

SOCI. ALRÅ GIV EREN

DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

TEMA

KLAR TIL BARNETS LOV

Børne- og familiechef bruger 80 procent af sin tid på at gøre klar til Barnets Lov: "Loven er en gave, men den er også vildt udfordrende."

06/23

GUIDE

Styrk din praksis med reflektiv sparring



Interview med forfatter
Katrine Marie Guldager
"Hvor ligeglade kan vi være
med andre mennesker?"

8

"Vi har fokus på løsninger - og handler på det"

I Københavns Kommune er et forsøg med socialrådgivere på ældreområdet blevet permanent med en opnormering fra to til fem socialrådgivere. En af dem er Lasse Borre Jensen, som hjælper udsatte ældre med udfordringer i en stadig mere kompleks digital virkelighed.



Foto: Lisbeth Holten

TEMA

KLAR TIL BARNETS LOV

Hvordan gør kommunerne klar til at implementere Barnets Lov - og hvad betyder det for socialrådgivernes praksis, faglighed og arbejdsmiljø? I Favrskov Kommune fortæller Charlotte Bøcher, der er børne- og familiechef, at de har været i gang med forberedelserne i et år. Hun ser loven som en gave, men en krævende en af slagsen.



16

26

I de kommende måneder vil vi se os selv som organisation efter i sømmene bruge vores kræfter endnu bedre end i dag. Det langsigtede mål er klart: lesskab, der er et naturligt samlingspunkt for alle os socialrådgivere.

Signe Færch, forkvinde, Dansk Socialrådgiverforening

30



"Hvor ligeglade kan vi være med andre mennesker?"

- Socialrådgivernes fag er ikke bare sindssygt vigtigt - det er også meget symbolsk for, om vi overhovedet har en velfærdsstat, siger forfatter Katrine Marie Guldager. Hun er aktuell med en samtidsroman, hvor hovedpersonen er socialrådgiver.

Foto: Sara Galbiati, Gyldendal Medie

38

"Hvordan kan jeg bedst muligt passe på mine kollegaer?"

Maja Kolmos Grønback, socialrådgiver og tillidsrepræsentant, Familieretshuset, Ringsted.





Illustration: Otto Dickmeiss

10

Guiden

Design selv jeres oaser til refleksion. Lav en temperaturmåling. Begynd med prøvehandling.

Kontakt redaktionen på
redaktionen@socialraadgiverne.dk

04 NYT FRA DS

06 SOCIALT NYT

08 MEDLEM NR.

"Vi har fokus på løsninger – og handler på det."

10 GUIDEN

Styrk din praksis med refleksiv sparring.

14 FORSKEREN

Social arv virker ikke ens for alle.

15 BØGER

16 TEMA: KLAR TIL BARNETS LOV

Hvordan gør kommunerne klar til at implementere Barnets Lov – og hvad betyder det for socialrådgivernes praksis, faglighed og arbejdsmiljø?

22 VOXPOP

Hvordan forbereder I jer til Barnets Lov? Tre socialrådgivere giver en status og fortæller om deres forventninger til den nye lov.

23 AT MESTRE BØRNEINDDRAGELSE

En ny børnerådgiveruddannelse skal styrke socialrådgivernes børnefaglighed. To eksperter og DS ser et stort behov for kompetenceløft.

26 LEDER

Fremtidens faglige fællesskab.

26 MIN MENING

27 REGIONSLEDER

Vi må ikke tolerere chikane.

27 PRAKSISKLUMMEN

Kan vi bevare troen på den kommunale magi?

28 JURA

Ny regel om 'second opinion' er en ekstra retssikkerhedsgaranti.

29 DEBAT

Tid til mer' – job til fler'?

29 MIT ARGUMENT

Forebyg chikane og trusler

30 FORFATTERINTERVIEW

Katrine Marie Guldager har skrevet en kritisk samfundsroman, hvor hovedpersonen er socialrådgiver.

35 REALITETSTJEK AF SAMTIDSROMAN

Socialrådgiver Sisi Ploug Pedersen hjalp forfatter med research.

37 KULTUR

38 REFLEKSION

"Hvordan kan jeg bedst muligt passe på mine kollegaer?"

39 KONTAKT

39 KALENDER

MIT YNDSLINGSORD

Sprog har magt. Derfor skal vi bruge det med omtanke. Har du et **yndlings- eller hadeord** så skriv til os på ord@socialraadgiverne.dk



Natascha Nørregaard von Linstow

Socialrådgiver i 3F, Holbæk-Ods herred
Hendes yndlingsord er:

GENNEM-SIGTIGHED

Jeg har forvaltet loven på godt og ondt, men jeg har altid arbejdet ud fra, hvordan jeg selv vil mødes. Vi har sårbare og udsatte mennesker i livskrise mellem vores hænder, hvor vores afgørelser og indsatser kan have enorme konsekvenser for deres hverdag.

Jeg har altid fokus på gennemsigtheden i planer, indsatser og afgørelser og til alle involverede parter, hvor jeg vejleder i, hvordan de bedst kommer videre fra nuværende ståsted – også når det er til ugunst. Det er for mig værdig sagsbehandling.

**for at finde ud af, hvordan vi kan
At skabe et moderne fagligt fæl-**



Foto: Lisbeth Holten



Dansk Socialrådgiverforening

Udgives af Dansk Socialrådgiverforening, Tolbodgade 19 B, 1253 København K, telefon 7010 1099, ds@socialraadgiverne.dk, www.socialraadgiverne.dk **Ansvarshavende redaktør** Signe Færch, sif@socialraadgiverne.dk **Redaktør** Susan Paulsen, sp@socialraadgiverne.dk **Journalister** Sofie Mehl Augustesen, sma@socialraadgiverne.dk Bjarke Hartmeyer Christiansen, bhc@socialraadgiverne.dk, Lærke Øland Frederiksen, lof@socialraadgiverne.dk **Layout** Signe Ida Christiansen, sic@socialraadgiverne.dk **Annønce** til Socialrådgiveren, Socialraadgiverjob.dk og Dansk Socialrådgiverforenings nyhedsbrev tegnes af: Media-Partners, telefon 29 67 14 36, www.Media-Partners.dk/medier **Stillingsannoncer** marianne@media-partners.dk **Tekstsideannoncer** joergen@media-partners.dk **Deadline** for annoncer til 7-2023 er 25. oktober 2023 **Forside:** Otto Dickmeiss **Tryk Stibo Årsabonnement** 910 kr. inkl. moms. Løssalg 70 kr. pr. nummer plus forsendelse **Socialrådgiveren udkommer** 8 gange om året. Dette nummer udkommer 3. oktober 2023. Artikler og indlæg er ikke nødvendigvis udtryk for organisationens holdning. **Kontrolleret oplag:** 19.150 **Trykt oplag:** 19.250 **ISSN** 0109-6103



Ekstraordinært REP

DS INDKALDER TIL EKSTRAORDINÆRT REPRÆSENTANTSKABSMØDE

Hovedbestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening (DS) indkalder til ekstraordinært repræsentantskabsmøde i januar 2024. Det skyldes, at færre socialrådgivere er medlem af DS end forventet, og det giver økonomiske udfordringer.

En enig hovedbestyrelse har besluttet at indkalde til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde den 12. januar 2024. Beslutningen blev truffet på baggrund af nye, bekymrende tal for foreningens økonomi, som ændrer på grundlaget for det budget, Repræsentantskab 2022 vedtog for mindre end et år siden. Signe Færch, forkvinde for DS, forklarer:

– Der er flere årsager til, at vores fremtidige økonomi er under pres. For mange socialrådgivere er ikke tilfredse med DS. Det betyder, at flere melder sig ud, og vi organiserer en lavere andel af socialrådgiverne. Vi skal altså blive bedre, så medlemmerne oplever, at DS har deres ryg. Hver gang. Det kræver nogle forandringer, men det har vist sig, at vores organisation er for lang tid om at gennemføre de nødvendige ændringer. Det har vi ikke tid og råd til at vente på.

Derfor sætter DS nu gang i en analyse af organisationen, som skal give det ekstraordinære Repræsentantskab et godt grundlag for at kunne træffe beslutninger, der gør DS til en mere handlekraftig organisation, som endnu flere socialrådgivere har lyst til at være medlem af.

Den politiske ledelse vil bruge efteråret på at høre medlemmerne om deres syn på DS. Det skal gøre DS klogere på, hvad socialrådgiverne har brug for og ønsker sig fra deres fagforening.

– Vi er et utroligt stærkt fællesskab med virkelig mange dygtige, engagerede socialrådgivere, og det er vigtigt, at både udfordringer og løsninger bliver drøftet med medlemmerne. Men jeg vil også gerne understrege, at vi ikke kun skal snakke. Der er behov for handling, siger Signe Færch.

Hun opfordrer medlemmerne til at skrive om deres ønsker og ideer til et stærkere DS på fremtidensDS@socialraadgiverne.dk og/eller melde sig til DS' nye medlemspanel på socialraadgiverne.dk/medlemspanel.

Læs også lederen side 26

Tilbageblik

SÅDAN SKREV VI I SOCIALRÅDGIVEREN 7-1978:



1978: Det er vigtigt at arbejde med arbejdsmiljøspørgsmål som én af flere måder til lokalt at opnå yderligere normeringer på vore arbejdspladser. Som forening kan vi ikke længere blot se på, hvordan flere og flere medlemmer bukker under for arbejdspresset samtidig med, at mange andre går arbejdsløse, skrev vi, da der efter Arbejdsmiljøloven fra 1. oktober 1978 skulle vælges og uddannes sikkerhedsrepræsentanter.

2023: Siden 2007 har Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal været et stadig vigtigere redskab i kampen for at skabe bedre arbejdsforhold for socialrådgiverne og styrke de socialfaglige indsatser. I efteråret bliver de revideret efter en rundspørge blandt tillidsvalgte.

FH

MORTEN SKOV ER NY FORMAND

Ved en ekstraordinær kongres har Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) valgt Morten Skov Christiansen som ny formand. Han har varetaget rollen som midlertidig formand, siden Lizette Risgaard trak sig. Morten Skov Christiansen er uddannet elektronikmekaniker og begyndte sin karriere i fagbevægelsen i 2007 som konsulent i Dansk Metal.

Åbent brev

PAS BEDRE PÅ OFFENTLIGT ANSATTE

Beskyttelsen af offentligt ansatte i forhold til lyd- og videooptagelser, deling, nedgørelse, udstilling og genkendelse på digitale medier er ikke tidssvarende. Derfor har Dansk Socialrådgiverforening sammen med seks andre fagforeninger for offentligt ansatte sendt et åbent brev til justitsminister Peter Hummelgård (S) med en opfordring til at genoptage det lovarbejde om chikane af offentligt ansatte, som tidligere justitsminister Nick Hækkerup (S) igangsatte, men som er gået i stå efter sidste års folketingsvalg.

Kriminalforsorgen

BEDRE VILKÅR FOR TR

Med udgangspunkt i et stort gensidigt ønske om at fremme godt og tæt samarbejde imellem ledere og medarbejdere i Kriminalforsorgen, er det lykkedes Dansk Socialrådgiverforening og Kriminalforsorgen at indgå en aftale om vilkårene for tillidsrepræsentantarbejdet.

I aftalen reduceres tillidsrepræsentanternes sædvanlige arbejdsopgaver, og de får en aftalt mængde arbejdstid til de enkelte tillidsrepræsentantopgaver. En række tillidsrepræsentantposter er i øjeblikket vakante, og aftalen skal afhjælpe dette problem, så socialrådgivernes interesser på den enkelte arbejdsplads varetages bedst muligt.



Soranahus

Vejen til et godt liv

Soranahus hjælper unge med psykiske og sociale vanskeligheder gennem de svære teenageår og forbereder dem på en selvstændig voksen-tilværelse.

Vores erfarne team af uddannede pædagoger er dedikerede til at skabe en tryk og støttende ramme, hvor de unge kan opnå deres fulde potentiale.

Vi tilbyder døgnbehandling, aflastning, midlertidigt botilbud og efterværn i et højt fagligt miljø. Desuden tilbyder vi familiesupervision, som indgår uden merpris ved døgnanbringelse.

§66 - §76 - §107

Fonden Soranahus
Hovedgaden 16
4340 Tølløse
Tlf.: 57 80 67 80
www.soranahus.dk

**P.T. 2 LEDIGE
PLADSER**

Faglig tilgang

- Mentaliserende
- Relationsorienteret
- Anerkendende
- Ressourceorienteret
- Spejling

Behandlingsmetode

- Neuropsykologi
- Neuropædagogik
- Mentalisering
- Low arousal



Massefyring

FAMILIERETSHUSET OPSIGER 87 MEDARBEJDERE

Familieretshuset har varslet 87 medarbejdere om, at de vil blive opsagt, heraf 22 socialrådgivere. Socialrådgivernes forkvinde, Signe Færch, har advaret kraftigt imod massefyringen i medierne og har i en henvendelse til de politiske ordførere opfordret til at finde penge til Familieretshuset.

Torsdag den 31. august blev 87 medarbejdere i Familieretshuset, herunder 22 socialrådgivere, varslet om, at de ville blive opsagt. Samme dag mødtes ordførerne fra alle de partier, der har været med til at oprette Familieretshuset. Forud for det møde sendte Signe Færch, forkvinde for Dansk Socialrådgiverforening, et brev til alle ordførerne, hvor hun udtrykte sin bekymring for, at fyring af 87 medarbejdere vil forringe hjælpen til børn i skilsmisse.

Samme bekymring har hun gjort opmærksom på i TV2 News, på dr.dk, i P1 Morgen samt i et fælles indlæg med Bente Boserup, forperson for Børnerådet.

Signe Færch opfordrer aftalepartierne til at finde penge til Familieretshuset på næste års finanslov, og det er blevet en mærkesag for SF i finanslovsforhandlingerne. Ved redaktionens afslutning er finansloven endnu ikke vedtaget.

Åndssvageforsorgen

UNDSKYLDNING TIL TIDLIGERE ANBRAGTE

Social- og boligminister Pernille Rosenkrantz-Theil (S) har givet en undskyldning til de tidligere anbragte i sær- og åndssvageforsorgen. Det sker på baggrund af en historisk udrødning af sær- og åndssvageforsorgen i perioden 1933 til 1980, som viser, at børn, unge og voksne er blevet udsat for svigt og overgreb under statens varetægt.

Nye anbefalinger

TRAUMEBEVIDST TILGANG

Mange borgere, der modtager en social indsats, har skjulte traumer, der kan hæmme samarbejdet med fagpersoner. Social- og Boligstyrelsen offentliggør nu en række faglige anbefalinger til, hvordan sociale indsatser kan styrkes med afsæt i en traumebevidst tilgang, der kan give borgeren en oplevelse af tryghed, kontrol og ejerskab og forebygge traumereaktioner.

Læs mere på sbst.dk

Finanslov

PENGE TIL PSYKIATRIEN

Regeringen vil frem mod 2030 afsætte yderligere tre milliarder kroner årligt i varige midler til psykiatrien ud over de 500 millioner kroner, der allerede er bevilliget, men endnu ikke udmøntet. Frem mod 2030 vil psykiatrien samlet blive løftet permanent med cirka 4,3 milliarder kroner årligt. Pengene skal bruges til at implementere 10-årsplanen for psykiatrien.

10.371

Så mange fordrevne ukrainere var i arbejde den 1. juli. Det svarer til en beskæftigelsesfrekvens for alle fordrevne fra Ukraine i den arbejdsdygtige alder på 50 procent.

Kilde: Beskæftigelsesministeriet

Nødråb

VELFÆRDSANSATTE KAN IKKE MERE

“Det er os, der må gå på kompromis med vores faglighed, og det er os, der må gå hjem fra arbejde med ondt i maven, fordi vilkårene for at levere vores bedste ikke har været til stede.” Sådan står der i et nødråb fra de kommunalt ansatte til Folkeetingets politikere, som er underskrevet af medarbejdernes repræsentanter i størstedelen af landets kommuner. De opfordrer politikerne til at prioritere velfærden, fordi de oplever, at kommunernes økonomi er så stram, at det ikke er muligt at løfte velfærdsopgaverne.

