



Deltagere:

1. Signe Færch
2. Ditte Brøndum
3. Rasmus Hangaard Balslev
4. Trine Quist
5. Mie Vode Moll
6. Sisi Ploug Pedersen
7. Rikke Janaki Troelsen
8. Tania Larsen Kvist (Fravær fra pkt 14)
9. Marie Pallesgaard Vithen (Fravær dag 2)
10. Susanne Grove
11. Susanne Both
12. Henrik Degn
13. Ida Louise Jervidalø
14. Laura Pode
15. Toni Hauch Hansen Djurhuus
16. Rikke Flebbe, SDS Forperson
17. Ida Christoffersen, SDS Næstforperson
18. Sarah Henneberg Linding, 1. suppleant (Fravær dag 2)
19. Berit Wolff, 2. suppleant (afbud)

Andre deltagere til hele eller dele af mødet:

20. Rasmus Tolstrup, Sekretariatschef
21. Stine Brix, Chef for Politik og Kommunikation
22. Dave Fischer, Chef for medlemsafdelingen
23. Emil Lillelund, forhandlingsleder
24. Andreas Bang, Konsulent
25. Lone Amstrup, Konsulent
26. Nicolai Paulsen, konsulent
27. Mette Grostøl, konsulent
28. Sofie Birch, konsulent
29. Martin Xavier Dover, konsulent
30. Nathalie Rosendahl Pedersen, Konsulent (referent)



Referat:

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt, herunder de to skriftlige sager.

2. Orientering om Organisationsnyt

Hovedbestyrelsen modtager en mundtlig orientering om nyt i organisationen siden sidst, herunder personalenyheder fra DS' fire enheder og andre nyheder af relevans.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Med den tilføjelse, at HB ønsker at blive orienteret om niveauet for cheflønninger i den nye organisation.

3. Orientering om den politiske situation

Formålet med punktet er en orientering og drøftelse af den aktuelle politiske situation set i forhold til socialrådgivernes fag og vilkår.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Hovedbestyrelsen drøftede situationen i Gaza og DS' linje i den forbindelse. Hovedbestyrelsen bakkede op om et indlæg som Signe Færch har skrevet sammen med Faggruppen Tortur- og traumebehandlere, hvor DS gør opmærksom på de socialfaglige konsekvenser konflikten kan få. DS følger desuden med i, hvilke initiativer der kommer fra IFSW og ITUC og vil såfremt der laves indsamlinger bidrage, samt dele evt. udtalelser.

Hovedbestyrelsen bakkede op om DL's linje.

Forkvinden redegjorde for beslutningen fra mødet i FHs forretningsudvalg vedrørende udpegning af den tidligere FHformand, en enig Hovedbestyrelse tilkendegav uenighed i FH's beslutning.

4. Beslutning DS' positioner på sygedagpengeområdet

HB har i juni 2023 været præsenteret for og drøftet en række forslag til forbedringer og ændringer til sygedagpengesystemet. Efter en længere proces med involvering af en række medlemmer på området, præsenteres her et samlet bud på DS' positioner på sygedagpengeområdet med henblik på hovedbestyrelsens godkendelse. Det anbefales, at DS' position ikke offentliggøres i sin fulde længde, men alene bruges efter kontekst og til påvirkning af de politiske forhandlinger og i ekspertudvalgets arbejde

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen. Susanne Both sender kvalificerende bemærkninger til positionspapiret.

5. Beslutning om Status for OK24 og HB's rolle samt beslutning om informationsniveau i den afsluttende del af OK24

Signe giver en status på forhandlingerne ved OK24.



HB har en vigtig formel rolle i den afsluttende del af OK24, som gennemgås nedenfor til orientering. De enkelte opgaver i HB's formelle rolle fremlægges særskilt, så orienteringen er alene til overblik.

