



**2023-2024**  
HOVEDBESTYRELSENS  
**BERETNING**



Dansk Socialrådgiverforening



## Indholdsfortegnelse

OK24 .....	4
De indre linjer .....	5
Ekstraordinært repræsentantskabsmøde.....	7
Socialrådgiverdage.....	9
DS på den politiske scene.....	9
Formandsskifte i FH .....	12

# Hovedbestyrelsens beretning

Repræsentantskabsperioden har på mange måder været historisk for Dansk Socialrådgiverforening (DS). Vi har oplevet en lønstigning ved overenskomstforhandlingerne, som ikke er set i mange år, og en historisk høj stemmeprocent med et markant "JA". Vi har mistet en helligdag, men har også været del af en af de største mobiliseringer i nyere tid, da vi sammen med resten af fagbevægelsen sagde nej til afskaffelsen af store bededag og regeringens indgreb i den danske model. Der har været et voldsomt politisk pres på beskæftigelsesindsatsen og socialområdet, og ikke mindst har vi gennemgået den største forandring af DS som organisation i over 20 år.

Hovedbestyrelsen (HB) giver hermed et overblik over væsentlige indsatser og dagsordener, som vi har arbejdet med de seneste to år. Denne beretning dækker dog ikke alt det store arbejde, som hver enkelt har ydet i en tid med store forandringer, men de forhold, som HB har fundet vigtigst at fremhæve. Indledningsvis skal også lyde en stor tak til vores medarbejdere, tillidsvalgte og aktive i hele organisationen.



## OK24

OK24 blev påvirket af flere eksterne faktorer.

Regeringen havde nedsat en lønstrukturkomité med det formål at undersøge lønforskelle på det offentlige arbejdsmarked. Efterfølgende initierede regeringen trepartsforhandlinger om løn i den offentlige sektor. Her blev fokus lagt på at løse rekrutteringsproblemer fremfor på ligeløn. I forløbet blev det tydeligt, at vi som en af velfærdssamfundets mindre faggrupper har svært ved at komme øverst på listen, når løndannelse bliver et politisk emne. Det betød, at vi – trods massiv indsats fra DS' side – endte med en trepart, hvor socialrådgiverne ikke blev tilgodeset. Med store lønstigninger på det private arbejdsmarked ved OK23 og det alvorlige løntab i OK21-perioden, havde vi derfor markante lønforventninger til OK24.



Vores mål var klart: Væsentligt højere løn og pension samt bedre arbejdsmiljø.

Vi opnåede den største økonomisk ramme for både staten, kommunerne og regionerne, som vi har set i mange år, og historisk mange midler til at løfte brede og prioriterede grupper blandt socialrådgiverne.



Vores mangeårige indsats for pensionsstigninger resulterede i, at pensionen blev hævet til vores mål om 16 % i kommuner/regioner, og i staten kom vi op på 18,4 %. Vi forbedrede også lønvilkårene for kandidater i socialt arbejde (cand.soc). Og så får vi også glæde af, at der i de centrale aftaler blev leveret på bedre barsel, styrkede TR-vilkår og mere fleksibilitet.

Og selvom arbejdsgiverne afviste vores overenskomstkrav om bedre arbejdsmiljø, fik vi emnet på fagbevægelsens dagsorden – hvilket kan vise sig værdifuldt i fremtiden.

HB vil gerne sende en kæmpe tak til medlemmerne for den store opbakning. Dels til de over 2.000 medlemmer, der har deltaget i kravsindsamlingen, dels til alle, der var med til at sikre en historisk høj stemmeprocent ved afstemningen om OK24-resultaterne, hvor JA-procenten nåede hele 96.

