



Deltagere:

1. Signe Færch
2. Ditte Brøndum
3. Rasmus Hangaard Balslev
4. Trine Quist
5. Mie Vode Moll
6. Sisi Ploug Pedersen (Til stede online ved behandling af punkt 10 – 13 og punkt H)
7. Rikke Janaki Troelsen
8. Tania Larsen Kvist (afbud)
9. Marie Pallesgaard Vithen
10. Susanne Grove
11. Susanne Both (Online fra punkt 12 og frem)
12. Henrik Degn
13. Ida Louise Jervidalø
14. Laura Pode
15. Lene Boye Andersen, SDS formand
16. Rikke Flebbe, SDS Næstformand
17. Toni Hauch Hansen Djurhuus (Afbud)
18. Rikke Krogh Jensen, 1. suppleant (afbud)
19. Sarah Henneberg Linding, 2. suppleant (afbud)

Andre deltagere til hele eller dele af mødet:

20. Rasmus Tolstrup, Sekretariatschef
21. Stine Brix, Chef for Politik og Kommunikation
22. Lene Kastaniegaard, Kontorleder Øst
23. Janne Weenerstrøm, Kontorleder Nord
24. Emil Lillelund, forhandlingsleder
25. Andreas Bang, Konsulent
26. Lone Amstrup, Konsulent
27. Nicolai Paulsen, konsulent
28. Sofie Birch, konsulent
29. Anders Jonassen, Konsulent (referent)

**Referat:****1 Referat af dagsorden**

Punkt nummer H behandles under behandlingen af punkt 12 og 13, der også handler om faggrupperne.

Ellers er dagsorden godkendt.

2 Organisationsnyt

Som et nyt fast punkt får hovedbestyrelsen en orientering om nyt i organisationen siden sidst, herunder personalenyheder fra DS' fire enheder og andre nyheder af relevans.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning

3 Inspirationsoplæg fra IDA og TL

Hovedbestyrelsen modtager to oplæg, som skal tjene til inspiration for de kommende drøftelser af organisationsanalysen og mulige veje fremad for Dansk Socialrådgiverforening.

- Første oplæg står direktør for IDA, Lene Christensen, for. Hun deltager via videolink.
- Andet oplæg står formand for Teknisk Landsforbund, Jannik Frank Petersen, for.

Der vil blive mulighed for at stille spørgsmål til begge oplægsholdere.

Hovedbestyrelsen modtog oplæggene og stillede spørgsmål.

4 Principper for løsninger på de aktuelle udfordringer

Signe Færch og Rasmus Tolstrup præsenterede hovedbestyrelsen for de nyeste tal for den nye medlemsprognose, der er påbegyndt i dagene før Hovedbestyrelsesmødet.

Prognoseværktøjerne, der fremskriver på baggrund af historiske data, er begyndt at fremskrive udviklingen i vores udmeldelsesgrad, der er steget markant i 2022 og 2023, til de kommende år. Det vil sige, at prognoseværktøjet, hvis vi ikke tager stilling til parametrene i det, forudser en udmeldelsesgrad, der, over årene, vil betyde en negativ vækst i aktive medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening.

Det er vurderingen, at det er forsvarligt at fastholde en prognose for medlemsudviklingen, der antager at udmeldelsesgraden stagnerer i det kommende år og herefter begynder at falde til et niveau, der ligger under 2022-23, hvor medlemmerne har oplevet en reallønsnedgang som følge af inflationen. Men det blev også understreget, at det kun skønnes muligt, hvis der også sker en ændring i vores organisering og den måde vores ansatte arbejder på.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig indstilling fra daglig ledelse og dermed, at det reviderede budget, der skal forelægges det ekstraordinære Repræsentantskab, skal have et strukturelt overskud på 1.000.000 kr. ud i årene for DS' fire enheder tilsammen før finansielle poster og ekstraordinære udgifter. Med nuværende budgetprognose svarer det til besparelser på 7 mio. kr. årligt



Hovedbestyrelsen besluttede også:

- 1) at sekretariatet følger tæt med i udviklingen frem mod næste hovedbestyrelsesmøde og tilretter omfanget, hvis det skønnes nødvendigt.
- 2) Det er under forudsætning af, at vi med det ekstraordinære repræsentantskab får vedtaget en måde at arbejde på, der er mere effektiv og samtidigt virker mere rekrutterende og fastholdende.

Med ovenstående bemærkning tilsluttede hovedbestyrelsen sig Daglig Ledelses indstillinger.

