende bestyrelsesperiode i gang med optakten til de næste forhandlinger på det offentlige område ved OK26.

Regionsbestyrelsen skal spille en aktiv rolle i indsamlingen og udvælgelsen af krav. Det kan for eksempel gøres ved at lægge op til tematiserede debatter med medlemmerne i regionen, både ved virtuelle og fysiske arrangementer. Regionsbestyrelsen kan også have fokus på særlige medlemsgrupper, som for eksempel socialrådgivere uden TR-dækning, så deres stemme også bliver hørt.



Behandling af indkomne forslag

Antal bestyrelsesmedlemmer

Forslagsstiller: Regionsbestyrelsen

I henhold til DS' love § 33 stk. 2 fastsætter generalforsamlingen regionsbestyrelsens størrelse under hensyntagen til lovenes § 33 stk. 1 således, at bestyrelsen udgør mindst 13 personer. Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen vælger 10 medlemmer og op til 5 suppleanter, så regionsbestyrelsen i alt har 13 medlemmer (regionsformanden, 10 medlemmer og 2 studenterrepræsentanter)

Valg til regionsbestyrelsen (RB)

Der skal vælges 10 bestyrelsesmedlemmer på generalforsamlingen

Nuværende bestyrelse

Trine Quist (formand - valgt ved urafstemning)

Betina Agger (næstformand – valgt ved urafstemning)

Susanne Grove

Jannie Kejser

Christina Eilers

Karina Haslund Jensen

Stella Meyer Olesen

Matilde Kirstine Bræmer Dueholm

Sarah Bülow Andersen

Helene Flintholm Back

Martin Wolhart Kjærsgaard

Louise Sandberg Meldgaard

Jonas Weng (1. suppleant)

Christina Færch Lyng (2. suppleant)



Søren – SDS-repræsentant. Udpeges på SDS' årsmøde

Maria - SDS-repræsentant. Udpeges på SDS' årsmøde

Valg til repræsentanter og suppleanter til Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskab

Der skal på generalforsamlingen vælges både repræsentanter og suppleanter til repræsentantskabet, der finder sted den 22. – 23. november 2024 i Odense. Repræsentantskabet er Dansk Socialrådgiverforenings øverste myndighed og beslutningsorgan. Bliver du valgt til repræsentantskabet, kan du være med til at træffe vigtige beslutninger, der vil præge organisationen i fremtiden. Der ydes frikøb til de valgte deltagere.

Beretning

Besparelser og ny organisering i DS

I sensommeren 2023 stod det klart, at det budget og de tilhørende budgetforudsætninger, som lå til grund for repræsentantskabets vedtagelse af samme i november 2022, ikke længere holdt. Dansk Socialrådgiverforening stod derfor overfor behov for både væsentlige besparelser og hurtig handling, for at få bragt budgettet i balance. Årsagen hertil var primært, at vi ikke lykkedes med at rekruttere og fastholde medlemmer i så høj grad, som vi hidtil har antaget.

Det betød i første omgang akutte besparelser i alle DS' enheder, og her selvfølgelig også DS Region Nord. Regionsbestyrelsen i Region Nord vedtog en spareplan på 1,2 million, herunder en lukning af de kontorpladser, som vi havde i Holstebro.

På den længere bane blev der indkaldt til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde i januar 2024, hvor et nyt, bæredygtigt budget skulle besluttes. Hovedvejen til dette bæredygtige budget var hovedbestyrelsens forslag om at lave en stor organisationsændring af foreningen, så vi gik fra tidligere fire enheder til nu en administrativ enhed. Indeholdt heri lå en besparelse på 10 årsværk.

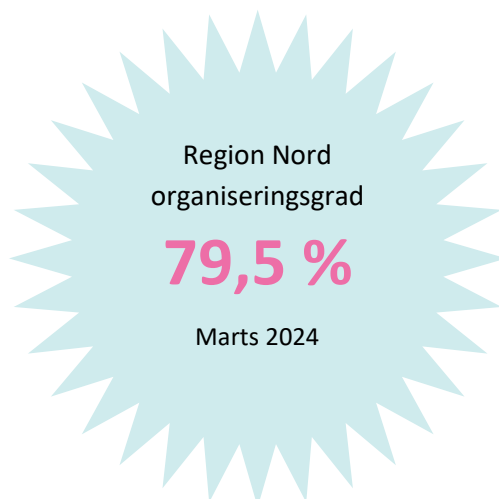
Besparelserne og den store organisationsomlægning har præget både det daglige medlemsrettede arbejde i regionen og arbejdet i regionsbestyrelsen. Vi skal fortsat yde den bedste medlemservice, men med færre hænder, for færre penge og i nye konstellationer. Det har været et stort omdrejningspunkt i regionsbestyrelsens arbejde at komme med inputs til ny organisering og følge udviklingen – både i den nye administrative organisering, men også fremadrettet til en mulig ny politisk organisering.

