

## Bilag 3

### Aftale om arbejdstid til overenskomst mellem Dansk Flygtningehjælp og Dansk Socialrådgiverforening

#### § 1 Dækningsområde

Aftalen gælder for medarbejdere ansat i Dansk Flygtningehjælp, som er omfattet af overenskomsten mellem Dansk Flygtningehjælp og Dansk Socialrådgiverforening.

#### § 2 Arbejdstid

Stk. 1 Ved fuldtidsbeskæftigelse udgår den normale arbejdstid gennemsnitlig 37 timer om ugen.

Stk. 2 Arbejdstiden fastlægges lokalt under hensyn til medarbejderens og Dansk Flygtningehjælps tarv. Bestemmelserne er ikke til hinder for, at der kan aftale sflekstidsordninger.

Stk. 3 Medarbejderen har ret til betalt frokost.

Stk. 4 Ved ansættelse på deltid nedsættes arbejdstiden, jf. § 2, stk. 1, og lønnen forholdsmæssigt.

Stk. 5 Parterne kan indgå lokale aftaler, som fraviger bestemmelserne i denne aftale. Sådant lokal aftale kan altid af hver part opsiges med et varsel på 3 måneder til bortfald.

Stk. 6 Som helligdage betragtes skærtorsdag, langfredag, påskedag, 2. påskedag, st. bededag, Kristi himmelfartsdag, pinsedag, 2. pinsedag, juledag, 2. juledag og nytårsdag. Juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag er ikke helligdage, men er fridage med løn.

#### § 3 Arbejdstidsopgørelsen

Den præsterede arbejdstid opgøres således:

1. Arbejdsdage medregnes med tiden mellem mødetidspunktet og det tidspunkt, hvor den ansatte kan forlade arbejdsstedet. Pauser medregnes, hvis de varer mindre end 1/2 time, og den ansatte står til rådighed for arbejdsgiveren og ikke må forlade arbejdsstedet. (Arbejdstiden opgøres i timer og minutter, og der foretages ingen afrunding ved opgørelsen af den præsterede arbejdstid.)

2. Rejsetid i forbindelse med tjenesterejser medregnes, dog højst med 13 timer pr. døgn. (Tilsvarende gælder for deltagelse i kurser betalt af arbejdsgiver.) (Begrænsningen på de 13 tider gælder kun for selve rejsetiden). Der kan i Dansk Flygtningehjælp indgås lokal aftale om honorering af rejsetid.

#### § 4 Over- og merarbejds godtgørelse

Stk. 1 Som overarbejde betragtes beordret arbejde, der overstiger den aftalte gennemsnitlige arbejdstid. For overarbejde betales 1 timeløn plus 50 pct. Overarbejde afspadses med mindre andet aftales.

Stk. 2 Timer, der ikke overstiger arbejdstiden for fuldtidsbeskæftigelse, jf. § 2, godtgøres dog kun med afspadsning af samme varighed eller med almindelig timeløn. Med mindre andet er aftalt beregnes timelønne med 1/1924 af årslønnen for fuldtidsbeskæftigelse. Ved årslønnen forstås lønnen inkl. alle tillæg.

Stk. 3 Flekstidsordninger, hvor de ansatte i et vist omfang selv kan placere dele af arbejdstiden inden for nærmere lokalt aftalte rammer, har ingen betydning for, om en ansat er omfattet af overarbejds- eller af merarbejdsreglerne.

## **§ 5 Afspadsring**

Stk. 1 Afspadsring skal gives senest 3 måneder efter opgørsperiodens udløb. Afspadsring kan efter aftale med den ansatte udskydes til et nærmere angivet tidspunkt, dog højst til 1 år efter opgørsperiodens udløb.

Stk. 2 Hvis den ansatte er sygm når en planlagt afspadsring begynder, har den pågældende ikke pligt til at påbegynde afspadsringen.

Stk. 3 Hvis over- eller merarbejdet ikke er afspadseret inden udløbet af den nævnte frisk, skal der ske betaling ved den følgende løudbetaling, medmindre der indgås aftale om andet. Betaling kan også ske før fristens udløb, hvis det aftales, at afspadsring ikke vil være muligt eller hensigtsmæssigt.

København, d.

Dansk Flygtningehjælp

Dansk Socialrådgiverforening