5 Præsentation af data fra organisationsanalysen

På baggrund af DS' aktuelle situation besluttede HB, at der skulle udarbejdes en organisationsanalyse. Resultatet af denne organisationsanalyse er nu klar og præsenteres i vedlagte rapport. Organisationsanalysen skal danne grundlag for, at HB kan give retning for udarbejdelse af løsningsmodeller, som skal præsenteres til HB mødet 12.-13. december, hvor HB skal beslutte et eller flere forslag, der skal indstilles til det ekstraordinære Repræsentantskabsmøde d. 12. januar 2023.

Hovedbestyrelsen var enig i, at organisationsanalysen og prognoserne for den økonomiske udvikling gav grund til stor bekymring. Der var enige om følgende fire konklusioner:

- Beslutningskraft og prioritering: Det har været et problem, at der ikke har været andre steder i organisationen end i HB, der kan træffe bindende tværgående beslutninger eller prioritere vores ressourcer og medarbejdere. Hverken politisk eller administrativt.
- Opfølgning: Det er uklart, hvem der har haft det ledelsesmæssige ansvar for realisering og opfølgning på de beslutninger vi har truffet.
- Manglende systematik i data og fokus på effekt for medlemmer: Vi har ikke haft medlemmernes perspektiv forrest, så vi ikke har, haft blik på, at ting først er implementeret, når medlemmerne mærker det.
- 4 enheder: Den bagvedliggende årsag er, at både det ledelsesmæssige- og politiske ansvar og overblik er spredt, og vi er i for høj grad 4 enheder i stedet for 1 organisation. At vi har opdelt økonomier mellem de 4 de enheder gør, at vi kommer til at bruge mange kræfter på ressourcediskussioner. Vi skal også kigge på sammenspillet med SDS.

Hovedbestyrelsen var om enig i at vurdere, at der er et effektiviseringspotentiale i at adressere ovenstående fire konklusioner.

Herudover var der en række pointer, som vil blive taget med i det videre arbejde med at udarbejde forslag på baggrund af organisationsanalysen.

6 Beslutning om proces for udarbejdelse af REP-forslag frem mod HB-mødet i december

På baggrund af HBs drøftelser af organisationsanalysen, skal der udarbejdes et eller flere forslag til en ny og mere effektiv organisation, der kan løse DS's aktuelle problemer. Sammen



med de organisatoriske tiltag skal Hovedbestyrelsen fremlægge en samlet plan, der skal sikre, at DS kommer styrket ud på den anden side af den aktuelle krise. Forslagene indstilles på hovedbestyrelsesmødet i december, som vedtager forslag som Hovedbestyrelse skal stille til det ekstraordinære repræsentantskab.

Hovedbestyrelsen orienteres også om de udmeldte frister til indkomne forslag og de to infomøder, som repræsentanterne er indkaldt til.

Forretningsudvalget har udarbejdet en proces for udarbejdelse af Hovedbestyrelsens forslag til repræsentantskabet, som det indstilles, at HB godkender.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen om proces for udarbejdelse af Hovedbestyrelsens forslag til Repræsentantskab.

Hovedbestyrelsens forslag skal adressere de fire problemstillinger, der blev vedtaget under punkt 5 om organisationsanalyse.

Forslaget skal desuden pege mod en organisation med et samlet budget og med en sammenhængende enstrengt administrativ ledelsesstruktur, som går på tværs af landet og som er centreret omkring faglig ledelse. I arbejdet med denne struktur er det vigtigt at fastholde den lokale tilstedeværelse.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der skal foreslås et budget i balance, som ikke indeholder kontingentstigninger. Desuden vil Hovedbestyrelsen igangsætte et arbejde med at analysere vores kontingent med henblik på 1) med et længere sigte end budgetperioden at nedsætte vores kontingent. 2) Undersøge om der kan være et rekrutterende element, som for eksempel at kigge på satserne for nyuddannede.

Derudover tilsluttede hovedbestyrelsen sig, at der til det ekstraordinære repræsentantskab skal stilles et forslag, som peger i en retning for det kommende Dansk Socialrådgiverforening. Forslaget skal bygge på Socialrådgivernes DS og anvise initiativer, der vil styrke foreningen og gøre den mere medlemsrettet, organiserende og rekrutterende.

7 Orientering om nyt fast format på afrapportering af viden om medlemmerne

På HB-mødet i april besluttede Hovedbestyrelsen at igangsætte et stykke arbejde med at systematisere vores medlemsviden. Til det formål har sekretariatet udarbejdet en fast ledelsesrapport og etableret et medlemspanel.

