



Deltagere:

1. Signe Færch
2. Ditte Brøndum
3. Rasmus Hangaard Balslev
4. Trine Quist (afbud dag 2)
5. Mie Vode Moll
6. Sisi Ploug Pedersen
7. Rikke Janaki Troelsen (afbud)
8. Tania Larsen Kvist
9. Marie Pallesgaard Vithen
10. Susanne Grove
11. Susanne Both
12. Henrik Degn
13. Ida Louise Jervidalo
14. Laura Pode
15. Lene Boye Andersen
16. Rikke Flebbe (Afbud dag 2)
17. Toni Hauch Hansen Djurhuus, 1. Suppleant (indsuppleret fra pkt 5-7, fravær 2. dagen)
18. Rikke Krogh Jensen, 1. suppleant (indsuppleret)
19. Sarah Henneberg Linding, 2. suppleant (afbud)
20. Bettina Agger (indsuppleret dag 2)

Andre deltagere til hele eller dele af mødet:

21. Rasmus Tolstrup, Sekretariatschef
22. Svend Bayer, Medlemschef
23. Stine Brix, Chef for Politik og Kommunikation
24. Line Hjarsø, Leder af organisation og uddannelse
25. Janne Wennerstrøm, Kontorleder Nord
26. Lone Valentin Kjær, kontorleder Syd
27. Lene Kastaniegaard, Kontorleder Øst
28. Mette Laurberg Jensen, politisk konsulent
29. Mette Grostøl, Konsulent
30. Sofie Birch, Konsulent
31. Emil Lillelund, forhandlingsleder
32. Andreas Bang, Konsulent
33. Lone Amstrup, Konsulent
34. Søren Anthon Buhl, Faglig Leder af digitalisering
35. Jule Malling Sørensen, Konsulent
36. Anders Jonassen, Konsulent i ledelsessekretariatet



1. Godkendelse af dagsorden

Punkt C og D blev rykket ind på dagsorden.

Herefter blev dagsorden godkendt

2. Orientering om den politiske situation

Hovedbestyrelsen får en mundtlig orientering om den politiske situation.

Hovedbestyrelsen modtog en orientering om den politiske situation på beskæftigelsesområdet, status på Lov om helhedsorienteret indsats (HOI) og tog herefter en kort drøftelse om udfordringerne på børneområdet på baggrund af en rundspørge om arbejdspress og økonomi blandt socialrådgivere på børne- og familieområdet.

Der var generel opbakning til de tre hovedprioriteter på børneområdet 1. intro/mentor 2. at børnerådgiveruddannelsen finansieres 3. kommunale lofter over sagstal. Men HB ønskede, at der - også i samarbejde med ledersektionen - kommer fokus på god ledelse, og medarbejderomsætningen.

3. Evaluering af kampagne for Bevar Store Bededag

HB besluttede på ekstraordinært møde 23. januar at igangsætte en kampagne sammen med store dele af FH-fagbevægelsen for at bevare Store Bededag. DS' kampagne for Bevar Store Bededag er afsluttet.

Formålet med dette punkt er, at HB evaluerer af kampagnen med henblik på læring til kommende prioriteringer og aktiviteter. Som grundlag for evalueringen får HB som en del af punktet præsenteret resultater fra kampagnen samt fra rundspørger til medlemmer og TR om kampagnen.

Hovedbestyrelsen modtog sekretariatets evaluering af kampagnen og drøftede på den baggrund indsatsen.

Generelt var Hovedbestyrelsen tilfredse med kampagnen.

4. Orientering om sekretariatets rolle i forhold til Hovedbestyrelsen

Hovedbestyrelsen orienteres om hvordan sekretariatet betjener Hovedbestyrelsen, Forretningsudvalget og Daglig Ledelse.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

5. Hvordan vil vi gerne være HB

Over de seneste møder har hovedbestyrelse haft en række samtaler om, hvordan hovedbestyrelsen gerne vil være hovedbestyrelse sammen – med det formål at sætte en god ramme og retning på arbejdet.

På december-mødet drøftede hovedbestyrelsen, hvilke dagsordener der er vigtige for hovedbestyrelsen – og hvad vi skal lykkes med i REP-perioden og på januar-mødet drøftede



hovedbestyrelsen, hvad der skal kendetegne hovedbestyrelsens måde at være hovedbestyrelse på.

Disse diskussioner skal på dette møde udformes i nogle principper for bestyrelsens samarbejde og en plan for hvilke punkter, der skal behandles i resten af bestyrelsesperioden.

Hovedbestyrelsen ønskede en ny mødeplan, som var mere præcis, sendt rundt. Mødeplanen for 2024 skal også indeholde flere møder ude i landet.

