

# OK24 for tillidsrepræsentanter

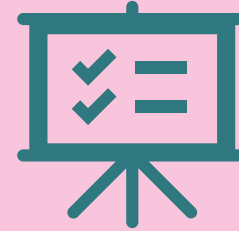
Rasmus Balslev, formand Region Øst

Signe Færch, forkvinde



**Dansk Socialrådgiverforening**

# Det skal vi tale om i dag



- Resultater - hvad fik vi hjem, og hvordan pengene fordeles
- Lønindeks og 'ultimoforhandling' - hvordan 8,8 % måske bliver til mere
- Behind the scenes – hvad der skete under forhandlingerne
- Konflikt og teknisk konfliktvarsel
- Urafstemning og sammenkædning
- Hvad gør jeg som TR nu?



# Husk: Ingen spørsmål er dumme

Skriv dine spørsmål i chatten.



# Resultater

---



# Resultater



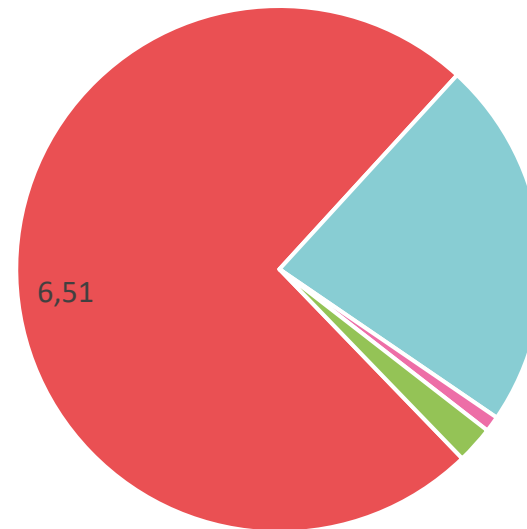
## Det generelle forlig

*I alt: 8,8 %, heraf*

Løn: 6,51 %

- Apr. 2024: 4 %
- Okt. 2024: 1,74 %
