

## HB-møde 3/23

6.-7. juni 2023



Dansk Socialrådgiverforening

*faglig handlekraft*

### Deltagere:

1. Signe Færch
2. Ditte Brøndum
3. Rasmus Hangaard Balslev
4. Trine Quist
5. Mie Vode Moll
6. Sisi Ploug Pedersen
7. Rikke Janaki Troelsen
8. Tania Larsen Kvist
9. Marie Pallesgaard Vithen
10. Susanne Grov
11. Susanne Both (kortvarigt afbud under punkt 6)
12. Henrik Degn
13. Ida Louise Jervidalø
14. Laura Pode
15. Lene Boye Andersen, SDS ofrmand (afbud)
16. Rikke Flebbe, SDS Næstformand
17. Toni Hauch Hansen Djurhuus (afbud dag 2)
18. Rikke Krogh Jensen, 1. suppleant
19. Sarah Henneberg Linding, 2. suppleant

Andre deltagere til hele eller dele af mødet:

20. Rasmus Tolstrup, Sekretariatschef
21. Svend Bayer, Medlemschef
22. Stine Brix, Chef for Politik og Kommunikation
23. Janne Wennerstrøm, Kontorleder Nord
24. Lone Valentin Kjær, kontorleder Syd
25. Lene Kastaniegaard, Kontorleder Øst
26. Mette Laurberg Jensen, Konsulent
27. Mette Grostøl, Konsulent
28. Sofie Birch, Konsulent
29. Mette Bertelsen, Konsulent
30. Emil Lillelund, forhandlingsleder
31. Andreas Bang, Konsulent
32. Lone Amstrup, Konsulent
33. Anders Jonassen, Konsulent (referent)



## Referat:

### 1. Godkendelse af dagsorden

Hovedbestyrelsen besluttede, at vi behandlede godkendelsen af kvartalsregnskaberne under pkt. E og F sammen med punkt 6. Resten af de skriftlige punkter er henholdsvis taget til orientering eller besluttet uden debat.

Det blev bemærket, at vedtægtsændringer fra andre fora i DS, der skal godkendes i Hovedbestyrelsen, gerne må belyses med de tidligere vedtægter eller en beskrivelse af ændringen.

### 2. Orientering om den politiske situation

Ditte Brøndum orienterede om:

- Vedtagelsen af barnets lov, der træder i kraft 1. januar 2024
- Ekspertgruppe nedsat af regeringen, der har et år til at kigge på beskæftigelsesområdet. DS er med i følgegruppen.
- Specialrådets økonomi efter kommunal- og regionalaftalen.

HB drøftede efterfølgende hvordan økonomien på specialområdet påvirker fagligheden på specialområdet.

HBs erfaringer og pointer bliver taget med i det videre arbejde med at løfte vores dagsorden om, at fagligheden ikke må påvirkes negativt af økonomiske hensyn i kommunerne.

### 3. Beslutning om god adfærd i DS

Hovedbestyrelsen har på hovedbestyrelsesmødet d. 31. januar – 01. februar 2023 besluttet, at de vil vedtage et kodeks for god adfærd med henblik på at sikre, at adfærden i DS er god, fri fra krænkende handlinger, samt at krænkende handlinger håndteres godt.

Derfor skal der udarbejdes et forslag til god adfærd blandt politisk valgte, medlemmer og ansatte i organisationen – også i SDS. Vi har herudover allerede retningslinjer for adfærd for ansatte – de er vedlagt til orientering.

Samtidig foreslås det, at hovedbestyrelsen beslutter at indgå i en whistleblowerordning, der giver medlemmer, valgte og ansatte mulighed for anonymt at henvende sig til en ekstern part med oplevelser af brud på kodeks om god adfærd, og at ordningen håndterer behandling af sagen med involvering af organisationen.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen, men ønsker en proces frem mod endelig vedtagelse, der rummer plads til høring i de forskellige fora, der bliver omfattet (SDS, regionsbestyrelser mv.).

Flere Hovedbestyrelsesmedlemmer spurgte ind til prisen på en ekstern whistleblowerordning. Udgiften til denne bliver fremlagt i forbindelse med et forslag til etableringen.