Trivselsundersøgelse

HVER 4. ØNSKER TIDLIGERE ANBRINGELSE

Hvert fjerde anbragte barn ville gerne have været anbragt tidligere – det gælder især den halvdel af børnene, der første gang er blevet anbragt, efter de er fyldt 12 år. Det viser en ny stor trivselsundersøgelse blandt udsatte børn og unge, som er foretaget af VIVE for Social-, Bolig- og Ældreministeriet. 40 procent svarer, at de blev anbragt rettidigt, 12 procent mener, at de ikke skulle have været anbragt, mens 24 procent ikke ved eller kan huske, om de gerne ville have været anbragt tidligere.



Skovhus

BO- OG AFHÆNGIGHEDSBEHANDLING

ET MIDLERTIDIGT BOTILBUD MED FOKUS PÅ AT BYGGE BRO MELLEML BOTILBUD OG MISBRUGSBEHANDLING

Med vores erfaring inden for misbrug og psykiatrisk behandling samt vores viden om målgruppen tilrettelægger vi et individuelt forløb, der både tager højde for borgerens kognitive svækkelse, rusmiddelbrug og eventuelle psykiatriske problemstillinger.

I samarbejde med rusmiddelteamet og med udgangspunkt i borgerens ressourcer, håb og drømme arbejder vi hen i mod at skabe en meningsfuld hverdag med nye handlemuligheder for den enkelte.

Læs mere på vores hjemmeside: www.skovhusprivathospital.dk/om-os/andre-indsatser/sba



SBA@GRH.DK



3117 8967

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

FAMILIETERAPI UDDANNELSE 1. ÅR 2023

MED FAMILIENS RELATIONER OG RESPONSER I FOKUS

12 hele dage • opstart 7. Nov. 2023 • København
Narrativ & responsbaseret uddannelse for dig som vil familierbejdet.

NARRATIV TRAUMEBEHANDLING -

NÅR FLASHBACK & AKUTTE KRISER KRÆVER TILTAG

Kursus • 2 dage • 7. & 8. Dec. 2023 • København • Pris: 4.300 kr.
Undervisere: Cand. Psych. Anne Saxtorph

TAVLEBRUG - DET VISUELLE UDSYN

NÅR TAVLEN GØR FORSKELLEN FOR DIT ARBEJDE MED ANDRE

Kursus • 1 dag • 10. Nov. 2023 • København • Pris: 1500 Kr.
Underviser: Cand. Psych. Anne Saxtorph

PARTERAPI - NÅR DET STORMER INDENFOR

POSITIONERINGSTEORI OG SAMTALEN OM LIVET SOM PAR I STORM

Workshop • 1 dag • København • Pris: 1500,-
Underviser: Cand. Psych. Anne Saxtorph

RESPONSBASERET INTENSIVT KURSUS

FOKUS PÅ RESPONSBASERET & NARRATIV SAMTALEPRAKSIS

Kursus • 5 dage • Hele 2024 • Hele landet - Købes af arbejdspladser
Underviser: Cand. psych. Anne Saxtorph

INTENSIVT NARRATIVT SAMTALEKURSUS FORÅR 2024

NARRATIV SAMTALEPRAKSIS BASIC - INTENTIVT TRÆNING

Kursus • 4 dage • 15-18 April 2024 • København • Pris: 5400,00 kr.
Underviser: Cand. psych. Anne Saxtorph

narrativeperspektiver.dk

VELKOMMEN TIL HØYBYEGÅRD BOTILBUD



BOTILBUD MED INDIVIDUEL BEHANDLINGSPLAN

- For mandlige borgere over 18 år med rusmiddelproblematikker og psykosociale udfordringer.

Vi har plads til 7 på gården i Aale og et Halvejs hus i Vejle med plads til 4.

Find os på **STAND 38** og hør nærmere.

Vestergårdsvej 3, Aale, 7160 Tørring
Mobil: 2758 8067 / 2620 9022
Mail: kontakt@hoybyegaard.dk
Web: www.hoybyegaard.dk



HØYBYEGÅRD
bo- og behandlingstilbud

CV

Lasse Borre Jensen
65 år, Frederiksberg

2019 -
Københavns
Kommune, Sundheds- og
Omsorgsforvaltningen.

1994 - 2019
Frederiksberg Kommune,
Familieafdelingen.

1983 - 1994
Holbæk Kommune,
Bistandsafdelingen.

1983
Uddannet socionom på
Roskilde Universitets-
center.
Har haft tillidshverv i
Dansk Socialrådgiver-
forening som tillids-
repræsentant og medlem
af kredsbestyrelse.



”

Det er ældre, der har været vant til at svare enhver sit. Pludselig er der måske rod i økonomien - og det skaber fortvivlelse.

Lasse Borre Jensen, socialrådgiver

”Vi har fokus på løsninger – og handler på det”

I Københavns Kommune er et forsøg med socialrådgivere på ældreområdet blevet permanent – og der er opnormeret fra to til fem socialrådgivere. En af dem er Lasse Borre Jensen, som hjælper udsatte ældre med udfordringer i en stadig mere kompleks digital virkelighed.

Af Mette Mørk
Foto: Lisbeth Holten

HVAD SKAL EN socialrådgiver egentlig på ældreområdet, som primært har et sundhedsfagligt fokus? Mange ting viste det sig, da Lasse Borre Jensen for fire år siden blev ansat som socialrådgiver i sundhedsforvaltningen på ældreområdet i Københavns Kommune. Dengang var det et toårigt forsøg med to socialrådgivere. De nåede lige at komme i gang, og så kom pandemien. Men nedlukningen blev faktisk det, der tydeliggjorde deres opgaver.

– Vi var nogle af de eneste, der måtte komme indenfor på plejecentrene, og vi så, hvad der var udfordrende for de mest udsatte ældre: For eksempel at få betalt husleje, søge boligstøtte, søge hjælp til indskud, overskue nyt budget, afholde udgifter i den fraflyttede bolig, apotekstilmeldinger og så videre. Det er ældre, der har været vant

til at svare enhver sit. Pludselig er der måske rod i økonomien – og det skaber fortvivelse, fortæller Lasse Borre Jensen.

P-bøder hobede sig op

Det gælder også hos den ældre mand med begyndende demens, der blev ved med at få p-bøder.

– Han havde p-licens ved sin gamle bolig, men ikke i det område, plejecenteret lå i. Alt var foregået fint med indflytningen, men ingen havde lige tænkt på, at der var en bil. Så tog jeg hånd om at få afmeldt licensen og satte i proces, at bilen blev solgt.

Lasse Borre Jensen kom selv ind til opgaven med 25 års arbejde på det specialiserede børneområde i bagagen – og var spændt på overgangen til et helt nyt felt.

– Men vi har oplevet det som meget nemt at komme ind at få kontakt og relation til de ældre borgere, pårørende og personalet. Jeg tror, at det skyldes socialrådgivernes DNA: Vi kommer respektfuldt, helhedsorienteret og nysgerrigt – og vi har fokus på løsninger. Og så handler vi på det. Samtidig skaber det luft til, at plejepersonalet kan varetage deres kerneopgave – plejen.

Der var hurtigt mere arbejde i de 43 plejecentre og tilhørende store hjemmeplejeenheder, end to socialrådgivere kunne nå. Så det toårige forsøg er nu en gruppe på fem fastansatte socialrådgivere, som har deres eget bud på, hvorfor der er brug for en socialfaglig indsats på ældreområdet.

– De ældre borgere – og dermed også deres pårørende og de ansatte i hjemmeplejen – oplever en stigende kompleksitet. Der har været en udvikling med GDPR, en vanskeligere adgang til kommunikation med andre myndigheder, en centralisering med Udbetaling Danmark, sværere kontakt med pengeinstitutter – og der er færre filialer af netop pengeinstitutterne, forklarer Lasse Borre Jensen.

Han cykler typisk ud hver dag for at møde borgere, pårørende eller undervise i hjemmeplejen eller på plejecentrene.

– Det var overraskende nemt for mig at lave skiftet til et helt andet område – vores socialrådgiveridentitet og faglige DNA er det styrende – og jeg er meget glad for, at jeg fik mulighed for at få den oplevelse i en alder af 60 år – at det sagtens kunne lade sig gøre. ♦



– Det var overraskende nemt for mig at lave skiftet til et helt andet område – vores socialrådgiveridentitet og faglige DNA er det styrende, siger Lasse Borre Jensen.

**Det lyder urimeligt,
for ud fra et etisk
synspunkt, så...**

**Det er jeg faktisk
uenig i, fordi...**

**Det ville jeg tænke
anderledes ved
at...**

**Ud fra min faglige
baggrund får jeg øje
på...**

**Måske overser vi en
udfordring, når vi taler
om det på den måde.
Man kunne også
få øje på...**

**Ud fra mine erfaringer vil
jeg foreslå, at man også
ser efter...**

STYRK DIN PRAKSIS MED REFLEKSIV SPARRING

Kollegial refleksiv sparring giver dig nye perspektiver på en sag, så du kan træffe bedre fagligt begrundede beslutninger. Socialt arbejde er fyldt med dilemmaer og komplekse problemstillinger, hvor der sjældent er én rigtig løsning. Ved at tage dig tid til at tillade dine kollegaer omsorgsfuldt at udfordre dine løsninger, får du øje på dine egne blinde vinkler og forudindtagede holdninger.

Af Tina Juul Rasmussen



TJEKLISTE

DET KRÆVER REFLEKSIV SPARRING

Der er en række forhold, som I skal være opmærksomme på for at komme godt i gang med en ny praksis med refleksiv sparring.

- ✓ **Få ledelsens opbakning** til ønsket om at lære og at bruge tid på refleksiv sparring med afsæt i kerneopgaven: "Den kerneopgave, vi løser, har brug for, at vi løbende lærer noget om den og bliver bedre til at kvalificere vores overvejelser og beslutninger. Det kan refleksiv sparring hjælpe os med, og derfor vil vi gerne lære det".
- ✓ **Jeres praksis med refleksiv sparring** skal forankres i organisationen og ikke være noget, I som medarbejdere 'får lov til'. Det kommer hele organisationen til gavn.
- ✓ **Design selv jeres oaser til refleksion**, for eksempel ved regelmæssigt at afsætte tid i kalenderen til møder, som hedder 'refleksiv sparring'.
- ✓ **Find ud af**, om I har kompetencerne til refleksiv sparring selv, eller om I skal have hjælp udefra til at lære det.
- ✓ **Lav en temperaturmåling**. Er vi trygge ved at lægge dilemmaer og tvivl åbent frem for hinanden? Hvis I ikke er, fungerer refleksiv sparring ikke.
- ✓ **Begynd med prøvehandling**. Eksperimentér i mindre grupper. En klassisk faldgrube er, at I giver hinanden løsninger i stedet for kritisk at udfordre hinanden. Eller at I evaluerer hinandens arbejde frem for at undersøge og perspektivere det.

På den anden side får man fra et borgerperspektiv øje på...

Hvis man tænker over det med begreber fra den nye metode, så kommer jeg til at tænke på, at...

GEVINSTER VED REFLEKSIV SPARRING

- Du finder bedre løsninger, fordi de faglige refleksioner og sparring giver dig andre perspektiver på et dilemma eller svære problemstillinger – og dermed også flere handlemuligheder.
- Den nye læring omsættes til en bedre dømmekraft.
- Borgerne kan opleve et mere responsivt system – at blive mødt med et unikt blik på netop deres sag eller problem, og at du som socialrådgiver har gjort dig særlig umage for at forstå, hvad der er på spil.
- Tid til at dvæle ved refleksioner og faglig sparring med kollegaerne vil udvikle din faglighed og skabe bedre trivsel.
- Arbejdspladser, som tilbyder tid til refleksiv sparring, vil fremstå som mere attraktive – en fordel i en tid med rekrutteringsproblemer.



TRÆK TEMPOET UD AF ARBEJDET

Jo vildere og mere komplekse problemer, man arbejder med, desto større behov har man for at udforske mulige vinkler og perspektiver med kollegaernes hjælp. Det giver en bedre begrundet praksis, siger Leif Tøfting Kongsgaard, ekspert i refleksiv sparring.

Af Tina Juul Rasmussen



Leif Tøfting Kongsgaard er uddannet antropolog, ph.d. i velfærdsarbejde og organisatorisk læring og til daglig faglig direktør i Væksthuset. Han har især forsket i organisatorisk læring og refleksiv praksis i velfærdsarbejde. Han er forfatter til bøgerne "Multiteoretisk praksis" og "Bedre begrundet praksis"

REFLEKSIV SPARRING er et mindset og en tilgang til at håndtere vilde problemer og kompleksitet i velfærdsarbejdet. Og den er nødvendig, mener Leif Tøfting Kongsgaard, ph.d., faglig direktør i Væksthusets Forskningscenter og ekspert i refleksiv sparring.

– Helt simpelt handler det om at kunne arbejde kollegialt sammen om at se, at en problemstilling i praksis kan anskues fra flere vinkler og har flere løsninger, forklarer han.

– Hvis man for eksempel har en borger med en ADHD-diagnose, som ryger meget hash og har problemer på hjemmefronten – hvordan anskuer man så sagen? Er fokus på diagnosen, er hashen problemet, eller skal kræfterne lægges i at løse de sociale problemer i hjemmet? Afhængigt af fokus vil der være forskellige løsninger. Derfor er evnen til at kunne gå på afstand af sit sagskompleks som socialrådgiver vigtig – og afhængigt af, hvem man taler med af sine kollegaer, vil svarene også se forskellige ud.

Udvidet harddisk med nye perspektiver

Refleksiv sparring handler derfor om, forklarer han, at invitere sine kollegaer 'uærbødigt og omsorgsfuldt' til at udfordre de blinde vinkler og forudindtagede holdninger.

– Man skal være bevidst om, at man har bias – det har vi alle. Og man skal undgå at forelske sig i en enkelt hypotese. Så ved at invitere sine kollegaer til at udfordre sine tanker og anskuelser, får man udvidet sin harddisk med nye perspektiver og vinkler på sagen, man måske ikke ville have reflekteret sig frem til alene. Og jo vildere problemer, man arbejder med, desto større er behovet for at få andres syn og

perspektiver på dem – fordi der sjældent findes én sandhed eller ét svar. Men der findes bedre måder at tale om problemet på, som kan give en bedre begrundet praksis.

Leif Tøfting Kongsgaard pointerer, at det kræver et fagligt sprog til sparringerne.

– Her handler det om at benytte begreber, teorier og kategorier fra både praksis og forskning, som ikke er private, men et fælles fagligt sprog.

Plads til tøven og tvivl

En anden vigtig forudsætning for en refleksiv praksis er, at tempoet bliver trukket ud af arbejdet for at give plads til tøven, tvivl og nysgerrighed.

”

Hvis vi skal ind i det refleksive rum, er vi nødt til at tage tempoet ud. Vi skal dvæle frem for at accelerere og øge tempoet.

Leif Tøfting Kongsgaard, ekspert i refleksiv sparring

– Hvis vi skal ind i det refleksive rum, er vi nødt til at tage tempoet ud. Vi skal dvæle frem for at accelerere og øge tempoet, som er vores default setting – hele tiden finde de nemme og hurtige svar. Refleksiv sparring er en dvælende, undersøgende tilstand, som er nødvendig for at løse komplekse og vilde problemer. Det kan føles både svært, uproduktivt og ineffektivt, men selv om velfærdsarbejdet er travlt og tiden knap, handler det ikke altid om mere tid, men om at bruge tiden på en anden måde. ♦

Så meget kunne Mia og Casper have sparet med deres PlusKort

Ved et lille rækkehus i en forstad til en større by i Danmark møder vi Mia Bjergskov Nielsen [35], Casper Jensen [37] og deres datter Ida på fire måneder. Casper har haft PlusKort gennem sit fagforeningsmedlemskab siden 2017. Vi er taget på besøg for at overraske familien med besparelser, som de kunne have haft glæde af i hverdagen, hvis de havde handlet med PlusKort rabat.



Inden vi møder Casper og Mia i deres rækkehus, har vi spurgt ind til parrets forbrug, og på den baggrund har vi beregnet potentielle besparelser ved brug af PlusKort. Vi har bl.a. lavet beregninger på tøj, forsikringer og billån, bilreparationer samt ferie og hotelophold. Samlet set løber besparelserne op i 7.000 kr. om året.

"Det er også en slags penge," udbryder Mia Bjergskov Jensen, da hun bliver præsenteret for tallene. "Det kunne jo f.eks. betyde en ekstra weekendtur et eller andet sted hen."