- 2025: 0,77 %

Samlet ramme



■ Lønstigninger



# Resultater



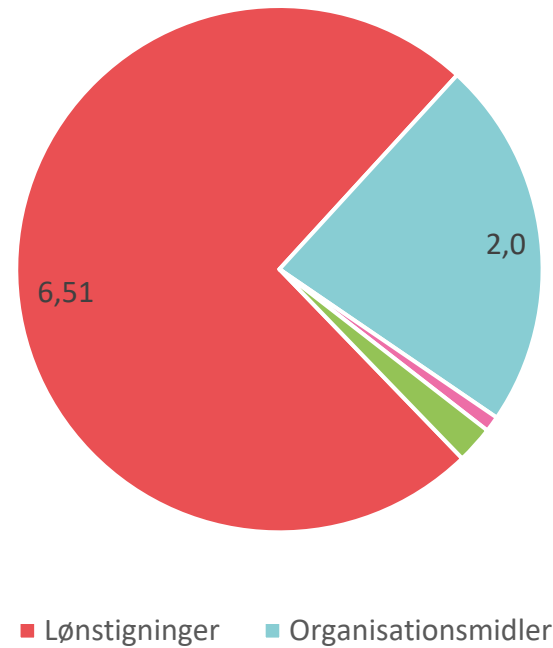
## Det generelle forlig

*I alt: 8,8 %, heraf*

Løn: 6,51 %

Vores forhandlinger: 2 %

Samlet ramme



# Resultater



## Det generelle forlig

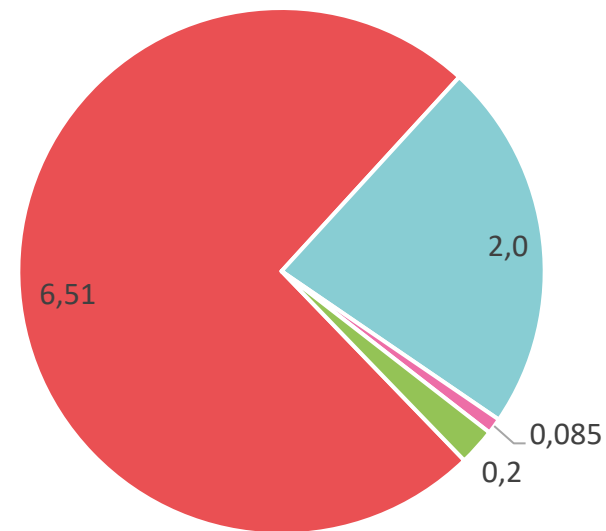
*I alt: 8,8 %, heraf*

Løn: 6,51 %

Vores forhandlinger: 2 %

Andet: 0,29 %

Samlet ramme



■ Lønstigninger

■ Organisationsmidler

■ Øvrige forbedringer

■ Forventet reststigning



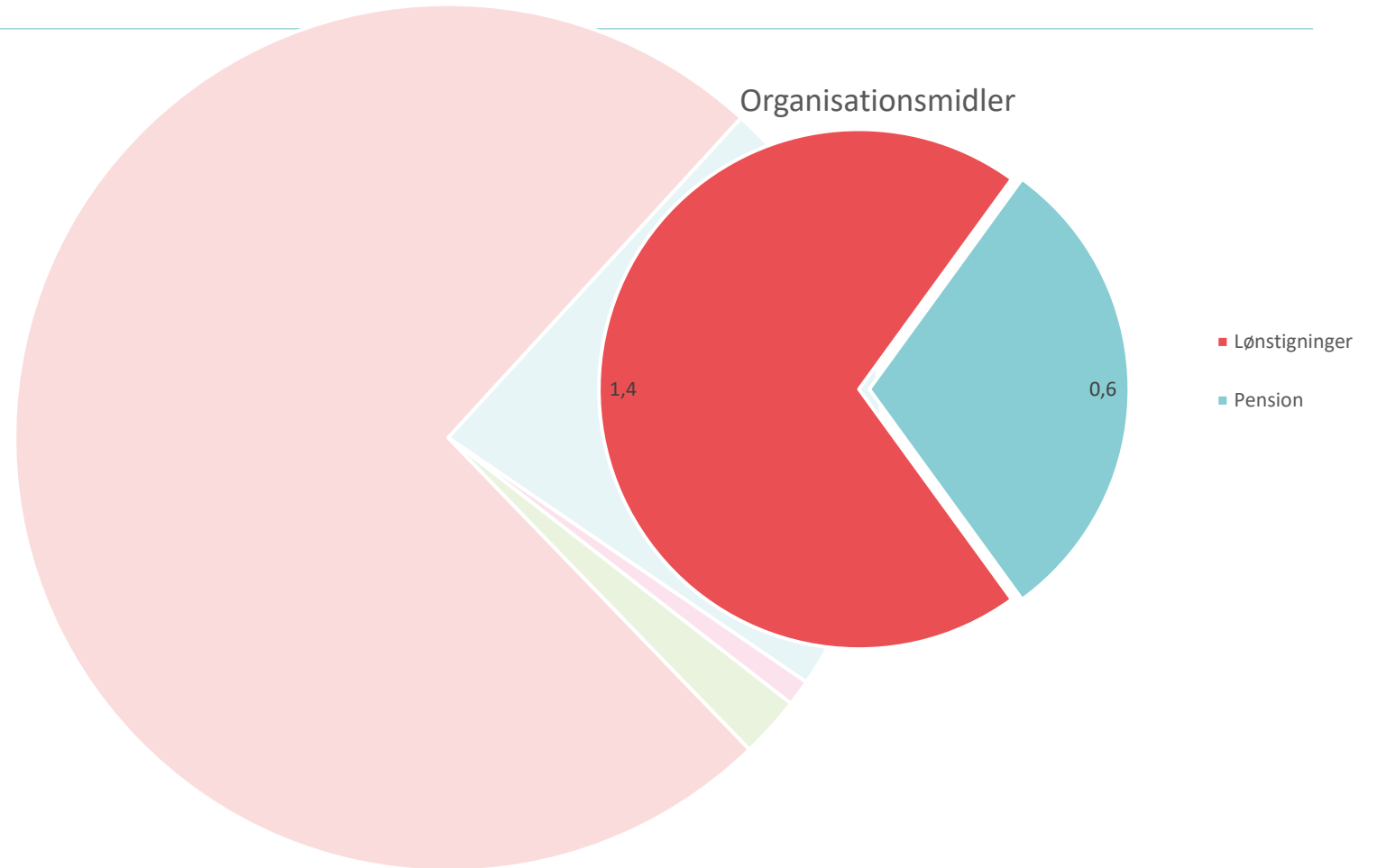
# Resultater



DS' eget forlig

Løn

Pension





# Resultater



## DS' eget forlig

Løntrin 34 -> 35

Løntrin 37 -> 38 + 2700

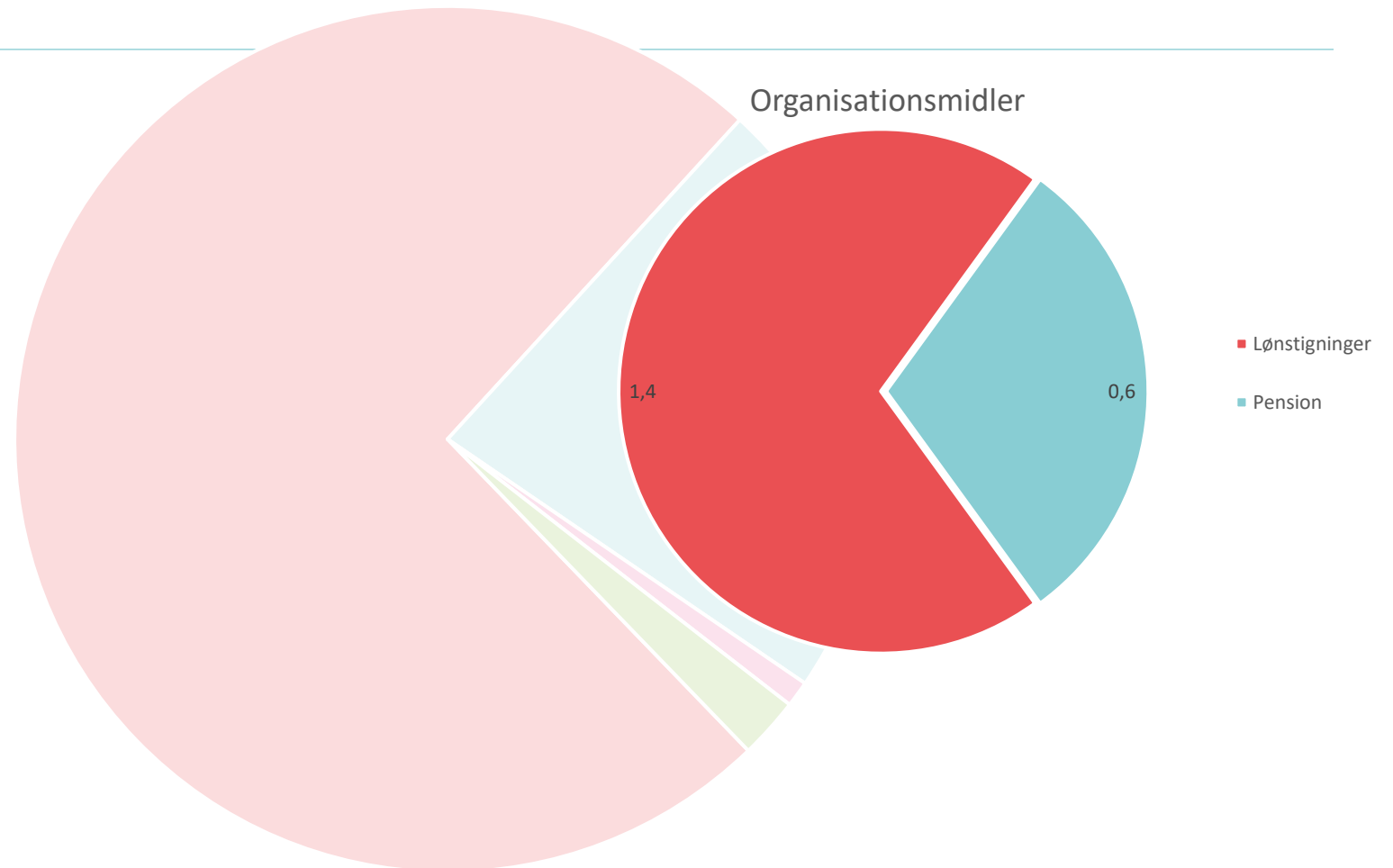
Laveste lederløn

Pension for alle

Pension for cand.soc.

