



# Dansk Socialrådgiverforening

faglig handlekraft

## Dagsorden:

### 1. Godkendelse af dagsorden

### 2. Den aktuelle politiske situation

Hovedbestyrelsen drøfter aktuel politisk situation på baggrund af oplæg fra Daglig Ledelse.

### 3. Drøftelse af DS-position på ungeområdet

Unge uden uddannelse og job har de seneste år været en meget omtalt målgruppe og en række politiske forhandlinger vedrørende målgruppen venter i efteråret 2024. Formålet med punktet er, at hovedbestyrelsen tager en første drøftelse af, hvordan HB ser udfordringerne på ungeområdet og om Dansk Socialrådgiverforening skal udvikle en ungeposition, som kan spille ind ift. de politiske forhandlinger med henblik på at sikre en bedre indsats og bedre vilkår for socialrådgiverne, som arbejder med målgruppen.

### 4. Hverdag og vilkår

Arbejdet med principprogram, strategiske pejlemærker og mærkesager er i gang med afsæt i "Hverdag og vilkår"-projektet. Det er planen, at fællesadministrationen ved HB-mødet i september kan præsentere et reelt udkast, men for at kunne nå dertil, er der brug for, at HB ved dette møde grundigt drøfter en tydeligere retning for det videre arbejde og træffer en række valg ift. temaer, som bør prioriteres.

### 5. Organisationsnyt

Hovedbestyrelsen modtager som altid en mundtlig orientering om nyt i organisationen siden sidst.

### 6. Valg i DS 2024

Hovedbestyrelsen tog i april en indledende drøftelse af rammerne for valg i DS. Hovedbestyrelsen skal på dette møde træffe beslutning om rammer for og aktiviteter i forbindelse med valget.

### 7. Opfølgning på REP22 og XOREP beslutninger

Daglig Ledelse ønsker at orientere hovedbestyrelsen om, hvorledes der er fulgt på de beslutninger, der er taget på REP22 og REP24.

### 8. Update på Lovudvalgsarbejdet

Lovudvalget har i skrivende stund afholdt deres første møde af tre planlagt og der afholdes et seminar i ugen før hovedbestyrelsesmødet.

Hovedbestyrelsen orienteres om Lovudvalgets arbejde på disse møder og fremover.

### 9. Proces for REP24 - herunder valg af dirigenter

Som vanligt får Hovedbestyrelsen et overblik over processen frem mod REP24 og har ansvaret for at vælge nogle dirigenter.



Daglig Ledelse ønsker denne gang at fastsætte en frist for ændringsforslag til lovforslag, der ligger søndagen før Repræsentantskabet, da det vurderes at være nødvendigt for at tilrettelægge afstemninger og debat på en god måde, i et år, hvor der, på baggrund af lovudvalgets arbejde, forventes en del forslag til lovændringer.

Daglig Ledelse indstiller desuden genvalg til Karina Rohr Sørensen og Per Westersø som dirigenter.

#### **10. Beslutning om Lønningsvedtægter**

Hovedbestyrelsen skal som vanligt sætte gang i forhandlingerne om lønningsvedtægten, så Hovedbestyrelsen kan stille forslag om at ændre denne ved REP24.

På dette møde skal hovedbestyrelsen nedsætte et forhandlingsudvalg, der kan forhandle med de frikøbte politikere om deres fremtidige vilkår.

#### **11. Opdatering på lokalesag (fortroligt)**

#### **12. Årsregnskab 2023**

Årsregnskabet for DS 2023 viser et negativt driftsresultat på -2,0 mio. kr. for Central (Sekretariatet og fællesudgifter) og de tre regioner samlet set, hvilket, som forudset i kvartalsopfølgning på HB-mødet i december, er en lille forbedring i forhold til det tidligere budgetterede underskud på -3,2 mio. kr. Denne forbedring skyldes primært en lille stigning i kontingentindtægter og et lavere forbrug på den politiske organisation.

Driftsorganisationen har et resultat efter udgifter til advokat, strategi og de regionale næstformænd på - 7 mio. kr., men en positiv udvikling på 4,4 mio. kr. i de finansielle poster efterlader driftsorganisationen på et samlet underskud på -2,6 mio. kr.

Samlet viser regnskabet, at Hovedbestyrelsen gjorde rigtigt i at gennemføre sparekataloget, minimere brugen af strategipuljen samt indføre et kvalificeret ansættelsesstop. Tilsammen har disse initiativer mindsket underskuddets størrelse betragteligt.