Det har været svære drøftelser og beslutninger, men regionsbestyrelsen har taget opgaven på sig og vendt alle sten godt og grundigt. Bl.a. har den nye måde at arbejde med budgetlægning på i DS, som blev vedtaget på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde, sit udspring i Region Nord's bestyrelse og de drøftelser, vi har haft om foreningens samlede situation og fremtid.

Organiserende indsatser

Regionsbestyrelsen har i perioden haft fokus på organisering af medlemmer, som et baggrundstæppe for alle tiltag. Både i forhold til fastholdelse af eksisterende medlemmer og rekruttering af nye.

Region Nord har fortsat den højeste organiseringsgrad i Dansk Socialrådgiverforening, men vi er ligesom resten af foreningen ramt af en stigende udfordring med at rekruttere og fastholde medlemmer.



I perioden har der været flere omfattende arbejdspladsrettede organiserende tiltag, som har været varetaget af foreningens konsulenter. Derudover har regionens formandskab målrettet besøgt klubber og samarbejdet med tillidsvalgte med henblik på øget organisering på de arbejdspladser, hvor der var størst potentiale for nye medlemmer eller hvor der var den største risiko for udmeldelser. Som eksempler herpå kan nævnes:

- klubbesøg med oplæg om værdien af medlemskab i Dansk Socialrådgiverforening samt synlighed af det politiske arbejde på de enkelte fagområder
- et særligt fokus på nogle af de mindre medlemsgrupper som privatansatte og socialrådgivere tilkendt fleksjob. Her har der været afholdt webinarer for begge medlemsgrupper med stor tilslutning. I samarbejde med de andre regioner er der lavet et netværk for socialrådgivere, der er tilkendt fleksjob. Det er taget imod med meget stor begejstring fra medlemmerne.

Samtidig har studieindsatsen – både på studiestederne og overfor praktikanterne på arbejdspladserne - været opprioriteret i perioden. Dette da vi ved, at det er lettere at fastholde et medlem i overgangen fra SDS til DS, end det er at rekruttere medlemmet efterfølgende.

Region Nord er repræsenteret i det landsdækkende FTR-projekt med Horsens og Aarhus kommuner. I FTR-projektet bliver fællestillidsrepræsentanterne særligt understøttet til at lave målrettede organiserende indsatser på arbejdspladsen. Indsatser, som er afprøvet tidligere i andre kommuner, og som vi ved har en stor effekt på organiseringsgraden.

Arbejdsmiljø

Arbejdsmiljøet er fortsat under pres på mange af vores arbejdspladser i regionen.

Ifølge Arbejdstilsynets undersøgelse af lønmodtagernes arbejdsmiljø, oplever socialrådgiverne fortsat store udfordringer i deres arbejdsmiljø.

Læs undersøgelsen her:



Konsulenterne i vores forening har i perioden arbejdet tæt sammen med de tillidsvalgte på flere arbejdspladser. Dette for at synliggøre arbejdsmiljøets betydning for socialrådgiverne og de borgere, de arbejder med, samt arbejde ind i forskellige løsningsmuligheder.

*I perioden fra sidste generalforsamling i 2022 til sommer 2024 har konsulenterne i Region Nord haft **arbejdsmiljøindsatser på 35 arbejdspladser**. Fraregnet arbejdspladser som har fået sparring og selv arbejdet videre.*

Indsatserne dækker over alt fra råd og vejledning til den lokale arbejdsmiljørepræsentant og/eller tillidsrepræsentant, til langvarige, målrettede forløb på den enkelte arbejdsplads i samarbejde med medarbejdere, tillidsvalgte og ofte også de lokale ledelser.