#### 4. **Evaluering af regionale næstformænd**

Sammen med vedtagelsen af forsøget med regionale næstformænd, besluttede REP, at der skulle forelægges en evaluering af forsøget, der kunne kvalificere en fremtidig beslutning om evt. fortsættelse af ordningen.

I januar drøftede FU og HB derfor hvilke parametre og rammer, man ønskede evalueringen foretaget indenfor. På baggrund af det, har sekretariatet udviklede det vedhæftede evalueringsdesign.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig indstillingen. Der var dog en række bemærkninger til evalueringens afsnit om "Øget lokalpolitisk indflydelse" – også i forhold til hvordan vi metodemæssigt kan indsamle data.

Det betyder, at evalueringsdesignet forsøges rettet på dette punkt og herefter endeligt vedtages i Forretningsudvalget.

Derudover ønskede Hovedbestyrelsen, at vi forsøgte at indhente holdninger fra foreningens medlemmer igennem det vedtagne medlemspanel eller lignende.

Der blev også bemærket, at evalueringen får svært ved at fastslå med sikkerhed, hvad effekten har været af de regionale næstformænd.

#### 5. **Orientering om Folkemøde 2023**

Med et nært forestående Folkemøde fremlægges her en orientering om DS' arrangementer på Folkemøde. På mødet vil det også blive muligt for kort at drøfte eventuel evt. udeståender ift den praktiske planlægning.

Hovedbestyrelsen blev orienteret om DS' deltagelse på Folkemødet og afklarede diverse udestående om den praktiske afvikling.

#### 6. **Beslutning om Medlemsudvikling, budgetprognose og kommende budgetrevision (lukket punkt)**

Som Hovedbestyrelsen er blevet orienteret om på årets første møde, så oplevede DS i 2022 en medlemstilbagegang for første gang i årtier. En prognose af medlemsudviklingen forudser, at vi også i 2023 og 2024 vil opleve medlemstal, der, omend svagt stigende, langt fra kan leve op til den medlemsfremgang, som lå til grundlag for det vedtagne budget for 2023 og 2024. Prognoserne peger på, at vi får ca. 3,2 mio. kr. færre kontingentindtægter i 2023 og denne prognose understøttes af de realiserede kontingentindtægter i 1. kvartal 2023.

På den baggrund skal Hovedbestyrelsen drøfte en proces for en budgetrevision med henblik på at bringe driften i balance og sikre et tilstrækkeligt konfliktberedskab på længere sigt.



Daglig Ledelse indstiller, at HB:

- Tager prognosen for udviklingen i foreningens økonomi til efterretning.
- På dette møde godkender en budgetrevision, der alene adresserer en underfinansiering af de regionale næstformænd på 825.356 over de to budgetår (se særskilt sagsfremstilling i bilag 06.01) og en reduceret indtægt fra FTF-a på 83.000 kr. per år.
- På et ekstraordinært møde i august godkender et sparekatalog med besparelser på den politiske organisation og på steder i driften (ikke lønomkostninger). Måltallet for dette katalog er, at det skal leveres 2 mio. kr. i varige årlige besparelser.
- Generelt opfordrer til tilbageholdenhed og ekstra opmærksomhed på udgifter i alle dele af organisationen. Rasmus Tolstrup gav en kort intro til Dansk Socialrådgiverforenings økonomi og de aktuelle medlemsprognoser, der giver anledning til drøftelsen.

Signe Færch introducerede punktet og de beslutninger, som daglig ledelse har lagt op til.

Hovedbestyrelsen ønskede, at der allerede på det ekstraordinære virtuelle møde i august er en opdateret prognose for medlemsudviklingen samt et kommissorium for en organisationsanalyse, der også kan samtænkes med spørgsmålet om ressourcer fremadrettet.

Senere på mødet (under punkt 8 om etablering af et kontaktcenter) blev der spurgt ind til hvorfor det havde taget så lang tid for sekretariatet til at fremlægge en konkret model for kontaktcenteret. Det blev konkluderet, at ovenstående organisationsanalyse også burde indeholde en analyse af foreningens implementeringskraft.