Aktionsfondens driftsudgifter er som budgetteret, men også her er der et større overskud på de finansielle poster, hvilket giver et samlet overskud på 7,2 mio. kr. på Aktionsfondens del af regnskabet for 2023. Dette er 2,8 mio. kr. bedre end forudsat i budgettet.

Når regnskaberne for Aktionsfonden og vores driftsøkonomi lægges sammen, får vi det Koncernregnskab, som Hovedbestyrelsen skal godkende (se bilag 1). Det viser samlet set et overskud på 4,6 mio. kr. efter finansielle og ekstraordinære poster, hvilket er væsentligt bedre end det budgetterede underskud på ca. -6,3 mio. kr. Differencen skyldes primært et underforbrug på strategipuljen i forhold til de 5 mio. REP22 havde budgetteret med og et stort overskud på finansielle poster.



### **13. Årlig ledelsesrapport om medlemsudvikling mv.**

Hovedbestyrelsen orienteres om den årlige medlemsrapport for 2023. Rapporten har til formål at give "det store billede" på medlemsudviklingen m.m. ved at vise udviklinger over en længere årrække og i et større perspektiv end de kvartalsvise Medlemsviden-rapporter.

Rapporten vil fremover blive forelagt Hovedbestyrelsen i første kvartal hvert år med data fra det forgangne år.

### **14. Kvartalsrapport om medlemsudviklingen**

På seneste Hovedbestyrelsesmøde blev Hovedbestyrelsen præsenteret for den kvartalsvise ledelsesrapport med nøgletal på medlemsudvikling, -tilfredshed og -adfærd. Rapporten er nu opdateret med tal fra første kvartal af 2024 og med et nyt afsnit om medlemsservice. Hovedkonklusionerne vil blive gennemgået på mødet.

### **15. Evaluering af Styrket Studieindsats**

Fra 2018-2022 faldt organiseringsgraden blandt landets socialrådgiverstuderende med lidt over 10 procentpoint til 39,1 pct. Blandt andet af den grund igangsatte Hovedbestyrelsen, som en del af Socialrådgivernes DS, projektet En styrket Studieindsats som et pilotprojekt mhp. at finde veje til igen at øge organiseringsgraden. Projektet blev igangsat i sommeren 2023 og de første resultater foreligger nu.

Hovedbestyrelsen orienteres i denne sag om evalueringen af den samlede studieindsats 2023 samt vinterstudiestarten 2024. Begge studieindsatser viser gode resultater og vendte tendenser, der skal ses i lyset af leverancerne i projektet En Styrket Studieindsats – herunder det gennemførte pilotprojekt med studieambassadørerne.

### **16. Orientering fra SDS**

Hovedbestyrelsen modtager en mundtlig status fra SDS.

### **17. Orientering vedr. opstart af flere leverancer i Socialrådgivernes DS (eftersendes)**

### **18. Eventuelt**

#### **Skriftlige punkter:**

#### **1. Mødeplan for næste HB-periode**

Som sædvanligt forelægges hovedbestyrelsen en mødeplan for den kommende hovedbestyrelse.

#### **2. Cheflønninger**

HB har bestilt en oversigt over cheflønningerne i den nye Fællesadministration. Lønningerne fremgår af uddybningen nedenfor. Den enkeltes chefs løn er steget for at modsvare et markant større opgavesæt og øgede personalespænd i den nye administrative organisation. Lønningerne ligger dog stadig under medianen for tilsvarende stillinger i fagbevægelsen og på trods af disse lønstigninger er der stadig netto sparet 2,1 millioner kroner på lederlønnen siden januar 2023.



### **3. Status på handleplan lokal løn**

På sit møde i december besluttede HB, at HB efter OK24 skal vedtage en handleplan for DS' fremadrettede arbejde med lokal løndannelse.

Der gives en status for arbejdet med handleplanen.

### **4. Ændring af praksis for aflæggelse af regnskab til politisk behandling**

Fællesadministrationen har siden det ekstraordinære repræsentantskab i januar 2024 implementeret det nye fælles budget samt ændret praksis for økonomistyring og regnskabspraksis for at sikre en tættere opfølgning og en højere grad af transparens i de politiske forelæggelser. Som led heri foreslås det at gå fra kvartalsvise, halvårslige og årlige regnskaber til halvårlig opfølgning og et årligt regnskab for at sikre en bedre brug af DS's ressourcer. Der indføres samtidig en administrativ budgetopfølgning hver 2. måned for at sikre hurtigere aktion, skulle de økonomiske forudsætninger ændrer sig.