



**Dagsorden:**

**1. Godkendelse af dagsorden**

**2. Den aktuelle politiske situation**

Daglig Ledelse giver hovedbestyrelsen en status på aktuelle politiske dagsordener, som er relevante for socialrådgiverne.

**3. Orientering om Organisationsnyt**

Hovedbestyrelsen modtager som altid en mundtlig orientering om nyt i organisationen siden sidst. Denne gang også med en opdatering på implementeringen af den nye administrative struktur.

**4. Orientering om Status på Valg i DS**

Hovedbestyrelsen gør status på Valg i DS. Ved mødets start vil opstillingsfristen være udløbet og HB kan dermed få et samlet overblik over antallet af kandidater og kampvalg. Punktet er samtidigt en mulighed for at drøfte emner relateret til valget.

**5. Drøftelse af Fagligt Videnscenter**

På HB mødet i juni blev HB orienteret om, at projekt Fagligt Videnscenter, under Socialrådgivernes DS, ville blive opstartet samme måned. Projektet skal afdække potentialerne og økonomien i at opstarte et egentligt videnscenter for socialrådgiverne med udbud af uddannelse, kurser og professionsfaglig viden til medlemmerne, samt undersøge medlemmernes behov og DS' muligheder i forhold til at udbyde efter- og videreuddannelse. De foreløbige indsigter fra den kvalitative analyse af medlemmernes behov er gennemført og præsenteres mundtligt for HB på mødet. Det indstilles, at HB i forlængelse heraf har en indledende drøftelse af et potentielt fremtidigt videnscenter – hvad drømmer vi om det skal kunne og hvor ville det give mening at starte. Drøftelsen vil blive faciliteret.

**6. Orientering om evaluering af regionale næstformænd**

På REP22 blev der vedtaget en 2-årig forsøgsordning med fuldtidsfrikøb af 3 regionale næstforpersoner. Samtidig blev det besluttet, at der skulle foreligge en evaluering af forsøget på REP24, der kunne kvalificere en beslutning om eventuel fortsættelse af ordningen.

**7. Drøftelse af Hverdag og vilkår (Principprogram, strategiske pejlemærker)**

Ved sit seneste møde diskuterede HB indholdet i et nyt principprogram og strategiske pejlemærker. På den baggrund har Fællesadministrationen formuleret udkast til disse, som HB på ny skal drøfte. Dette sker for at afdække, om HB kan se sig selv i de foreliggende udkast, eller om noget skal tilføjes, skrives ud, omformuleres eller vinkles anderledes. Efter mødet vil HB's pointer danne grundlag for en gennemskrivning, så nye udkast kan fremlægges på HB-mødet i oktober og behandles en sidste gang, inden de indstilles til vedtagelse på REP.



## **8. Beslutning om projekt fremragende medlemservice**

Hovedbestyrelsen godkendte og igangsatte på møde i juni 2023 projekt "Bedre medlemservice og rådgivning". Baggrunden for beslutningen var, at medlemmerne ikke var til tilstrækkeligt tilfredse med rådgivningen, de modtog fra DS. På samme møde besluttede Hovedbestyrelsen at etablere et kontaktcenter - som i dag er benævnt DS' Medlemservice – som et strategisk tiltag ift. at højne medlemstilfredsheden. Hovedbestyrelsen besluttede dog på deres møde i august samme år, at sætte en række af projektets leverancer på pause.

I mellemtiden er der etableret en fælles afdeling med ansvar for den samlede rådgivnings- og forhandlingsopgave ligesom Medlemservice gik i luften den 2. januar 2024. Fællesadministrationen har derfor nu klar til at brede projektet yderligere ud i afdelingen "Rådgivning og Forhandling" i form af Projekt "Fremragende medlemservice og rådgivning". Med denne sag bedes om Hovedbestyrelsens godkendelse af en række leverancer, der tilsammen skal skabe en fremragende medlemservice og -rådgivning i DS.

## **9. Beslutning om HB's beretning til REP24**

Hovedbestyrelsen skal ifølge DS love aflevere sin beretning for denne repræsentantskabsperiode medio september med henblik på, at denne kan behandles på regionernes generalforsamlinger forud REP24. Hovedbestyrelsen har på sit møde i april besluttet, at vi i denne periode laver en kortere og mere fokuseret beretning end vanligt. Hovedbestyrelsen skal på dette møde afgive eventuelle bemærkninger til forslaget med henblik at en endelig beretning kan tilgå de regionale generalforsamlinger til tiden.