Følgende principper blev besluttet for samarbejdet i Hovedbestyrelsen:

- Vi bærer medlemmernes perspektiver frem
- Vi sætter ambitiøse og konkrete mål, der har en klar retning og giver handling
- Vi har modet til at træffe beslutninger – og ved svære prioriteringer eller når vi ikke ved, om vi lykkes
- Vores forskellighed er en styrke og gør os nysgerrige
- Vi holder sammen og skaber et trygt rum, også for medarbejdere og medlemmer, hvor vi kan snuble undervejs.

6. Treårigt organisatorisk forandringsprogram for DS

På HB-mødet i januar 2023 besluttede hovedbestyrelsen, at der frem mod HB-mødet i juni 2023 skal udarbejdes et treårigt organisatorisk forandringsprogram, der skal fokusere arbejdet med strategien og resolutionen på REP22 med henblik på at vende den kritiske udvikling i medlemstallene. Herudover, at HB på mødet i april skulle fastlægge hvilke overordnede projekter, der skal indgå i programmet samt nedsætte en politisk styregruppe under HB, der arbejder med programmet.

Endvidere besluttede hovedbestyrelsen at igangsætte leverancerne Én indgang, Bedre digital indmeldelsesoplevelse og Rekruttering gennem FTR frem mod sommeren 2023 og ind i det videre organisatoriske forandringsprogram.

Under dette punkt får hovedbestyrelsen en status på igangsatte projekter samt en række indstillinger som aftalt vedr. arbejdet med forandringsprogrammet, der muliggør den videre udformning til juni-mødet.

Signe og Rasmus orienterede om 1) en medlemsundersøgelse, der klart understregede behovet for forandring, 2) en status på de igangværende projekter og 3) fremlagde et forslag til det videre arbejde med forandringsprogrammet.

HB vedtog de fem projekter og afgav bemærkninger til det videre arbejde.

Blandt andet blev det konkluderet, at der skal gennemføres en organisationsanalyse, der skal give os svar på, hvad vores organisation skal kunne, for at møde målsætningerne i de vedtagne projekter.

HB vedtog et nyt navn for det treårige organisatoriske forandringsprogram. Der var tre forslag til afstemning: 1) Et nærværende DS, 2) Socialrådgivernes DS, 3) Vores DS.



Valgt er: "Socialrådgivernes DS" (9 stemmer): Signe Færch, Ditte Brøndum, Rasmus Hangaard Balslev, Marie Pallesgaard Vithen, Susanne Grove, Susanne Both, Toni Hauch Hansen Djurhuus Rikke Flebbe, Lene Boye Andersen.

7 stemte på "Vores DS": Trine Quist, Mie Vode Moll, Sisi Ploug Pedersen, Tania Larsen Kvist, Henrik Degn, Laura Pode, Rikke Krogh Jensen.

Ida Louise Jervidalo var ikke til stede under afstemningen.

HB godkendte indstilling om Mere og bedre systemiseret viden og dermed, at 0,25 millioner af de strategiske midler anvendes til en systematisering af vores medlemsviden samt opbygning af et medlemspanel

HB godkendte indstilling om at nedsætte en styregruppe, og at styregruppen blev udvidet med en repræsentant fra SDS. Det blev valgt ved skriftlig og hemmelig afstemning: Valgt til styregruppen er Marie Vithen og Tania Kvist.

HB godkendte indstilling om ansættelse af projektleder til projektet "Bedre rådgivning og medlemservice"

7. Temadrøftelse medlemservice

Et af de temaer, der fyldte mest på Politikerskolen var vores medlemservice. Samtidig får vi mere og mere data på, at vores medlemmer ikke er tilfredse med den service vi leverer. Derfor indstilles en styrkelse af vores medlemservice som et af fem organisatoriske forandringsprojekter under strategien.

FU har drøftet medlemservice på mødet den 11. april og lægger en fortsat drøftelse op til HB.

Hovedbestyrelsen fik præsenteret perspektiver på arbejdet med medlemsrådgivning- og service, og hovedbestyrelsen drøftede situationen.

Hovedbestyrelsens inputs vil indgå i det kommende arbejde under styregruppen for Socialrådgivernes DS.

8. Frit lejde

På baggrund af en konkret sag med en restant, der ønsker genindmeldelse, har FU drøftet om muligheden for, at der slettes restancer ved genindmeldelse. FU og ledergruppen har på baggrund af denne sag udarbejdet et forslag til HB om, at give frit lejde for restanter i resten af REP-perioden under nogle bestemte forudsætninger.

Indstillingen er tiltrådt efter afstemning.