### Kriminalforsorgen

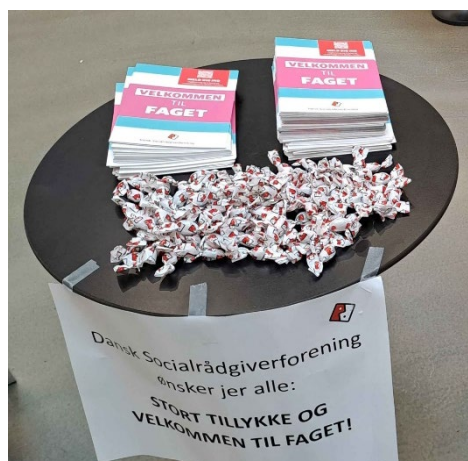
DS indgik en ny og vigtig aftale med Kriminalforsorgen om vilkårene for tillidsrepræsentantarbejdet. I aftalen reduceres tillidsrepræsentantens sædvanlige arbejdsopgaver forholdsmæssigt, og der afsættes en mængde arbejdstid til de

enkelte tillidsrepræsentantopgaver. Derudover er der aftalt en ny struktur med områdetillidsrepræsentanter og en fællestillidsrepræsentant for hele Kriminalforsorgen.

## De indre linjer

Det forgangne år har været skelsættende for DS. Allerede ved periodens start kendte vi til mangeårige udfordringer med rekruttering og fastholdelse af medlemmer. Trods vedtagelsen af strategien 'Stærkere Sammen' i 2020 var medlemstallet for første gang i mange år faldende i 2022. Og i 2023 blev alvoren slået fast, da organiseringsgraden på det kommunale område faldt til under 75 %.

HB besluttede derfor at nedsætte en ny styregruppe og implementere en række projekter med fokus på at vende medlemstallet og øge værdien af DS-medlemskabet. REP'22 havde vedtaget en strategipulje på 10 mio. kr. til at styrke implementeringen af strategien. Denne pulje blev taget i anvendelse til oprettelsen af DS' Medlemsservice, et projekt "Styrket Studieindsats" med øget tilstedeværelse og rekruttering på skolerne samt en fortsættelse af FTR-projektet.



### **Medlemsservice**

En central udfordring har i en årrække været utilfredshed med vores medlemsservice. HB vedtog derfor at etablere et kontaktcenter på tværs af DS' fire enheder til at håndtere opkald fra medlemmerne og kontakte dem, der er i fare for at melde sig ud. Medlemsservice åbnede dørene 2. januar 2024 og medlemmerne har reageret overordentligt positivt. Det kan vi blandt andet se ved, at 75 procent af dem, der har været i kontakt med Medlemsservice, i meget høj grad vil anbefale DS til en kollega.

### **FTR-projektet**

FTR-projektet blev sat i gang i februar 2022. Projektet indebar frikøb af udvalgte FTR'ere samt en tæt opfølgning og sparring fra medarbejdere i DS med henblik på at finde nye veje til at rekruttere og fastholde medlemmer. FTR-projektet viste i første fase gode resultater i København, Esbjerg og Aarhus, og blev derfor udvidet til flere kommuner. Projektet har bl.a. vist os, at systematisk anvendelse af anledninger og smagsprøver kan illustrere medlemskabets værdi og rekruttere flere medlemmer. Og de seneste resultater viser, at organiseringsgraden er steget i de udvalgte kommuner, mens den er faldet på landsplan.

### **Styrket Studieindsats**

Trods forskellige tiltag havde DS fra 2018-2022 set et fald i organiseringsgraden blandt socialrådgiverstuderende. HB igangsatte derfor projektet "Styrket Studieindsats" i tæt samarbejde med SDS, som et pilotprojekt for at øge organiseringsgraden. Ved at uddanne studieambassadører og være mere til stede på uddannelsesinstitutionerne har projektet allerede vist positive resultater med en stigning i organiseringsgraden blandt 1. semesterstuderende.

## Ekstraordinært repræsentantskabsmøde

I august 2023 blev hovedbestyrelsen indkaldt ekstraordinært, fordi en langsigtet budgetprognose havde afsløret et markant hul i kassen. På mødet august 2023 fandt hovedbestyrelsen mere end 2 millioner kr. i et sparekatalog, ligesom de besluttede at minimere forbruget i den afsatte strategipulje, men det var ikke tilstrækkeligt. Derfor besluttede HB samtidig at igangsætte en organisationsanalyse og indkalde til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde den 12. januar 2024. Mødet skulle både sikre økonomisk balance og styrke organisationens evne til rekruttering og fastholdelse.