Sisi Ploug Pedersen bemærkede, at hun ikke mente at lønkroner per princip skulle fratages fra at kunne indgå i sparekataloget, der skulle fremlægges på det ekstraordinære møde i august.

På den baggrund blev indstillingen bragt til afstemning. Susanne Both var fraværende under afstemningen og derfor havde Rikke Krogh Jensen stemmeret.

For stemte (15): Signe Færch, Ditte Brøndum, Rasmus Hangaard Balslev, Trine Quist, Mie Vode Moll, Rikke Janaki Troelsen, Tania Larsen Kvist, Marie Pallesgaard Vithen, Susanne Grove, Henrik Degn, Ida Louise Jervidal, Laura Pode, Toni Hauch Hansen Djurhuus, Rikke Flebbe og Rikke Krogh Jensen.

Imod stemte (1): Sisi Ploug Pedersen

Der var ingen, der stemte blankt.



Hovedbestyrelsen tiltrådte således alle fire indstillinger under punkt 6, samt godkendte kvartalsregnskaberne under pkt. E og F.

## 7. **Beslutning om Socialrådgivernes DS**

På sit møde i april besluttede HB, at DS' strategi "Stærkere Sammen" skulle implementeres gennem et 3-årigt organisatorisk forandringsprogram med navnet "Socialrådgivernes DS". Under dette program samles fem projekter med det formål at realisere et eller flere fælles langsigtede mål.

På dette møde skal HB beslutte programmets mål, herunder hvordan værdien af medlemskabet skal øges i programperioden, leverancerne for hver af de fem besluttede projekter samt en foreløbig tidsplan og et estimeret budget. I det følgende præsenteres disse indstillinger – suppleret af vedlagte slides.

Signe Færch introducerede programmet for Socialrådgivernes DS

- Hovedbestyrelsen tiltrådte programmets mål og den forbedring af værdi i medlemskabet, programmet skal levere i den treårige programperiode.

Herefter drøftede Hovedbestyrelsen de fem projekter i grupper.

- Hovedbestyrelsen godkendte de fem projekters konkrete leverancer samt øvrige leverancer i programmet.
- Hovedbestyrelsen godkendte den foreløbige tidsplan for programmet og dets leverancer.
- HB tager den samlede forventede ramme for anvendelse af strategipulje i 2023 og 2024 til efterretning, herunder at en række leverancer forventes finansieret af AKUT. HB vil løbende få specifikke indstillinger til godkendelse i takt med at midlerne skal frigives.
- Hovedbestyrelsen godkendte, at der oprettes en pulje til tværregionale initiativer på 100.000 kr. som kan søges af de tre Regionsbestyrelser.
- HB godkendte frigivelse af yderligere 2.140.000, således, at der samlet er disponeret 3.920.000 kr. fra strategipuljen.
- Herefter tog Hovedbestyrelsen status på de igangsatte leverancer til efterretning.

## 8. **Beslutning om Etablering af et fælles kontaktcenter i DS**

Hovedbestyrelsen besluttede på sit møde d. 31.1-1.2.2023, at der skulle udarbejdes en model for etableringen af Én fælles indgang for medlemskontakt i DS for at styrke medlemstilfredsheden, som flere undersøgelser viser er markant udfordret. Sekretariatet har



sammen med de tre kontorledere udviklet en model til etablering af ét kontaktcenter til håndtering af 70 pct af alle medlemshenvendelser samt alle udgående opkald. Den politiske styregruppe indstiller i forlængelse heraf til HB, at der etableres et fælles kontaktcenter i DS.

Signe Færch introducerede styregruppens indstilling, samt det bagvedliggende materiale herunder HSAs høringssvar og de supplerende høringssvar fra regionerne.

Herefter drøftede Hovedbestyrelsen det fælles kontaktcenter. Hovedbestyrelsen var enige om, at oprettelsen af et kontaktcenter var en god løsning, men drøftede forskellige aspekter ved implementeringen – herunder hvordan ressourcerne tilvejebringes fra sekretariatet og de tre regioner – ikke mindst på baggrund af høringssvarene fra DS-medarbejdere.

