

02.01**Emne**

Baggrunden for Hovedbestyrelsens indkaldelse til ekstraordinært repræsentantskabsmøde

Forslagsstiller

Hovedbestyrelsen

Indledning

Hovedbestyrelsen har besluttet at indkalde til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde på baggrund af et regnskab for 2022 (02.02) og en ny langsigtet økonomisk prognose (02.01 Bilag 2). Siden er der blevet gennemført en organisationsanalyse (02.01 bilag 1), der har bestyret Hovedbestyrelsen i nødvendigheden af indkaldelsen.

Tilsammen viser det, at Dansk Socialrådgiverforening har udfordringer med et stort driftsunderskud, en udfordret egenkapital, en lav medlemstilfredshed, en skuffende medlemsudvikling og faldende organiseringsgrad. Samtidig har organisationen haft svært ved at implementere de tiltag, der skulle imødegå udviklingen.

Repræsentantskabet skal således finde besparelser eller nye indtægter, der kan løse den økonomiske udfordring, samtidig med at organisationen bliver mere effektiv og får en styrket implementeringskraft.

Hovedbestyrelsens forslag til budget (04.02.01) beror på den antagelse, at vi bliver bedre til at organisere og fastholde socialrådgiverne, end vi er i dag, sådan at organiseringsgraden stiger igen. Hvis vi ikke bliver bedre til at rekruttere og fastholde medlemmer i foreningen, så er de foreslåede besparelser altså ikke i sig selv nok til at skabe en økonomi i balance i de kommende år.

Uddybning

Med den aktuelle økonomiske situation, de faldende organiseringsgrader samt den lave medlemstilfredshed er det blevet tiltagende tydeligt, at DS står i en alvorlig økonomisk og organisatorisk krise, der kræver handling. Derfor besluttede Hovedbestyrelsen på deres møde den 29. august, at der skulle indkaldes til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde.

Økonomiske udfordringer

På mødet den 29. august fik Hovedbestyrelsen fremlagt en langsigtet prognose for DS' økonomi med store underskud, der relativt hurtigt ville udfordre den frie egenkapital¹ – ikke mindst på grund af DS' værdipapirer, der i 2022 gav et underskud på mere end 10 mio. kr. Prognosen viste, at vi de kommende år ville have et strukturelt underskud² på ca. 8 mio. kr. Tallet er på baggrund af en opdateret medlemsprognose fra oktober forværret yderligere med ca. 1 million kr.

På den baggrund vedtog Hovedbestyrelsen besparelser for 2 mio. kr. på driftsomkostninger og besluttede samtidig at indkalde til et ekstraordinært Repræsentantskab, der skal anviser løsninger

¹ Den frie egenkapital er den del af DS' egenkapital, der ikke er bundet i Aktionsfonden.

² Strukturelt underskud forstås som underskuddet før finansielle og ekstraordinære poster

på de aktuelle udfordringer – herunder hvordan foreningen kommer i økonomisk balance ved at øge indtægter eller anvise besparelser.

En opdateret prognose, der indregner de af Hovedbestyrelsen vedtagne besparelser og den nye medlemsprognose, fremgår af punkt 02.03. Det efterlader DS' langsigtede økonomi med et strukturelt underskud på ca. 7 mio. kroner.

Medlemmernes tilfredshed og udviklingen i medlemstallet

Selvom DS stadig får flere medlemmer, er andelen af socialrådgivere, der er medlemmer af DS, faldet siden 2017. Derfor er organiseringsgraden i denne periode faldet med 8 procentpoint på det kommunale område og 10 procentpoint på det regionale område. Samtidig viser organisationsanalysen, at faldet i organiseringsgrad fordeler sig jævnt på aldersgrupper. Den faldende organiseringsgrad flugter med de nyeste medlemsundersøgelser, der viser, at over en tredjedel af medlemmerne er så utilfredse med DS, at de har overvejet at fravælge os inden for det sidste år.

Organisationsanalysen viser også, at medlemmerne har været utilfredse med DS i over 10 år, og at det ikke er lykkedes at ændre på dette på trods af forskellige igangsatte initiativer. Samtidig kan vi se, at tilfredsheden med DS er lavere end tilfredsheden blandt sammenlignelige organisationers medlemmer.

Implementeringskraft og effektiviseringspotentiale

Det er Hovedbestyrelsens overbevisning, at der bag den lave tilfredshed og det vigende medlemstal ligger en organisation, der ikke får implementeret politisk besluttede initiativer – heriblandt en række tiltag, der over årene har skullet imødegå den lave medlemstilfredshed og den faldende organiseringsgrad.

Hovedbestyrelsen konkluderede på baggrund af organisationsanalysen, at:

- Beslutningskraft og prioritering: Det har været et problem, at ingen andre i organisationen end Hovedbestyrelsen kan træffe bindende tværgående beslutninger eller prioritere vores ressourcer og medarbejdere. Hverken politisk eller administrativt.
- Opfølgning: Det er uklart, hvem der har haft det ledelsesmæssige ansvar for realisering af og opfølgning på de beslutninger, vi har truffet.
- Manglende systematik i data og fokus på effekt for medlemmer: Et mangelfuldt fokus på medlemmernes perspektiv har stået i vejen for erkendelsen af, at tiltag først er implementeret, når medlemmerne mærker det.
- Uklart ansvar: Både det ledelsesmæssige og politiske ansvar og overblik er spredt ud over fire enheder (Sekretariatet og de tre regioner) frem for at ligge i én samlet organisation.

Tilsammen har ovenstående dannet baggrund for Hovedbestyrelsens beslutning om at indkalde til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde. I det øvrige materiale fremgår Hovedbestyrelsens forslag til veje ud af DS' aktuelle situation, så vi står stærkere i fremtiden til gavn for medlemmerne.

Bilag

02.01 Bilag 1: Organisationsanalyse

02.01 Bilag 2: Prognose for DS økonomi