Pension for ledere

Skal-tillæg for cand.soc.



# Resultater



OK24 sikrer  
reallønnen  
fremover

- Forventning: Socialrådgivernes realløn vokser i gennemsnit med 4-5 % de næste to år



# Resultater



OK24 sikrer  
reallønnen  
fremover, men...

- Forventning: Socialrådgivernes realløn vokser i gennemsnit med 4-5 % de næste to år
- Usikkerhed: Inflation og lønindeks



# Resultater



OK24 sikrer  
reallønnen  
fremover, men...

- Forventning: Socialrådgivernes realløn vokser i gennemsnit med 4-5 % de næste to år
- Usikkerhed: Inflation og lønindeks
- Reallønnen kan både blive mindre og større end forventet



# Resultater



OK24 sikrer  
reallønnen  
fremover, men...

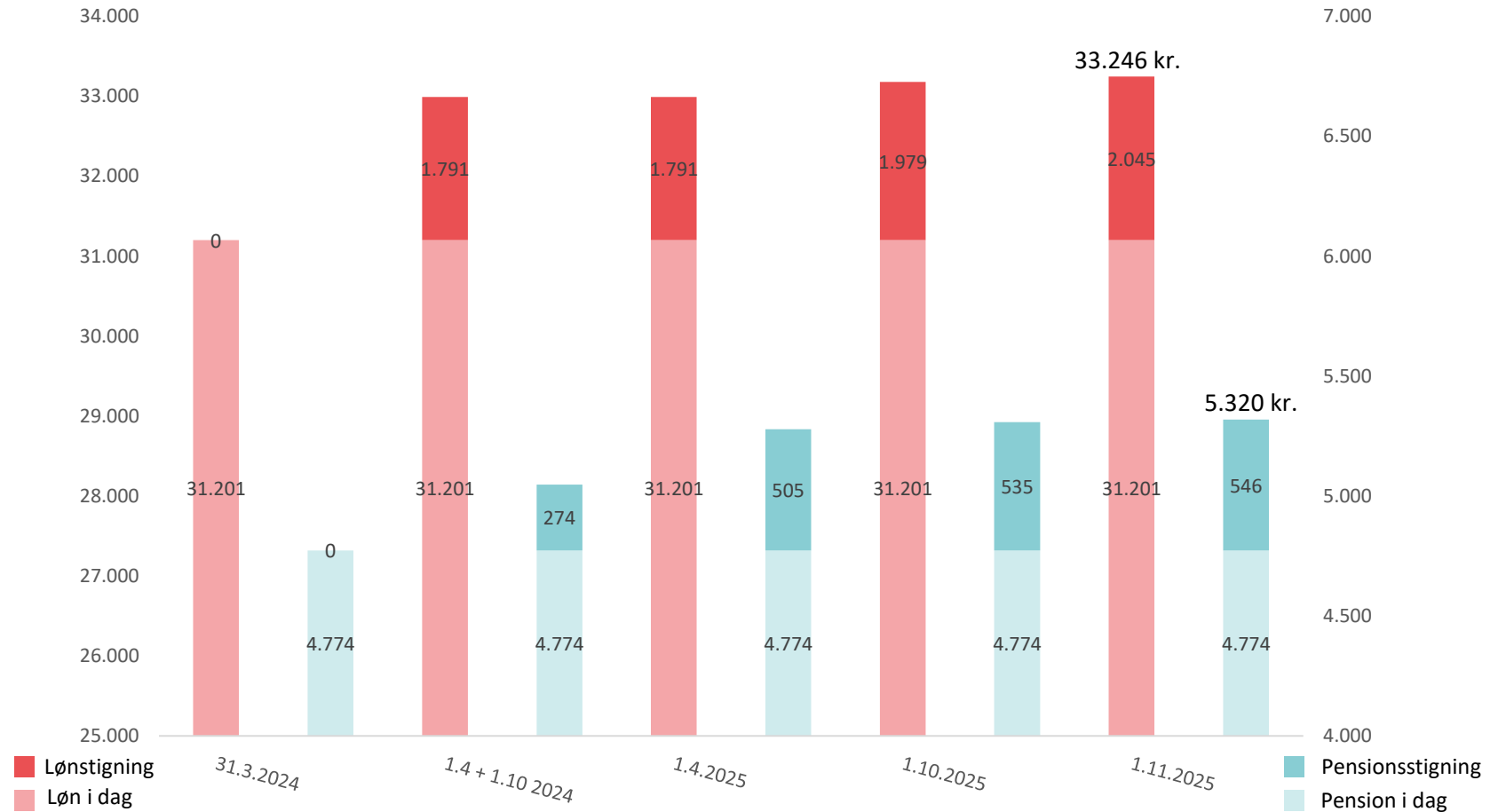
- Forventning: Socialrådgivernes realløn vokser i gennemsnit med 4-5 % de næste to år
- Usikkerhed: Inflation og lønindeks
- Reallønnen kan både blive mindre og større end forventet
- Vi indhenter ikke alt det tabte i OK24