Besparelser på tøj kan betyde råd til endnu mere tøj

Dykker man ned i tallene, kan parret spare ca. 1.000 kr. på tøj ved brug af deres PlusKort. Udover tøj til hverdagsbrug har

Casper ofte brug for nyt løbetøj eller sportstøj til fodboldtræningen, og efter der er kommet en lille ny til i den lille familie, er det en post, der kommer til at fylde endnu mere i budgettet: "At vi kan spare 1.000 kr. på tøj – det er meget -, og nu hvor der er kommet en lille til, skal der bruges endnu flere penge på tøj," uddyber Mia. Besparelserne får hende til at overveje, om hun fremadrettet skal købe lidt dyrere tøj eller mere tøj, og Casper overvejer også at udskifte fodboldstøvlerne lidt oftere.

Et månedsforbrug af benzin sparet

På posten 'forsikringer og billån' kan parret spare helt op til 1.700 kr. "Det synes jeg er meget, for vi har umiddelbart billige forsikringer i forvejen," siger Mia. Og på posten 'auto og transport' kan der spares 500 kr. om året, hvilket ifølge Casper svarer til et månedsforbrug af benzin eller en hel tankfuld.

Flere feriedage og gode oplevelser

Inden for ferie- og hotelkategorien kan Mia og Casper spare ca. 1.400 kr. om året. Det ville f.eks. betyde, at de kunne tage en ekstra overnatning, spise lidt finere eller prøve nogle aktiviteter, som de ellers ikke havde prioriteret. Og aktiviteterne kan de selvfølgelig også få rabat på gennem PlusKort.

"Nu hvor vi ved, hvor meget, der kan være at spare, så vil jeg da gå ind og tjekke rabatter hver gang, jeg skal bruge nogle penge," konkluderer Mia på baggrund af at blive præsenteret for de mange forskellige besparelser med PlusKort.



Scan QR-koden og få dit PlusKort og alle rabatterne på mobilen med det samme.



SOCIALRÅDGIVEREN 06 23



Dansk Socialrådgiverforening

PlusKort.

”Social arv virker ikke ens for alle”

Ny forskning viser, at for børn fra familier med lav indkomst har forskelle i uddannelse meget lille betydning for, hvem der klarer sig bedst målt på indkomst. Her er det i stedet langt det mest afgørende, om man som voksen får et job eller ej.

Af Mette Mørk



Anders Hjort-Trolle er forsker ved Rockwool-Fonden. Han beskæftiger sig med social ulighed, komparative studier, familiekøkonomi og arbejdsliv samt uddannelse. Han står sammen med Rasmus Landersø bag analysen: "The Different Sources of Intergenerational Income Mobility in High and Low Income Families." The Rockwool Foundation Research Unit. Study Paper no. 195.

Hvorfor lave sådan et studie af forældres indkomst?

Fordi vi interesserer os for social arv og mobilitet – og vi synes, der manglede nuanceringer i vores viden. For vi har ikke grund til at tro, at social arv virker ens for alle. Vores analyse viser, at kilderne til social arv adskiller sig alt efter familiers indkomstniveau.

Hvad kiggede I på?

Vi har kigget på forældrenes gennemsnitlige indkomst, mens børnene var mellem 8 og 14 år – og så har vi kigget på børnenes indkomst, når de er først i 30'erne. Og på den baggrund har vi undersøgt hvor meget af det, der kan forklares med forskelle i børnenes beskæftigelse og uddannelse.

Hvilke forskellige faktorer gør, at de "arver" indkomsten?

Hvis forældrene har en middelindkomst, så er uddannelse vigtig for, at børnene skal få en højere indkomst. Mest overraskende var det, at for familier med lav indkomst, spiller beskæftigelse en kæmpe rolle. Når børn fra lavindkomstfamilier også får lav indkomst, skyldes det, at de lige som forældrene har problemer med beskæftigelsen. Det vil sige, at beskæftigelse er deres første og største hindring for social mobilitet – og hvis de kan overkomme den, så er det næste at få uddannelse, hvis de ikke vil "arve" deres forældres lave indkomstniveau.

Det sidste interessante fund handler om det, der sker helt i toppen af indkomstfordelingen – den øverste tiendedel. Her forklarer beskæftigelse ingenting i forhold til indkomsten. Der er ikke et problem, for de er alle i beskæftigelse. Uddannelse forklarer heller ingenting. Den helt store spiller er afkast af kapitalindkomst – så børnene ender med at få mange penge, fordi der går kapital i arv.

Hvad kan en socialrådgiver bruge jeres studie til?

Hvis vi har et ønske om social mobilitet, så skal vi kigge på menneskers livssituation – og der er ikke kun én kur. Det er forskellige faktorer, der gør, at vi ligner vores forældre. Uddannelse bliver ofte fremhævet, men vores studie tyder på, at beskæftigelse altså betyder meget også. Når det er sagt: Det er vigtigt, at vi kigger på social arv i indkomst – men social arv er jo så meget mere end det. Det er en klar begrænsning. Vi kigger ikke på kriminalitet, stofmisbrug, ulighed i sundhed også videre. Det er jo det, socialrådgiverne også skal forholde sig til. ♦

Portræt



(U)lige for loven
Advokat på de svages side
af Mads Pramming og
Birgitte Vestermark
Grønningen 1
267 sider, 300 kr.

En utraditionel advokat

Mads Pramming læste jura ved et tilfælde, men er blevet en af landets førende advokater for nogle af samfundets mest udsatte. Fra sit lille kontor i Københavns nordvestkvarter tager han mange af de sager, som andre advokater for alt i verden vil undgå. Fordi de er tidskrævende og besværlige. Og fordi succesraten er lav.

Han er drevet af social indignation og er med egne ord Danmarks nok

mest tabende advokat. Og hvis man ikke kender navnet, vil mange læsere til gengæld kende nogle af de principielle sager i socialret, som Mads Pramming har ført, og som har givet genlyd i medierne. Eksempelvis Slagelse-sagen, hvor en kommune for første gang blev dømt for at have krænket tre anbragte børns menneskerettigheder ved ikke at føre et tilsyn, som kunne have afsløret, at de blev krænket og misbrugt.



Fra sit lille kontor i Københavns nordvestkvarter tager han mange af de sager, som andre advokater for alt i verden vil undgå.

Debatbog



Jobcenterkrisen
af Steffen Rasmussen
Socialfagligt Forlag
261 sider, 250 kr.
Bestilles på socialfagligt-forlag.dk

Fagbog



Tyk
af Maj Hedegaard Heiselberg og Lene Bull Christensen (red.)
Frydenlund
238 sider, 250 kr.

Guide



Den fantastiske teenagehjerne
af Per Frederiksen
Dansk Psykologisk Forlag
132 sider, 279 kr.

Fagbog



Arbejdslivets svære følelser
af Jacob Thorsen
Akademisk Forlag
257 sider, 350 kr.

Rundt om jobcentre

Forfatteren undersøger udfordringer i beskæftigelsesindsatsen, som befinder sig i endnu en krise. I afdækningen zoomes der ind på den aktuelle lovgivning, ligesom der inddrages stemmer fra både borgere og medarbejdere samt kronikker og læserbreve, der er blevet udgivet de seneste år. Forkvinde for Dansk Socialrådgiverforenings beskæftigelsesfaggruppe Mette Louise Brix bliver også interviewet.

Plads til alle

Forfatterne, som er forskere ved Roskilde Universitet, gør op med de myter, der findes om tykke mennesker i forhold til sundhed, sex, forældreskab og mange andre aspekter af livet. Bogen giver stemme til 13 helt almindelige kvinder, som åbent deler ud af deres drømme om at leve i en verden, hvor der er plads til alle kroppe – uanset størrelse. De udfordrer os til at se på tykke mennesker med nye øjne.

Udviklingskarussel

Guiden fortæller om alt det, der sker i ungdommen. Om risikoadfærd og konsekvensberegning, om sex og relationer, om selvskade og digitale krænkelser, om at opleve alting stærkere og mere intenst end på noget andet tidspunkt i livet, om mod og tvivl og om fuldt fokus på de andre unge – på godt og ondt. Målgruppen er alle teenageforældre og dem, der har med de unge at gøre i deres arbejde.

Et blik udefra

Viden om, hvordan vi håndterer følelsernes stærke dynamikker, er med til at sikre, at vi bliver bedre til at passe på os selv og hinanden i arbejdet – særligt når arbejdstempoet er højt. 'Arbejdslivets svære følelser' er et opslagsværk, der kan tages frem, når arbejdets følelser eller dagligdagen kræver et blik udefra. Bogen tager udgangspunkt i konkrete sager fra social- og sundhedssektoren. ♦

”VI ARBEJDER PÅ AT FÅ LOVENS INTENTIONER IND UNDER HUDEN”

- Vi er nødt til at lade organisationen smage på det og massere det igennem. Derfor begyndte vi også, inden loven var vedtaget, så vi kan nå at få lovens intentioner ind under huden, fortæller **Charlotte Bøcher**, der er børne- og familiechef i **Favrskov Kommune**. Hun kalder **loven en gave** - og lægger ikke skjul på, at det er en krævende en af slagsen. De har været i gang med forberedelserne i et år, men der er stadig lang vej.

Af Bjarke Hartmeyer Christiansen
Illustration: Otto Dickmeiss

Der findes en særlig type gave, som man halvt fortryder at have ønsket sig, når først man modtager den. Et IKEA-skab, for eksempel. Der er gode grunde til, at det indtager en prominent plads på ønskelisten: Det er praktisk, frigiver plads og gør hverdagen bedre. Problemet er, at det skal samles først, og i den proces kan der gå så meget galt.

For Charlotte Bøcher, der er børne- og familiechef i Favrskov Kommune og uddannet socialrådgiver, gælder noget af det samme for Barnets Lov, som træder i kraft den 1. januar 2024. På mange måder er loven en forbedring, men omstillingen, de står over for, kan godt virke uoverskuelig – og i modsætning til et IKEA-skab følger der ingen samleanvisning med.

- Jeg bruger nok 80 procent af min tid på det og har ansat en

medarbejder på 25 timer, der udelukkende arbejder med omstillingen. Vi har et kæmpe diagram til at sikre, at vi husker det hele, siger hun og nævner i flæng: Nyt sagsflow, revideret journalsystem, kommunikationsplatforme til børn, GDPR, ny handleplan for æresrelaterede konflikter, nye kvalitetsstandarder, ny hjemmeside, nye samarbejdsprocesser, børnevenlige rum og meget mere.

Alt det skal tænkes ind og passes sammen, som brikker i et kompliceret puslespil. Så hellere et IKEA-skab, kunne man tænke. Men helt grundlæggende er Charlotte Bøcher positivt indstillet over for den nye lov og ser den som en mulighed for at forbedre sagsbehandlingen og inddragelsen af børn og familier.

- Vi ser det som en gave. Vi skal lave færre børnefaglige undersøgelser og i stedet screene hur-



Bag om temaet

Med Barnets Lov, som træder i kraft 1. januar 2024, stilles der en række nye krav til sagsbehandlingen på børneområdet. Det betyder, at der er behov for at gentænke den måde, som børneområdet er organiseret på. Socialrådgiverne skal blandt andet arbejde med et nyt sagsflow, være to på komplekse sager og sikre løbende inddragelse af børn og unge. Hvordan gør kommunerne sig klar til at implementere Barnets Lov - og hvad betyder det for socialrådgivernes praksis, faglighed og arbejdsmiljø? Det har vi spurgt socialrådgivere og eksperter om.





tigt for at finde frem til, hvad der er behov for. Det letter det administrative arbejde og giver os bedre muligheder for at sætte en indsats i gang fra dag ét. På den måde får vi mulighed for hurtigere at hjælpe de børn, unge og familier som har behov for det, siger Charlotte Bøcher.

Inddragelse og tryghed

For at kvalificere omstillingen har Charlotte Bøcher nedsat arbejdsgrupper med medarbejdere og ledere. De skal blandt andet se på lovens krav om mere børneinddragelse og finde frem til, hvordan flowet mellem myndighed og udfører skal se ud efter nytår, hvor flere indsatser som nævnt skal sættes hurtigt i gang.

– Vi er nødt til at lade organisationen smage på det og massere det igennem. Derfor begyndte vi også, inden loven var vedtaget, så vi kan nå at få lovens intentioner ind under huden.

Generelt er inddragelse af medarbejdere et afgørende element i Charlotte Bøchers arbejde som leder. Hun har oplevet medarbejdere, der syntes, at en proces tog for lang tid, fordi hun insisterede på at få alles input inden en beslutning.

HOVEDPUNKTER I BARNETS LOV

1. Styrket børneinddragelse

Socialrådgiveren skal inddrage barnet eller den unge løbende og følge op senest tre måneder efter, at indsatsen er sat i værk. Derefter skal opfølgning ske efter en faglig vurdering med inddragelse af barnets eller den unges ønsker og behov. Der er ikke fastlagte krav om børnesamtaler, bortset fra ved underretninger om overgreb.

2. Nyt og mere fleksibelt sagsforløb

Der er ikke længere krav om børnefaglige undersøgelser i alle sager. I stedet indledes alle sager med en screening for at finde ud af, om der er behov for en yderligere afdækning. Er der det, skal der enten foretages en afdækning af problemstillingen og behov for støtte eller i alvorlige eller komplekse sager en børnefaglig undersøgelse. Støtten kan under alle omstændigheder sættes i gang umiddelbart efter screeningen.

3. To socialrådgivere på svære sager

I mere alvorlige sager skal to socialrådgivere deltage i møder med barnet eller den unge. Det samme gælder samtaler i forbindelse med tilsynsbesøg hos anbragte børn og unge.

Barnets Lov udløber af aftalen om Børnene Først fra 2021.



Jeg bruger nok 80 procent af min tid på det og har ansat en medarbejder på 25 timer, der udelukkende arbejder med omstillingen.



Charlotte Bøcher, børne- og familiechef

– Jeg forventer, at mine medarbejdere kan være i uvisheden. Jeg tror, at inddragelsen er vigtigere end frustrationen over uvisheden. Jeg elsker at spille med åbne kort og siger tit: 'Det ved jeg ikke noget om endnu, skal vi ikke prøve at blive klogere sammen?' Det er jo dem, der er tættest på. De ved meget mere end jeg gør, siger hun.

Det kan være svært at sikre den rette balance, for mens nogle medarbejdere er mest trygge med et højt vidensniveau og løbende inddragelse, har andre mindre behov for at høre nyt, før der er truffet beslutninger. Det fortæller socialrådgivernes tillidsrepræsentant, Rikke Seliger, der arbejder i familierådgivningen.

– Det ville da være fedt, hvis ledelsen bare sagde 'rolig, vi har styr på det'. Men ærligheden og inddragelsen i processen giver os den tryghed, vi har brug for i sådan en omstilling. Det handler i høj grad om tillid, for vi får jo ikke alle mellemregninger at vide, og der er ikke enighed om alting, for eksempel tempoet i processen. Men der er tillid, siger hun.

Ny faglighed

Favrskov har sammen med en række andre kommuner deltageret i et partnerskab drevet af Kommunernes Landsforening og Komponent, der skal forberede dem på de omfattende forandringer, loven bringer med sig. Derfor har de allerede arbejdet med omstillingen i et års tid ud fra en såkaldt parathedsanalyse, der viser, hvad de skal være opmærksomme på for at leve op til lovens krav og intentioner.

I Favrskov pegede analysen blandt andet på, at de fremover skal arbejde mindre specialiseret og opdelt for så vidt muligt at sikre familierne en fast socialrådgiver. Det betyder, at familierne fremover beholder den socialrådgiver, de først har fået tildelt, også selv om behovene ændrer sig. Derfor skal socialråd-



giverne også i højere grad samarbejde på tværs af afdelinger og med familiens samlede behov for øje.

– Tidligere var vores familieafdeling også opdelt og havde for eksempel et ungeteam. Vi har arbejdet meget med faglige specialer og faglig dybde, og det har måske kostet flere skift. Nu skal familierne blive i den afdeling, de starter i. Kommer der så for eksempel et handicap til, kobler vi en fra specialrådgivningen på sagen som 2'er, forklarer Charlotte Bøcher.