Trine Quist havde en bekymring for dimensioneringen – altså om der blev fjernet flere personalemæssige ressourcer fra regionerne, end der blev fjernet opgaver.

Hovedbestyrelsen besluttede på baggrund af bekymringerne, at implementeringsprocessen skal følges tæt. Og at der skal være en særlig opmærksomhed på problemstillingerne rejst af medarbejderne.

Herefter Indstillingen blev enstemmigt tiltrådt.

## 9. **Beslutning om FTR Rekrutteringsindsats**

På HB-mødet d. 31. januar – 01. februar 2023 besluttede hovedbestyrelsen, at der skal laves en FTR-rekrutteringsindsats i udvalgte kommuner med afsæt i erfaringerne fra det tidligere FTR-projekt. FTR-rekrutteringsindsatsen skal inkludere flere FTR til et mindre frikøb og have en kobling til DS-regionerne. I den forbindelse besluttede HB også at forlænge frikøb for FTR i København Rikke Troelsen til og med udgangen af 2023 til kr. 160.000.

FTR-rekrutteringsindsatsen betragtes fremover som en konkret leverance i projektet En styrket rekruttering og fastholdelsesindsats i det organisatoriske forandringsprogram Socialrådgivernes DS.

HB skal herunder godkende leverancen samt et budget for indsatsen. Herudover skal HB give bemyndigelse til, at styregruppen til september 2023 udvælger, hvilke FTR der skal deltage i indsatsen på baggrund af de beskrevne udvælgelseskriterier.

Hovedbestyrelsen drøftede om det skulle være mulighed for at frikøbe en dag mere – altså mellem 0-3 dage om ugen.

Spørgsmålet blev bragt til afstemning. Henrik Degn var fraværende under afstemningen og derfor havde Rikke Krogh Jensen stemmeret.

For stemte (11): Signe Færch, Ditte Brøndum, Rasmus Hangaard Balslev, Rikke Janaki Troelsen, Tania Larsen Kvist, Marie Pallesgaard Vithen, Susanne Grove, Ida Louise Jervidalo



Laura Pode, Rikke Flebbe og Rikke Krogh Jensen.

Imod stemte (5): Trine Quist, Mie Vode Moll, Sisi Ploug Pedersen, Susanne Both og Toni Hauch Hansen Djurhuus.

Forslaget om at give mulighed for frikøb op til tre dage om ugen er tiltrådt.

Hovedbestyrelsen stemte også om puljen til finansiering af hhv. FTRs frikøb og aktiviteter i forbindelse med indsatsen skulle udvides med 200.000 – så der i alt blev tilført 800.000 kr. til frikøb og aktiviteter. Henrik Degn var fraværende under afstemningen og derfor havde Rikke Krogh Jensen stemmeret.

For stemte (14): Signe Færch, Ditte Brøndum, Rasmus Hangaard Balslev, Trine Quist, Mie Vode Moll, Sisi Ploug Pedersen, Rikke Janaki Troelsen, Tania Larsen Kvist, Marie Pallesgaard Vithen, Ida Louise Jervidalo, Laura Pode, Rikke Flebbe, Rikke Krogh Jensen og Susanne Grove.

Imod stemte (2): Susanne Both og Toni Hauch Hansen Djurhuus

Susanne Both anfører følgende stemmeforklaring: ”Man skulle se på at afprøve i andre kommuner og ikke kun de største, samt andre kommuner fremfor kun de samme, derfor er jeg imod en forhøjelse af puljen til flere aktiviteter på baggrund af den økonomiske situation og medlemstilbagegang.”

Forslaget om en udvidelse af puljen til FTRs frikøb og aktiviteter så den i stedet udgjorde 800.000 kr. blev dermed vedtaget.

Indstillingen er tiltrådt med ovenstående ændringer og den bemærkning, at det også skal være muligt at frikøbe TR i stedet for FTR, de steder, hvor det vurderes at det er det mest hensigtsmæssige.