For stemte (14): Sisi Ploug Pedersen, Susanne Grove, Laura Pode, Ida Louise Jervidalo, Mie Vode Moll, Marie Vithen, Rikke Krogh Jensen, Tania Larsen Kvist, Rasmus Balslev, Rikke Flebbe, Henrik Degn, Lene Andersen, Ditte Brøndum, Signe Færch



Imod stemte (2):

Toni Hauch Hansen Djurhuus og Susanne Both

Trine Quist var ikke til stede under afstemingen.

9. SDS og rekrutteringsindsats

På seneste hovedbestyrelsesmøde drøftede hovedbestyrelsen et forslag til en akut indsats med rekruttering af nye medlemmer på socialrådgiveruddannelsen, og her valgte hovedbestyrelsen, at det indstillede forslag ikke skulle igangsættes, men i stedet ønskede hovedbestyrelsen et nyt forslag på dette hovedbestyrelsesmøde i april, hvis det var muligt at nå.

På grund af studiestartsindsats og travlhed har vi ikke haft mulighed for at komme med et gennemarbejdet forslag til dette møde, men vi har i stedet aftalt, at

- Vi frem mod sommerferien igangsætter en møderække mellem SDS og DS

- Vi i fællesskab bidrager ind i projektbeskrivelsen for projektet styrket studieindsats - såfremt HB på dette møde beslutter, at det skal være et projekt.

Hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

10. Delegering af kompetence vedr. beslutning om optagelse af ikke-socialrådgivere som medlem af DS fra HB til regionerne

Rasmus Balslev ønsker, at HB delegerer kompetencen til at beslutte vedr. ansøgninger om optagelse af ikke-socialrådgivere på private arbejdspladser som medlem af DS til regionsforpersonerne. Kompetencen delegeres med baggrund i vedlagte notat (bilag 1).

Ønsket har baggrund i den konkrete sag, som blev behandlet i den foregående indstilling om optagelse af en medarbejder uden socialrådgiveruddannelse som medlem af DS. Delegeringen af kompetencen vil give mindre og hurtigere sagsbehandling og aflaste HB. Desuden vil det øge muligheden for rekruttering af nye medlemmer.

Signe præciserede, at en eventuel delegation er for denne periode. Hvis det vedtages, så vil man i starten af næste HB-periode igen skulle tage stilling til delegationen.

Der var en bemærkning til hvordan vi sikrede en ensartet behandling på tværs af de tre regioner.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen, men med den ændring, at delegationen ikke foretages til regionsforpersonerne, men til forretningsudvalget.

11. Optagelse af socialformidler fra Mødrehjælpen som medlem i DS (lukket punkt)

Referatet fra dette punkt bliver ikke offentliggjort.

12. Evaluering og placering af næste års REP24

På baggrund af afviklingen af REP22 skal HB drøfte evalueringen af REP22 samt på baggrund af ledergruppens indstilling beslutte placering og varighed af REP24.



Evalueringen er taget til efterretning.

I drøftelsen af evalueringen var der kritik af forplejningen. Derudover mente flere HB-medlemmer, at skal der arbejdes med, at mødeafviklingen ikke bliver presset på tid, og at der arbejdes for at sikre bred deltagelse på talerstolen – herunder at nye repræsentanter også følte sig velkomne.

Beslutningen om placering af Repræsentantskabet i Aarhus ønskedes til afstemning. For stemte (15): Ditte Brøndum, Signe Færch, Toni Hauch Hansen Djurhuus, Sisi Ploug Pedersen, Ida Louise Jervidalo, Susanne Grove, Laura Pode, Betina Agger, Mie Vode Moll, Marie Pallesgaard Vithen, Tania Larsen Kvist, Rasmus Hangaard Balslev, Rikke Krogh Jensen, Lene Boye Andersen og Henrik Degn

Indstillingen er tiltrådt.

13. Introduktion til DS økonomi

en kort overflyvning af økonomistyringen i DS og principperne for denne

Punktet udgår af dagsorden

14. Beslutning om Godkendelse af Årsregnskab 2023

Formålet med dette punkt er at gennemgå Årsregnskaber for Dansk Socialrådgiverforening for 2022 og revisionsprotokol. HB skal godkende disse og indstille dem til godkendelse på Rep24

Regnskabet er godkendt

15. Opsamling på OK23

I overensstemmelse med HB's retningslinje om private overenskomstforhandlinger har sekretariatet i Toldbodgade hhv. Region Øst forhandlet fornyelsen af private overenskomster ved OK23. marts 2023

Forligene ligger i forlængelse af transportforliget og sendes til urafstemning blandt medlemmerne i overensstemmelse med Forligsmandsloven.

HB er senest blevet orienteret om forhandlingerne på sine møder i december og februar.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

16. Drøftelse af Arbejdsmiljø på den lange bane

Arbejdsmiljø fylder meget som tema på alle niveauer af vores organisation og blandt vores medlemmer. Samtidig er områ-det komplekst og et af de områder i strategien Stærkere sammen, vi har arbejdet mindre med.