# Resultater



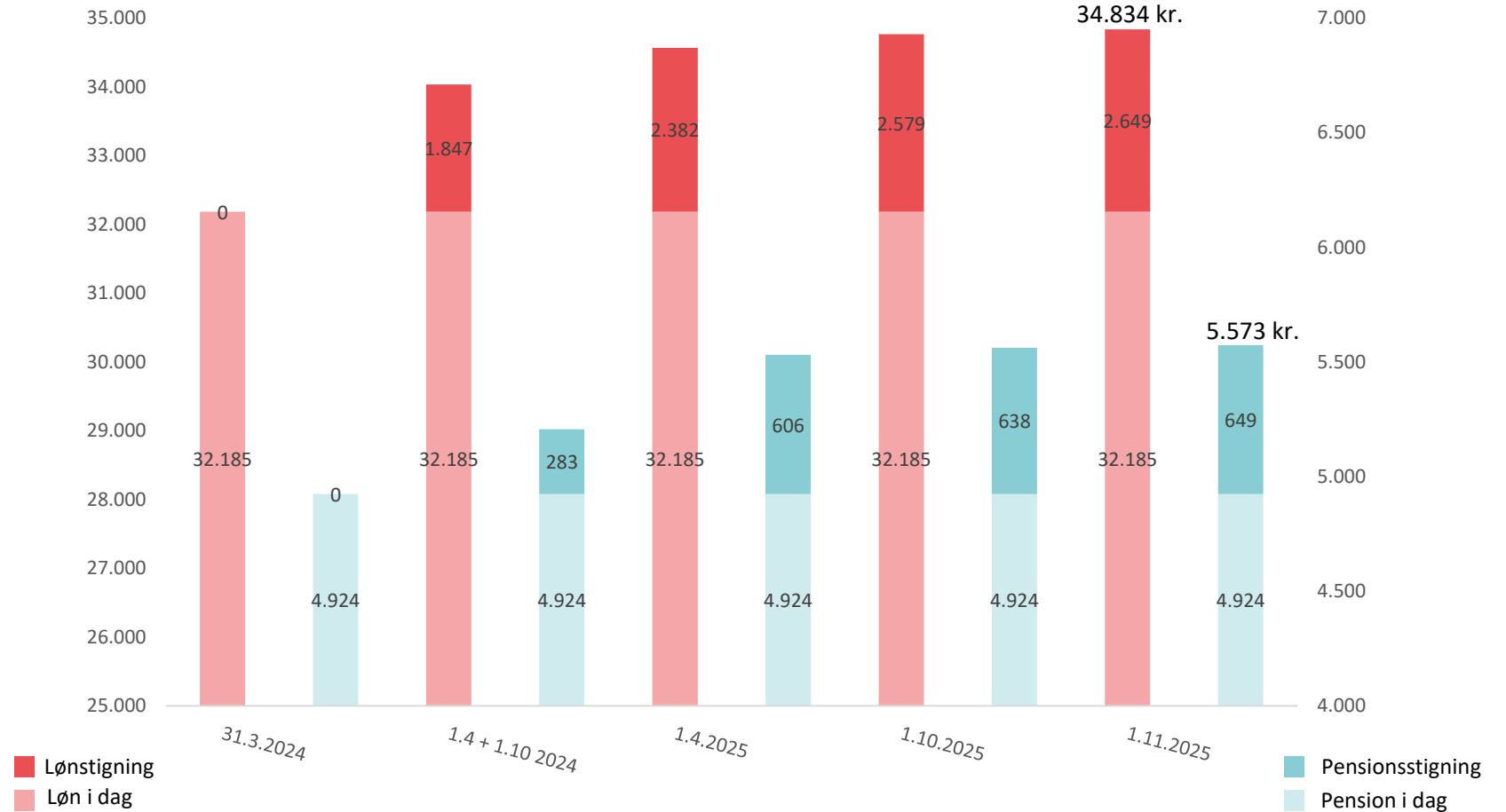
Grundløn 32



# Resultater



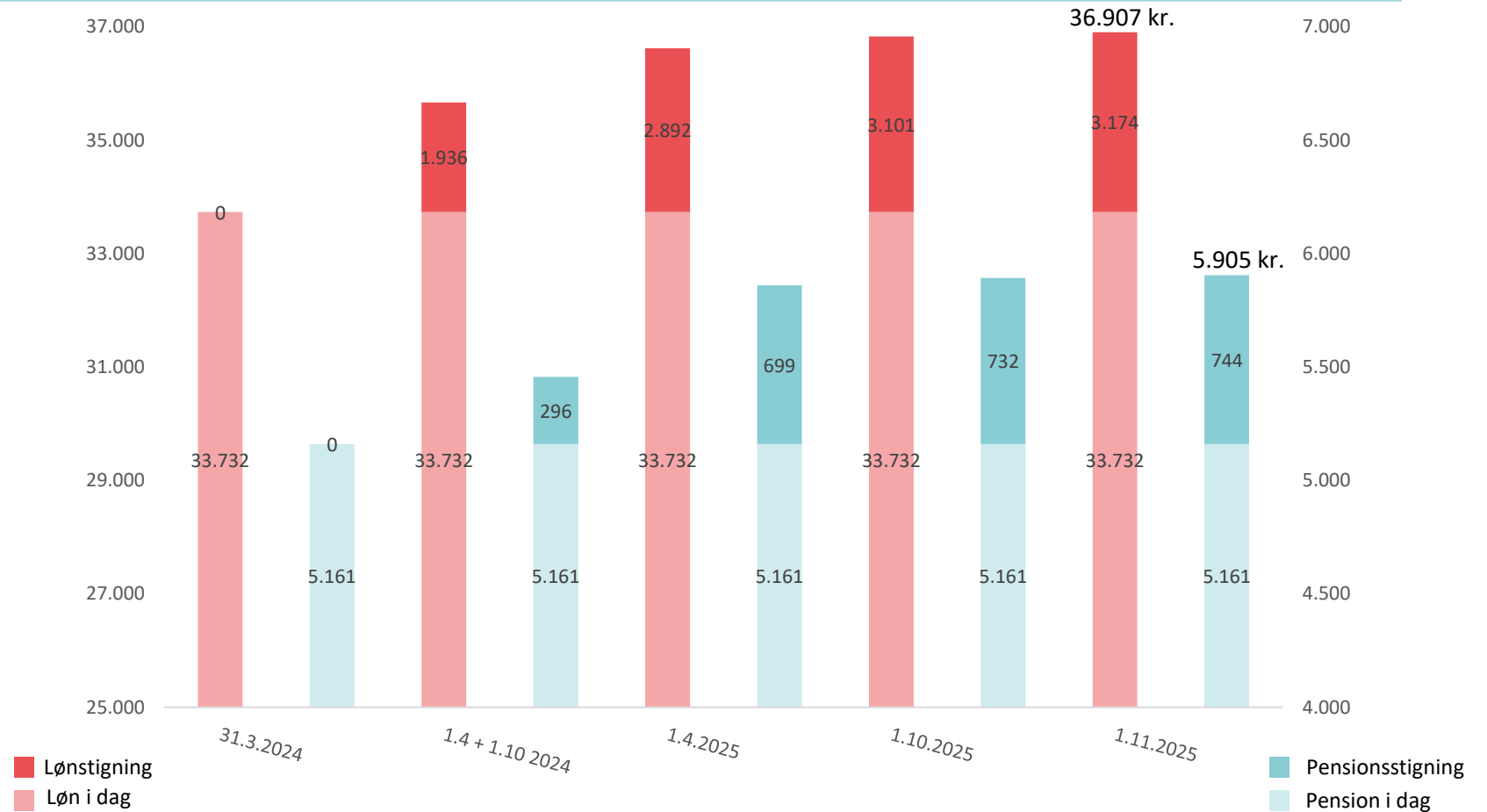
Grundløn 34



# Resultater



Grundløn 37





# Resultater



## Cand.soc.

- Skal-tillæg udvides til også at gælde grundløn 35 og 38
- TR forhandler forhåndsftalen