#### **10. Oplæg om Reformkommissionens konklusioner ved Jon Kvist**

Professor Jon Kvist har været medlem af både Ydelseskommisionen og Reformkommissionen. Han gæster HB med et oplæg om Reformkommissionens tredje og sidste rapport, som udkom 23. maj 2023, og som omhandler indsatsen overfor socialt udsatte unge og voksne med ringe tilknytning til arbejdsmarkedet.

Formålet med punktet er at få indsigt i Reformkommissionens arbejde og drøfte perspektiverne for at påvirke beskæftigelses- og socialpolitikken med Jon Kvist.

Jon Kvist fremlagde kommissionens rapport og forslag og de overvejelser der har været i udarbejdelsen.

Herefter drøftede Hovedbestyrelsen rapporten og dens konklusioner.

#### **11. Drøftelse af DS udspillet ”Et værdigt liv for de mest udsatte i vores samfund”**



Den nye SVM-regering har i regeringsgrundlaget fra december 2022 annonceret, at de mest udsatte skal ud af beskæftigelsesindsatsen og have en bedre socialfaglig indsats.

Formålet med punktet er at beslutte en politik, som Dansk Socialrådgiverforening kan bruge som udgangspunkt for at påvirke regeringens arbejde.

Udspillet ligger i forlængelse af DS' eksisterende politik på området, men rummer også nye forslag.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

## 12. **Beslutning om forslag til Sygedagpengeområdet**

Det fremgår af regeringsgrundlaget, at der skal være en kritisk gennemgang af sygedagpengeområdet/loven. Det er blevet lovet gennem mange år, men vi har en forventning om, at det kommer til at ske i denne periode. Derfor besluttede HB på seneste møde at afsætte økonomi til en inddragende proces for at indsamle erfaringer og forslag blandt medlemmerne. På baggrund af denne proces er der nu udarbejdet et udkast til et nyt DS-udspil på sygedagpengeområdet.

Formålet med punktet er, at HB drøfter og godkender forslagene.

Da der i HB er meget forskellige udgangspunkter i forhold til niveau af kendskab til sygedagpengeområdet, vil der vil på hovedbestyrelsesmødet være et oplæg om de udfordringer på sygedagpengeområdet, som medlemmerne oplever, og som danner baggrund for forslagene til ændringer af sygedagpengereglerne. Ligesom de mest centrale forslag og så vil blive gennemgået.

Signe Færch fremlagde forslagene og Hovedbestyrelsen gav inputs.

Hovedbestyrelsen forholdt sig til de foreløbige forslag og særlig til to forskellige forslag til ændringer af revurdering.

Det blev aftalt at forslagene skrives igennem med Hovedbestyrelsens og ekspertgruppens bemærkninger og herefter sender til skriftlig godkendelse i HB.

## 13. **Beslutning om konfliktforberedelse til OK24**

Som en del af forberedelsen af overenskomstforhandlingerne på det offentlige område, skal foreningen, ud fra princippet om rettidig omhu, sikre et beredskab til brug for en potentiel konflikt. Forberedelsen indebærer både formelle juridiske, organisatoriske samt kommunikative elementer, som baserer sig på DS' vedtægter og mangeårige praksis, erfaringerne fra tidligere overenskomstforhandlinger, særligt OK18, samt input fra Forhandlingsfællesskabet.

Punktet blev indledt med et oplæg af Emil Lillelund og Stine Maiken Brix om konfliktstøtte i DS.





På baggrund af oplægget drøftede HB beredskab i forhold til kommunikation til medlemmerne om konflikt og konfliktlånet.

Hovedbestyrelsen tiltrådte herefter indstillingerne om principperne for konfliktstøtte i Dansk Socialrådgiverforeningen og principper for organisationens udtagelse af konfliktområder.

#### **14. OK24 Temadrøftelse om Forhandlingsfællesskabets visioner**

Forhandlingsfællesskabet har udarbejdet et visionspapir med to temaer for OK23. Visionspapiret behandler en række temaer, som er relevante for socialrådgivere, og som forventes at blive vigtige ved kommende overenskomstforhandlinger.