Organisationsanalysen viste, at DS havde problemer med at beslutte og implementere forandringer med fire selvstændige driftsenheder (et sekretariat og tre regionale driftsenheder). Et stort flertal på det ekstraordinære Repræsentantskab vedtog på den baggrund en grundlæggende forandring af DS' administrative organisation, der fremover kun skulle bestå af én administrativ enhed i et klart politisk hierarki. Der blev også vedtaget en strategisk udviklingsplan med eksisterende elementer:

- Fokus på studieindsats
- Rekrutterings- og fastholdelsesindsats
- Rådgivning og medlemservice
- Arbejdsmiljø
- DS som videntcenter

### Tre yderligere udviklingsområder blev tilføjet:

- Fokus på fag og vilkår
- Bedre sammenhæng mellem lokal og national interessevaretagelse
- Kontingent – med henblik på at sænke det, når økonomien tillader det.

Der blev desuden vedtaget et budget med markante besparelser på løn samt en nedsættelse af et lovudvalg til at undersøge besparelspotentialer i den politiske organisation. Lovudvalget har arbejdet på at udvikle modeller for en ny politisk organisation, som vil blive fremlagt på det kommende repræsentantskabsmøde.

### **Øvrig opfølgning på REP**

Det ordinære Repræsentantskab vedtog, at der skulle vælges regionale næstformænd i de tre regioner som en forsøgsordning. Der var kampvalg i alle tre regioner, og Malene Sandie Hansen Thackrah blev valgt for Region Øst, Jannie Bertz blev valgt for Region Syd, og Betina Agger blev valgt for Region Nord. Undervejs i perioden har der været foretaget en evaluering med fokus på bedre arbejdsmiljø for regionsforpersonerne, flere medlemmer, øget lokalpolitisk indflydelse og mere tilstedeværelse på arbejdspladserne. Repræsentantskabet '24 skal tage stilling til, hvorvidt forsøgsordningen skal overgå til varig drift.

Det ordinære repræsentantskab 2022 besluttede, at DS skulle arbejde for en autorisationsordning for socialrådgivere. Der har været afholdt to medlemswebinarer om emnet, som giver perspektiver fra andre organisationer. DS har desuden været i dialog med politikere om emnet.

Der blev også besluttet at undersøge markedet for lønsikring for socialrådgivere og muligheder for at tilbyde støtte til dem, der oplever stressreaktioner i arbejdet. Resultaterne af disse undersøgelser vil blive præsenteret på REP24.

På det ekstraordinære repræsentantskab blev det besluttet at gennemføre en læserundersøgelse af Fagbladet Socialrådgiveren med fokus på muligheden for et digitalt tilbud. Resultaterne vil blive brugt til at forbedre bladet og sikre, at det fortsat er relevant for medlemmerne. Dette arbejde vil blive forankret i indsatsen *DS som videnscenter*, der har som formål at øge værdien af DS-medlemskabet i forhold til faglig viden og udvikling.





## Socialrådgiverdage

Knap 700 begejstrede socialrådgivere deltog i efteråret 2023 på Socialrådgiverdage under overskriften "Faglig styrke og stolthed". Forkvinde Signe Færch indledte fagfestivallen med ordene: "Vi skal huske at passe og pleje fagets rødder – det, vi alle sammen deler og kommer fra, og som altid holder os fast og sørger for, at vi ikke vælter, uanset hvor hårdt stormvejret er. Vi skal stå sammen på tværs af områder og kæmpe for plads til vores helhedssyn, beslutningskompetence og det sociale ansvar, som vi så gerne vil løfte." Arrangementet løb af stablen med flere end 50 workshops og fem konferencer.