- Modregning i tillæg skal forhandles individuelt



# Resultater



I kroner og øre

*Lønstigning (inkl. pension):*

Løntrin 32 stiger 2.045  
(2.591)

Løntrin 34 stiger 2.649  
(3.298)

Løntrin 37 stiger 3174  
(3.918)



# Resultater

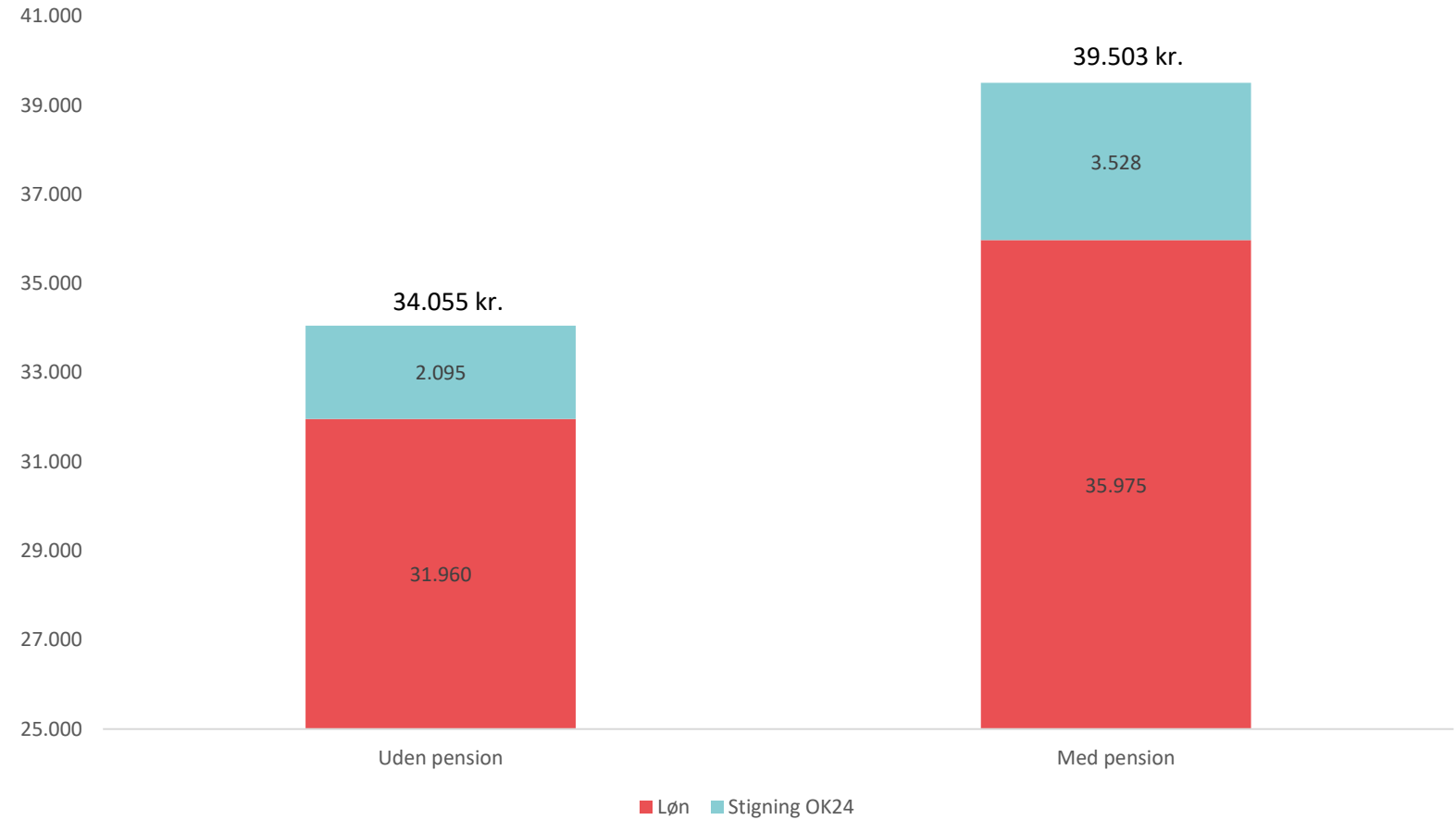


## Eksempel:

Grundløn 32

Lokalt tillæg:

+ 6000 kr. om året



# Resultater



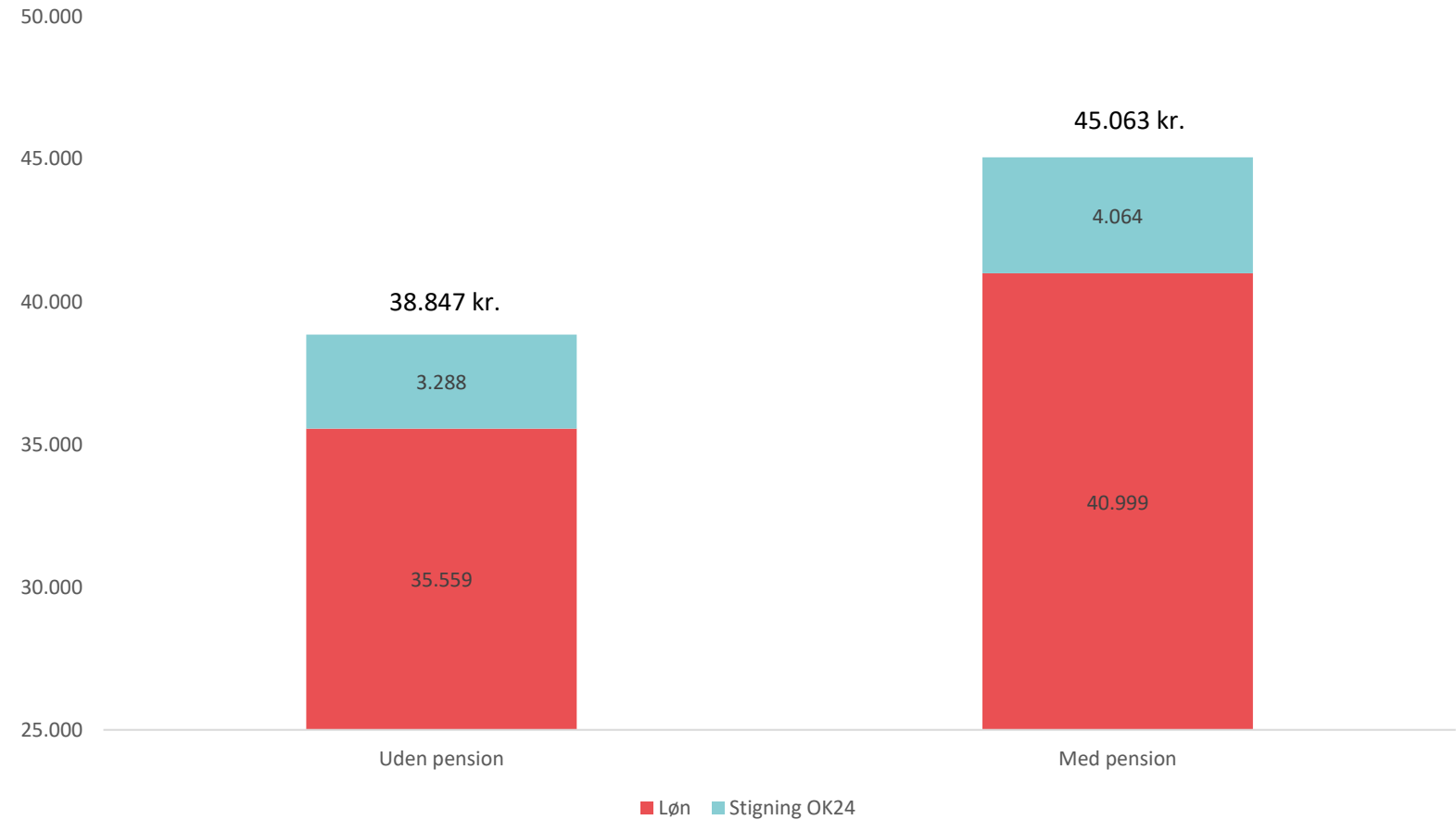
## Eksempel

Grundløn 37

Lokale tillæg:

+ 1 løntrin (-> trin 38)

+ 10.000 / år



# Resultater



Majbrit Berlau

STÆRKT 🦵

Op til 2008 forhandlingen træf vi i HB den beslutning at alle socialrådgivere skulle have mindst 16 % pension. Fordi det er afgørende for et økonomisk værdigt pensions grundlag.

