

Tid: Den 25. februar 2024, kl. 18:00

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for Dansk Socialrådgiverforenings og HK Kommunal's forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for Dansk Socialrådgiverforening, HK Kommunal og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forlignsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

1. LØN OG PENSION

1.1 *SOCIALRÅDGIVERE*

Løn

Socialrådgivere på grundløn 34 hæves 1 trin med fuldt gennemslag med virkning fra 1. april 2025.

Socialrådgivere på grundløn 37 hæves 1 trin + 2.700 kr. årligt (31/3 2000-niveau) med fuldt gennemslag med virkning fra 1. april 2025.

Ledere på grundløn 43 + 4.400 kr. hæves 6.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau) med fuldt gennemslag med virkning fra 1. april 2025.

Indplacering på ny grundløn/nyt kronetillæg sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Pension

Socialrådgivernes pensionsprocent hæves med 0,7 %-point med virkning fra 1. april 2025.

Pensionsprocenten for ledere samt socialrådgivere på grundløn 46 + 14.700 kr. (31/3 2000-niveau) hæves med 0,37%-point med virkning fra 1. april 2025. Ledere og souschefer ved forsorgshjem m.v. er håndteret i pkt. 1.3.

Stilling	Grundløn 1. april 2024 (31/3 2000-niveau)	Grundløn 1. april 2025 (31/3 2000-niveau)	Pension 1. april 2024	Pension 1. april 2025
Socialrådgiver	32	32	15,30%	16,00%
Socialrådgiver	34	35	15,30%	16,00%
Socialrådgiver	37	38 + 2.700 kr.	15,30%	16,00%
Socialrådgiver	41 + 5.900 kr.	41 + 5.900 kr.	15,30%	16,00%
Socialrådgiver	46 + 14.700 kr.	46 + 14.700 kr.	18,55%	18,92%
Leder	43 + 4.400 kr.	43 + 10.400 kr.	18,55%	18,92%
Leder	47 + 9.700 kr.	47 + 9.700 kr.	18,55%	18,92%

Alle beløb er pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau.

1.2 SOCIALFORMIDLERE

Stilling	Grundløn 1. april 2024 (31/3-2000 niveau)	Grundløn 1. april 2025 (31/3-2000 niveau)	Pension 1. april 2024	Pension 1. april 2025
Socialformidler	34 + 2.000 kr.	35 + 2.000 kr.	16,83%	17,03%
Socialformidler	37	38	16,83%	17,03%
Socialformidler	41 + 5.900 kr.	41 + 11.900 kr.	16,83%	17,03%
Socialformidler	46 + 14.700 kr.	46 + 20.700 kr.	18,55%	18,75%
Leder	43 + 5.900 kr.	43 + 11.900 kr.	18,55%	18,75%
Leder	47 + 9.700 kr.	47 + 15.700 kr.	18,55%	18,75%

Alle beløb er pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau.

1.3 Ledere og souschefer ved forsorgshjem og krisecentre

	Grundløn 1. april 2024 (31/3-2000 niveau)	Grundløn 1. april 2025 (31/3-2000 niveau)	Pension 1. april 2024	Pension 1. april 2025
Leder	41 + 3.500 kr.	41 + 9.500 kr.	18,73%	18,93%
Leder	49 + 3.500 kr.	49 + 9.500 kr.	18,73%	18,93%
Souschef	36 + 4.000 kr.	37 + 4.000 kr.	18,73%	18,93%
Souschef	42 + 4.000 kr.	42 + 10.000 kr.	18,73%	18,93%

Indplacering på ny grundløn/nyt kronetillæg sker med fuldt gennemslag således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle

lokalt aftalte trin/tillæg bevarer, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Alle beløb er pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau.

Udgiften til socialrådgivere er dækket af dette forlig.

Udgiften til socialformidlere er dækket i forlig af 23. februar 2024 mellem KL og HK Kommunal.

1.4 Kvalifikationstillæg – cand.soc. i socialt arbejde

Der indføres et skal-tillæg uden beløbsgrænse for socialrådgivere og socialformidlere med en uddannelse i cand.soc. i socialt arbejde med virkning pr. 1. april 2025 til socialrådgivere og socialformidlere på grundløn 38 + 2.700 kr. (31/3 2000-niveau) eller derunder.

Tillægget ydes fra den 1. i den efterfølgende måned efter det tidspunkt, hvor medarbejderen har dokumenteret sin kandidatgrad over for ansættelsesmyndigheden.