Prisen "Den Gyldne Socialrådgiver" gik denne gang til leder Pernille Randrup-Thomsen og socialrådgiverne fra "Opgang til Opgang" i Gellerupparken i Aarhus. De blev hædret for deres arbejde med at gentænke og udvikle beskæftigelsesindsatsen med fokus på tværfaglighed og relationel velfærd som vej til job og livskvalitet for udsatte familier.

## DS på den politiske scene

### Bevar store bededag

Store bededag blev afskaffet som officiel helligdag fra 2024. Sammen med Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) indsamlede vi i foråret 2023 over 477.000 underskrifter imod afskaffelsen. Denne indsamling er en af de største i Danmarks historie og afspejler bred folkelig modstand mod regeringens beslutning.



Den 5. februar 2023 blev der afholdt en stor demonstration på Christiansborg Slotsplads, hvor tusindvis af mennesker, heraf cirka 400 socialrådgivere, samlede sig for at udtrykke deres utilfredshed og opfordre politikerne til at genoverveje lovforslaget.

DS spillede en central rolle i modstanden og oplevede stor opbakning fra socialrådgiverne.

Selvom det ikke lykkedes at forhindre afskaffelsen af store bededag, så er det hovedbestyrelsens vurdering, at de samlede aktiviteter fra fagbevægelsen har betydet, at lignende indgreb i lønmodtagernes rettigheder og i den danske model er blevet langt vanskeligere at gennemføre for politikerne. Regeringen har således efterfølgende bakket på forslag om at forringe seniorpensionen.

### Socialrådgiveruddannelsen

Op til REP22 nedsatte HB en ressourcegruppe for uddannelsesområdet. Baggrunden var bl.a., at vi så et markant fald i optaget på socialrådgiveruddannelsen. Ressourcegruppen rapporterede til HB i 2023 med ønske om højere taxameter, højere forventninger til de studerende og en stærkere kobling til praksis som centrale elementer. DS har aktivt fremhævet behovene for socialrådgiveruddannelsen blandt samarbejdspartnere og på Christiansborg.



Der har i længere tid været forlydender om en regeringsreform af professionsuddannelserne, herunder en mulig forkortelse af socialrådgiveruddannelsen. Sammen med andre aktører i fagbevægelsen iværksatte DS kampagnen "Nej tak til turbouddannelser" i foråret 2024. Reformudspillet blev igen udskudt, og vi venter spændt og kampberedte på de næste skridt.

### Beskæftigelsesområdet

Debatten om beskæftigelsesindsatsen har gennem flere år været meget negativ, hvilket har skabt stor frustration blandt socialrådgivere ansat på området. Kort efter REP22 resulterede dette i, at det i den nydannede regerings regeringsgrundlag blev slået fast, at jobcentrene skal nedlægges, og at der skal spares 3 milliarder på området.



Regeringen nedsatte en ekspertgruppe med krav om at finde forslag til besparelsen og til at nytænke indsatsen, og i DS har arbejdet med at præge ekspertgruppen og politikernes forståelse af området haft meget høj prioritet. I foråret 2023 gennemførte forkvinden i samarbejde med regionsforpersonerne en rundtur i hele landet, hvor vi til fyraftensmøder indsamlede input, ønsker og bekymringer fra kollegaer på beskæftigelsesområdet. DS har deltaget i ekspertgruppens følgegruppe og har talt hårdt imod besparelserne

samtidig med, at vi har arbejdet for bedre arbejdsvilkår, en central placering for socialrådgivere, anerkendelse af fagligheden og plads til fagligt skøn.

Vi har løbende inddraget medlemmer i arbejdet og fik kort før sommerferien formanden for ekspertgruppen, Claus Thustrup Kleiner, til at præsentere resultaterne af arbejdet på det mest velbesøgte webinar hos DS med flere end 500 tilmeldte. I skrivende stund er regeringen i gang med intern afklaring, og vi regner ikke med, at de politiske forhandlinger er i gang før efter REP24.