For at skabe bedre resultater gennem det gode arbejde, der allerede er i gang samt give medlemmerne en bedre oplevelse af, at vi kæmper for dem, har vi brug for langsigtede visioner, som vi arbejder for både nationalt, lokalpolitisk, via OK og på arbejdspladsniveau.



Hvis HB på dette møde beslutter, at der skal være et projekt om arbejdsmiljø i det organisatoriske forandringsprogram, skal HB under dette punkt drøfte DS' arbejdsmiljøindsats på den lange bane med henblik på at aflevere perspektiver til det videre arbejde med at definere og beskrive projektet. Det endelige projekt vil blive fremlagt til godkendelse på HB-mødet i juni 2023.

Hovedbestyrelsen gav inputs til det kommende arbejde med arbejdsmiljøet i forandringsprogrammet. Disse inputs vil – sammen med inputs fra blandt andet Politikerskolen – indgå i arbejdet med at beskrive projektet, der så, som vedtaget under punkt 6, skal forelægges HB på det kommende møde.

17. Udvælgelse af arbejdsmiljøkrav til OK24

Socialrådgivernes arbejdsmiljø er en af de vigtigste temaer for Dansk Socialrådgiverforening, og det tredje oftest stillede krav blandt medlemmerne op til overenskomstforhandlingerne, efter løn og pension. Samtidig er det et emne, der har vist sig svært at arbejde med forhandlingsmæssigt ved overenskomstforhandlingerne.

Såfremt HB tiltræder indstillingen omkring et projekt vedr. arbejdsmiljø under implementeringen af strategien, vil HB over de kommende halve år blive inddraget gentagne gange i at udarbejde og implementere en ny og langsigtet strategi for DS' arbejde med arbejdsmiljø.

I denne sag skal HB (alene) udvælge en række nøglekrav, som DS allerede nu skal arbejde for i forbindelse med OK24, og som dermed skal indgå i det samlede forslag, når HB på mødet i oktober træffer formel og endelig beslutning om, hvilke krav vi stiller ved OK24.

Hovedbestyrelsen drøftede de forskellige krav til arbejdsmiljøet ved OK24. Der blev givet en række bemærkninger og betragtninger, som FHD tager med i det videre arbejde. HB tilsluttede sig indstillingen og de fire foreslåede nøglekrav.

18. Folkemøde 2023

HB besluttede på sit møde den 31. januar-1. februar rammer for deltagelse i Folkemødet, ligesom der blev nedsat en HB-arbejdsgruppe, som skal stå for at organisere HB's deltagelse i Folkemødet.

Formålet med punktet er, at HB får status på forberedelserne fra sekretariatet og HB's arbejdsgruppe samt at HB fordeler opgaver.

HB skal gøre status på aktiviteterne og fordeler de resterende opgaver

Hovedbestyrelsen gav inputs til deltagelsen på Folkemødet.

19. Eventuelt og mødeevaluering

Intet at referere fra dette punkt



Skriftlige sager:

A. Den Gyldne Socialrådgiver - nedsættelse

Traditionen byder, at Den Gyldne Socialrådgiver uddeles til Socialrådgiverdage, der i år løber af stablen 15.-16. november. Hovedbestyrelsen skal på dette møde sparke annonceringen af prisen i gang ved at fastsætte nogle kriterier for den senere udvælgelse (der også foretages af HB).

Tiltrådt uden debat.

B. Proces for Sygedagpenge

Det fremgår af regeringsgrundlaget, at der skal være en kritisk gennemgang af sygedagpengeområdet/loven. Det er blevet lovet gennem mange år, men vi har en forventning om, at det kommer til at ske i denne periode.

DS har forslag til forbedring af sygedagpengeområdet og loven, som gennem de seneste 10 år løbende er blevet opdateret. Det vurderes dog, at der med udsigt til store ændringer af området er behov for en mere grundig og inddragende proces, hvor vi på ny indsamler erfaringer og forslag. Og på denne baggrund udarbejder et nyt DS-udspil om Sygedagpengeområdet.

I den forbindelse er der behov for, at HB træffer beslutninger om økonomi til arbejdet.

Tiltrådt uden debat

C. Godkendelse af Budgetrevision 2023

Formålet med punktet er at godkende budgetrevisionen af DS-driftsbudget pr. 17. april 2023.

Indstillingen er tiltrådt.

D. Orientering om Hovedbestyrelsen Budget

Formålet med punktet er at orientere HB om udviklingen på HB budgettet. Det anbefales at læse indstillingen og orienteres sig i bilagsoversigten.

Orienteringen er taget til efterretning