Det er ikke hensigten, at ansatte på grundløn 38 + 2.700 kr. (31/3 2000-niveau) eller derunder skal oppebære dobbeltløn for samme uddannelse, hvorfor evt. hidtidige lokale tillæg pr. 31. marts 2025 begrundet i, at den ansatte har erhvervet uddannelsen cand.soc. i socialt arbejde, modregnes, medmindre andet aftales lokalt.

Som konsekvens af tillæggets indførelse vil socialrådgivere og socialformidlere med en cand.soc. i socialt arbejde med virkning fra den 1. april 2025 ikke længere være omfattet af § 6, stk. 2, pkt. 1.

Bestemmelsen indplaceres som nyt § 6, stk. 2, pkt. 2, jf. **bilag A**.

Udgift – samlet lønforbedringer:	103,741 mio. kr.
Udgift – samlet pensionsforbedringer:	43,525 mio. kr.

2. OVERENSKOMSTDÆKNING AF PENSIONEREDE

Pkt. 5 i forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024, implementeres i overenskomstens pensionsbestemmelse § 10, stk. 2:

Stk. 2

[OK24] *Stk. 2 gælder ikke for nyansatte, der ansættes med tiltrædelse 1. maj 2024 eller senere. Pr. 1. oktober 2024 bortfalder stk. 2. Ansatte, der er omfattet af stk. 2, overgår til overenskomstens bestemmelser om pension senest pr. 1. oktober 2024, jf. KL's forlig med Forhandlingsfællesskabet ved OK24.* **[OK24]**

Bestemmelsen i stk. 1 gælder ikke for pensionerede tjenestemænd fra staten, amter, regioner, kommuner og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der får egenpension eller understøttelse fra en pensionsordning, det offentlige har ydet bidrag til.

Socialrådgivere og socialformidlere på delpension betragtes ikke som pensionerede i relation til ovenstående og er derfor omfattet af overenskomstens pensionsbestemmelser.

3. HØJERE INDIVIDUEL ARBEJDSSTID

Parterne er enige om, at tilpasse bestemmelsen i § 17, således at der kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid med virkning fra ansættelsen.

Bemærkningen i overenskomstens bestemmelse ændres og får følgende ordlyd:

Bemærkning

Der kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid med virkning fra ansættelsen, og ordningen er frivillig. Højere individuel arbejdstid må ikke være en forudsætning for ansættelse.

Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler.

Den resterende del af bestemmelsen er uændret.

4. Drøftelse af stillingsbetegnelser på beskæftigelsesområdet i perioden

Overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere omfatter jobkonsulenter m.fl. inden for beskæftigelsesområdet.

Overenskomsten indeholder en række eksempler på stillingsbetegnelser, der blev skrevet ind i overenskomsterne ved OK08 i tilknytning til etableringen af jobcentrene mv. i kommunerne. Eksemplerne på stillingsbetegnelser er ikke udtømmende, og har været uændrede siden deres indførelse.

Med integrationen af det kommunale og statslige beskæftigelsesområde har kommunerne kunnet anvende både disse og andre stillingsbetegnelser, ligesom organiseringen af opgaverne, som bestemmelserne dækker over, kan være forskellig fra kommune til kommune.

Beskæftigelsesområdet har gennemgået og vil fortsætte med at gennemgå forandringer. Parterne er derfor enige om en drøftelse i overenskomstperioden af overenskomstens bestemmelser om stillingsbetegnelser på beskæftigelsesområdet med henblik på at afdække muligheder for evt. harmonisering og tilpasning ved OK26.

5. PERSONLIG LØNGARANTI OG OVERGANGSTRIN/-TILLÆG

Bestemmelsen om ”Personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg” i § 8 bortfalder.

Parterne er dog enige om, at såfremt der måtte være ansatte, der pr. 31. marts 2024 ydes trin/tillæg i henhold til bestemmelsen, så bevarer den enkelte ansatte denne ydelse som en personlig ordning uden modregningsadgang frem til ansættelsesforholdets ophør i lighed med bestemmelsens hidtidige indhold.

6. UDVIKLINGSPROJEKTER (AUA § 6)

Under forudsætning af, at parterne kan opnå den fornødne bevilling – samt at der kan opnås enighed om projektbeskrivelser, er der enighed om at iværksætte følgende udviklingsprojekter i overenskomstperioden:

- **Projekt om socialfaglig ledelse**
Budgetforslag: 0,25 mio. kr.
- **Analyse af mobilitet, rekrutterings- og fastholdelsesfaktorer**
Budgetforslag: 0,75 mio. kr.

jf. bilag B.

7. ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,431 mio. kr.

8. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 147,705 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag C**.

9. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For
KL

For
Dansk Socialrådgiverforening

For
HK Kommunal

§ 6. Kvalifikationsløn

Stk. 1

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer. Kriterierne for kvalifikationerne tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Bemærkning:

Grundprincippet er, at relevante kvalifikationer og erfaringer erhvervet før og under ansættelsen, der ligger ud over det, der forudsættes varetaget for grundlønnen, indgår i den decentrale lønfastsættelse.

Stk. 2

1. For socialrådgivere på grundløn 32 som gennemfører en relevant diplom- eller kandidatuddannelse, skal der indgås lokal forhåndsftale om, hvor meget gennemførelsen udløser i kvalifikationsløn.

Lønseddeltekst: Diplom/kandidat

[O.24] Bemærkning:

Med virkning fra den 1. april 2025 er socialrådgivere med en cand.soc. i socialt arbejde ikke længere omfattet af stk. 2, pkt. 1, men af pkt. 2[O.24].

2. [O.24]1. april 2025:Cand.soc. i socialt arbejde

For socialrådgivere og socialformidlere på grundløn 38 + 2.700 kr. (31/3 2000-niveau) eller derunder med en cand.soc. i socialt arbejde, skal der indgås lokal forhåndsftale om, hvor meget gennemførelsen udløser i kvalifikationstillæg.

Tillægget ydes fra den 1. i den efterfølgende måned efter det tidspunkt, hvor medarbejderen har dokumenteret sin kandidatgrad over for ansættelsesmyndigheden.

Det er ikke hensigten, at ansatte på grundløn 38 + 2.700 kr. (31/3 2000-niveau) eller derunder skal oppebære dobbeltløn for samme uddannelse, hvorfor evt. hidtidige lokale tillæg pr. 31. marts 2025 begrundet i, at den ansatte har erhvervet uddannelsen cand.soc. i socialt arbejde modregnes, medmindre andet aftales lokalt.

Lønseddeltekst: Cand.soc. i socialt arb.[O.24]

Udviklingsprojekter

Projekt om socialfaglig ledelse

Parterne er enige om, i perioden at videreføre det i OK21 aftalte partsprojekt om kvalitet i den socialfaglige ledelse. Projektet skal undersøge, hvad der skal til for at sikre god socialfaglig ledelse og understøtte udviklingen heraf, herunder fremme rekrutteringen af de rette lederkompetencer.

Økonomi

Under forudsætning af, at parterne kan opnå den fornødne bevilling, afsættes 0,25 mio. kr. ekstra til OK21-projektet.

Analyse af mobilitet, rekrutterings- og fastholdelsesfaktorer

KL og Dansk Socialrådgiverforening ønsker at iværksætte et fælles analysearbejde med det formål at se på mobilitet blandt socialrådgivere på myndighedsområderne, med særligt fokus på børneområdet. Med et fælles datagrundlag tilstræbes det, at parterne kan nå et fælles ståsted.

Formålet er således bl.a. at undersøge mobilitet, rekrutterings- og fastholdelsesfaktorer blandt socialrådgivere i kommunerne.

Målsætning:

Projektet kan blandt andet indeholde:

1. Mobilitetstendenser blandt socialrådgivere mellem forskellige sektorer og arbejdsområder.
2. Faktorer der påvirker socialrådgiveres valg af arbejdsplads, herunder hvad der motiverer dem til at vælge job i myndighedsenheder i kommunerne.
3. Potentielle barrierer for rekruttering og fastholdelse af socialrådgivere i kommunerne, herunder betydningen af god modtagelse.
4. Medarbejderomsætning på relevante områder.

Metode:

De præcise valg af metoder besluttet i fællesskab i projektet med det formål at give et nuanceret billede af socialrådgivernes arbejdsmarkedssituation, karrierevalg, og oplevelser i deres professionelle liv.

Økonomi

Under forudsætning af, at parterne kan opnå den fornødne bevilling, afsættes 0,75 mio. kr.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	147,705
Midler til anvendelse i alt:	147,705

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Lønforbedringer	103,741
Pensionsforbedringer	41,374
Reserverede restmidler jf. sidepapir af 25. februar 2024	2,151
Restmidler overført til OK26	0,008
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 2 % af særydelser omfattet af aftalen.	0,431
Midler anvendt i alt:	147,705