### **Socialområdet**

De økonomiske udfordringer på socialområdet har været store. Udgifterne er steget, samtidig med at mange socialrådgivere har oplevet store økonomiske begrænsninger i at kunne yde god hjælp til borgerne. DS har deltaget i det såkaldte Tranæs-udvalg, som har haft til opgave at analysere udgiftsstigningerne på det specialiserede socialområde.

Social- og boligministeren lancerede "Sammen om handicap", et interessentforum, som skulle give input til en politisk aftale om fremtiden for social- og handicapområdet. DS har med sin plads i forummet arbejdet aktivt for at sikre bedre vilkår for socialrådgiverne på et hårdt presset område. Ved økonomiaftalen i foråret 2024 valgte regeringen efter hårdt pres at sikre finansiering af socialområdet og velfærd i den kommende periode. Men der er samtidig også et politisk pres for at nedbringe udgifterne på området på sigt. Det vil fortsat være et fokus for DS at sikre gode arbejdsvilkår, fagligt handlerum og borgernes rettigheder.

Regeringen har desuden lanceret en værdighedsreform for de mest udsatte, og DS har, med hjælp fra aktive medlemmer, udarbejdet en politik med fokus på mere helhedsorientering og flere handlemuligheder for socialrådgiverne. Vi forventer et reformudspil i efteråret 2024. Hver anden socialrådgiver ønsker mere handlekompetence i sagerne.

Barnets lov blev vedtaget i foråret 2023. DS har i flere år arbejdet med at påvirke først forhandlingerne og siden udarbejdelsen af den konkrete lov. Samtidig har DS samlet viden ind fra medlemmerne på børneområdet om arbejdspress og vilkår for faglighed for at sætte fokus på den virkelighed, som gør sig gældende i mange kommunale familieafdelinger. Vi følger fortsat børneområdet tæt i diverse ministerielle arbejdsgrupper, som arbejder med implementeringen af barnets lov, og via medlemswebinarer.

### Intro-mentorordninger

Alt for mange nyuddannede socialrådgivere får desværre en dårlig start i faget. Introduktionen er ofte utilstrækkelig, og mange mangler en mentor eller ser mentoren sjældent. En DS-rundspørge blandt socialrådgivere uddannet de seneste to år bekræfter dette og viser en sammenhæng med øget stress og sygemeldinger.

Mere end 2.000 deltog efteråret 2023 i kampagnen #engodstart, som havde til formål at engagere nyuddannede medlemmer og sætte fokus på emnet op til trepartsforhandlingerne om løn og vilkår samt overenskomstforhandlingerne i starten af 2024. Vi har rejst kravet om bedre intro-mentorordninger ved overenskomstforhandlinger og overfor politikere på alle niveauer.



### Formandsskifte i FH

I foråret 2023 blev Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) kastet ud i et politisk stormvejr, da en række fagligt aktive mænd anonymt berettede om grænseoverskridende adfærd fra formand Lizette Risgaards side. Formanden for FH erkendte offentligt, at hun havde udvist upassende adfærd. På baggrund af den erkendelse besluttede HB, at Dansk Socialrådgiverforening, sammen med flere andre forbund, skulle opfordre Lizette Risgaard til at trække sig fra formandsposten i FH. For HB var det afgørende for den svære beslutning, at vi som fagforbund altid står på de krænkedes side og siger tydeligt fra over for seksuel chikane og anden uacceptabel adfærd.



Den 30. april meddelte Lizette Risgaard, at hun trak sig fra formandsposten. Sagen blev efterfølgende udredt via en ekstern advokatundersøgelse. Ved en ekstraordinær kongres i FH blev Morten Skov Christiansen valgt som ny formand.

I DS havde vi allerede et kodeks for god adfærd, som dækkede administrationen, og HB fulgte op med at lave et kodeks for god adfærd på DS' politiske niveauer.

Morten Skov Christiansen varslede ved sin tiltrædelse, at der kommer særligt fokus på unge og arbejdsmiljø. Et fokus vi i hovedbestyrelsen deler.