

### 03.01.01



#### Emne

Forslag om strategisk udviklingsplan

#### Forslagsstiller

Hovedbestyrelsen

#### Forslag

Hovedbestyrelsen foreslår, at Repræsentantskabet godkender en ny udviklingsplan med 8 konkrete udviklingsområder. Den strategiske udviklingsplan skal være med til at sikre, at Dansk Socialrådgiverforening bevæger sig ud af den aktuelle medlemskrise, øger tilfredsheden blandt medlemmerne og derved styrker organiseringsgraden på landets socialrådgiverarbejdspladser.

#### Uddybning

Formålet med den strategiske udviklingsplan er at skabe vedvarende organisatoriske forandringer med udgangspunkt i medlemmernes behov og fokus på det, der vil skabe værdi hos medlemmerne. Medlemmerne skal vide, hvad de kan bruge os til, derfor skal vi blive skarpere på indholdet i vores værditilbud og gøre værditilbuddene mere synlige for medlemmerne. Den strategiske udviklingsplan skal derfor føre til løsninger og forbedringer, som medlemmerne mærker helt konkret. Derfor indeholder planen kun tiltag, som vi ved, at vi kan komme helt i mål med. Udviklingsområderne er valgt på baggrund af vores erfaringer med strategien *Stærkere sammen*, beslutninger på REP22 og vores nyeste viden om medlemmernes ønsker og behov.

De 8 udviklingsområder i den strategiske udviklingsplan:

- **En styrket studieindsats:** Der skal etableres en sammenhængende studieindsats på tværs af organisationen med fast tilknyttede ressourcer og kompetencer. Dermed bliver studieindsatsen fast forankret i organisationen med klar fordeling af ansvar og kompetencer samt fokus på effekten af rekrutterings- og fastholdelsestiltag. Herunder skal DS skabe en sammenhængende studierejse med systematiserede tilbud og oplevelser, som er tilpasset den enkeltes behov.
- **En styrket rekrutterings- og fastholdelsesindsats:** Der skal laves en solid og sammenhængende rekrutteringsindsats over for alle socialrådgivere. Tidligere rekrutteringsindsatser har vist os, at det kræver mere intensivt arbejde, bedre systematik og nye tilgange og kompetencer, hvis vi skal vende nedgangen i medlemstallet.

- **En bedre rådgivning og medlemservice:** Medlemmer skal opleve en fremragende medlemservice, når de har brug for rådgivning, og når der opstår problemer i deres arbejds- eller studieliv. Gennem oprettelsen af et kontaktcenter, specialisering af vores kompetencer og systematisk servicetræning vil vi markant forbedre vores medlemservice, så medlemmerne reelt mærker, at vi griber dem, hvis de falder.
- **En styrket arbejdsmiljøindsats:** Vores arbejdsmiljøindsats skal systematiseres og professionaliseres. Dette skal blandt andet ske gennem oprettelsen af en landsdækkende Arbejdsmiljø-Taskforce, der skal understøtte arbejdsmiljøindsatserne og dermed forbedre arbejdsmiljøet på de hårdest ramte arbejdspladser. Taskforcen skal også bidrage til at synliggøre arbejdsmiljøindsatsen for medlemmerne.
- **DS som Videnscenter:** DS skal frem mod næste ordinære REP24 afdække potentialerne og økonomien i at opstarte et egentligt videnscenter for socialrådgiverne med udbud af uddannelse, kurser og professionsfaglig viden til medlemmerne. Dette er også en udmøntning af REP 22 beslutningen om, at DS skal undersøge medlemmernes behov og DS' muligheder i forhold til at udbyde efter- og videreuddannelse.

*De ovenstående fem udviklingsområder er projekter, som er godkendt og igangsat af Hovedbestyrelsen i juni 2023 under programmet 'Socialrådgivernes DS'. Organisationen arbejder derfor allerede med disse projekter. De følgende tre udviklingsområder er meget forskellige i omfang og endnu ikke igangsat, da de afventer det ekstraordinære Repræsentantskabs beslutning:*

- **Tydeligt fokus på fag og vilkår:** DS' interessevaretagelse og kommunikation skal i højere grad understøtte forbedringer af løn og arbejdsvilkår samt socialrådgivernes mulighed for at udøve deres faglighed. DS skal bidrage til socialrådgivernes faglige stolthed samt udvikling af faget. Det skal være tydeligt for medlemmerne, hvordan DS kæmper for dem, og for omverdenen, hvorfor socialrådgivere er uundværlige i velfærdssamfundet, hvilket skal afspejle sig i en række udvalgte mærkesager. Frem mod næste ordinære REP gennemskrives principprogram og professionsstrategi og konkrete mærkesager udvælges, så de afspejler dette fokus.
- **Stærkere sammenhæng mellem national og lokal interessevaretagelse:** Vores styrkede fokus på fag og vilkår skal også understøttes af en stærkere sammenhæng mellem overenskomstarbejdet og den nationale og lokale interessevaretagelse. DS skal som en del af dette opprioritere vores kapacitet til at lave vellykkede forhandlinger om Lokalløn.
- **Fokus på kontingentet:** Medlemmerne har de sidste år mærket en reallønsnedgang. Derfor må DS' kontingent ikke stige i denne og næste REP-periode, da det øger risikoen for, at medlemmer melder sig ud. Der skal desuden igangsættes et arbejde med at undersøge økonomiske aspekter af en kontingentsænkning i fremtiden.