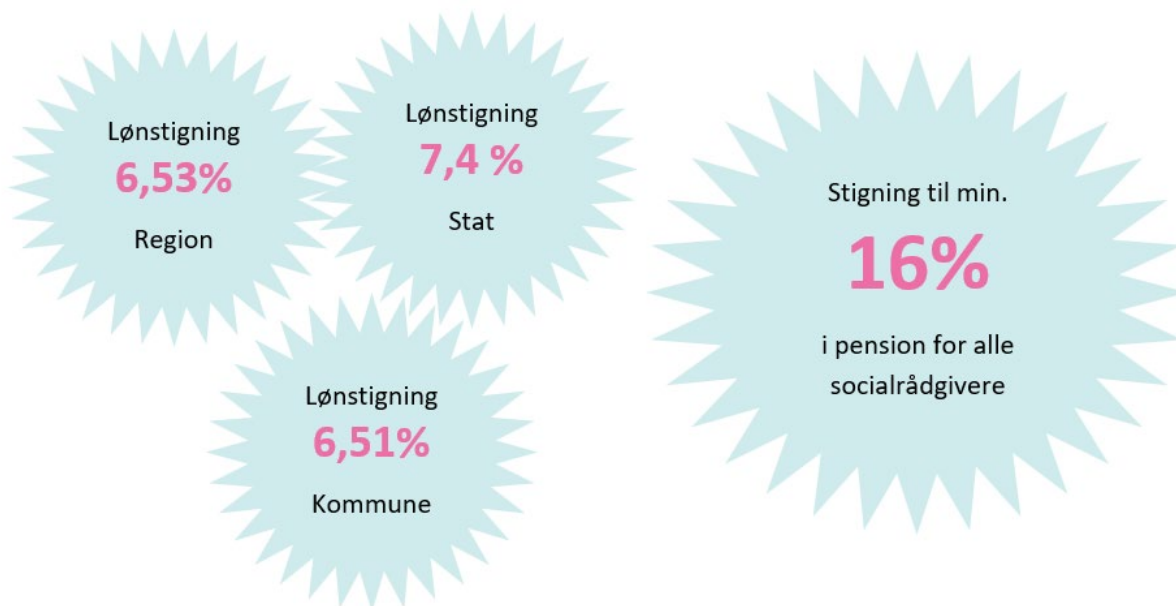
Dertil kommer hele indsatsen omkring det enkelte medlem f.eks. støtte til forebyggelse af sygemelding, bisidder til evt. sygesamtaler, hjælp til udarbejdelse af realistiske tilbagevendingsplaner, hvor timetal og opgaver går hånd i hånd, samt løbende opfølgning mv.

Der arbejdes fortsat strategisk på at styrke de lokale arbejdsmiljørepræsentanter bl.a. via de AMIR-netværk der er, og ved etablering af flere. Disse understøttes af vores arbejdsmiljøkonsulenter i foreningen.

OK24

I efteråret 2023 var vores regionsformand Trine Quist og regionsnæstformand Betina Agger ude hos mange af jer i regionens klubber. Det var helt tydeligt, at medlemmernes største krav til OK24 var mere løn. Der skulle så at sige penge på bordet.

Da forhandlingerne endelig gik i gang, havde Trine medlemskravene med under armen. Til trods for, at modparten havde trukket linjerne skarpt op, og inflation og slunkne pengekasser i kommuner, regioner og stat betød udsigt til svære forhandlinger, landede vores forhandlingsdelegation den største samlede lønstigning i nyere tid, og vores pension fik også et vigtigt ryk i den rigtige retning.



Vi er meget taknemmelige over medlemmernes engagement i kravsindsamlingen. Uden jeres stemmer ville Trine ikke have det stærke mandat, hun fik med til forhandlingerne. Så fra regionsbestyrelsens side vil vi sige jer stort TAK for jeres engagement. Vi er stolte af både det arbejde, vores formand har lagt i kravsindsamlingen og af hendes indsats i forhandlingsdelegationen.

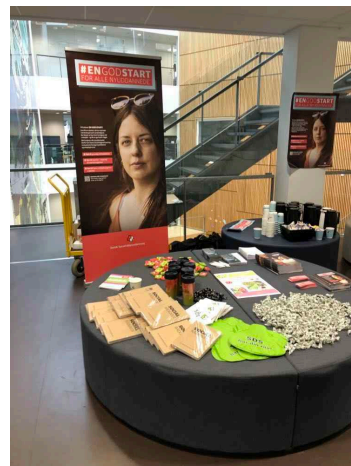
I kommuner, regioner og staten var stemmeprocenten 71,7, og 96 procent stemte JA til OK24 - tusind tak til alle jer, der satte et kryds.