Derudover har forhandlingsdelegationen udarbejdet en plan som udgangspunkt for informationen af HB i den afsluttende del af forhandlingerne. Planen forelægges HB med henblik på, at HB godkender informationsniveauet i den konkrete plan, som dog løbende kan tilpasses udviklingen i forhandlingerne.

Hovedbestyrelsen tog orienteringerne til efterretning og tiltrådte indstillingen.

6. OK24 – Konfliktforberedelser (fortrolig)

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingerne.

7. OK24 – Kommunikationsstrategi

Ok24 er i fuld gang. HB får en orientering om hovedbudskaber og OK24-kampagne, herunder hvordan HB kan bidrage til at udbrede kampagnens vigtigste budskab: "Socialrådgiverne fortjener mere i løn!".

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

8. Opfølgning på den strategiske udviklingsplan og ny beslutningsstruktur for Socialrådgivernes DS

XOREP24 vedtog en samlet strategisk udviklingsplan, der udover de fem eksisterende projekter tilføjede tre yderligere udviklingsområder: 1) *Tydeligt fokus på fag og vilkår*, 2) *Stærkere sammenhæng mellem lokal og national interessevaretagelse* og 3) *Fokus på kontingent*. Det sidste forslag blev yderligere skærpet med vedtagelsen af forslaget 03.01.02 *Kontingentnedsættelse på sigt*. HB skal godkende håndteringen af disse vedtagelser.

Desuden vedtog XOREP24 et budget med markante besparelser på lønkroner. For at sikre at denne kan implementeres forelægges HB et forslag om en forsimpning af beslutningsstrukturen for Socialrådgivernes DS. Dette skal også øge hastigheden i implementeringen.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingerne.

9. Beslutning om sammensætning og proces for lovudvalg

Det ekstraordinære Repræsentantskab vedtog Hovedbestyrelsens forslag om nedsættelse af et lovudvalg uændret og Hovedbestyrelsen skal på dette møde sætte arbejdet i gang ved at 1) vælge hvilket HB-medlem, der skal repræsenteres i udvalget, 2) vedtage en tidsplan og 3) give de første inputs til drøftelserne og mulige temaer i dette.

Hovedbestyrelsen vedtog tidsplanen. Hovedbestyrelsen vil løbende få orientering om lovudvalgets arbejde.

Susanne Both, Marie Pallesgaard Vithen og Toni Hauch Hansen Djurhuus stillede op til lovudvalget. Marie Pallesgaard Vithen blev valgt som Hovedbestyrelsens repræsentant i lovudvalget.



Hovedbestyrelsen gav de første inputs til drøftelser og temaer i lovudvalgets arbejde.

10. Evaluering af arbejdet i DS' Hovedbestyrelse

Halvejs inde i HB-perioden skal Hovedbestyrelsen evaluere sit arbejde og samarbejde.

Udgangspunktet er de principper for samarbejde i hovedbestyrelsen, som blev besluttet på HB-mødet i april 2023 efter en proces på de to foregående møder. De vedtagne principper fremgår af uddybningen nedenfor.

Hovedbestyrelsen evaluerede sit arbejde og samarbejde, og drøftede hvad HB er lykkedes godt med, og hvad HB skal gøre anderledes.

Hovedbestyrelsen får fremadrettet et overblik over dagsordenspunkter på kommende HB møder.

11. Orientering om Ledelsesrapport om medlemsviden

Dette er tredje gang Hovedbestyrelsen præsenteres for en fast ledelsesrapport, der kvartalsvist afrapporterer på nøgletal om medlemsudvikling, medlemstilfredshed og medlemsadfærd.

Ledelsesrapporten er nu opdateret med tal fra 4. kvartal 2023.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Herudover havde Hovedbestyrelsen et ønske om, at man fremover fik mere viden om fastholdelsesgraden, hvorfor folk melder sig ind og ud, aldersforhold, og hvor lang tid man i gennemsnit er medlem.

Det bør desuden overvejes, om vi skal dele medlemstilfredsheden med medlemmerne.

