



## Referat fra Regionsbestyrelsesmøde Dansk Socialrådgiverforening, Region Øst

**Tid:** mandag den 23. oktober 2023, kl. 16.00 til 20.00

**Sted:** Regionskontoret, Kornerups Vænge 12, kælderen

**Deltagere:** Anni Jessen Spiele, Bess Lykke Sørensen, Birgit Larsen, Harald Jørgen Pedersen (kl. 17.00), Isabell Søndergaard Langhoff, Mette Sode Hansen (virtuelt), Wioleta Antonsen, Seref Haksever, Camilla Kampmann Christensen, Katja Hoffmann Barfod (virtuelt), Malene Sandie Hansen Thackrah (virtuelt), Susanne Both (virtuelt) og Rasmus Hangaard Balslev

**Afbud:** Cathrine Tovborg Hechmann, Margit Nielsen, Peter Kruse Hedenborg og Susanne Both, Karl Nikolaj Stounberg, Toni Hauch Hansen Djurhuus og Sissal Olafsdottir Frisdahl

**Referent:** Lene Kastaniegaard

### Referat

#### 1. Godkendelse af dagsorden

#### 2. Politisk orientering

Rasmus orienterede om følgende:

- Den økonomiske situation i foreningen og de tiltag, den ligger op til.
- HB-mødet den 11. og 12. oktober, herunder inspirationsoplæg fra IDA og TL i forhold til den fremtidige organisering i DS.
- Status på kaffemøder med borgmestrene i udvalgte kommuner.
- Sager om chikane mod offentligt ansatte, herunder socialrådgivere.
- Resultatet af henvendelse til justitsministeren om bedre beskyttelse af offentligt ansatte, herunder også ved aktindsigt.

#### 3. Hvordan kan gode rammer for fremtidens RB se ud? - drøftelse

Når DS afholder ekstraordinært repræsentantskabsmøde d. 12. januar, skal der træffes beslutninger om DS' struktur i fremtiden, herunder struktur for beslutningsgange og placering af økonomisk ansvar. Alt kan komme i spil, herunder regionsbestyrelsernes rolle, ansvar og funktion. For at være på forkant og bringe gode ideer til tovs i god tid, inviterer regionsformanden til refleksion over RBs nuværende rolle, ansvar og funktion og hvordan man i fremtiden kan skabe gode rammer for regionalt, frivilligt engagement i DS.

*Drøftelse:*

Følgende input blev bragt på bordet, uden at de dog hermed er et udtryk for en fælles RB-holdning:

- Indflydelse på og ejerskab til politiske tiltag er vigtigt. Det være sig på udmøntning af HB's beslutninger og lokalpolitiske problemstillinger.
- Lokale input til HB er vigtige for nuancering af de større politiske beslutninger i DS.

- Arbejdsgiver- og økonomiansvaret er ikke afgørende, men regionerne bør stadig have midler til at kunne handle lokalt.
- Bestyrelsens størrelse kan komme på tale i et besparelsesøjemed og ligeledes flere virtuelle møder.
- Bestyrelsen skal have selvstændigt økonomi for at kunne handle lokalpolitisk.
- Bestyrelsesmøder kan holdes uden for arbejdstiden for besparelse på frikøb.
- Regionsnæstforpersonerne er fortsat vigtig for at sikre lokalpolitisk synlighed og handlekraft.
- Der er stor bredde i faglighed og kompetencer i bestyrelsen, som med fordel kan bringes mere i spil.
- Lokale medlemsaktiviteter er fortsat vigtige.
- Lokal tilstedeværelse er vigtig for fortsat at være en relevant og attraktiv forening for menige medlemmer uden for København.
- Vi skal styrke fagforeningsbenet i vores medlemsaktiviteter og gerne i samarbejde med faggrupperne.
- Den lokalpolitiske opgave skal være mere tydelig og med stærkere sammenhæng mellem centrale politiske tiltag som fx kampagnen for intro- og mentorordninger og lokale politiske tiltag.
- RB-medlemmerne kn med fordel kvalificeres til selv at forestå oplæg i de medlemsrettede aktiviteter, hvormed spares på udgifter til oplægsholdere.
- Faggrupperne kan med fordel lægges under regionerne med henblik på at styrke regionernes faglige niveau.
- Det kan overvejes at lægge den politiske hovedkraft i regionerne.
- Medlemsaktiviteterne kan gøres endnu mere lokale og behovsbestemte.
- Samarbejdet og relationerne på tværs af bestyrelsen er vigtige.
- Det synes meget tilfældigt, hvem der er repræsenteret i HB og det kan overvejes, om HB i stedet skal sammensættes af repræsentanter fra RB'erne.
- Indflydelse på prioriteringerne i det tværgående udviklingsarbejdet er vigtig.
- Deltagelse i lokale aktivitetsudvalg som erstatning for RB forudsætter, at man har en plan for aktiviteterne. I modsat fald synes det mere hensigtsmæssigt med arbejdsgrupper i regi af RB.
- RB-medlemmerne repræsenterer hver især en større gruppe medlemmer.
- Det vil være hensigtsmæssigt at opkvalificere de lokale SDS-repræsentanter for styrkelse af rekrutteringsindsatsen.