Kort fortalt skal der fremover være et tværfagligt modtageteam med både socialrådgiver, PPR, udfører-enheden og sundhedsplejen, der vurderer, hvad nye børn og familier umiddelbart har brug for, koordinerer indsatsen og hurtigt visiterer dem enten direkte til en indsats, til familierådgivningen eller til børnehandicap (der skifter navn til specialrådgivningen).

Som det er nu, visiteres familien til en af de to afdelinger på baggrund af, om de sociale udfordringer eller behovet for kompenserende støtte fylder mest. Efter omstillingen vil den tungestvejende problemstilling indikere, hvilken afdeling der kan hjælpe barnet eller den unge bedst.

Sig selv som indsats

Socialrådgiver Mia Vestergaard og hendes kolleger i specialrådgivningen ser frem til forandringerne med både forventning og bekymring.

– Vi regner med at få øje på problemerne hurtigere end nu. I dag kan der være mange skift, og så bruger hver socialrådgiver enormt lang tid på at finde ud af, hvad problemstillingen er. Men jeg er også bekymret for de forventninger, der kommer til os som rådgivere, og hvor stor en rolle, vi skal spille i barnets liv, med de ressourcer vi har nu.

Samtidig er der forskellige holdninger blandt socialrådgiverne til den faglige omstilling, de står over for, fortæller hun.

– Vi skal bruge os selv og vores faglighed mere og være mere hos familierne. Vi skal være en indsats i os selv og kunne give dem værktøjer frem for at lade andre gøre det.

Det er en anden faglighed, end vi er vant til, og kan godt være svært for nogen.

Nogen vil trives, andre vil være udfordret, siger

Mia Vestergaard og tilføjer, at hun selv ser en stor udfordring i at leve op til

kravet om øget inddragelse, når det gælder børn med funktionsnedsættelse.



Socialt arbejde kræver jo skriftlig dokumentation. Jeg er nysgerrig på, hvordan det vægtes fremover.

Rikke Seliger, tillidsrepræsentant

– Jeg føler mig ikke helt rustet til at passe ordentligt på børnene i det her. Vi vil gerne give børnene en oplevelse af at blive hørt og inddraget, men hvordan gør vi det, når der er tale om børn uden indsigt i egne udfordringer? Hvordan taler jeg med børnene om noget, de ikke har holdninger til? Mange af de børn og unge, vi har, kan tale med os i maksimalt fem minutter, og hvordan får vi så det rigtige ud af samtalen? Hvor meget skal vi forstyrre dem? Og hvor mange kan de rumme at tale med? De er måske tilknyttet PPR, psykiatrien, har lærere, ergoterapeuter og så videre. Her bliver jeg så endnu en i rækken, siger hun og påpeger samtidig, at de i Favrskov allerede gør meget af det, Barnets Lov foreskriver, for eksempel at minimere sagsbehandlerskift og inddrage børnene mere.

Fra lineær til cirkulær

Den politiske ambition med Barnets Lov finder man allerede i titlen til lovens forløber, den politiske aftale Børnene Først fra maj 2021. Ifølge aftalen skal Barnets Lov ”stadfæste et tidssvarende børnesyn, der både i lovgivning og praksis skal sikre, at børn ses i deres egen ret, får flere rettigheder, og at rettighederne og barnets stemme får større betydning i sagsbehandlingen.”

Dette nye børnesyn er en af de to bærende søjler i Barnets Lov, mener Charlotte Bøcher. Den anden er en ny og mindre skematisk måde at arbejde på, og her er et af de centrale elementer i Barnets Lov det nye sagsflow, der blandt andet betyder, at alle sager indledes med en hurtig screening.

Charlotte Bøcher kalder det for en ændring 'fra en lineær til en cirkulær' måde at arbejde på.

– Når vi i dag får en familie ind og vurderer, at der skal laves en børnefaglig undersøgelse, går der ofte op til fire måneder. Så laver vi en handleplan og visiterer til indsatser. Så følger vi op efter tre måneder, seks måneder og så videre. I det nye system sætter vi en indsats i gang med det samme og arbejder så sideløbende på at finde ud af, om der er behov for en børnefaglig undersøgelse. Socialrådgiveren skal





være i tæt kontakt med familiebehandleren, løbende sikre at barnet forstår, hvad der er i gang, vurdere om hun selv skal tættere på familien eller ej, siger Charlotte Bøcher og understreger, at hun godt ved, at det kan blive en stor udfordring for både medarbejderne og lederne.

– Det er rigtig godt, men også vildt udfordrende.

Hvordan ved man, hvornår man har overholdt lovgivningen? Hvordan bliver man målt på det? Hvordan kan man både slippe medarbejderne fri og styre samtidig?

Tillidsrepræsentant Rikke Seliger ser en kæmpe fordel i, at udgangspunktet fremover er hurtig indsats til alle frem for en tung undersøgelse.

– Når familierne henvender sig, har de måske allerede talt med netværket om problemerne. Det kan tage lang tid at se udfordringerne i øjnene og tage tilløb til selv at henvende sig, måske med hjælp fra institution eller skole. Vi skal hjælpe familierne på det tidspunkt, hvor de har valgt at vise sig sårbare, for her vil de sædvanligvis være mere klar til at tage imod hjælpen. Derfor er den første henvendelse tæt på et ideelt tidspunkt at starte indsatsen op frem for fire måneder senere. Det er guld værd med en hurtig vej ind, siger hun.

Retssikkerhed

I offentligheden har organisationer som tænketanken Justitia og RIFT udtrykt bekymring for, at Barnets Lov kan forringe børns og familiers retssikkerhed. Og ifølge Charlotte Bøcher er der ingen tvivl om, at der bliver et arbejde med at sikre den rette balance mellem fleksibilitet, mindre dokumentation og færre

proceskrav på den ene side og retssikkerheden på den anden side.

– Det kræver tålmodighed. Vi skal give Social- og Boligstyrelsen og Ankestyrelsen noget tid. Det er en helt ny lov, og der kan være mange huller i osten, men man kan ikke forudse alle problemer. Og så må vi tage dem hen ad vejen.

Hun peger dog allerede nu på en mulig udfordring, når familiebehandlere eller andre fagpersoner, der ikke er vant til at dokumentere med fokus på lovgivningen, får større indflydelse i sagens afdækning eller undersøgelse.

Tillidsrepræsentant Rikke Seliger er enig i, at det fortsat er et åbent spørgsmål, hvordan man både opnår mindre og sikrer tilstrækkelig dokumentation.

– Socialt arbejde kræver jo skriftlig dokumentation. Jeg er nysgerrig på, hvordan det vægtes fremover, så vi blandt andet sikrer bedst mulig vidensdeling allerede tidligt i forløbet, når de skriftlige dokumentationskrav ændres samtidig.

Sagstal og arbejdsmiljø

Mens flere af de vigtigste elementer i Barnets Lov flugter med Dansk Socialrådgiverforenings udspil 'Tæt på Barnet' fra 2020, er der fortsat ingen krav til kommunerne om at sætte et loft over antallet af sager pr. socialrådgiver. Man kan håbe, at færre proceskrav og mere fleksibilitet kan frigive tid, men de nye krav om blandt andet mere børneinddragelse kræver til gengæld også mere tid – og i mange kommuner er socialrådgiverne på børneområdet meget pressede.

I Favrskov kender Rikke Seliger udmærket til det usunde pres, der følger af et for højt sagstal. Da hun

FRA NYTÅRSTALE TIL BARNETS LOV OM DS' ØNSKER OG KRAV

Efter statsministerens nytårstale i 2020 fulgte en ophedet debat om anbringelser. Mange udtrykte bekymring for, om en politisk målsætning om flere tidlige anbringelser for eksempel ville betyde lovkrav om flere anbragte børn.

Sådan blev det ikke. I processen frem mod vedtagelsen af Barnets Lov har Dansk Socialrådgiverforening kæmpet hårdt for mere fleksibilitet, større fagligt handlerum og fokus på tidlig og hurtig indsats. Resultatet er tydelige socialrådgiver-aftryk på loven, fortæller forkvinde Signe Færch.

– Med screeningen kan vi hurtigt afdække sagen og sætte indsatser i gang. Det vil gøre sagsbehandlingen

mere smidig og sikre, at vi kan hjælpe mange børn og familier tidligere og hurtigere, siger hun.

Signe Færch understreger samtidig, at implementeringen og økonomi er afgørende for, om loven bliver en succes.

– Partierne bag Barnets Lov har et stort ansvar for at løfte området. Jeg er bekymret for, om kommunerne kan leve op til lovens intentioner. De er ekstremt pressede økonomisk, og der er hårdt brug for bedre arbejdsforhold, så vi ikke bliver syge af at gå på arbejde, understreger hun.

Implementeringen af loven skal evalueres i 2026 og igen i 2028 af en arbejdsgruppe under Socialministeriet, hvor Dansk Socialrådgiverforening sidder med.

Kompetenceudvikling i Barnets Lov

Det kræver en særlig indsats, når ny lovgivning skal implementeres i praksis. I kølvandet på Barnets Lov har Social- og Boligstyrelsen derfor igangsat en række aktiviteter med fokus på kompetenceudvikling: Kurser, webinarer, workshops samt e-læringsmoduler. Kurserne, som tilbydes alle kommuner, er finansieret af Social- og Boligstyrelsen og er gratis.

Læs mere på barnetslovpraksis.dk

blev ansat som socialrådgiver for 14 år siden, havde hun 62 sager, hvilket gjorde det meget vanskeligt at opfylde lovkravene for sagsbehandlingen. I dag ser det anderledes ud, fortæller hun.

– Lige nu er sagstallet i Familierådgivningen lavere end nogensinde før, og det mærker vi tydeligt på arbejdsmiljøet. Vi kender børnene og forældrene og har en helt anden relation til dem. Komplexiteten i sagerne er ofte høj, så det er vigtigt, at vi har plads og tid til at tale og sparre med hinanden i kollegagrupper. På den måde kan vi bedre rumme de svære sager og de høje følelsesmæssige krav i arbejdet. Der er



Jeg er bekymret for forventningerne til, hvor stor en rolle vi skal spille i barnets liv med de ressourcer, vi har nu.

Mia Vestergaard, socialrådgiver



også tid til det mentale break med en snak over en kop kaffe. Jo mere overskud vi har til at være den bedste udgave af os selv, desto bedre, siger hun og tilføjer, at de er meget opmærksomme på arbejdspresset i de forskellige afdelinger.

– Vi hjælper hinanden, når der er brug for det. Vi har hele tiden fokus på at sikre trivsel og et godt arbejdsmiljø. Det kræver selvfølgelig de nødvendige ressourcer, særligt i forbindelse med implementeringen af den nye lovgivning.

I afdelingen for børnehandicap er Mia Vestergaard bekymret for, om der er ressourcer nok til, at hun og kollegerne kan løfte de nye opgaver.

– Jeg tror, at ambitionerne og meget af omstillingen risikerer at falde til jorden uden flere ressourcer. Vi skal lave færre paragraf 50-undersøgelser, men det fylder ikke så meget her hos os, og vi har allerede nu mange sager, siger hun og understreger, at hun i øvrigt ser positivt på omstillingen.

– Det bliver rigtigt godt, hvis vi har ressourcerne. Vi vil så gerne møde børnene mere og danne en god

relation til forældrene. Vi møder en del forældre med modstand mod, at vi skal møde børnene. De er bekymret for, om vi lægger mere vægt på det, vi ser på kort tid i samværet med børnene, frem for det, forældrene beskriver. Nu kan vi sige, at det skal vi, fordi loven siger det, og det giver os et meget bedre indblik i børnenes trivsel. Hvis bare vi får ressourcerne, bliver det utroligt godt.

Svært at ramme plet

Leder Charlotte Bøcher ser ikke mangel på ressourcer som det store problem i Favrskov. For hende handler det om at finde ud af, hvordan de skal fordeles. Det gælder også de penge, der følger med til at sætte to socialrådgivere på svære sager.

– Jeg er optaget af at fordele ressourcerne rigtigt, og det er svært at føle sig sikker på at ramme plet her, inden loven er trådt i kraft. Vi ved, at der for eksempel skal deltage to rådgivere i alle møder med børn, når der udarbejdes børnefaglige undersøgelser, og at der skal to rådgivere på tilsynsbesøg. De to ting kræver meget forskellige ressourcer. Jeg er nødt til at lave et nedslag om et år for at se, hvordan arbejdsstrykket ligger og så sikre, at der er folk nok til opgaverne, siger hun.

Der venter Favrskov og de øvrige kommuner et stort arbejde med at blive klar til den 1. januar. Og selv derefter vil der gå noget tid, før medarbejderne og organisationen har fundet sig til rette i de nye rammer. De sidste brikker i puslespillet falder først på plads hen ad vejen.





FORVENTNINGER TIL BARNETS LOV

Hvordan forbereder I jer til Barnets Lov?
Hvordan forventer du, at Barnets Lov
kommer til at påvirke din praksis?
Det har vi spurgt tre socialrådgivere om.

Af Susan Paulsen

Hurtigere og mere forebyggende indsatser

Sophia Chili, tillidsrepræsentant,
Borgercenter Børn og Unge,
City Østerbro, Københavns Kommune:

- Vi har været på en kursusdag, som Socialstyrelsen har arrangeret, hvor vi fik en kort introduktion til Barnets Lov. Derudover har vores ledelse taget initiativ til at etablere fire arbejdsgrupper med temaer fra Barnets Lov, hvor vi kan melde os til det tema, som interesserer os mest. Grupperne kan sammensættes på tværs af afdelingerne, og det, tror jeg, vil bidrage til nogle fagligt velfunderede løsninger.

- Jeg håber, at Barnets Lov vil medvirke til, at vi i højere grad handler hurtigere og mere forebyggende. Jeg ser det som meningsfuldt, at man løbende sammen med barnet og familien tilpasser støtten. Men det stiller krav om en hyppig opfølgning, som kræver mange ressourcer og færre sager - og det kan blive en udfordring.

- Jeg er meget optaget af, hvordan vi kan forbedre rammen for børnesamtalen, og hvordan man kan gøre det til en god, tryk og kontinuerlig del af forløbet. Vi håber på at lære nye metoder og tilgange og drømmer om bedre samtalerum til børnesamtalerne og et "eftermiddags-køleskab", fordi børnene ofte er ret sukkerkolde, når de kommer lige fra skole.



Bedre inddragelse kræver en styrket relation



Lone Kirschning, fællestillidsrepræsentant,
Børn- og Ungerådgivningen, Lolland Kommune:

- Vi har snart været i gang i et år. Ledelsen deltager i et partnerskab i et samarbejde mellem Kommunernes Landsforening og Komponent, hvor der er lavet en analyse af, hvordan vi mest hensigtsmæssigt kan arbejde med implementering af Barnets Lov. I MED-udvalget har vi lavet en procesgruppe, hvor vi sammen med ledelsen drøfter, hvordan vi kan tackle de nye input og lovkrav.

- Det er især temaet om, hvordan vi sikrer en bedre inddragelse af børnene, som har fyldt meget hos os. Hvis det skal lykkes, er det en forudsætning at styrke relationen til barnet, hvor vi vil satse på at komme lidt væk fra de stive rammer for børnesamtalen, som forvaltning og skole er - og i stedet eksempelvis gå en tur sammen med barnet. Det kræver mere tid, og vi har talt om at 'hente' noget tid ved at holde digitale netværksmøder, så vi ikke skal køre ud hver gang. Derudover har vi fokus på, om vores sagstal eventuelt skal være lavere.

- Det er mit indtryk, at de fleste af mine kolleger glæder sig til at komme i gang. Personligt ser jeg frem til det nye sagsflow, hvor vi skal lave langt flere faglige vurderinger og forholde os til, hvad der sker her og nu med barnets trivsel. Det giver et godt fundament at arbejde ud fra.

Nyt mindset vil forandre vores måde at arbejde på



Sandra Mikkelsen, afdelingskoordinator, Udsatte, Ungecentret,
Aarhus Kommune:

- Aarhus Kommune har en overordnet implementeringsplan, som skal være med til at sikre, at vi understøtter medarbejderne tilstrækkeligt i forbindelse med, at Barnets Lov træder i kraft. Der er forskellige arbejdsgrupper på tværs af stab og drift, som alle medvirker til, at ændringer og fokusområder i Barnets Lov tilgodeses. Det gælder blandt andet at understøtte tidlig indsats, sikre færre skift, børneinddragelse, kvalitet i sagsbehandlingen og styrket retssikkerhed og overgang til voksenlivet.

