

03.02.01**Emne**

Forslag om ny administrativ organisationsstruktur i Dansk Socialrådgiverforening

Forslagsstiller

Hovedbestyrelsen

Forslag

Hovedbestyrelsen foreslår, at Repræsentantskabet beslutter, at:

- Dansk Socialrådgiverforening samles i én fælles administrativ enhed, der benævnes Fællesadministrationen. Konkret sker dette ved, at alle administrative medarbejdere og ledere samles under Sekretariatet, der i daglig tale skifter navn til Fællesadministrationen og bliver landsdækkende.
- Dansk Socialrådgiverforening får ét samlet administrativt budget, der udmøntes som beskrevet i dagsordens punkt 04.02.01.
- Dansk Socialrådgiverforening ledes administrativt enstrengt i politisk reference til følgende hierarki: Repræsentantskabet – Hovedbestyrelsen – Forretningsudvalget – Daglig Ledelse
- Dansk Socialrådgiverforening forbliver en landsdækkende organisation med lokationer flere steder i landet.
- det er Forretningsudvalget, der er politisk ansvarlig for implementering af den nye organisation.

Ovenstående ændringer træder, hvis de vedtages, i kraft dagen efter repræsentantskabsmødets afslutning. Samtidig foreslår Hovedbestyrelsen under punkt 03.03.01, at der nedsættes et Lovudvalg, der frem mod ordinært repræsentantskabsmøde skal udarbejde et forslag til reviderede Love, så de i højere grad afspejler den nye organisation.

Uddybning

Dansk Socialrådgiverforenings økonomi er markant udfordret, og der skal derfor findes ganske omfattende besparelser i organisationen. Men bag de økonomiske udfordringer ligger en medlemskrise, hvor alt for mange medlemmer melder sig ud af foreningen på grund af manglende tilfredshed med vores samlede værditilbud. Det er derfor helt nødvendigt, at vi parallelt med besparelserne lykkes med at forbedre vores organisations evne til at levere et samlet værditilbud, der af medlemmerne opleves som værdiskabende. For at lykkes med denne dobbelte udfordring foreslår Hovedbestyrelsen at sammenlægge DS' fire administrative enheder i én.

Baggrunden for forslaget er en grundig organisationsanalyse, der har vist, at DS har flere ansatte per medlem end en række sammenlignelige fagforeninger. Hovedbestyrelsen vurderer, at en væsentlig årsag hertil er vores organisatoriske struktur, der betyder, at mange medarbejdertimer bruges på intern koordination. Organisationsanalysen viser også, at vores komplekse administrative organisation er en væsentlig del af forklaringen på, at DS ikke er lykkedes med at implementere politisk ønskede forandringer igennem en længere periode. Tilsammen har dette gjort, at Hovedbestyrelsen peger på en omfattende organisatorisk forandring som den bedste vej til at føre DS ud af den aktuelle krise.

03.02.01

Med etableringen af en fælles organisation er det Hovedbestyrelsens forventning, at DS vil opnå følgende gevinster:

- Bedre medlemsoplevelser
- Mere effektiv udnyttelse af kontingentkronerne
- Styrket faglig specialisering og derved forbedret og ensartet kvalitet i opgaveløsningen
- Entydigt ledelsesansvar og derved højere implementeringsgrad
- Fortsat nærhed til medlemmer og TR på trods af besparelser
- Mere nærværende og faglig ledelse og derved høj medarbejdertrivsel og faglig kvalitet

Alle DS' medarbejdere og ledere har via deres fælles samarbejdsorgan Hovedudvalget for Samarbejde og Arbejdsmiljø (HSA) lavet en fælles udtalelse med forslag til principper for ny organisering. Ovenstående forslag om ny administrativ organisationsstruktur stemmer overens med udtalelsen fra HSA.

På baggrund af beslutningen på ekstraordinært REP vil der blive igangsat et arbejde, som skal sikre implementering af Repræsentantskabets beslutninger. En ny organisation forventes at kunne træde i kraft omkring 1. april. De nye ledelsesmæssige referenceforhold vil dog blive etableret umiddelbart efter Repræsentantskabets beslutning. Det endelige organisationsdesign skal fastlægges af den administrative ledelse, men vedhæftet er et foreløbigt bud på, hvordan en enstrenget administrativ organisation kan se ud (se 03.02.01 Bilag 1). Der udestår stadig en inddragelse af bl.a. medarbejderne ift. endelig organisering.

Såfremt Repræsentantskabet tiltræder forslaget om en ny administrativ organisation, vil der efterfølgende være behov for dialoger om politiske opgaver og ansvar. Der vil for eksempel være behov for en mere tværgående politisk topledelse, når Regionsbestyrelserne ikke længere har arbejdsgiveransvar, men i stedet vil skulle koncentrere sig om deres øvrige opgaver og ansvarsområder. 03.02.01 Bilag 2 er et udtryk for Forretningsudvalgets foreløbige drøftelser heraf, som giver et billede af, hvordan politiske opgaver og ansvar kan se ud med en enstrenget administrativ organisering.

Bilag

03.02.01 Bilag 1: Foreløbigt bud på ny organisering af DS

03.02.01 Bilag 2: Oplæg på politiske opgaver og ansvar med en enstrenget administrativ organisering