

Q&A på medlemmers spørgsmål

Det kan give anledning til spørgsmål fra medlemmerne, når man som TR henvender sig til dem omkring deres løn. For at gøre det nemmere for dig, har vi samlet svarene på nogle af de spørgsmål, som mailen om OK24-lønstigninger potentielt set kunne give anledning til. Den kan du læne dig op ad, hvis medlemmerne vender tilbage på mailen med spørgsmål til overenskomsten eller deres lønseddel. Hvis medlemmerne har spørgsmål, som du ikke kan svare på, så kan du henvise dem til vores Medlemsservice. [Kontaktoplysninger og åbningstider finder du her](#).

Min løn er ikke steget i april? Er jeg så blevet snydt?

Lønnen er steget pr. 1. april 2024, men mange arbejdspladser har desværre ikke nået at få stigningen med i lønnen for april. Det betyder ikke, at man er blevet snydt, for lønstigningen får man stadig. Den vil dog først fremgå af lønsedlen for maj og blive udbetalt ultimo maj. Hvis man ikke har fået lønstigningen i april, så får man den altså sammen med lønnen for maj, og det skulle gerne fremgå særskilt af lønsedlen, at der er sket en efterregulering.

Min løn er steget meget mere end det, I skriver?

I eksemplet i mailen er der taget udgangspunkt i en socialrådgiver på grundløntrin 32 uden tillæg. Men da lønstigningen udgør 4 % af alle løndelev, så vil man få en højere lønstigning, hvis man f.eks. har et højere grundløntrin eller nogle tillæg.

Lønstigningen kan også virke særligt stor ud, fordi den [særlige feriegodtgørelse og ferietillæg](#) på 1-1,95 % af lønnen udbetales hhv. 1. maj, 31. maj og 31. august. Men den særlige feriegodtgørelse og ferietillæg har altså ikke noget med denne overenskomstlønstigning at gøre.

Jeg er på løntrin 34/37, skulle jeg ikke være steget et løntrin?

Det er rigtigt, at OK24 også sikrede grundlønstigninger på grundløn 34 og 37. Disse træder først i kraft 1. april 2025. Vær obs på, at det kun er, hvis grundlønnen er 34 eller 37, at man stiger et løntrin. Hvis man er på løntrin 34 eller 37, men på grundløn 32 (eksempel: GL 32 + 2 K-trin), får man ikke grundlønstigningerne. Men lønnen stiger stadig med de procentsatser, som blev aftalt i overenskomstforhandlingerne.

Hvad betyder "mine forhandlede tillæg"?

Forhandlede tillæg er det, lønnen består af udover din grundløn. Det vil sige dét, der er blevet forhandlet ved ansættelse og/eller ved de lokale lønforhandlinger. Tillæg kan både være kvalifikationstillæg, funktionstillæg og kan være angivet som trin eller som kronetillæg. Læs mere [her](#).

Stiger jeg ikke på den del af lønnen som er forhandlet ved de lokale lønforhandlinger?

Jo, procentstigningerne som følge af overenskomsten gælder alle løndelev.

Hvordan ved jeg, hvad min nye løn er?

Både de gamle og nye beløb for trin kan ses på Dansk Socialrådgiverforenings [hjemmeside](#). Har du eller dit medlem svært ved at gennemskue lønsedlen, har vi guides til at forstå lønsedlen [her](#).