#### **4. Status på OK24 og 3-part - drøftelse**

Regionsformanden giver en kort status på processerne i DS og fagbevægelsen omkring OK24 og de aktuelle 3-partsforhandlinger om en ekstraordinær lønpulje.

RB opfordres til at drøfte, hvordan RB kan understøtte DS' og socialrådgivernes sag i relation til forhandlingerne.

##### *Drøftelse:*

Rasmus indledte med at orientere om status på DS' overenskomstforhandlinger og trepartsforhandlingerne.

Herefter kom RB med følgende input til medlemsaktiviteter med tilknytning til overenskomst- og trepartsforhandlingerne:

- Arbejdspladsarrangementer fra morgenstunden og gerne med lokal mediedækning.
- Fokus skal være på vigtigheden af overenskomstforhandlingerne og at disse nyder stor medlemsopbakning.
- De historiske overenskomstsejre er vigtige for at forstå betydningen af opbakning til overenskomstsyste­met anno 2024.
- Aktiviteterne skal have aktualitet og bred relevans for at tiltrække medlemmerne.
- Hvis vi skal skabe interesse hos de studerende, skal vi give dem stemmeret på overenskomstresultatet.

Med afsæt i drøftelserne tager Rasmus initiativ til et møde med de RB-medlemmer, der har meldt sig til at medvirke til arrangementerne, med henblik på at lægge en plan for aktiviteterne.

## 5. **Revidering af koncept for Region Østs deltagelse i dimissioner - drøftelse**

Siden juni 2017 har repræsentanter fra Region Øst været til stede i forbindelse med samtlige dimissioner på regionens socialrådgiveruddannelser og bidraget til festlighederne med mundgodt og gode snakke med de dimittender, der har haft tid til det. Indimellem har vi fået – og grebet – muligheden for at holde en gæstetale.

Selv om vores tilstedeværelse altid har været populær, har den ikke haft karakter af en rekrutteringsindsats. Set i lyset af den aktuelle organiseringskrise i DS, giver det anledning til at revidere vores tilstedeværelse i retning af at være mere rekrutterende.

RB opfordres til at drøfte hvordan et nyt, mere rekrutterende koncept for Region Østs deltagelse i dimissionerne kan se ud, hvilken eventuel kompetenceudvikling det vil kræve og hvordan tilstedeværelsen sættes bedre i system end hidtil.

*Drøftelse:*

RB kom med følgende input til at styrke rekrutteringen under dimissionerne:

- Kompetenceudvikling i rekruttering vil uden tvivl styrke indsatsen.
- Indmeldelse med et tilbud om rabatordninger el.lign. vil formentligt have en effekt.
- En fordel/præmie ved indmeldelse af kollega eller medstuderende vil nok også have effekt.
- Invitation af SDS-medlemmerne til et arrangement omkring dimissionen, hvor de fejres særskilt af DS vil have stor signalværdi.
- Som minimum kan vi sikre at vi får kontaktoplysninger under dimissionerne med henblik på senere hvervetiltag.
- Vigtigste budskab er, at vi ikke skal stå der tomhændet.
- Aktiviteterne kan med fordel tænkes sammen med reklame på de sociale medier.

## 6. **Nyt fra FH lokalt - orientering**

DS er medlem af fem lokale FH-sektioner: FH Hovedstaden, FH Bornholm, FH Østsjælland, FH Vestsjælland og FH Storstrøm, hvori DS har aktive repræsentanter i bestyrelser og/eller udvalg.

FH-repræsentanterne i RB orienterer om de vigtigste aktuelle dagsordener i de respektive sektioner, med henblik på sparring fra RB.

På et kommende møde vil RB drøfte nærmere, hvordan den kan understøtte FH-repræsentanterne i deres arbejde og prioriteringer i sektionsarbejdet, samt om – og i så fald hvordan – vi kan udnytte vores medlemskab af FH-sektionerne yderligere, herunder få flere til at indgå i bestyrelses-/udvalgsarbejde.

*Orientering:*

- Lokaludvalg for Storkøbenhavn Nord har taget initiativ til møder med borgmestrene i kommunerne i området for en snak om, hvad der fylder blandt medlemmerne.
- Regionsudvalget for Sjælland har arbejdet med en idé om fleksuddannelse a la fleksjobordningen og FH Østsjælland har inviteret folketingspolitikere fra kredsen til møde for en snak om akutte FH-dagsordner.
- FH Vestsjælland er inviteret til oplæg i de "gamle" beskæftigelsesudvalg og derudover er formandsposten vakant.
- FH Hovedstaden afholder også en del borgmestermøder og producerer desuden en række læserbreve eller breve til politiske udvalg med større synlighed til følge. Endelig er 1. maj-arrangementet til drøftelse.

**7. Eventuelt**

Med venlig hilsen

*Rasmus Hangaard Balslev*  
regionsformand