- Jeg forventer, at mindsettet i den måde, vi arbejder på, kommer til at ændre sig. Den nye lovgivning giver os mulighed for at afdække udfordringer hos børn og unge hurtigere, hvor vi så også hurtigere kan igangsætte en indsats. Vi har i forvejen stort fokus på både inddragelse i egen sag og på en god overgang til voksenlivet - herunder, hvordan de unges mål fastsættes.

- I omstillingsprocessen er det vigtigt at huske på, at selv om der er nye paragraffer i Barnets Lov, så ændrer alting sig ikke ved årsskiftet, men vil være en løbende tilpasning.

At mestre børneinddragelse

Ifølge aftalen 'Børnene Først' skal en ny børnerådgiveruddannelse styrke socialrådgivernes børnefaglighed. To eksperter og Dansk Socialrådgiverforening ser et stort behov for kompetenceløft gennem videreuddannelse.

Af Bjarke Hartmeyer Christiansen

Foto: Udlånt af U.point / fotograf Thomas V. Olsen, Take-A-Look

SOCIALT myndighedsarbejde med børn og familier kan være en svær balancegang. Socialrådgiveren skal tage ansvar for store beslutninger i barnets liv og samtidig give plads til barnets perspektiv og synspunkter. Med Barnets Lov får sidstnævnte en mere fremtrædende plads. Som der står i loven: "Barnets eller den unges holdning og synspunkter skal tilvejebringes og inddrages løbende ved samtaler og anden direkte kontakt, inden der træffes beslutninger eller afgørelser efter loven om barnets eller den unges forhold."

Den nye lov giver bedre rammer for at arbejde ud fra et moderne børnesyn, mener lektor ved socialrådgiveruddannelsen Malene Kaa Rosted, der tidligere har arbejdet som socialrådgiver på børneområdet og i Børns Vilkår.

– Serviceloven kræver, at vi taler med anbragte børn første gang efter tre måneder og derefter hver sjette måned. Med Barnets Lov skal vi efter de tre måneder vurdere, hvad barnet har brug for af opfølgning. Det giver en unik mulighed for at lade barnet være med til at afgøre det, siger hun og påpeger samtidig, at det også er en faglig udfordring.

– Da jeg læste, skulle vi selvfølgelig møde barnet empatisk, men samtidig var der en 'vi ved jo bedre, hvad der er bedst for dig'-tilgang. Det moderne børnesyn handler om åbent at spørge, 'hvad er det gode for dig?' Så må man pakke den viden, man har, om det gode børneliv, børns udvikling, helhedssyn og beskyttelses- og risikofaktorer lidt væk og bare lytte. Det er meget lettere sagt end gjort.

Ny børnerådgiveruddannelse

Derfor er der også brug for en ny børnerådgiveruddannelse, mener Dansk Socialrådgiverforenings forkvinde, Signe Færch.

– Inddragelse af børn og unge er en meget vanskelig opgave, der kræver løbende opkvalificering. Nu kommer Barnets Lov med endnu større krav – for eksempel får 10-årige nu partsstatus – og grundig oplæring og efteruddannelse er derfor, ligesom tid til arbejdet, helt afgørende for os.

Dansk Socialrådgiverforening har længe kæmpet for en obligatorisk videreuddannelse for socialrådgivere på børneområdet med fokus på inddragelse af og samtaler med børn, unge og familier samt tværfagligt samarbejde. Med aftalen 'Børnene Først' tog politikerne første skridt med en arbejdsgruppe, der før sommer udarbejdede en model for den nye uddannelse. Dansk Socialrådgiverforening sad med i arbejdsgruppen, og forkvinde Signe Færch håber, at politikerne nu vil gøre uddannelsen til virkelighed.

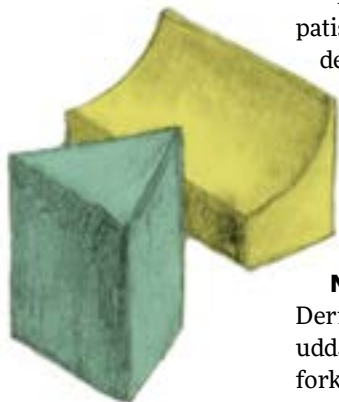
– Uddannelsen er helt afgørende. Vores arbejde er



Det moderne børnesyn handler om åbent at spørge, 'hvad er det gode for dig?' Så må man pakke den viden, man har, om det gode børneliv lidt væk.



Malene Kaa Rosted, lektor ved socialrådgiveruddannelsen



Arbejdspres og økonomi

Dansk Socialrådgiverforenings seneste rundspørge på børneområdet – fra april 2023 – viser, at ni ud af ti socialrådgivere oplever et stort arbejdspress, hvilket har store konsekvenser for indsatsen. Det samme har kommunernes pressede økonomi. Læs rundspørgen "Arbejdspres og økonomi: Rundspørge på børneområdet, april 2023" på socialraadgiverne.dk/publikationer

→ allerede nu ekstremt komplekst og krævende, så det handler ikke kun om Barnets Lov. Vi skal som socialrådgivere have ret til et kompetenceløft, så vi efter noget tid på børneområdet kan sige til vores ledelse: 'Nu kræver loven, at jeg skal have videreuddannelse'. Det forventer jeg, at regeringen og partierne bag 'Børnene Først' fører ud i livet, siger hun.

Også socialrådgiver Steen Bach Hansen, der arbejder som selvstændig konsulent og rådgiver på børneområdet, ser videreuddannelse som helt nødvendigt for socialrådgiverne.

– Det er særligt vigtigt med den nye lovgivning, hvor vi skal meget tættere på børnene. Socialrådgiverne skal være mere fagligt bevidste om, hvordan og hvorfor de vil holde børnesamtalen og hvilke overvejelser, de har, når de for eksempel beslutter at bruge De Tre Huse eller Playmobil som samtaleredskab. Det er afgørende for at sikre den faglige kvalitet og kontinuitet.

Han lægger stor vægt på, at uddannelsen bliver praksisnær.

– Den skal træne rådgiverne i praksis. Hvordan laver jeg analyser, hvordan forbereder jeg og gennemfører en samtale med børn, hvad gør jeg, når forældrene bliver vrede på mig. Men den skal også



Vi skal som socialrådgivere have ret til et kompetenceløft, så vi efter noget tid på børneområdet kan sige til vores ledelse: 'Nu kræver loven, at jeg skal have videreuddannelse.'

Signe Færch, forkvinde, Dansk Socialrådgiverforening



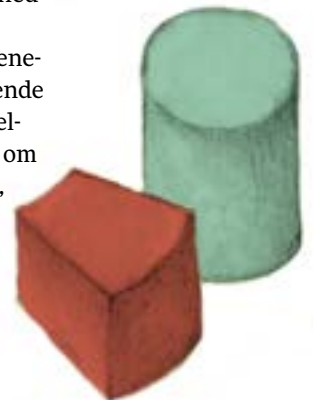
træne dem i at skrive journalnotater. Det skal gøre både praksis og sagsarbejde bedre. Træning, træning, træning, siger Steen Bach Hansen.

Styrket selvbillede

For Malene Kaa Rosted er det afgørende, at den nye børnerådgiveruddannelse gør socialrådgiverne endnu bedre til at få det, hun kalder for børnenes 'indefraperspektiv', frem. Hun har selv som forsker analyseret samtaler mellem socialrådgivere og unge på video og bruger både videoklip og rollespil aktivt, når hun underviser de studerende på 3. semester. Og der er virkelig meget at lære.

– Vi træner enkeltdele, for eksempel at sætte en ramme for samtalen, og hvordan man skaber et positivt, empatisk klima, viser interesse for barnet og etablerer en god kontakt. Hvordan man får de rigtige informationer fra barnet og samtidig har blik for at styrke barnets selvbillede, for eksempel ved at sige 'nej hvor var det sejt, at du kom i skole to dage i sidste uge', frem for at fokusere på skolens bekymring for de tre andre dage. Vi kan se i videoerne, at mange socialrådgivere glemmer at styrke den unges selvbillede, fordi de føler, at de skal videre i samtalen. Det kræver, at vi slår ørerne ud, lytter efter, hvad børnene og de unge siger, og går med dem ned ad den vej, siger hun og fortsætter:

– Det er vigtigt med kompetenceløft. Vi er en generalistuddannelse. På 2. semester lærer de studerende om voksne i udsatte positioner og hele beskæftigelsesområdet. Og så skal de lære alle de mange ting om børn, unge og familier, herunder børnesamtalen, på 3. semester. Det er svært at mestre. Og det er først, når socialrådgiverne kommer ud og har kontakt med de rigtige børn og unge, at de får den praksiserfaring, de skal bruge til at videreudvikle deres faglighed. Derfor skal vi selvfølgelig have et kompetenceløft, siger hun. ◆



DS' FORSLAG TIL BØRNERÅDGIVER UDDANNELSEN

Dansk Socialrådgiverforenings arbejdsgruppe om børnerådgiveruddannelsen har udarbejdet tre forslag til uddannelsen.

1. Alle socialrådgivere på børneområdet skal inden for de første to år efter ansættelse påbegynde **en obligatorisk specialuddannelse**. Der skal være mulighed for at få merit, hvis man i forvejen har efteruddannelse eller realkompetencer inden for området.
2. **Børnerådgiveruddannelsen knyttes tæt til praksis**. Supervision og refleksion over egen praksis skal være et naturligt element i uddannelsen, og der skal samtidig afsættes en pulje til vikardækning i kommunerne.
3. **Børnerådgiveruddannelsen skal bygges oven på enten professionsbacheloren som socialrådgiver eller uddannelsen som socialformidler**. Målgruppen bør være socialrådgivere og socialformidlere med mindst ét års erhvervs erfaring som myndighedsperson.

15. -16. NOVEMBER

2023

SOCIAL RÅDGIVER DAGE



Dansk Socialrådgiverforening

GLENN BECH FORFATTER • **PERNILLE ROSENKRANTZ-THEIL** SOCIALMINISTER
• **PIA FRIIS LANETH** HISTORIKER OG FORFATTER • **KATRINE MARIE GULDAGER** FORFATTER

KATRIN LEICHT SCHNOHR OG **LOTTE ANDERSEN** KØBENHAVNS PROFESSIONSHØJSKOLE • **TOBIAS TRIER** MUSIKER • **NANA WESLEY HANSEN** LEKTOR VED FAOS • **DAVID KLEMMESSEN** SOCIAL- OG BOLIGMINISTERET • **JANNE KOFOED** FRONTLØBERNETVÆRKET • **PER WESTERSØ OG ANDERS BØGGILD CHRISTENSEN** VIA UNIVERSITY COLLEGE
• **KATJA BALSLEV NIELSEN** FORFATTER • **JACOB THORSEN** ORGANISATIONSPSYKOLOG

METTE LARSEN OG ANNE HOMANN BJERREGAARD KØBENHAVNS PROFESSIONSHØJSKOLE • **THOMAS DE OLIVEIRA** TIDLIGERE ANBRAGT • **JOAN LYSHOLDT OG ANETTE CRONE JESSEN** SEXOLOGER OG SOCIALRÅDGIVERE
• **TINA GIVSKUD** SKOLESOCIALRÅDGIVER • **CLARA SIBONI LUND** PH.D. OG ADJUNKT AARHUS UNIVERSITET • **ANNE LOUISE KRONBORG** VIA UNIVERSITY COLLEGE • **FILIP MUJINOVIC OG METTE LOUISE BRIX** SOCIALRÅDGIVERE • **LOTTE HAMMERICH** SOCIALRÅDGIVER • **LÆRKE SICK-BRORSKOV JENSEN** SOCIALRÅDGIVER • **DURITA JOHANSEN OG KAMILLA DAHL-MALMROES** SOCIALRÅDGIVERE **OG MANGE FLERE...**

DANMARKS STØRSTE FAGFESTIVAL FOR SOCIALRÅDGIVERE

Tilmeld dig Socialrådgiverdage 2023 – Danmarks største fagfestival for socialrådgivere. Under overskriften 'Faglig styrke og udvikling' mødes 700 engagerede socialrådgivere til debat, ny faglig inspiration og engagerende workshops **15. - 16. november på Hotel Nyborg Strand**. Tjek programmet på socialraadgiverne.dk/SD23, hvor du også kan tilmelde dig og læse mere om priser og bookning af værelser.



Signe Færch
Forkvinde for Dansk
Socialrådgiverforening



Ditte Brøndum
Næstforkvinde for Dansk
Socialrådgiverforening

FREMTIDENS FAGLIGE FÆLLESSKAB

VORES FORENING har økonomiske udfordringer. Nye tal viser, at vi får færre medlemmer end forventet, og vores budget holder derfor ikke. Derfor har vi indkaldt til et ekstraordinært Repræsentantskab til januar, der blandt andet skal vedtage et nyt budget.

Den bagvedliggende årsag er trist: For mange socialrådgivere fravælger vores faglige fællesskab, og for mange medlemmer er utilfredse med medlemskabet. Alligevel ser jeg optimistisk på Dansk

Jeg er overbevist om, at vi med en fokuseret indsats og modet til at forandre kan vende skuden.

Socialrådgiverforenings – vores - fremtid. Hovedbestyrelsen vedtog allerede i foråret en ny retning for foreningen med forandringsprogrammet 'Socialrådgivernes DS', og selvom de nye tal tvinger os til at gennemføre nogle forandringer hurtigere, end vi havde planlagt, er det stadig den rigtige vej at gå.

Det første skridt er taget med et nyt kontaktcenter - en medlemsrådgivning med én indgang – der fra årsskiftet vil gøre det lettere og hurtigere at få råd og vejledning – hvad enten det er over chat, mail eller telefon, og uanset om det drejer sig om løn, arbejdsmiljø, sygdom eller andet.

Derudover vil vi i de kommende måneder se os selv som organisation efter i sømmene for at finde ud af, hvordan vi kan bruge vores kræfter endnu bedre end i dag. Det langsigtede mål er klart: At skabe et moderne fagligt fællesskab, der er et naturligt samlingspunkt for alle os socialrådgivere. Et fællesskab, der kæmper for bedre løn- og arbejdsvilkår både politisk og ude på arbejdspladserne, tilbyder professionel rådgivning og giver mulighed for sparring og faglig udvikling.

I mit første år som forkvinde har jeg mødt utroligt mange seje og engagerede fagfæller. Derfor er jeg også overbevist om, at vi med en fokuseret indsats og modet til at forandre kan vende skuden. Jeg glæder mig til at høre, hvad du og dine fagfæller tænker, og jeg håber, at rigtigt mange vil bidrage og komme til klubmøder, online-møder eller skrive til fremtidensDS@socialraadgiverne.dk med input og idéer til, hvordan vi bliver en endnu stærkere fagforening.



Vi står ved en afgørende korsvej. Sundhedsvæsenet og ældreplejen er alvorligt udfordret. Medarbejderne søger væk fra patienten og borgerne, nogle jobs er ulidelige at være i. Samtidig koster ældrepleje og sundhedsvæsen en stadig større del af samfundskagen, og det kan ikke blive ved. Vi kan ikke rekruttere os ud af problemerne, og det er ikke gjort med at sige "send flere penge".

Søren Brostrøm, tidligere direktør i Sundhedsstyrelsen, i *Jyllands-Posten* 11. september i forbindelse med offentliggørelse af Robusthedskommissionens anbefalinger til et fremtidssikret sundhedsvæsen og ældrepleje.



Det ser ud som om det i høj grad er psykiske lidelser, der begrunder de tilkendte førtidspensioner til unge. Hvis denne triste udvikling tager sit afsæt i en stigende mistro blandt de unge, flere diagnoser og flere psykiske lidelser, er det her et langt større problem, end vi kan løse i beskæftigelsesystemet.

Ane Halsboe-Jørgensen, beskæftigelsesminister (S) i *Politiken*, 8. september, om stigning af unge, som får tildelt førtidspension.



Man kan opføre bevillinger på mange måder, men uanset regnestykke er der her tale om et betydeligt og markant økonomisk løft til psykiatrien. Udfordringerne er også store, og selvom pengebestemt er et yderst velegnet redskab til at gøre noget ved problemer, er det ikke nok.

Personale er som bekendt en vanskelig faktor i dagens sundhedsvæsen. Kommer der en tydelig positiv udvikling inden for psykiatrien, kan der være håb om, at det over tid vil være muligt at rekruttere en større andel af sundhedspersonalet til dette speciale.