12. Beslutning om opfølgning og evaluering af det ekstraordinære repræsentantskab

Hovedbestyrelsen følger op på beslutningerne taget af det ekstraordinære repræsentantskab i Odense den 12. januar.

I vedlagte skema bilag 12.01, er en oversigt over, hvordan der bliver fulgt op. En række af beslutningerne har desuden deres særskilte opfølgning på dette møde.

Hovedbestyrelsen evaluerer desuden repræsentantskabsmødets afvikling og debat.

Hovedbestyrelsen godkendte opfølgningen på beslutninger. Herudover evaluerede Hovedbestyrelsen repræsentantskabets afvikling og debat.

Følgende er en opsamling herpå:

- Det skal overvejes, om HB skal tage stilling til indkomne forslag inden REP.
- Formøder ude i regionsbestyrelserne fungerede godt som forberedelse. Inviter HB med.
- 1.- og 2. gangstalere fungerede godt, det gjorde, at der var plads til flere.
- Hovedbestyrelsen har et særligt ansvar for ikke at stille forslag i sidste øjeblik
- Overvej om fristen til ÆF skal ligge aftenen før for at dirigerterne har mulighed for at forberede afstemninger.



13. Status på projekter i Socialrådgivernes DS

Hovedbestyrelsen modtager her en skriftlig orientering om, hvordan det går med socialrådgivernes DS.

Hovedbestyrelsen modtager desuden en udvidet og mundtlig orientering om, hvordan det går med hver af de tre projekter i forandringsprogrammet Socialrådgivernes DS.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

14. Drøftelse af Professionsstrategi og evt. principprogram/resolution

Det ekstraordinære Repræsentantskab vedtog en ny strategisk udviklingsplan. Som en del af denne indgår en ny indsats med overskriften "Tydeligt fokus på fag og vilkår", hvori det fremgår, at der skal udarbejdes nye forslag til et nyt principprogram og en ny professionsstrategi til behandling på REP24. Formålet med dette punkt er at tage en første drøftelse i hovedbestyrelsen om principprogram, professionsstrategi og mærkesager som input til opstart af arbejdet.

Hovedbestyrelsen drøftede og kom med input til principprogram, professionalisering og mærkesager, som bliver taget med i det videre arbejde.

15. Orientering om ny administrativ organisering i DS

På baggrund af beslutningen på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde den 12. januar 2024, skal der implementeres en ny organisationsstruktur i DS. Der er udarbejdet en implementeringsplan for dette arbejde, som HB får til orientering. Derudover får HB på mødet en fortrolig mundtlig orientering om det nye organisationsdesign, der vil blive meldt ud i organisationen d. 8. februar 2024.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

16. Eventuelt

Intet at referere

Skriftlige sager:

A. Beslutning om nedlæggelse af faggruppen integration

Faggruppen Integration har besluttet at nedlægge sig selv. Området lægges fremover ind under beskæftigelsesfaggruppens område.

B. Beslutning om formalia om urafstemningen ved OK24

I medfør af vedtægterne, og i overensstemmelse med hidtidig praksis, skal HB nedsætte et valgudvalg til urafstemningen ved OK24. Valgudvalgets hovedopgave er, på HBs vegne, at påse, at urafstemningen gennemføres efter reglerne i vedtægterne.

I medfør af vedtægterne skal HB ligeledes fastsætte tidspunkt for rettidig modtagelse af afgivne stemmer ved urafstemningen om OK24, hvilket har betydning for valgudvalgets arbejde med at fastslå, hvorvidt en stemme er modtaget rettidigt.



Urafstemningsperioden kan endnu ikke fastlægges endeligt, hvorfor fastsættelse af tidspunkt for rettidig stemmeafgivning henføres til periodens afslutning fremfor et eksakt dato-tidspunkt.

Øvrige forhold vedrørende urafstemningen håndteres af forhandlingsdelegationen.