Formålet med temadrøftelsen er dels at sikre et fælles vidensniveau og dels at give HB-mulighed for at drøfte udvalgte politiske spørgsmål, så Forhandlingsdelegationen kan tage HB's input med i sit videre arbejde.

Drøftelserne blev indledt med tre oplæg om kompetenceudvikling, arbejdstid og det hele arbejdsliv, som blev drøftet i Hovedbestyrelsen.

Drøftelserne gav inputs til det videre arbejde i Forhandlingsdelegationen.

#### **15. Orientering om Lønstrukturkomiteen**

Hovedbestyrelsen tog Daglig Ledelses tanker om de aktuelle læk fra lønstrukturkomiteen til efterretning.

Der vil blive afholdt et mindre webinar for Hovedbestyrelsesmedlemmer, når Lønstrukturkomiteens rapport udkommer.

#### **16. Valg af delegerede til FHs ekstraordinære generalforsamling.**

FH har henvendt sig for at få navnene på vores delegerede til en kommende ekstraordinær kongres, som man endnu ikke kender datoen på.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig indstillingen om, at Forretningsudvalget skulle delegeres til generalforsamlingen og at der dermed skulle findes to ekstra delegerede blandt Hovedbestyrelsens øvrige medlemmer.

Fire medlemmer ønskede at bliver delegerede: Susanne Both, Toni Hauch Hansen Djurhuus, Tania Larsen Kvist og Susanne Grove.

Hovedbestyrelsen foretog en skriftlig og hemmelig afstemning og efterfølgende et omvalg mellem Susanne Grove og Susanne Both, da der pga. stemmelighed ikke kunne afklares hvem af dem, der skulle være som delegeret.



Efter dette omvalg er følgende syv delegeret for Dansk Socialrådgiverforening til den ekstraordinære kongres: Forretningsudvalget (Signe Færch, Ditte Brøndum, Trine Quist, Mie Vode Moll og Rasmus Balslev), Tania Larsen Kvist og Susanne Both.  
Suppleanter i rækkefølge: Susanne Grove og Toni Hauch Hansen Djurhuus

**17. Eventuelt og mødeevaluering**

Intet at referere fa dette punkt.

**Skriftlige sager:**

**A. Orientering om opdateret mødeplan Hovedbestyrelsen**

Hovedbestyrelsen orienteres om den mødeplan for Hovedbestyrelsesmødet, der fremgår af bilag.

**B. Godkendelse af vedtægtsændringer - Beskæftigelsesfaggruppen – Mødrehjælpen**

Ifølge vores love skal vedtægter for faggrupper godkendes af Hovedbestyrelsen. Det samme er gældende for de landsdækkende klubber.

Hovedbestyrelsen skal derfor godkende beskæftigelsesfaggruppens vedtægter (bilag B.01), der beklageligvis først sendes til godkendelse nu selvom de blev vedtaget 17. maj 2021.

Hovedbestyrelsen skal også godkende Landsklubben Mødrehjælpens vedtægter, der er ændret på deres generalforsamling den 1. marts 2023.

**C. Socialrådgiverdage**

HB er overordnet ansvarlig og vært for Socialrådgiverdage 2023 (SD23), og HB godkendte på HB 1-23 rammerne for styring af det udviklingsarbejde, der skal foregå indtil afholdelsen af SD23 den 15.-16. november 2023, herunder nedsættelse af en programgruppe.

**D. Orientering om Orientering om HB-pulje 2023.**

Formålet med punktet er at orientere HB om udviklingen i HB's pulje. Det anbefales at læse indstillingen og orientere sig i bilagsoversigten.

**E. Beslutning om Regnskab for Centrale konti pr. 31. marts 2023**

Formålet med punktet er at godkende Regnskabet for Centrale konti pr. 31. marts 2023.

**F. Beslutning om Regnskab for Aktionsfonden pr. 31. marts 2023**

Formålet med punktet er at godkende Regnskabet for Aktionsfonden pr. 31. marts 2023.