Men penge og personale gør det ikke alene. Lige så vigtigt er det, at der kommer et mere tydeligt klinisk og organisatorisk lederskab.

Jakob Kjellberg, Professor i sundhedsøkonomi, *Vive*, 8. september på altinget. *dk/social* i debatindlægget "Forsker: Finanslovsforslaget sætter penge bag løfterne på psykiatriområdet, men penge er langt fra nok"



Vi er en tænketank, som tager et røntgenbillede af den måde, politik udspiller sig på. Vi ser os selv som en form for kiropraktor, der kan gå ind og lave nogle knæk hist og her, der gør, at hele systemet kan arbejde bedre.

Sigge Winther Nielsen, stifter og direktør for den nye tænketank INVI, *Institut for Vilde Problemer*, 31. august i *Berlingske* i artiklen "De var frustrerede over dansk politik – nu vil de tackle samfundets vilde problemer".



Mie Vode Moll
Forkvinde, Region Syd



Rasmus Balslev
Formand, Region Øst



Trine Quist
Formand, Region Nord



Mette Louise
Brix



**Karina Rohr
Sørensen**



Lone
Engels



Louise
Marie Friis

Leder, Den
Socialle
Døgnvagt,
Københavns
Kommune

VI MÅ IKKE TOLERERE CHIKANE

”VI SKAL SOM LAND – og som mennesker – sige fra, når socialrådgiveren, polititjeneren og andre af fællesskabets repræsentanter chikaneres eller behandles respektløst.”

Sådan lød det i forarbejdet til Respektpakke 1 fra 2016,



Når vi først går til vores ledere med en oplevelse af chikane, så skal der reageres hurtigt.

som blandt andet medførte en ny chikaneregulering i straffeloven til beskyttelse af personer i offentlig tjeneste. Det har ført til enkelte domme i sager om socialrådgivere, der har været udsat for chikane. Men vi er som samfund stadig langt fra at forebygge og straffe al chikane, særligt den digitale af slagsen.

Blandt alt for mange aktuelle eksempler på verserende chikanesager er et DS-medlem på Sjælland hængt ud på en let tilgængelig hjemmeside for at gøre sig skyldig i alt fra magtmisbrug til korrupsion, afpresning, bestikkelse og injurier for egen økonomisk vindings skyld. Alt sammen absurde påstande, som påvirker vores fagfælle voldsomt, men både politiet og statsadvokaten har nægtet at rejse tiltale i sagen.

Nogle gange oplever vi endda arbejdsgivere, som ikke anerkender medarbejderes oplevelser eller vejer ”hensyn til det gode samarbejde med borgeren” tungere. Jeg kan næsten ikke være i min krop, når jeg hører det, for socialrådgivere er ikke sarte og ved udmærket, at vi skal strække os langt for et godt samarbejde.

de. Når vi først går til vores ledere med en oplevelse af chikane, så skal der reageres hurtigt, konsekvent og med entydigt fokus på at beskytte og bakke medarbejderen op – gerne med en politianmeldelse. Nogle steder har man ikke engang en personalepolitik for definition og håndtering af chikanesager.

Vi ved godt, at hverken politianmeldelser eller strengere straffe løser årsagen til problemstillingen: At for mange borgere oplever modstand i vores systemer og ikke oplever sig mødt i deres frustrationer. Det skal blandt andet løses med langt flere ressourcer og mere fleksibel lovgivning. Men når frustrationerne bliver til chikane, skal hensynet til vores tryghed veje tungest.

Kan vi bevare troen på den kommunale magi?

Der er penge nok. Samfundet har på samme tid råd til gode skoler, kollektiv transport, velfungerende hospitaler og omsorg for alle socialforvaltningens brugere. Der er penge til det hele. Til ligeløn, ordentlige arbejdsvilkår og en normering, der gør, at vi har overskud til at få øje på de problemer, der ikke lige er vores kerneydelse.

Vi ved det – men det er ikke vores virkelighed. Virkeligheden er, at alle sidder på nåle ved de årlige budgetforhandlinger, hvor det afgøres, hvem der skal tilbydes en rimelig velfærd, og hvem der må nøjes med mindre eller ingenting.

Vi ved, at der er råd. Men samtidig arbejder fagfæller og andre velfærdsarbejdere dag efter dag i systemer, der alt for længe har været alt for ramt af grønthøstere og spareknive. Systemer, hvor det er alt for let at blive ramt af en følelse af komplet utilstrækkelighed. For nytter det egentligt noget, giver det mening at få hjulene til at køre rundt i et slidt og tungt system?

Vi kender det alle sammen. De oplevelser med borgere, der fik et 'nej', selv om et 'ja' havde været mere rimeligt. De sager, hvor vi som system rammer helt skævt. De gange, hvor vi får øje på et menneske, der er ved at blive mast af lukkede døre og problemer, som er for komplekse til, at vi tænker, vi kan løse dem.

Når vi arbejder i pressede systemer, går det mest af alt ud over dem, der ikke passer i kasserne. Dem, som har brug for, at vi tænker ud af boksen og gør andet og mere end det, der er beskrevet.

Det er hårdt at lykkes i et udpint system. Hårdt at bevare troen på det, vi gør, og fornemmelsen af det gode sociale arbejde og den kommunale magi, der selvfølgelig også er der. Det kan være hårdt at kæmpe for at gøre det så godt som muligt, og samtidig høre andre fortælle om det, der ikke virker. Høre, at det vi formår, ikke altid er godt nok.

Men det skal vi kunne. Vi har et ansvar for at lytte også til det, der ikke er rart. Til at høre de historier, der hører med. Hvis vi skal gøre os håb om forandring, skal det billede, vi tegner, også rumme alt det, vi ikke kan. ◆



Trine Schultz
Professor (mso) i Socialret ved AAU, Social-, Public- and Administrative Law Research Centre. Forsker i socialforvaltningsret, med særlig fokus på børne- og ungeområdet



Søren Blæsbjerg
Studielektor i Socialret ved AAU, SPARC, Social-, Public- and Administrative Law Research Centre. Forsker i socialforvaltningsret, med særlig fokus på udsatte-, handicap- og ældreområdet



John Klausen
Professor (mso) i Socialret ved AAU, Social-, Public- and Administrative Law Research Centre. Forsker i socialforvaltningsret, med særlig fokus på forsørgelse og beskæftigelse

Ny regel om "second opinion" er en ekstra retssikkerhedsgaranti

Med Barnets Lov indføres en ny ordning, hvor barnets plejefamilie, støtteperson eller venskabsfamilie vil få mulighed for at bede om en uvildig vurdering i form af en "second opinion", hvis kommunen beslutter, at et barn under 10 år skal skifte anbringelsessted eller hjemgives.

HVAD BETYDER en "second opinion" i Barnets Lov? Der er ikke tale om en udvidelse af partsbegrebet eller klageretten efter serviceloven, men om en ekstra retssikkerhedsgaranti af hensyn til det anbragte barn under 10 år. Ordningen betyder, at andre end sagens parter kan anmode om at få set på en konkret sag med friske øjne.

Med den nye ordning vil barnets plejefamilie, støtteperson eller venskabsfamilie få mulighed for – "på barnets vegne" – at bede om en uvildig vurdering i form af en "second opinion" af kommunens afgørelse hos Ankestyrelsen, hvis kommunen beslutter, at et barn under 10 år skal skifte anbringelsessted eller skal hjemgives. Det følger af Barnets Lov §§ 98, stk. 3 og 101.

Hensynet er at sikre barnets ret til stabilitet og skabe et værn mod, at anbragte børn og unge bliver flyttet eller hjemgivet til forældrene, selv om det ikke

er til barnets eller den unges bedste. Børn over 10 år har ifølge loven mulighed for selv at klage til Ankestyrelsen over en afgørelse om for eksempel ændret anbringelsessted eller en hjemgivelse. Formålet med den nye ordning er ifølge forarbejderne "at give en tilsvarende beskyttelse af retssikkerheden for børn under 10 år under den betragtning, at det kan være en meget indgribende beslutning, hvis det mod barnets vilje besluttet, at barnet skal flytte." Samtidig er hensynet "at sikre, at det altid er saglige hensyn, der ligger bag kommunens beslutning."

Barnet står ikke alene med ansvaret

Der er tale om sager, hvor forældremyndighedsindehaver samtykker til flytning eller til hjemgivelsen, og barnet er for lille til at have selvstændig partsstatus og dermed mulighed for at klage. Det vil sige, hvor afgørelsen ikke behandles af en uvildig instans.

Bestemmelserne indebærer dog ikke, at barnets plejefamilie, støtteperson eller venskabsfamilie får partsstatus i forbindelse med anmodningen. Når der peges på denne persongruppe til varetagelse af barnets interesser, er det ud fra den betragtning, at børn under 10 år, grundet deres alder og modenhed, kan have vanskeligt ved at vurdere, hvad der er foreneligt med deres eget bedste, sammenlignet med børn over 10 år. Barnet under 10 år skal ikke stå med ansvaret alene.

Adgangen til "second opinion" vil kunne være relevant i tilfælde, hvor barnet giver udtryk for ikke at være enig i kom-

munens beslutning, eller i tilfælde, hvor for eksempel barnets plejefamilie finder, at en hjemgivelse ikke vil være til barnets bedste.

I visse tilfælde vil barnets alder, modenhed eller funktionsevne betyde, at barnet ikke selv kan udtrykke sin holdning til afgørelsen, eller ikke er i stand til at vurdere, om en hjemgivelse er til barnets eget bedste. Derfor er det ifølge forarbejderne ikke et krav, at barnet skal være imod kommunens afgørelse om hjemgivelse. Barnets holdning bør imidlertid indgå i Ankestyrelsens vurdering af sagen, og afgørelsen om hjemgivelse vil således altid skulle ses i forhold til hensynet til barnets bedste.

Ankestyrelsen behandler anmodning

I Barnets Lov § 153, stk. 1 gives Ankestyrelsen hjemmel til at behandle en anmodning efter hhv. § 98, stk. 3, eller § 101. Ankestyrelsens afgørelse i denne type sager vil kunne gå ud på, at sagen ikke giver Ankestyrelsen anledning til at foretage sig yderligere, hjemvisning eller ophævelse af den afgørelse, der er anmodet om en vurdering af (second opinion).

Sagen behandles administrativt i Ankestyrelsen, svarende til styrelsens indledningsvis behandling af underretninger. Som udgangspunkt vil Ankestyrelsen skulle forholde sig til de oplysninger, der ligger på sagen, fra da afgørelsen er blevet truffet. Hjemvisning af kommunens afgørelse til fornyet behandling vil typisk ske, hvis Ankestyrelsen finder, at sagen ikke er tilstrækkelig oplyst.

Du kan maile til
redaktionen@socialraadgiverne.dk

Deadline for læserbreve til nr. 7-23 er 25. oktober klokken 9.00. Maks 1900 anslag inkl. mellemrum.

TID TIL MER' - JOB TIL FLER'?

Af Caroline Palbo

Socialrådgiver og rusmiddelbehandler i Københavns Kommune

Siden 1990 har vi haft en 37-timers arbejdsuge. Det er på tide at ændre nu.

Vores fags største udfordring er, at vi bliver syge af vores arbejde. Som faggruppe ligger vi gang på gang i toppen over de mest stressede faggrupper. Desværre, for det er ikke en konkurrence, der er fed at vinde.

en arbejdsmængde tilpasset timetallet ville have en kæmpe betydning for vores trivsel i faget. Det ville give gladere medarbejdere med mere overskud, hvis vi havde længere restitutionstid og mere fritid. Det ville medføre mindre sygdom og dermed flere timers effektivt arbejde.

” Jeg ser alt for mange, der knokler sig selv til en sygemelding.

Jeg kender ingen socialrådgivere, som har valgt uddannelsen og faget på grund af løn eller prestige. Alligevel ser jeg alt for mange, der knokler sig selv til en sygemelding.

Når jeg fortæller mennesker, hvad jeg arbejder med, er reaktionen ofte "Er det ikke vildt hårdt?", og til det må jeg svare: "Jo, men ikke af de årsager, du tror." Det er ikke arbejdsopgaverne, målgruppen, kollegaerne eller kvaliteten af den kommunale kaffe. Det er hårdt ikke at have den tilstrækkelige tid - hverken til de mennesker, vi er uddannet og ansat til at hjælpe, eller til os selv - når vi indimellem har fri.

Jeg tror, at færre timers arbejde til samme løn og

Selv som frivilligt barnløs synes jeg, det er svært at nå alt det, jeg gerne vil, når jeg har fri fra arbejde. Ofte betyder det, at jeg ikke når at holde ægte fri og få ladet mine batterier op. Jeg elsker mit arbejde og kunne ikke forestille mig at lave noget andet. Men jeg kunne godt drømme om lidt mindre af det.

Det virker måske som et paradoks i en tid med mangel på arbejdskraft, men jeg ser det som en del af løsningsgen - bedre vilkår og tid til arbejdet kan jo netop trække flere til vores fag. Hvis alle socialrådgivere arbejdede 30 timer, ville det også gøre plads til endnu flere socialrådgivere på arbejdsmarkedet - tænk engang hvor fedt det ville være. ♦

MIT ARGUMENT

Har du et **skarpt argument** på max. 700 anslag inkl. mellemrum, så skriv til os på argument@socialraadgiverne.dk



Ann Chalotte Havndrup Johansen

Socialrådgiver, Job- og sygedagpenge-rådgiver samt tillidsrepræsentant for social- og arbejdsmarkedsområdet i Nordfyns Kommune.

FOREBYG CHIKANE OG TRUSLER

Chikane og trusler er en stor udfordring og et sindssygt svært emne. Som myndighedssocialrådgivere berører vi noget af det vigtigste i folks liv, uanset om det er deres børn eller økonomi, så gør det noget ved mennesker.

Loven tager sjældent højde for selve udmøntningen, og det er socialrådgiveren, der sidder bag afgørelsen, der står for skud.

Først og fremmest er det vigtigt, at det anerkendes af arbejdspladserne, at vi er mennesker, der arbejder med mennesker. Og jo oftest mennesker, som har det svært af forskellige årsager. Vi skal være bevidste om at forebygge, at chikane og trusler opstår.

Opsættende virkning

En anmodning om Ankestyrelsens "second opinion" vil blive tillagt opsættende virkning på samme måde som den nuværende retstilstand vedr. klage over flytning eller hjemgivelse (jf. retssikkerhedslovens § 72). Det vil sige, at flytningen eller hjemgivelsen af barnet sættes i bero, indtil Ankestyrelsen har behandlet sagen.

Da anmodningen - modsat en klage - vil blive indgivet til Ankestyrelsen og ikke til kommunen, vil styrelsen med det samme skulle tage kontakt til den pågældende kommune og orientere om anmodningen, herunder om opsættende virkning, således at kommunen ikke iværksætter afgørelsen. Hvis særlige forhold gør det påkrævet, vil kommunen dog kunne træffe afgørelse om iværksættelse straks.

”HVOR LIGEGLADE KAN VI VÆRE MED ANDRE MENNESKER?”

Socialrådgivernes fag er ikke bare sindssygt vigtigt – det er også meget **symbolsk** for, om vi overhovedet har en velfærdsstat. Sådan siger **forfatter Katrine Marie Guldager**, der er aktuel med en kritisk **samtidsroman**, hvor hovedpersonen er socialrådgiver.



Mød Katrine Marie Guldager på Socialrådgiverdage. Under overskriften 'Under huden på socialrådgiverfaget' holder forfatter Katrine Marie Guldager oplæg på Dansk Socialrådgiverforenings fagfestival i november.

Læs mere om Socialrådgiverdage og tilmelding på socialraadgiverne.dk/SD23

Jeg-fortælleren i Katrine Marie Guldagers nye roman, "Endnu en dag i Guds Skaberværk" er socialrådgiveren Lotte, som står midt i en livskrise. Hun er midaldrende og er både blevet forladt af sin kæreste og afskediget fra sit job i en børne-familieafdeling. I bogen reflekterer hun:

"Noget inde i mig var knækket. Jeg havde fået revet tæppet væk under mig, og alt, hvad jeg havde troet på, var væk. I stedet for at bekæmpe den syge arbejdskultur, gjorde ledelsen mig til den syge. Og derfor skulle jeg ud."

