

## **Formandens beretning, v/Lene Nedergård. Generalforsamling i Faggruppen af Socialrådgivere ansat på Professionshøjskoler og AAU, tirsdag den 22. august 2023.**

**Der har i det forgangne år været følgende aktiviteter:**

### **Bestyrelsesmøde, 7. september 2022, virtuelt**

Mødets fokus var på konstituering af bestyrelsen, og planlægning af kommende møder mv.

### **Formandsvalg, September- oktober 2023.**

I forbindelse med kampvalget til formandsposten i DS afholdtes en række valgmøder, og der foregik en heftig debat på de sociale medier. I den forbindelse havde bestyrelsen, såvel som faggruppens øvrige medlemmer, særligt fokus på formandskandidaternes tilgang til uddannelsen, og både formandskandidaternes og næstformandens offentlige kritik af uddannelsen faldt mange af faggruppens medlemmer for brystet. Kritikken blev af mange oplevet som en desavouering af deres bestræbelser på dagligt at levere undervisning af høj kvalitet, og det blev desuden problematiseret, at fokus på det negative kan påvirke den i forvejen faldende rekruttering i negativ retning.

### **Fyraftensmøde d. d. 6. februar 2023: Dialog om Socialrådgiveruddannelsen**

Den ovennævnte debat og kritik af ledelsens udmeldinger mandede ud i et fælles dialogmøde mellem DS og faggruppens medlemmer, om uddannelsens kvalitet og fremtid og DS's fremtidige uddannelsespolitiske fokus og prioriteringer. Herunder en drøftelse af dilemmaet mellem på den ene side at præsentere argumenter for behovet for tilførsel af flere ressourcer til uddannelsen, og på den anden side, at undgå at "tale uddannelsen ned".

### **Møde med Beskæftigelsesfaggruppens bestyrelse, 22. november 2022**

På baggrund af en henvendelse fra Beskæftigelsesfaggruppens bestyrelse om at få en fælles dialog om, hvordan vi på uddannelserne kan bidrage til at "tale beskæftigelsesområdet op", afholdtes et fælles møde. Fra bestyrelsen deltog Linda Sørensen (UCL) og Lene Nedergård (KP), og mødets omdrejningspunkt var dels konkretisering af erfaringerne med at området tales ned på uddannelserne, dels en drøftelse af, hvordan vi som undervisere kan bidrage til at dette undgås. Desuden en snak om at beskæftigelsesfaggruppen gerne bidrager med gæsteoplægsholdere fra praksis, ligesom der kan indgås aftaler om at undervisere kommer ud i praktik.

### **Bestyrelsesmøde d. 15. december 2022, virtuelt**

Mødet blev afholdt i forlængelse af debat opstået i kølvandet på formandsvalget. Se punkt ovenfor. På mødet drøftedes fremtidig kontakt - frekvens og form - mellem bestyrelsen og DS, og det aftales at faggruppen og DS v/Ditte Brøndum og Nicolai Pausen fremover afholder kvartalsvise

fremfor halvårslige møder med det formål at sikre en tættere dialog om uddannelsen, herunder hvordan faggruppen fremover kan bidrage til DS's uddannelsespolitik.

Et kort, ekstra punkt omhandlede DS's repræsentation af interesser for socialrådgivere med master/kandidatuddannelser, en debat, der primært kører i faggruppen Akademiske socialrådgivere. Kristoffer Thorn Poulsen (UCSyd) deltog som inviteret i AS's GF, pga de delvist sammenfaldende interesser med PH/AAU.

### **Bestyrelsesmøde d. 10. februar 2023, heldagsmøde i Toldbodgade**

På mødet var der runde med orientering fra alle skoler om, hvad der aktuelt foregår fagligt og organisatorisk. Særligt drastiske nedskæringer på UCSyd og Absalon fyldte, herunder aktuel massefyring på Absalon. Desuden var der opsamling på og drøftelse af mødet d. 6. februar med hele faggruppen. Øvrige punkter: Ditte Brøndum og Nicolai Paulsen orienterede om planer om nedsættelse af en Ressourcegruppe, der skal bidrage til at kvalificere DS's uddannelsespolitik; der var orientering om overgang til E-netværk, og så drøftedes indhold og tilrettelæggelse af sommermødet 2023.