## **10. Indkomne forslag til REP24**

Hovedbestyrelsen orienteres om de indkomne forslag til REP24, hvor der i skrivende stund er indkommet 2 ændringsforslag til lovforslag. Dette HB-møde ligger efter fristen for lovforslag og hovedbestyrelsen vil på mødet få fremlagt en samlet oversigt over stillede forslag.

## **11. Beslutning om REP24 formalia**

HB skal fremsætte forslag til formalia forud for Repræsentantskabsmødet den 22.-23. november 2024. For at lette antallet af sager til HB-mødet i oktober, får HB på dette møde følgende til godkendelse:

- Forslag til dagsorden
- Forslag til forretningsorden
- Struktur på mødeudvalg (medlemmer af mødeudvalg besluttet på HB-mødet i oktober)

## **12. Beslutning om Hovedbestyrelsens forslag til Lønningsvedtægt (eftersendes)**

## **13. Evaluering af FTR indsats**

Hovedbestyrelsen besluttede på mødet i juni 2023 at udvide FTR-projektet med yderligere kommuner i et pilotprojekt under Socialrådgivernes DS med henblik på at få en reel



vurdering, at indsatsens effekt på indmeldelser og organiseringsgrad. På dette møde afrapporterer administrationen på pilotprojektets resultater.

Overordnet kan det konkluderes, at indsatsen har haft en god effekt på indmeldelser og organiseringsgrad. Særligt niveauet af indmeldelser i de fire projektkommuner viser signifikante positive udviklinger, der kan tilskrives FTR-projektet. Der er rekrutteret 99 nye medlemmer i det første halvår af 2024, hvor gennemsnittet for indmeldelser i samme periode i 2021-2023 lå på 49. Der er ligeledes lavet en businesscase beregning på indsatsen, der viser et positivt resultat. Overordnet viser projektet altså en mulig vej til at øge foreningens organiseringsgrad. Resultaterne vil blive gennemgået på mødet.

#### **14. Orientering om Status fra SDS**

Hovedbestyrelsen modtager en mundtlig status fra SDS.

#### **15. Beslutning om fortsættelse og finansiering af Studieindsats**

HB modtog på mødet i juni en evaluering af studieindsatsen, der viste rigtig gode resultater og en markant stigende organiseringsgrad. På den baggrund bestilte HB et forslag til en varig finansiering af indsatsen sådan, at den kan overgå fra projekt i 2024 til drift i 2025 og sikre en fortsat stigning i organiseringsgraden.

#### **16. Drøftelse af Lovudvalgets forslag til en ny politisk struktur (eftersendes)**

#### **17. Drøftelse af Drøftelse af administrativt fremskrevet budget 2025-26**

Hovedbestyrelsen skal stille et forslag til budget på det ekstraordinære repræsentantskab. På dette møde orienteres hovedbestyrelsen om rammerne for budgettet i driftsorganisationen og Aktionsfond, som det vil se ud, hvis det blot fremskrives administrativt. Fremskrivningen viser, at det alene er i 2025 at budgetmålet fra principperne om sund foreningsdrift overholdes, hvorimod 2026 ligger under målet på 1. mio. kr. i driftsoverskud. Den frie egenkapital vil i budgetårene ikke opfylde princippernes mål om 30 % af samlede omsætning og der er dermed ikke mulighed for at disponeres midler fra egenkapitalen til investeringer eller andre engangsomkostninger. Derudover skal hovedbestyrelsen drøfte, hvilke besparelses- og udvidelsesforslag Hovedbestyrelsen ønsker at Fællesadministrationen arbejder på frem mod Hovedbestyrelsens møde i oktober.

#### **18. Orientering om Halvårsregnskab 2024**

Hovedbestyrelsen modtager hermed regnskab for første halvår af 2024. Formålet er at give Hovedbestyrelsen et overblik over forbruget frem til den 30. juni 2024 samt Fællesadministrationens bedste vurdering af, hvorvidt DS vil overholde det vedtagne budget. Halvårsregnskabet danner også grundlag for de foreslåede budgetrevisioner under punkt 20.