Baggrunden for afskedigelsen er, at hun vedholdende protesterede over fiktive registreringer, hvor ledelsen selv omregistrerede røde sager, så de blev grønne.

Lotte er træt af at leve i udkanten af andre menneskers fællesskaber, og hun er skuffet over kollegernes manglende opbakning og solidaritet. Når hun tilfældigvis møder sine tidligere kollegaer, kan hun ikke bruge deres medlidenhed til noget. Til gengæld vil hun gerne vide, hvad der er sket med nogle af de unge, som hun var socialrådgiver for. Hun kan ikke slippe sin bekymring for dem.

Af Susan Paulsen

Foto: Sara Galbiati, Gyldendal Medie

I det hele taget har hun svært ved at lade være med at blande sig, når hun synes, at noget er forkert eller uretfærdigt. Det gælder også, da hun en dag ser, at hendes overbo står i baggården med bukserne nede om anklerne og fornøjer sig med en anden kvinde end hende, han er gift med.

Katrine Marie Guldager tager imod i den grå villa på Amager. Hun pointerer, at det ikke er tilfældigt, at hun har valgt en socialrådgiver som hovedperson.

– Socialrådgivernes funktion i samfundet er at samle op på nogle af de mennesker, som ikke bare klarer sig selv. Det er en kerneopgave i velfærdsstaten – ellers kunne det jo bare være survival of the fittest – men det er netop det sociale område, som skal gøre en forskel, så man faktisk får en chance i livet, selv om man måske er født ind i en svær eller ressourcefattig familie eller har andre problemer. Socialrådgiverens fag er ikke bare sindssygt vigtigt – det er også meget symbolsk for, om vi overhovedet har en velfærdsstat.

Katrine Marie Guldager byder på filterkaffe i køkkenalrummet, hvor vi sidder ved langbordet med høje hvide bogreoler i baggrunden. Hun forklarer, at hun ikke har siddet og analyseret sig frem til, at hovedpersonen skulle være en socialrådgiver:

– Det er mere intuitivt, hvor jeg føler, at her er en god historie at fortælle.

Derfor har det heller ikke været nødvendigt at bruge særlig meget tid på research for at skrive romanen. Hun har været i kontakt med tre socialrådgivere, som har bidraget med viden om socialrådgivernes arbejdsvilkår og er kommet med eksempler på sager (se artikel side 35).

Tre typer af socialrådgivere

Med henvisning til blandt andet scenen i baggården, hvor Lotte afbryder manden i sit forehavende og minder ham om, at han er gift og far til tre, konstaterer Katrine Marie Guldager, at Lotte er den meget engagerede type.

– Man kan måske godt lidt drilsk spørge, om hun er for engageret. Men det er jo et træk, som mange mennesker har i mere eller mindre grad – at vi gerne vil sørge for, at de andre har det godt, og derfor blander os og stiller krav. Det gør Lotte også i forhold til sin ekskærestes søn, Daniel. Han kommer faktisk til at stole på hende, fordi han ved, hvad hendes holdning er, og de kan have en ordentlig konflikt i stedet for som nogle forældre, der bare glider af på

alle konflikter. Så jeg synes, at Lottes evne til at gå ind i konflikter og blive i konflikter også viser sig fra sin positive side. Fordi folk omkring hende kommer til at stole på hende.

I romanen tænker Lotte tilbage på sin studietid på Den sociale Højskole og konkluderer, at der groft sagt er tre typer af socialrådgivere: Dem, der vil redde verdenen. Dem, der elsker love og regler og ønsker sig magt over andre mennesker. Og dem, der selv er en slags ofre. Lotte erklærer, at hun selv mest er en, der vil redde verden.

Katrine Marie Guldager forklarer, hvorfor hun lader hovedpersonen kategorisere socialrådgiverne som tre typer.

– Lotte skal ikke være superafbalanceret. Hun skal have lov til at komme med nogle one-liners, som måske ikke er helt rigtige, men er lidt sort/hvide. Den frihed må en romankarakter have. Jeg er sikker på, at de fleste vælger at blive socialrådgiver for at hjælpe andre, men jeg tænker, at en socialrådgiver har jo også magt. Vi kender alle sammen skrankepaven, og det findes sikkert også blandt socialrådgivere. Men magt behøver ikke kun at være noget negativt. I stedet for at være den magtesløse – det magtesløse offer, som vi alle sammen er i et eller andet omfang – så får socialrådgiveren lov til at være den, der har magten til at hjælpe andre.

Afmagt

Lotte får selv afmagten tæt ind på livet, da hun træder ind på jobcenteret. Her møder hun sin fagfælle Victoria Sommer. Eller Victoria Evig-Sommer, som Lotte kalder hende. Hun vurderer hende straks til at være en klar to'er – en socialrådgiver, som nyder sin magt.

– Victoria Sommer er superirriterende for Lotte, det er klart, men alt er jo lidt irriterende for Lotte i den her situation, hvor hun er blevet fyret. Jeg skriver også om deres møde i jobcenteret, fordi det er en god konflikt. Victoria er sat i verden for at få Lotte til at overholde reglerne på beskæftigelsesområdet, så derfor er man som læser både med Victoria og ikke med Victoria. Det er jeg i hvert fald, fordi jeg er klar over, at hvis Victoria bare sagde til alle, jamen det er

også lige meget med alle de regler, så ville hun ikke være socialrådgiver ret længe. Hun er sat i verden for at få folk til at overholde reglerne, uanset om hun selv synes, at de er åndssvage, pointerer Katrine Marie Guldager.

Sammensværgelse

Før sin afskedigelse oplevede Lotte – ligesom virkelighedens socialrådgivere, der placerer sig som den anden mest stressede faggruppe – et højt arbejdspress.

”Efterhånden som jeg fik flere og flere sager med et højt bekymringsniveau, behøvede jeg ikke længere at prioritere sagernes rækkefølge, for alt hvad jeg gjorde, var akut.”

Og Lotte sammenligner bureaukratiet med en sammensværgelse, der har alvorlige konsekvenser for det sociale arbejde:

”Det var næsten som en sammensværgelse af den statslige slags: Kom, lad os ansætte en masse socialrådgivere. Kom, lad os gøre, hvad vi kan, for at forhindre dem i at passe deres arbejde. Vi prøver med noget tidskrævende administration, nogle indviklede lovkomplekser, og så laver vi alt om hvert andet år.”

– Jeg tror ikke helt folk forstår, hvor svært det er at agere i. I forbindelse med min research har det i hvert fald overrasket mig, hvor besværligt det egentlig er at være socialrådgiver – hvor bundet man er af love og regler. Jeg troede, at socialrådgiverne havde lidt flere muligheder for at hjælpe folk. De skal ofte først have tilladelse af ledelsen, og det bliver ofte et spørgsmål om økonomi. Det kom bag på mig, at området er så gennemreguleret, siger Katrine Marie Guldager.

Ud over at portrættere en midaldrende og engageret kvindelig socialrådgiver i sit livs krise, tager romanen også livtag med eksistentielle spørgsmål.

– Det er mit arbejde som forfatter at prøve at skabe et levende portræt – en person med nogle konflikter, som er eksistentielle og gyldige for os alle sammen. Har vi overhovedet en velfærdsstat? Er der nogen, som samler en op, hvis man ikke kan klare det selv? Hvor ligeglade kan vi være med andre mennesker, uden at vi også selv mister noget, reflekterer Katrine Marie Guldager og henviser til den erfarne socialrådgiver, Jytte, som i romanen advarer Lotte:

”Ja, ja. Når du først holder op med at have medfølelse med folk, holder de også op med at være mennesker. Og så er det dig, der er færdig.”



Det har overrasket mig, hvor besværligt det egentlig er at være socialrådgiver – hvor bundet man er af love og regler.

Katrine Marie Guldager, forfatter



– Det er også et spørgsmål, som jeg selv bakser med. Jeg synes nærmest, at man skal være både blind og døv for at leve i det her samfund. En ting er verdens uretfærdigheder, og hvad der sker i nærområder, men også bare i Danmark skal man fortrænge meget, hvis man sorgløst skal hengive sig til livet på en villavej.

Ansøgning til fællesskabet

Et andet tema i bogen er ensomhed. Lotte oplever, at hendes liv er én lang ansøgning om at blive optaget i fællesskabet og blive elsket:

”Før Michael kunne jeg ikke gå på gaden uden at føle, at jeg var alene og forkert, og snart havde jeg følt mig alene og forkert så længe, at jeg var blevet et menneske, jeg var nødt til at forlade, bare smutte ud ad bagindgangen.”

Lotte overvejer, om hendes ensomhed er medfødt, og hun drømmer om sammen med andre ufrivilligt ensomme at marchere ind på Christiansborg for at få politikerne til at anerkende, at ensomme mennesker eksisterer og kan bidrage til samfundet.

”Min ensomhed var der om morgenen, når jeg stod op, om aftenen, når jeg gik i seng, og det skete, at jeg drak mig fuld på en bar, at jeg sad alene og stirrede ned i en paraplydrink.”

– For Lotte er ensomheden en eksistentiel konflikt, fordi hun altid har følt sig ensom. Men det er jo også et træk ved vores samtid, at flere og flere mennesker føler sig ensomme – de føler sig ikke forbundet med samfundet. Og det er lidt en bombe under socialrådgivernes arbejde og under velfærdsstaten, for hvad hjælper det, at man kan skaffe folk hjælp til familien, et efterskoleophold eller et arbejde eller et sted at bo, hvis de føler sig ensomme, siger Katrine Marie Guldager og uddyber:

– Hvis man ikke føler sig forbundet med fællesskabet, bliver socialrådgivernes arbejde til lappeløsnin-ger. Formålet med det sociale arbejde er jo, at man skal lempes ind i fællesskabet igen, og hvis man så føler sig fuldstændig *disconnected*, så er det virkelig et sisyfosarbejde, som socialrådgiverne står overfor.



– Det er mit arbejde som forfatter at prøve at skabe et levende portræt – en person med nogle konflikter, som er eksistentielle og gyldige for os alle sammen, siger Katrine Marie Guldager.





Flere og flere mennesker føler sig ensomme - de føler sig ikke forbundet med samfundet. Og det er lidt en bombe under socialrådgivernes arbejde.

Katrine Marie Guldager, forfatter

Hvorfor så mange er ensomme, har Katrine Marie Guldager ikke et præcist bud på, men hun mener, at en del af forklaringen er, at omsorgsarbejdet er blevet underprioriteret i årevis.

→ Alt, hvad der er vigtigt for mennesker, bliver nedprioriteret, og konsekvensen er, at man taber flere og flere mennesker, og at flere og flere føler sig ensomme og uden for fællesskabet. Det starter jo allerede i vuggestuen. Hvis ikke vuggestuepersonalet har tid til at skabe børnefællesskaber, hvis pædagoger i børnehaven ikke har tid til at skabe fællesskaber med børn, så vil der være flere og flere børn, som føler sig underlige, mærkelige, grimme og uden for.

Og i skolerne mener Katrine Marie Guldager også, at der er brug for at styrke relationsarbejdet.

- Hvis det hele i skolerne skal handle om, hvad eleverne kan, og hvilken test de kan bestå, så bliver der mindre energi til at skabe et klassefællesskab, hvor alle kan føle sig velkomne. Og hvis du har følt dig uden for helt op til 9. klasse, så er det klart, at du er i meget større risiko for at blive ensom senere i livet. Ender det i en social deroute, og du får brug for at hjælp fra en socialrådgiver, så er det lidt af en skude at vende, hvis folk ikke har noget fundament at stå på.

- Det fundament, som fællesskabet skulle give den enkelte, har været undergraved i rigtig mange år. Det er en katastrofe, at der ikke er flere pædagoger, lærere og sygeplejersker - alt det, som skulle kitte fællesskabet sammen og gøre det værd at leve, samtidig med at vi hver især også yder noget til fællesskabet.

Digitalt tyranni

Katrine Marie Guldager mener også, at digitaliseringen af velfærdssamfundet kan være med til at udfordre fællesskabsfølelsen. Og i romanen lader hun Lotte blive så træt af 'systemet', at hun kræver at blive fritaget for digital post.

"På kommunen sagde de, at det jo kun er gamle mennesker, der bliver fritaget for digital post, men jeg kan stadig bede om det, jeg kender loven. Jeg har egentlig heller ikke noget imod at tjekke min telefon, det jeg har noget imod, er tvang. Jeg har noget imod, at man skal eje en computer eller en mobiltelefon for at leve i

dette land. Hvad nu, hvis man ikke vil være en del af hele det latterlige system, vi har skabt?"

Og den aversion genkender Katrine Marie Guldager fra sig selv.

- Jeg prøvede i lang tid ikke at have en telefon, men det bliver virkelig besværligt efterhånden, og til sidst overgiver man sig. Det er man næsten nødt til, og det synes jeg er ret groft. Dels koster den mange penge, men det er også et indgreb i din frihed. Det burde være sådan, at du kunne fravælge at have telefon, siger Katrine Marie Guldager og fortsætter:

- Vi mister meget fællesskabsfølelse ved, at vi helst skal betjene os selv hos myndighederne. Vi oplevede det eksempelvis også i svømmehallen. Tidligere købte vi billetter af livredderen og kunne få en snak med ham om, hvorvidt børnene nu kunne klare det dybe vand. Men nu skal vi købe billetten i en maskine, for så bliver det åbenbart mere effektivt.

- Det gennemsyrrer hele samfundet og øger mangelen på kontakt med hinanden i fællesskabet. Ja den lim, som skal få det hele til at hænge sammen. Mange mennesker har jo ikke anden kontakt med andre mennesker end den, som de møder ude i samfundet hos kassedamen, postbuddet eller buschaufføren.

'No-bullshit-agtige kvinder'

Portrættet af Lotte er det andet kvindeportræt i en planlagt trilogi. Den første roman "Birgithe med th" udkom i januar og handler om en erfaren og frustreret folkeskolelærer i halvtredserne. Katrine Marie Guldager er nu i færd med at skrive den tredje roman om en midaldrende kvindelig parterapeut. På spørgsmålet om, hvorfor alle hovedpersonerne er kvinder, som har rundet de halvtreds år, lyder svaret:

- Jeg synes, at kvinder i den alder er skønne. Man har måske fået de børn, man gerne ville have, og man har fundet en plads og idé om, hvordan man skal overleve her i samfundet. Og så kan det være, at noget af al den der samarbejdsvillighed slipper en - nu har man egentlig mere behov for at være sig selv og stå ved, hvem man er. Der kommer en enorm styrke i den alder, som jeg godt kan lide. Sådan lidt no-bullshit-agtige kvinder, som gerne vil have lov til at sige, hvad de mener, og som gerne vil stå ved, hvad de mener.



CV Katrine Marie Guldager

Forfatter
Født i 1966 og opvokset ved Hillerød. Datter af en skovbrugs kandidat og en landskabsarkitekt.

1994 cand.phil. i dansk fra Københavns Universitet. Samme år blev hun uddannet fra forfatterskolen og fik sin debut som lyriker.

Har modtaget en række priser og legater - senest Statens Kunstfonds livsvarige kunstnerydelse.

Bor på Amager ved København. Er gift og har to børn i skolealderen.



Portrættet af socialrådgiveren Lotte er det andet kvindeportræt i en planlagt trilogi. Den første roman "Birgithe med th" handler om en erfaren og frustreret folkeskolelærer.

I Gyldendals podcast-serie 'Velfærdssamfundets vogtere' kan du møde socialrådgiver Sisi Ploug Pedersen, hvor hun bliver interviewet af forfatteren Katrine Marie Guldager om det sociale sikkerhedsnet i Danmark.

Lyt med på stream.gyldendal.dk/har-vi-et-ordentligt-socialt

Realitetstjek af samtidsroman

Socialrådgiver **Sisi Ploug Pedersen** hjalp Katrine Marie Guldager med researchen til "Endnu en dag i Guds skaberværk". Da romanen var færdig, fik hun mulighed fra at realitetstjekke teksten, inden den gik i trykken.

Af Susan Paulsen

- KATRINE RINGEDE TIL MIG og forklarede om bogen og socialrådgiveren Lotte, og at hun havde brug for noget input. Vi havde en lang snak, og så ringede hun igen efter 14 dage med nogle opfølgende spørgsmål, fortæller Sisi Ploug Pedersen, forkvinde for Dansk Socialrådgiverforenings faggruppe Børn, Unge og Familier.