Ledelsesrapporten har været forelagt den politiske styregruppe og præsenteres nu for Hovedbestyrelsen med henblik på og opdateres kvartalsvist.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning



8 OK24 Krav til kommunale og regionale forhandlinger (Fortroligt)

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig indstillingen og kravspakken.

Der er allerede planlagt en diskussion om lokalløn på decembermødet. I den diskussion skal der også indgå en drøftelse om Ny Løn og anciennitet.

9 Orientering om trepartsforhandlinger om løn og vilkår for offentligt ansatte

Trepartsforhandlinger om løn og vilkår for offentligt ansatte forventes at være i fuld gang, når HB afholder møde i oktober. Formålet med punktet er, at DL giver en status på forhandlingerne – som kan være i fuld gang og som kan være afsluttet, når HB mødes i oktober.

Signe Færch fremlagde status for forhandlingerne.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

10 Beslutning om revision af DS' vejledende sagstal

Den seneste undersøgelse og revision af DS' vejledende sagstal blev gennemført i 2019-20. Daglig Ledelse har derfor besluttet at iværksætte en revision af Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal i år.

Der er gennemført en undersøgelse af sagstal blandt kommunalt ansatte tillidsrepræsentanter og der er på den baggrund, og med inddragelse af faggrupperne, udarbejdet et forslag til nye vejledende sagstal på en række sagstalsområder, som HB skal tage stilling til.

De vejledende sagstal blev drøftet.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

Susanne Grove ønskede ført til referat, at sagstallet for børnesager burde ændres fra 20-30 til i stedet at være 20-25.

11 Beslutning om modtager af den Gyldne Socialrådgiver (lukket punkt)

Hovedbestyrelsen skal under fortrolighed beslutte, hvem der skal modtage Den Gyldne Socialrådgiver 2023. Prisen skal uddeles på Socialrådgiverdage 2023 og i år får vinderen 15.000 kr. ud over æren.

Hovedbestyrelsen vedtog nogle kriterier Den Gyldne Socialrådgiver på sit møde i april. De er angivet i den uddybede sagsfremstilling nedenfor.

Der er indkommet 11 indstillinger, der er kommet rettidigt og inden for fristen. Derudover er der indkommet 4 indstillinger rettidigt, men hvor den indstillede, ikke er aktivt medlem af Dansk Socialrådgiverforening.



12 Beslutning om Sekretariatsbetjening af faggrupperne

Det har længe været et ønske at få behandlet faggrupperne på HB, hvilket yderligere er blevet aktualiseret af DS' økonomiske situation samt faggruppekonsulentens fratræden. Da faggrupperne har høj prioritet som forum for faglig udvikling og da DS' politiske virke er afhængig af faggruppernes bidrag, er der lagt op til at faggrupperne bliver betjent som i dag.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen og dermed en fortsættelse, af det nuværende reelle serviceniveau.

13 Beslutning om faggruppernes fremtidige økonomi

HB besluttede på det ekstraordinære HB-møde i august at faggruppernes bevilling sænkes med 500.000 kr. i 2024, men det blev ikke fastlagt, hvordan besparelsen skulle udmøntes næste år. Formålet med punktet er at udmønte beslutningen og samtidigt behandle forslag om kriterier for Aktivitetspuljen.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

Hovedbestyrelsen ønskede, at der blev rundsendt regnskaber for faggruppernes forbrug og et Excelark, hvor HB-medlemmer kan taste grundbeløb, beløb per medlem og bevillingsloft ind og herefter se, hvad beløbet per faggruppe så ville blive.

Hovedbestyrelsen ønskede at drøfte faggrupperne og sektionernes rolle frem mod REP24. Både i forhold til budgetprocessen og i forbindelse med den kommende diskussion om DS som Videnscenter.

Et overvejende flertal tilsluttede sig, at det fortsat skal være en gældende retningslinje, at alle DS' medlemmer kan deltage i aktiviteter. To faggrupper (Retspsykiatri, Fagbevægelsens socialrådgivere og Kvindekrisecentre) har indført i vedtægterne, at faggruppen kræver ansættelse inden for området. Fremover vil reglerne bliver tolket således, at man kan afgrænse medlemskab af en faggruppe til et ansættelsessted (dvs. hvem kan deltage på en generalforsamling, blive valgt til bestyrelsen), mens aktiviteter er åbne for alle medlemmer af DS.

Susanne Both ønskede det ført til referat, at hun ikke var enig i beslutningen om, at man ikke kan afholde lukkede arrangementer i faggruppen.

