

# #ENGODSTART

FOR ALLE NYUDDANNEDE

## Vi kræver EN GOD START!

Line fik en mentor, da hun startede i sit første job som socialrådgiver. Det betød, at hun kom hurtigere ind i arbejdet – og fik en god start i faget.

Desværre får mange nyuddannede en skæv start uden faglig sparring og støtte. Det har konsekvenser. For dem selv, for kollegaerne og for borgerne.

Men sådan behøver det ikke være. Dansk Socialrådgiverforening har tre konkrete forslag til politikerne og arbejdsgiverne:

■ Ret til grundig introduktion

■ Ret til mentor – med tid til mentoropgaven

■ Ret til færre arbejdsopgaver i starten



**Sammen står vi stærkere!**

Scan koden og skriv under på forslagene

# #ENGODSTART

FOR ALLE NYUDDANNEDE

## Vi kræver EN GOD START!

Line fik en mentor, da hun startede i sit første job som socialrådgiver. Det betød, at hun kom hurtigere ind i arbejdet – og fik en god start i faget.

Desværre får mange nyuddannede en skæv start uden faglig sparring og støtte. Det har konsekvenser. For dem selv, for kollegaerne og for borgerne.

Men sådan behøver det ikke være. Dansk Socialrådgiverforening har tre konkrete forslag til politikerne og arbejdsgiverne:

■ Ret til grundig introduktion

■ Ret til mentor – med tid til mentoropgaven

■ Ret til færre arbejdsopgaver i starten



**Sammen står vi stærkere!**

Scan koden og skriv under på forslagene

## Sådan sikrer vi #EnGodStart for nyuddannede

### ■ Grundig introduktion

En lyngennemgang af alle IT-systemer og samtlige manualer er ikke nok. Derfor skal nyuddannede have en grundig og løbende oplæring i arbejdsopgaverne, når behovet og spørgsmålene opstår.

### ■ En kollega som mentor

Lederen har ofte for travlt til at svare på de spørgsmål, man har som ny. Derfor skal nyuddannede have en erfaren socialrådgiver som mentor for at kunne få sparring om sin faglige praksis i et trygt rum.

### ■ Færre arbejdsopgaver

Arbejdspresset kan være højt, og opgaverne er ofte komplekse. Det kræver erfaring at kunne hjælpe borgerne bedst muligt under de vilkår. Derfor skal nyuddannede have tilpasset antallet af arbejdsopgaver i starten.



**Sammen står vi stærkere!**

Scan koden og skriv  
under på forslagene

**Dansk Socialrådgiverforening er et fagligt fællesskab for socialrådgivere.**

Vores 19.000 medlemmer får hjælp til alt det, der fylder i arbejdslivet.

Vi kæmper for en højere løn, et godt arbejdsmiljø og bedre muligheder for, at socialrådgiverne kan bruge deres faglighed til gavn for borgerne.



## Sådan sikrer vi #EnGodStart for nyuddannede

### ■ Grundig introduktion

En lyngennemgang af alle IT-systemer og samtlige manualer er ikke nok. Derfor skal nyuddannede have en grundig og løbende oplæring i arbejdsopgaverne, når behovet og spørgsmålene opstår.

### ■ En kollega som mentor

Lederen har ofte for travlt til at svare på de spørgsmål, man har som ny. Derfor skal nyuddannede have en erfaren socialrådgiver som mentor for at kunne få sparring om sin faglige praksis i et trygt rum.

### ■ Færre arbejdsopgaver

Arbejdspresset kan være højt, og opgaverne er ofte komplekse. Det kræver erfaring at kunne hjælpe borgerne bedst muligt under de vilkår. Derfor skal nyuddannede have tilpasset antallet af arbejdsopgaver i starten.



**Sammen står vi stærkere!**

Scan koden og skriv  
under på forslagene

**Dansk Socialrådgiverforening er et fagligt fællesskab for socialrådgivere.**

Vores 19.000 medlemmer får hjælp til alt det, der fylder i arbejdslivet.

Vi kæmper for en højere løn, et godt arbejdsmiljø og bedre muligheder for, at socialrådgiverne kan bruge deres faglighed til gavn for borgerne.