Sisi Ploug Pedersen er en blandt flere socialrådgivere, som har bidraget med input til Katrine Marie Guldagers seneste roman "Endnu en dag i Guds Skaberværk". Hun har blandt andet fortalt om arbejdet med børnesager og kommenteret på Lottes afskedigelsessag. Hun kan godt genkende sig selv i romanens beskrivelse af, hvordan det er at arbejde som socialrådgiver. Især hovedpersonen Lottes måde at agere på i forhold til ledelsen er meget genkendelig.

– Jeg har altid sagt min mening til ledelsen, og jeg er da også mere end en gang blevet bedt om at møde

op til en samtale hos min leder, hvis jeg havde udtrykt mig markant på et personalemøde. Jeg var ofte den, der gik forrest, og det har nok været medvirkende til, at jeg gik ind i det fagpolitiske arbejde, siger Sisi Ploug Pedersen, som ud over at være faggruppeforkvinde også er medlem af Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse.

Ulovlig registreringskultur

Om den ulovlige registreringskultur i børnesager, som er beskrevet i romanen, siger Sisi Ploug Pedersen:

– Jeg har ikke kendskab til, at der bliver begået systematisk snyd, men når jeg kigger tilbage på mine egne sager, kan jeg tænke, at der er nogle børnesamtaler, som skulle være beskrevet lidt bedre, inden jeg satte flueben ved opgaven for at nå det, inden jeg blev overhalet af tidsfristen, fortæller Sisi Ploug Pedersen, som i øvrigt ikke længere er kommunalt ansat, men er generalsekretær i 'HOME-START Familiekontakt Danmark'

Og i juli fik Sisi Ploug Pedersen tilsendt det færdige manuskript, så hun kunne læse det, inden det gik i trykken.

– Det har været spændende både at være med til at komme med input og efterfølgende at få lov at læse manuskriptet, hvor der kun var ganske få småting, som jeg kommenterede på. Under læsningen havde jeg selvfølgelig fokus på, at det er fiktion, men jeg synes, at Katrine skildrer socialrådgivernes virkelighed godt. Når man læser bogen, så er der ikke noget, hvor man tænker, at det kunne ikke ske i virkeligheden, lyder vurderingen fra Sisi Ploug Pedersen. ♦



Det har været spændende at komme med input og efterfølgende få lov at læse manuskriptet, hvor der kun var ganske få småting, som jeg kommenterede på."

Sisi Ploug Pedersen, socialrådgiver



Familiehjem & Konsulenttydelser

Mød os til Socialrådgiverdage den 15. og 16. november.

Få en snak om hvad Kvistholm familiehjem kan tilbyde og hvad vi ellers har af konsulenttydelser.

Kvistholm

FAMILIEHJEM & KONSULENTYDELSE

Tlf: 71 10 28 05 · kvistholmmorbarn.dk

Supervision

DANMARK

Vi ses på stand 4

- Supervisor har konkret viden om området
- Vi har fokus på jeres kerneopgave
- Supervisions form, metode og teoretisk afsæt tilpasses den enkelte organisation
- Supervision er altid forankret i ledelse

www.supervisiondanmark.dk

KRISECENTER

hanne Marie

et trygt hjem, en ny start

Krisecenter for kvinder i misbrug og prostitution

Vi hjælper kvinder videre
til mestring af eget liv
uden vold og udsathed.

Besøg os i stand 29!



Startskuddet bliver til Promerum

Vi har 25 års erfaring og er i fuld gang
med at videreudvikle vores specialer
indenfor *Social psykiatri,*
Gennemgribende udviklingsforstyrrelser
og *Prader-Willi*

- §107, §108 og §66
- §76 og §85
- STU og Dagtilbud med §103 og §104

Mød os på stand 37!
eller kontakt visitator Heidi Bach:
+45 50 81 02 13

hb@promerum.dk
sikkermail@promerum.dk

www.promerum.dk

Dokumentarfilm



Den fortrængte fortid



En tavs historie

af Anders Skovbjerg Jepsen
Varighed: 55 min.
Kan ses på tv2.dk

PR-foto

Instruktør Anders Skovbjerg Jepsen forsøger at forstå, hvad der egentlig skete dengang i sommerferierne, da han var barn. Bag lukkede døre foregik der mere end computerspil og uskyldig leg. Fra Anders er seks år bliver han seksuelt udnyttet af den 13-årige dreng, Peter. Det fortsætter i en årrække i drengenes sommerferier. Ingen opdager det, og ingen af de to drenge siger noget til nogen.

I dag er begge voksne, og Anders vil konfrontere Peter med det, der skete dengang. Peter har ikke delt historien med nogen og har svært ved at tale med Anders om det. Alligevel indvilliger han i at prøve – både for Anders' og sin egen skyld.

En tavs historie sætter fokus på et tabubelagt emne: Omkring hvert tredje seksuelle overgreb mod børn og unge begås af andre børn og unge under 18 år. Filmen viser, at der er håb og lys at finde i at bryde tavsheden og trodse smerten.

Podcast



Velfærdspektiver på psykologisk tryghed

Velfærdsprofeten
Varighed: 34 min.
Lyt med, hvor du plejer at høre podcast

Podcast



Børn som ikke kommer i skole

Brinkmanns briks
Varighed: 57 min.
Lyt med på dr.dk/lyd

Podcast



Dømt til omsorg

Genstart
Varighed: 24 min.
Lyt med på dr.dk/lyd

Podcast



Kan børn have skizofreni?

24 spørgsmål til professoren af Lone Frank,
Varighed: 40 min.
Lyt med, hvor du plejer at høre podcast

Tryk nok til kritik

Hvad betyder psykologisk tryghed i praksis, og hvad udfordrer den psykologiske tryghed? Det undersøger denne udgave af Velfærdsprofeten, hvor ledelsesforsker og forfatter Karsten Mellon fortæller, at psykologisk tryghed også afhænger af det kollegiale fællesskab – og om vi føler os trygge nok til at forholde os kritisk til hinandens arbejde. Dermed kan vejen til tryghed også være brolagt med utryghed.

Fraværsteam


Morgen efter morgen møder en ansat fra kommunen op hos familien og forsøger at få døren op til et børneværelse, hvor der sidder et barn med skolevægring. Hvordan kommer man tilbage til skolen, hvis det er det eneste sted, man ikke ønsker at være? Psykolog Maja Juul Andersen fra U-start i Hvidovre Kommune fortæller, at vedholdenhed og tværfagligt samarbejde er med til at få børn tilbage i skole.

Længsel efter frihed

Han er blevet truet og sparket til i sit arbejde som forstander på den sikrede institution Kofoedsminde. Beboerne på den sikrede institution er dømt for brandstiftelse, vold, sexforbrydelser og drab, og er som udviklingshæmmede uegnede til straf. Og de længes efter friheden. I 10 år har forstander Kay Jokil fulgt beboernes håb og drømme om et almindeligt liv og set, hvor svært det er, at få det til at ske.

Sanseindtryk

Symptomer, der kan ligne autisme, angst og adhd, kan dække over skizofreni, forklarer psykiater Karsten Gjessing Jensen. Han fortæller om arbejdet med at diagnosticere sygdommen og lære forpinte børn at håndtere forvrængede sanseindtryk og hallucinationer, og om de strategier, der kan holde sygdommen i skak. Og at det stiller krav til både forældre, kommunen og skolen, hvis det skal lykkes. ♦



”Hvordan kan jeg bedst muligt passe på mine kollegaer?”

Maja Kolmos Grønbæk

Socialrådgiver og tillidsrepræsentant, Familierets-
huset, Ringsted

Fortalt til Susan Paulsen
Foto: Lisbeth Holten

DET HAR VÆRET lidt af en mundfuld at gå rundt med en viden i flere uger, som man ikke kunne dele med sine nære kolleger: Det blev meldt ud, at cirka 100 ansatte i Familieretshuset ville blive afskediget på grund af nedskæringer – heraf flere medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening.

Jeg har naturligvis været meget optaget af, hvordan jeg som tillidsrepræsentant bedst muligt kunne passe på mine kollegaer. Rådgive dem om deres rettigheder og lytte til deres frustrationer både over ledelsen og hele situationen – og så dem, der allerede var begyndt at søge andet job. Alle var selvfølgelig under lup, men det var ikke alle, der skulle opsiges.

Det er mange kasketter at bære på en gang: At være lokal tillidsrepræsentant, at sidde med i det centrale Hovedsamarbejdsudvalg og være på forkant med situationen – i dialog med ledelsen – og at være en god kollega. Det kan godt skabe lidt kasketforvirring, men jeg håber, at mine kolleger – både dem, der desværre er blevet varslet afskediget, og dem,

som skal fortsætte arbejdet i Familieretshuset, synes, at det har været brugbart. Og at de trods den svære situation har oplevet en form for samhørighed.

Selv om alle klart nok var optagede af deres egen situation, var der stor opbakning til det faglige fællesskab, da Dansk Socialrådgiverforening og jeg sammen med de fire øvrige tillidsrepræsentanter i Familieretshuset inviterede til et landsdækkende virtuelt klubmøde. Det var dagen efter, at den kommende fyringsrunde var blevet varslet. Og midt i modløsheden blev det bemærket, at DS' forkvinde havde været på TV for at advare imod besparelserne.

Vi har også alle en direkte livline til råd og vejledning fra Dansk Socialrådgiverforening. Jeg håber, at mine kolleger synes, at deres tillidsrepræsentant har været der for dem og givet dem relevante oplysninger. Det har været overvældende – og i bund og grund havde man bare lyst til at give sine kolleger et kram. Det har jeg også gjort. ◆

KONTAKT

Telefonerne er åbne man-fre kl. 9-14.

SEKRETARIATET

Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B, 1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION NORD

(dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening Region Nord
Dusager 16
8200 Aarhus N
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29,
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg

Hadsundvej 184 B
Postboks 764, 9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

REGION SYD

(dækker Region Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening Region Syd
Vesterballevej 3A, Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249, 5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION ØST

(dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2,
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN (Jobformidling)

FTF-A (hovedkontor)
Snorregade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONS KASSEN

PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger henvises til hjemmesiden **socialraadgiverne.dk**
Se under "Om DS" eller under "Medlemsgrupper".

KALENDER

Tilmeld dig og læs mere om arrangementerne – og se flere – på socialraadgiverne.dk/kalender. En række medlemsmøder bliver holdt online via Microsoft Teams eller som webinarer. Du får sendt et link ved tilmelding.

OKTOBER

10. oktober, webinar

Studerende: Land godt i praktikken, hør andre praktikanter erfaringer.

12. oktober, webinar

Lev Uden Vold: Den nyeste viden om mænd, der udsættes for vold i nære relationer.

24. oktober, København

Hjemløserereformen 1/10 – hvad så nu? Hjemløsefaggruppen holder temadag og generalforsamling.

25. oktober, Aalborg

30. oktober, Holstebro

1. november, Holstebro
DS-Region Nord: Bliv klogere på arbejdet med borgere, der har personlighedsforstyrrelser.

28. oktober, studerende

SDS'ere fra UCL Vejle og UC Syd
Aabenraa inviteres på tur til Danmarks Forsorgsmuseum i Svendborg.



SUF
DEN SOCIALE UDVIKLINGSFOND

Står I med et menneske med en særlig kompleks problemstilling, hvor I leder efter en ny vej?

Med mere end 25 års erfaring er det måske os, der skal hjælpe med at finde en ny retning.

Den Sociale Udviklingsfond er en non-profit almennyttig fond med speciale i individuelt tilpassede løsninger.

Få mere at vide på: www.suf.dk

EKSTRA ORDINÆRT REP24

REPRÆSENTANTSKABSMØDE
DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

DS indkalder til ekstraordinært repræsentantskabsmøde

Baggrunden for indkaldelsen til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde er nye tal for foreningens økonomi, med bl.a. færre medlemmer end forventet. Det ændrer på forudsætningerne for det budget, Repræsentantskab 2022 vedtog.

Se dagsorden og læs mere på: socialraadgiverne.dk/rep24

Repræsentantskabsmødet holdes 12. januar på Mødecenter Fabrikken, Odin Havnepark, Odense.

Hvem kan stille forslag, og hvilke tidsfrister gælder?

- Ifølge vedtægterne kan et ekstraordinært Repræsentantskab kun behandle emner inden for den dagsorden, der har motiveret indkaldelsen, som er DS' aktuelle udfordringer ift. økonomi og rekruttering og fastholdelse af medlemmer.
- Alle aktive medlemmer, studentermedlemmer og seniormedlemmer kan stille forslag inden for dagsordenen.
- Forslag skal være os i hænde senest **15. november 2023**.
- Forslag vil blive offentliggjort på socialraadgiverne.dk/rep24 og udsendes til repræsentanterne senest 20. december 2023.
- Der kan stilles ændringsforslag til de udsendte forslag **helt frem til repræsentantskabsmødet**. Ændringsforslag skal enten være af ren redaktionel art og/eller holde sig inden for det indhold og de intentioner, som er i det oprindelige forslag.

Forslag og ændringsforslag sendes til politisk konsulent Sofie Birch på sobi@socialraadgiverne.dk.

Har du spørgsmål kan du ringe på 29 12 31 31.



Omvendt Familiepleje

V/KLINISK PSYKOLOG JOHN FALKENBERG
OMVENDTFAMILIEPLEJE.DK

Omvendt Familiepleje – Anbringelse i eget hjem

Hvorfor samarbejde med Omvendt Familiepleje?

- Vi har 35 års erfaring med familieindsatser – via vores 'anbringelse i eget hjem' -metode
- Hurtig og professionel afklaring og vurdering af ressourcer
- Skriftlig konklusion af afklaringsforløb
- Et ressourcebesparende og familiebevarende alternativ til anbringelser



"Omvendt Familiepleje og 'Anbringelse i eget hjem'-bogen samt metoden bør alle kommuner kende til. Nogle gør nok allerede, men der er sikkert mange, der ikke gør.

Jeg har læst bogen med stor glæde, og det er en af de mest grønne og håbefulde, jeg har læst i flere år. Kæmpe tillykke med den!"

Gitte Haslebo, Haslebo & Partnere
Cand. Psych. | chefkonsulent og forfatter

"Anbringelse i eget hjem-bogen har gjort et stort indtryk på mig. Jeg er vild med dine tre hovedkomponenter: spædbarnsteknikken, ressourceægget og positiv reformulering.

Jeg er sikker på, at jeg vil komme til at anbefale din bog og dine metoder, når jeg holder foredrag om børns mentale sundhed."

Bjørn Holstein
Professor emeritus, Statens Institut for Folkesundhed
Syddansk Universitet

Kontakt os gerne, hvis du vil høre mere om vores terapeutiske indsatser og metode. Vi holder gerne et gratis oplæg om Omvendt Familieplejemetoden – evt. med deltagende familier.

Klinisk psykolog
John Falkenberg

Mobil: +45 2097 0430 / Mail: johnfalkenberg@mail.dk
Web: www.omvendtfamiliepleje.dk

Velkommen



Birthe Egelund
Spædbarnsspecialist
Uddannet pædagog,
narrativ familie-
behandler samt diplom
i neuropsykologi.



Heidi Baltersen
Ledende koordinator i
Omvendt Familiepleje
for Fyn og Jylland.
Uddannet pædagogisk
assistent samt familie-
behandler.



Senan Alekaidi
Ledende koordinator i
Omvendt Familiepleje
for Sjælland og Born-
holm. Uddannet lærer
samt skolekonsulent
på specialområdet.

Omvendt Familiepleje – Anbringelse i eget hjem handler om, hvordan man skaber store forandringer i sårbare familier med små ressourcer. Forandringer, der i mange tilfælde forebygger anbringelse uden for hjemmet. Med Omvendt Familiepleje – Anbringelse i eget hjem skaber John Falkenberg og hans behandlere ikke bare store, men også vedvarende forandringer i sårbare familier ved at fokusere på selv de mindste ressourcer i en familie. I bogen 'Anbringelse i eget hjem' fortæller John Falkenberg praksisnært om sit koncept og livsværk, som han har udviklet og forfinet gennem 35 år. Omvendt Familiepleje er med forfatterens egne ord ikke en mirakelkur. Men det er en metode, som alle, der arbejder med sårbare familier, bør give en chance, fordi konceptet kan løfte både familier og behandlere til nye højder.