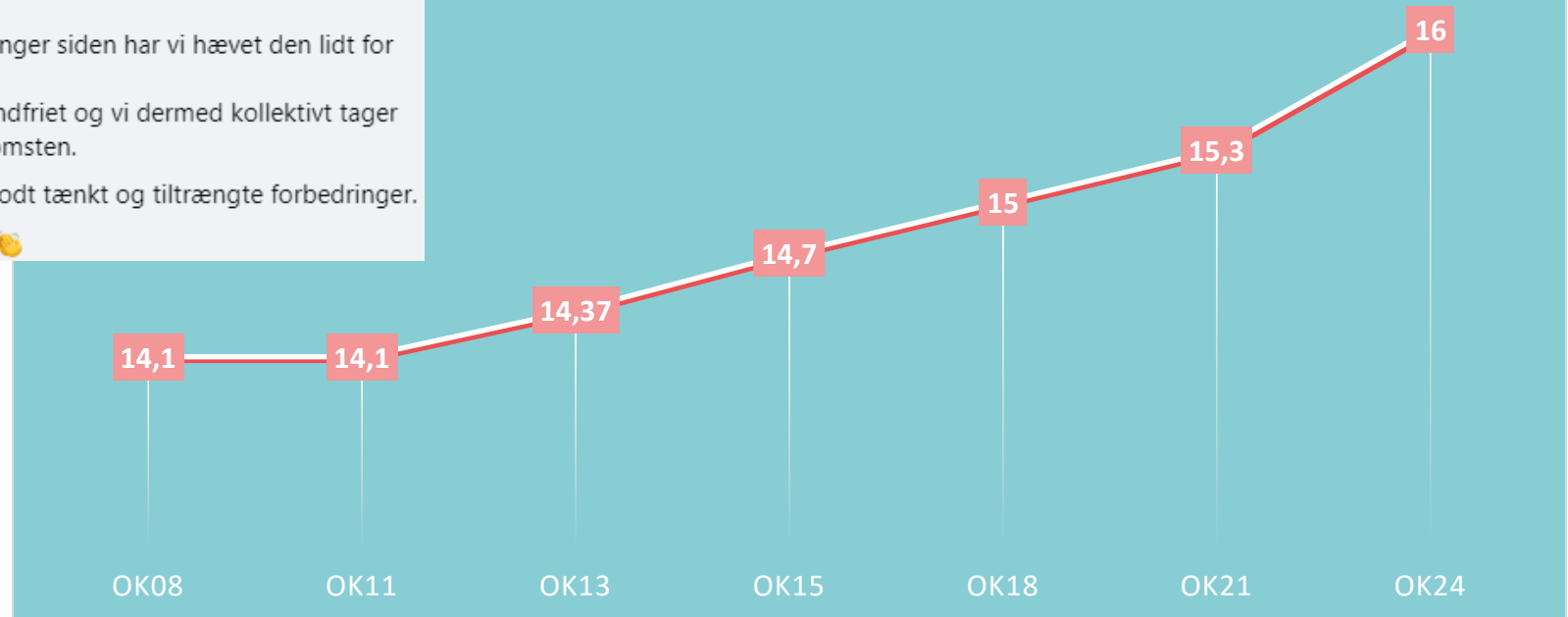
Den gang var pensionen 12,7 %. Ved alle forhandlinger siden har vi hævet den lidt for lidt. Pension er nemlig et af de dyre krav.

Det er en kæmpe tilfredsstillelse at det mål nu er indfriet og vi dermed kollektivt tager vare på den sidste del af livet for alle på overenskomsten.

Og tillykke med resten af resultatet, der både er godt tænkt og tiltrængte forbedringer.

Jeg vil med stolthed og glæde stemme JA 🏆🏆🏆🏆

## PENSIONS-%



# Resultater



Øvrige forbedringer  
- 3 ugers lønnet barsel



# Resultater



## Øvrige forbedringer

- 3 ugers lønnet barsel
- Flexibilitet:  
Opsparingsmodel



# Resultater



## Øvrige forbedringer

- 3 ugers lønnet barsel
- Flexibilitet og frihed
- TR-vilkår





# Temperaturmåling!

Hvordan er OK24-  
stemningen på  
din arbejdsplads?

Skriv kort i  
chatten!



# Lønindeks og 'ultimo-forhandling'

---



# Lønindeks



Hvad betyder det nye lønindeks?



Det handler om reguleringsordningen:

Offentlige lønninger følger de private op og ned (80 %)



# Lønindeks



Hvad betyder det nye lønindeks?



Det handler om reguleringsordningen:

Offentlige lønninger følger de private op og ned (80 %)



Det nuværende lønindeks:

Opgør de samlede lønomkostninger uanset sammensætning af medarbejdere



# Lønindeks



Hvad betyder det nye lønindeks?



Det handler om reguleringsordningen:

Offentlige lønninger følger de private op og ned (80 %)



Det nuværende lønindeks:

Opgør de samlede lønomkostninger uanset sammensætning af medarbejdere



Det kommende lønindeks (april 2025):

Tager højde for sammensætningen af medarbejdere i hhv. det private og det offentlige



# Lønindeks



Hvad betyder det nye lønindeks?

Baseret på de historiske erfaringer vil offentligt ansatte formentlig opleve højere lønstigninger fremover, end hvis man var blevet ved den gamle model.



Niels Storm Knigge  
Ledende økonom i tænketanken Kraka

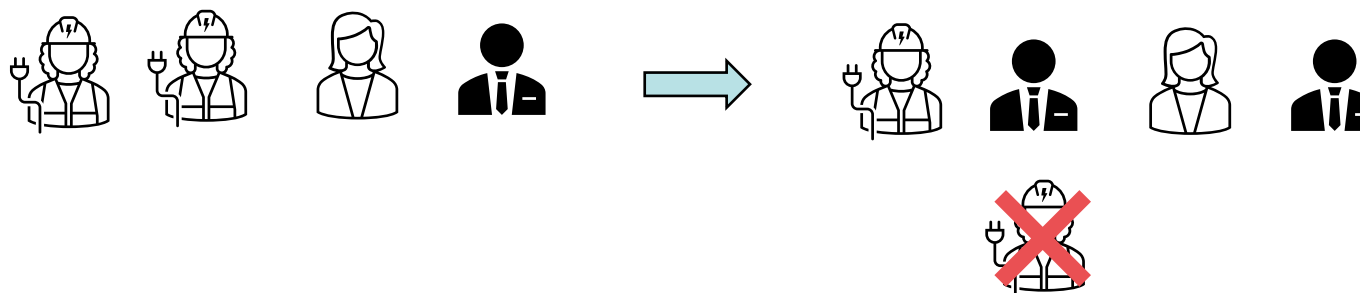


# Lønindeks



Fremover  
reguleres vores  
løn ikke ned, når  
højtlønnede  
erstatte  
lavtlønnede  
faggrupper i det  
offentlige

## Offentligt ansatte



# Ultimo-forhandling



Korrigerer, hvis de private lønninger er løbet fra de offentlige i OK-perioden



Forhandling 2025



Offentlige lønninger



Private lønninger





# Behind the scenes...



Hvad skete der?

Fryd og Wammen?

Loftet er 8,8 %



Vi har behov  
for en tocifret  
ramme



# Behind the scenes...



# Malurt i OK24



- Plustid
- Arbejdsmiljø:
  - Intro-mentor
  - Supervision
  - Forhandlingsret
- Lokalløn



# Konflikt?



Meget lille sandsynlighed, men...