14 Beslutning om DS grundlagspapir om Socialrådgiveruddannelsen

HB 5-22 besluttede nedsættelse af en ressourcegruppe på uddannelsesområdet. Ressourcegruppen fik til opgave at kvalificere DS' holdninger om Socialrådgiveruddannelsen under hensyn til den virkelighed socialrådgiveruddannelsen og -professionen oplever i dag. HB skal til punktet behandle ressourcegruppens forslag til et nyt politisk grundlag for dialogen med andre aktører/interessenter og i forhold til den interne og eksterne kommunikation om socialrådgiveruddannelsen.

Ditte Brøndum fremlagde forslaget.



Hovedbestyrelsen diskuterede forslaget til grundlagspapir og især adgangskravene til uddannelsen.

Repræsentanterne fra SDS bemærkede, at de ikke var enig i grundlagets anbefaling om karakterkrav til uddannelsen

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen

15 Beslutning om Kodeks vedrørende god adfærd i DS

Hovedbestyrelsen har den 6.-7. juni 2023 godkendt, at der indføres retningslinjer for god adfærd i Dansk Socialrådgiverforening med høring i de fora, der omfattes, inden endelig vedtagelse på hovedbestyrelsesmødet den 12.-13. december 2023.

Sekretariatet har derfor udarbejdet et forslag til interne retningslinjer for god adfærd, der skal gælde for Dansk Socialrådgiverforenings politisk tillidsvalgte og medarbejdere, jf. bilag 15.01. Hovedbestyrelsen orienteres desuden om indførelse af den lovpligtige whistleblowerordning, som via en uafhængig rapporteringskanal skal sikre, at personer i Dansk Socialrådgiverforening eller med en forbindelse til Dansk Socialrådgiverforening trygt kan henvende sig, hvis de er vidende om eller selv er blevet udsat for krænkende handlinger eller andet ulovligt.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

Der var en enkelt bemærkning om, at det skulle stå i selve kodekset, hvem der var omfattet.

HB ønskede, at processen efter et muligt brud på kodekset skulle tydeliggøres og konkretiseres inden den endelige vedtagelse efter høringsfasen.

16 Eventuelt og mødeevaluering

Intet at referere fra dette punkt.

Skriftlige sager:

A. Orientering om Socialrådgiverdage

Der gives hermed en orientering om Socialrådgiverdage i 2023 (SD23). Det færdige program ligger på DS' hjemmeside. Der er aktuelt 403 tilmeldte.

**B. Finansiering af RB-medlemmers deltagelse i politikerskolen**

Forretningsudvalget har besluttet, at Sekretariatet skal anvise en alternativ finansiering til afholdelse af udgifterne til regi-onsbestyrelsesmedlemmernes deltagelse på Socialrådgiverdage og Politikerskole end fra regionernes budgetter.

RB-medlemmernes deltagelse var ikke medregnet i det budget, der blev vedtaget på REP22, selvom det var en del af de to foregående budgetter på REP20 og 18. Da regionerne ikke var bekendt med dette, så har de heller ikke budgetteret med en udgift i regionsbudgetterne.

FU ønsker at understøtte, at regionsbestyrelsesmedlemmerne kan deltage i både Socialrådgiverdage og Politikerskole og besluttede på sit møde den 16. august 2023., at Sekretariatet skulle finde en finansiering.

C. Orientering om HB-budget 2022.**D. Beslutning om Regnskab for Centrale konti pr. 30. juni 2023****E. Beslutning om Regnskab for Aktionsfonden pr. 30. juni 2023****F. Orientering om kommende indstilling vedr. IT-investeringer (Fortroligt)****G. Beslutning om Budgetrevision****H. Beslutning om Vedtægtsændring for Faggruppen Kvindekrisecentre**

Faggruppe Kvindekrisecentre har ændret deres vedtægter ved deres sidste generalforsamling 12. september 2023.

Punktet blev bragt til behandling på mødet.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

I. Orientering om status på Socialrådgivernes DS

HB orienteres skriftlig orientering om, hvordan det går med socialrådgivernes DS.

I rapporten i bilag I.1 afrapporteres på de 9 leverancer, som HB på sit møde 29. august valgte at prioritere under fire projekter, mens øvrige leverancer blev sat på hold i lyset af DS' situation, som kræver skarpe prioriteringer frem mod det ekstraordinære REP i januar.

Forud for afrapporteringen findes til orientering en samlet oversigt over de prioriterede leverancer i de fire projekter.