Halvårsregnskabet viser, at indtægter og udgifter i det store hele ligger inden for rammen af budgettet. Der er således lidt flere indtægter på 51% af det budgetterede og lidt færre



udgifter på 49 % af det budgetterede for første halvår 2024, hvilket giver et resultat før finansielle og ekstraordinære poster på -882 t.kr. Altså et underskud, der umiddelbart peger på et bedre resultat end det budgetterede. Flere større udgifter falder dog i andet halvår og det er derfor Fællesadministrationens vurdering, at budget 2024 kan holdes med de justeringer, der foreslås i budgetrevisions sagen.

### **19. Beslutning vedr. indkøb af nyt økonomisystem**

I 2026 træder den nye bogføringslov i kraft, som kræver, at alle organisationer i Danmark digitaliserer bilag og arbejdsgange til økonomistyring. I den sammenhæng autoriserer Erhvervsstyrelsen udvalgte økonomistyringssystemer til at kunne forestå kontrol af regnskab til skattebetaling m.m. DS' nuværende system Navision bliver ikke autoriseret. Det er derfor nødvendigt, at DS udskifter sit økonomistyringssystem. HB har godkendt udskiftningen med en tidsramme primært i 2025, jf. punkt 8 "It-investeringer" fra HB-møde, 15. – 16. april 2024.

### **20. Beslutning om budgetrevision**

På dette HB-møde fremlægges indstillinger om en ny kontingentprognose (pkt. 17), halvårsregnskab 2024 (pkt. 18), og nyt økonomistyringssystem (pkt. 19). På baggrund af disse sager foreslår Daglig Ledelse en budgetrevision med henblik på at sikre, at budgettet er i overensstemmelse med Fællesadministrationens forventninger til forbruget og udvikling i budgettet. Den samlede budgetrevision forventes samlet medfører et øget træk på egenkapitalen i 2024 på ca. 200.000 kroner.

### **21. Orientering om årlige marginalomkostninger pr. medlem**

I takt med at Dansk Socialrådgiverforening forventer en stigning i medlemsantallet i overensstemmelse med de seneste medlemsprognoser, opstår der behov for at vurdere de marginale omkostninger ved optagelse af nye medlemmer, så der kan udarbejdes mere præcise analyser af fx effekten af rekrutterings- og fastholdestiltag.

Der er meget få omkostninger, som er direkte afledt af ét enkelt ekstra medlem. Omvendt er det en relevant betragtning, at en større stigning antallet af medlemmer, kan betyde flere at ressourcetrækket flere steder i organisationen øges. I uddybningen er opgjort en række af de budgetposter, der vil stige, hvis der kommer omkring 100 nye medlemmer.

Det estimeres, at den marginale årlige omkostning ved ét ordinært medlem medio 2024 er cirka 1.900 kr. om året. Indstillingen belyser de vigtigste omkostningsfaktorer og kan danne grundlag for mere detaljerede analyser i den kommende budgetproces.

### **22. Eventuelt**

#### **Skriftlige sager:**

#### **A. Medlemsrapport 2. kvartal**

Hovedbestyrelsen modtager som vanligt den nyeste Medlemsvidensrapport, der kvartalsvis afrapporterer på nøgletal om medlemsudvikling, medlemstilfredshed og -adfærd samt oplevelsen af medlemservice. Rapporten er nu opdateret med tal fra andet kvartal af 2024 og hovedkonklusionerne vil blive gennemgået på mødet.



**B. Overførsel af midler fra seniorsektionen (eftersendes)**

**C. Oprettelse af netværk for fleksjobbere**

På baggrund af stor efterspørgsel og flere medlemshenvendelser til de regionale næstforpersoner, har de tre regionale næstforpersoner i samarbejde i foråret 2024 oprettet "Netværk for socialrådgivere tilkendt fleksjob". Da netværket har stor tilslutning, og der udtrykkes stor glæde og tilfredshed med DS' fokus på denne medlemsgruppe, ønskes netværket nu formelt godkendt af HB.

**D. Omdannelse af LGBT+-netværk til et ligestillingsnetværk**

Efter ønske fra Susanne Both, som repræsentant for LGBT+-netværket, og Ditte Brøndum skal hovedbestyrelsen tage stilling til om der kan oprettes et ligestillingsnetværk i DS.