### **Bestyrelsesmøde d. 2. maj, virtuelt**

Et kort møde, hvis fokus dels var status på arbejdet i Ressourcegruppen dels var status på planlægningen af Sommermødet.

### **Ressourcegruppen, februar-juni 2023**

På baggrund af beslutning i DS' hovedbestyrelse nedsatte DS i begyndelsen af året en ressourcegruppe på uddannelsesområdet. Målet med ressourcegruppen er en kvalificering af DS' holdninger til Socialrådgiveruddannelsen. Særlige fokuspunkter: Rekruttering, fastholdelse i faget og kvalitet i uddannelsen herunder i praktikken.

Faggruppen har været repræsenteret af Finn Skovfoged Laursen (AAU) og Lene Nedergård (KP). Se i øvrigt nedenfor uddybende om Ressourcegruppens sammensætning og baggrund for etablering af gruppen.

Der har været afholdt 4 møder i løbet af foråret: Et heldagsmøde i Toldbodgade d. 7. februar, 2 virtuelle halvdagsmøder d. 6. marts og 30. april, samt et 2 timers ekstra og afsluttende virtuelt møde d. 26. juni.

Det færdige strategipapir er bygget op om 9 centrale fokuspunkter og anbefalinger, som grundlag for at styrke og fortsat udvikle indholdet på socialrådgiveruddannelsen (se uddybende nedenfor).

Strategipapiret skal godkendes af DS's ledelse, det bliver præsenteret og drøftet på Faggruppens Sommermøde august 2023, og på baggrund af papiret udarbejdes indstilling til Hovedbestyrelsen med henblik på at kunne vedtage et nyt visions- og politikpapir for DS.

## **Overgang til E-netværk**

Mailinglisten er nu officielt nedlagt og kommunikation mellem faggruppens medlemmer skal derfor fremover foregå i faggruppens E-netværk. Lene Nedergård deltog 15. september i virtuelt møde, hvor E-netværket blev præsenteret, og emnet har været drøftet i bestyrelsen, hvor det blev mødt med en vis skepsis. Der har i det forgangne år kun været enkelte opslag, og disse har været knyttet til Sommermødet og GF.

*Lene Nedergård, KP, Formand for Faggruppen PH'er og AAU. 14.08.2023*

## **Bilag: Supplerende om Ressourcegruppen**

### **Baggrund**

Socialrådgivernes kompetencer kommer tilbagevendende til debat – en debat som også DS' politiske ledelse, faggrupper og SDS deltager i. En ressourcegruppe nedsat af HB arbejdede i 2019/2020 med at opdatere og kvalificere DS' papirer om Socialrådgiveruddannelsen, og som en del af dette drøftedes kvaliteten i uddannelsen og handlemulighederne. Dette arbejde er formidlet i en rapport "Uddannelsesområdet udvikling – muligheder og udfordringer på socialrådgiverområdet", og på baggrund af rapporten har DS og SDS arbejdet for et løft af Socialrådgiveruddannelsen bl.a. i forbindelse med finanslovsaftalerne for både 2021 og 2022.

Socialrådgiveruddannelsen er den dårligst finansierede velfærdsprofessionsuddannelse i Danmark. Socialrådgiveruddannelsens prestige er sammen med andre velfærdsuddannelser presset, hvilket påvirker søgningen til uddannelsen. Karrieremulighederne er uklare. Der er markant lavere søgning og optag på uddannelsen end tidligere. Næsten hver fjerde optagne studerende færdiggør ikke uddannelsen.