I skrivende stund forhandles de private OK24-aftaler fortsat. DS' dygtige forhandlerteam er klar til at forhandle videre, både på de mindre, lokale og private arbejdspladser og på de større, som eksempelvis Kræftens Bekæmpelse, Børns Vilkår, Mødrehjælpen m.fl.

Samarbejdet med de studerende og SDS

Gennem perioden har samarbejdet med de studerende og SDS været i fokus, og det har båret frugt. Antallet af studentermedlemmer er steget betydeligt i perioden. Dette skyldes især det styrkede samarbejde med både de lokale SDS-repræsentanter, SDS-forpersonskabet og stor øgning i fysisk tilstedeværelse på studiestederne i Region Nord – Aalborg, Holstebro og Aarhus.

Især har det været en succes at have kaffebarer på de forskellige studiesteder i forbindelse med andre arrangementer. På denne måde har der været mulighed for at have uformelle snakke med de studerende med henblik på både fastholdelse af eksisterende medlemmer samt rekruttering af nye. Vores tilstedeværelse fra DS Region Nord sammen med SDS er blevet taget utrolig godt imod fra de studerende, som meget gerne vil i dialog omkring praksis. Samtidig har et øget fokus på rekruttering ved alle lejligheder haft stor betydning og er resulteret i nye indmeldelse ved stor set alle arrangementer.



I perioden har der også været fokus på tilstedeværelse fra DS Region Nord ved dimissionerne. Ved dimissionen i Aarhus og Aalborg var det med dimissionstale fra henholdsvis vores formand og næstformand. DS var til stede med gaver til dimittender på alle tre uddannelsessteder i regionen.

Tilstedeværelse på studiestederne i perioden:

- *Studiestart*
- *Praksiscafé*
- *Bachelorworkshop*
- *Outro - "God start på arbejdslivet"*
- *Deltagelse i diverse lokale SDS-arrangementer, som eksempelvis: praksisdating og filmvisning*
- *Kaffebarer i forbindelse med ovenstående arrangementer samt i forbindelse med kampagnen "En god start på arbejdslivet"*
- *Dimissioner*

Foruden samarbejdet med de studerende har der i perioden også været et øget samarbejde med underviserne på alle tre skoler. Hvor det både har handlet om øget samarbejde samt opråb omkring voldsomme besparelser på VIA i både Holstebro og Aarhus.

Synlig regionsbestyrelse

Bestyrelsen har gennem hele perioden arbejdet strategisk med synligheden, både på medlemsplan med mediestrategi og i den offentlige debat.

Facebook

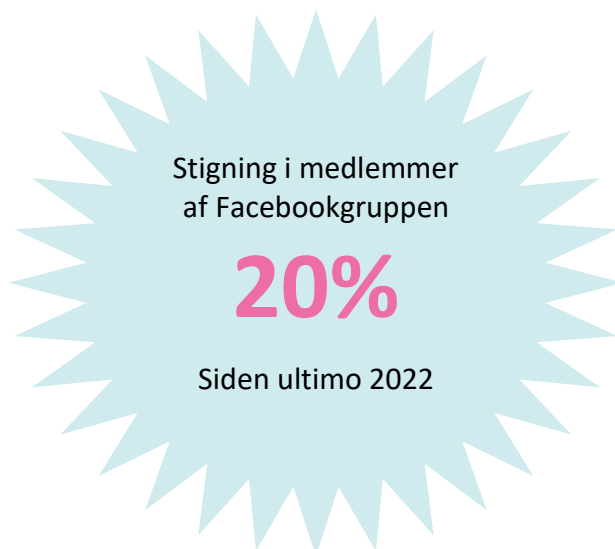
Facebook er fortsat det sociale medie, som vi i regionsbestyrelsen bruger til at gøre jer medlemmer opmærksomme på de forskellige aktiviteter rundt omkring i regionen. Derudover bruger formandskabet også gruppen til at formidle, hvad de går og laver – eksempelvis løbende orienteringer om OK24.

Bestyrelsen er bevidst om, at et debatforum i facebookgruppen kan være et fokus fremadrettet i en samlet mediestrategi for DS Region Nord.

Offentlig debat

Regionsbestyrelsesmedlemmerne i Nord har meget på hjerte, og flere har deltaget i den offentlige debat.

Bestyrelsesmedlemmerne har gennem valgperioden italesat behovet for at slå igennem synligt og offentligt om forholdene for socialrådgiverne i deres dagligdag.