- Hvis ikke alle organisationer er nået i mål den 20. marts, skal vi udsende varsel om konflikt



# Konflikt?



Meget lille sandsynlighed, men...

- Hvis ikke alle organisationer er nået i mål den 20. marts, skal vi udsende varsel om konflikt
- 'Teknisk konfliktvarsel'



# Konflikt?



Meget lille sandsynlighed, men...

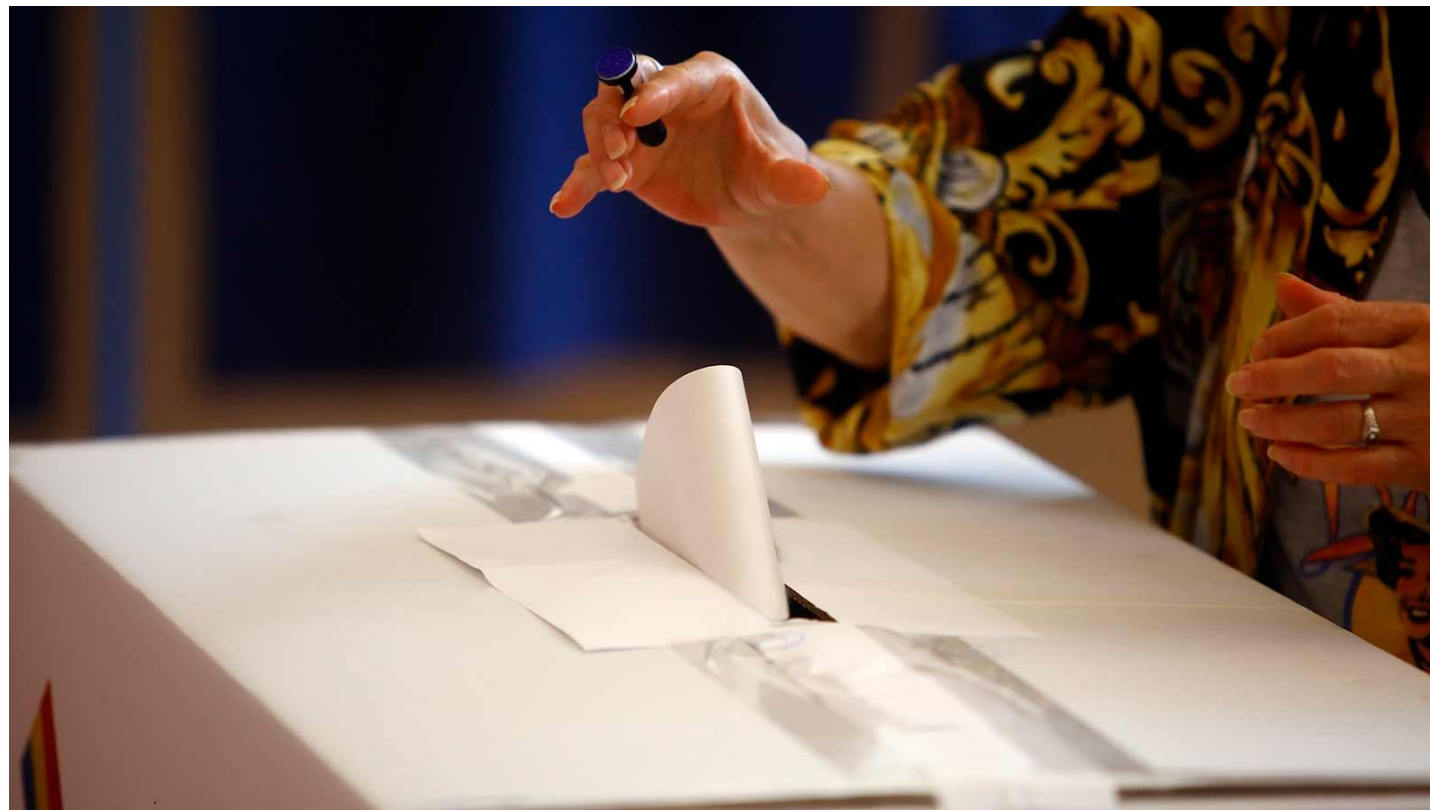
- Hvis ikke alle organisationer er nået i mål den 20. marts, skal vi udsende varsel om konflikt
- ‘Teknisk konfliktvarsel’
- Trepartsaftalen om lønløft



# Urafstemning



Husk at opfordre medlemmerne til at stemme



# Din rolle som TR



Informere

Engagere

Invitere

## Handlinger

- Fortæl kollegerne om vores hjemmeside:  
[Socialraadgiverne.dk/ok24](https://socialraadgiverne.dk/ok24)
- Invitér ikke-medlemmer med i fællesskabet – brug de gode resultater!
- Indkald til klubmøde, hvor I stemmer om resultatet
- Webinarer til medlemmer – link på hjemmeside ↑





# Din rolle som TR



## Husk:

<https://socialraadgiverne.dk/ok24/TR>

Er du i tvivl om noget som helst, så kontakt din konsulent!

Dansk Socialrådgiverforening

[/ RÅD OG VEJLEDNING](#) [/ JOB OG KARRIERE](#) [/ FAG OG DEBAT](#) [/ BLIV MEDLEM](#)

Dansk Socialrådgiverforening / Råd og vejledning / OK24 / For tillidsrepræsentanter – værktøjer og materialer

## For tillidsrepræsentanter – værktøjer og materialer

Her finder du forskellige materialer, du som TR kan bruge til at skabe opmærksomhed om OK24 og vores faglige fællesskab.

- [OK24 - Kryds og tværs](#) →
- [OK24 - Slides](#) →
- [Instruktion: OK24-spillet](#) →
- [OK24-spillet](#) →
- [OK24 - mailskabelon](#) →
- [FAQ - Konfliktstøtte](#) →
- [Print selv OK24-flyer](#) →



# OK24 – brug det!

Fortæl om de gode resultater til både medlemmer og ikke-medlemmer



# Tak for nu!



**Dansk Socialrådgiverforening**