Samtidig oplever kommunerne forgæves kvalificerede rekrutteringer til socialrådgiverstillinger og fremskrivninger siger, at de kommer til at mangle endnu flere i fremtiden. Parallelt med det er socialrådgiverne en af de mest stressede faggrupper, og næsten hver fjerde nyansatte skifter job indenfor det første år.

Den aktuelle udvikling understreger DS' ønske om at fortsætte arbejdet for et løft af Socialrådgiveruddannelsen, nu også under hensyn til uddannelsens aktuelle rekrutteringsudfordringer, og i forlængelse af de politiske drøftelser om læreruddannelsen og pædagoguddannelsen.

### ***Ressourcegruppens opgave***

Ressourcegruppen skal bidrage med retning og sparring til DS' politiske interessevaretagelse i forhold til ønsket om at løfte Socialrådgiveruddannelsen, og samtidig understøtte en inddragelse af medlemmernes forskellige viden og perspektiver på Socialrådgiveruddannelsen.

Ressourcegruppen skal derfor arbejde med

- 1) En opdatering af problemanalysen fra 2019/2020, bl.a. med fokus på
  - behovet for at styrke en løbende tilknytning til praksis, en afprøvning i praksisfærdigheder og en bedre overgang til praksis, herunder både ift vilkår, arbejdsmiljø og teknologiske færdigheder,
  - kompetencers betydning for reduktion i fejlratere indenfor forvaltningsretlig jura,
  - de ansatte og de studerendes arbejds- og studievilkår, samt
  - de studerendes deltagelse og læringskompetencer, herunder forskelle i studerende-profiler, merit-muligheder og frafaldet på uddannelsen.
- 2) En tydeliggørelse af DS' handlemuligheder og mandat i den fortsatte eksterne dialog om et løft af Socialrådgiveruddannelsen, ved politiske kontakter og ved samarbejde med andre interessenter tæt på uddannelsen, herunder uddannelsesinstitutioner, arbejdsgivere, brugerorganisationer, styrelser/ministerier, samt andre faglige organisationer. Hvad er vores vigtigste løsningsforslag? Hvilke initiativer kan vi selv sætte i gang? Hvad kan vi lære af andre

professioner? Hvem er vores mulige samarbejds- og alliancepartnere, og hvordan får vi andre involveret i et samarbejde om et løft af uddannelsen?

### Gruppens sammensætning:

DS' næstformand	<b>Ditte Brøndum</b>
2 repræsentanter for Faggruppen Professionshøjskoler og AAU	<b>Lene Nedergaard (KP) og Finn Skovfoged Laursen (AAU)</b>
2 repræsentanter for SDS	<b>Christina Ucar</b> (studerende Absalon/Slagelse) <b>Rikke Flebbe</b> (næstformand, SDS og studerende/dimittend fra UC Syd)
2 socialrådgiverrepræsentanter med erfaring fra uddannelsesudvalgsarbejde	<b>Rasmus Balslev</b> (Uddannelsesudvalg på Absalon og på KP) <b>Jesper Nissen</b> (Uddannelsesudvalg på UC Syd)
1 socialrådgiver med praktikvejledererfaring	<b>Pia Nørby</b> (praktikudvalg på UCL)
1 socialrådgiver med censorerfaring	<b>Ikke repræsenteret</b> (bilateral kontakt)
1 repræsentant for DS' ledersektion	<b>Anders Fløjborg</b> (formand)
1 repræsentant for ledernetværket ved socialrådgiveruddannelserne	<b>Helle Rode Johansen</b> (formand ledernetværket; institutchef KP)
Sekretariat	<b>Nicolai Paulsen</b>

### De 9 centrale fokuspunkter og anbefalinger

- Hæv taksameteret for socialrådgiveruddannelsen
- Lærings- og studiemiljøet – rammer og indhold for uddannelsen
- Træningsbaseret undervisning
- Praktikken
- Praktikstedernes rolle
- Læringsmål
- Professionsrettede afprøvninger
- Generalistuddannelse
- Rekruttering, adgangskrav og optagelse