Der er blevet råbt til regeringen:

Kære regering! I har en yderst vigtig og påkrævende opgave foran jer med at sikre socialrådgivere ordentlige arbejdsvilkår og herunder bl.a. retvisende løn og gode muligheder for efter- og videreuddannelse. I har en aldeles akut opgave i at sikre, at socialrådgiveruddannelsen er så attraktiv og givende, at vi får nok uddannede til at bevare en høj og givende faglighed i praksis.



I anledning af 1. maj:

Der ligger en helvedes masse dejlige milliarder, der kunne bruges på velfærd. Skaf nogle gode arbejdsforhold, det kan man jo blandt andet gøre ved at sætte arbejdstiden ned i stedet for at sætte den op.



Tale i anledning af 8. marts:

Hver gang en kvinde trækker vejret, bliver hun snydt på lønsedlen. Hver gang hun knokler, hver gang hun jonglerer karriere og familieliv, bliver hun røvet. Og det er på tide, at vi råber det ud!



Debatindlæg med fokus på socialrådgivere i sundhedsvæsenet:

Jeg håber derfor, at politikerne vil have øje for socialrådgivernes faglighed, når de skal styrke sundhedsvæsenet.



En gruppe socialrådgivere undrer sig over:

Socialrådgiverne er tilsyneladende ikke hverken vitale eller værdigt trængende på trods af, at vi dag efter dag arbejder med samfundets mest sårbare.

(Obs kun for abonnenter)



Medlemsarrangementer

At lave medlemsarrangementer til jer medlemmer i DS Region Nord er en af vores vigtigste opgaver i regionsbestyrelsen. Vi forsøger at lave arrangementer, der favner bredt og både giver plads til faglig refleksion og socialt samvær. Det har været en prioritering for os at lave arrangementer, der kommer flest mulige medlemmer til gavn.



Vi har et ønske om at skabe traditioner i vores fællesskab, og her har vi med stor succes afholdt julebanko i Holstebro, Aarhus og Aalborg samt den virtuelle Quiz & Bobler, som vi håber, vil blive tilbagevendende traditioner.



Vi afholdte også med stor succes og fuldt hus en række temaaftener, der gjorde os klogere på bl.a. personlighedsforstyrrelse og æresrelaterede konflikter. Vi fulgte op på succesen og blev i efteråret 2024 klogere på autismeområdet.

Fagligt udsyn skulle have været en begivenhed i marts 2024. Vi havde glædet os til at byde jer alle ind til en faglig dag. Desværre manglede der tilmeldinger, og det betød, at vi var nødsaget til at aflyse arrangementet. Tilbagemeldinger, der er kommet til bestyrelsen, har været, at arbejdsgiver ikke har villet betale for deltagelse samt at flere ikke kunne få fri.

Det bliver en opgave for den kommende bestyrelse at nytænke, hvordan vi også i fremtiden kan sikre gode, faglige arrangementer.

I efteråret 2023 havde regionsbestyrelsen en grundig drøftelse af dels deltagelse i Folkemødet for RB-medlemmer og dels muligheden for at søge om tilskud til, som menigt medlem, at komme afsted. Vi traf endnu engang den beslutning, at medlemmernes penge skal bruges, så de kommer flest mulige medlemmer til gode. Derfor valgte bestyrelsen igen i år ikke at deltage i Folkemødet samt heller ikke at give muligheden for at søge om tilskud til deltagelse.

FIND dit næste medlemsarrangement i medlemsarrangementskalendere:

Region Nord

Arrangementskalender
Efterår 2024



 **Dansk Socialrådgiverforening**

The image shows a promotional banner for the Danish Social Council's (DSR) calendar for the autumn of 2024. At the top, it says 'Region Nord' with a small flag icon. Below that, the title 'Arrangementskalender Efterår 2024' is centered. The main part of the banner is a screenshot of the DSR website's calendar interface, featuring a navigation menu with options like 'Hjem', 'Om DSR', 'Medlemsarrangementer', 'Kontakt', 'Medlemsordre', 'Medlemskort', 'Medlemskab', 'Medlemskabsskema', 'Medlemskabsskema', 'Medlemskabsskema', and 'Medlemskabsskema'. A prominent headline on the website reads 'Socialrådgiverne fortjener mere i løn'. The banner also includes the DSR logo and the organization's name, 'Dansk Socialrådgiverforening'.



Dansk Socialrådgiverforening