

Guide til dialogen med udmeldte

Det kan føles både grænseoverskridende og svært, at skulle henvende sig til en kollega, som har forladt DS og jeres faglige fællesskab på arbejdspladsen. Ved hjælp af den rette tilgang og fokus i samtalen kan det blive meget meningsgivende for begge parter.

Når du kaster dig ud i opgaven så husk, at det har betydning og effekt at snakke om medlemskab, og at langt de fleste er glade for invitationen til samtale.

Det er ofte individuelle årsager, der ligger til grund for udmeldelse (det kan være privat økonomi, utilfredshed med DS lokalt/centralt eller ønsker om medlemskab i anden organisation/forening osv.).

Det er vigtigt at du i din tilgang til din kollega, har en anerkendende, imødekommende og nysgerrig tilgang. Pas på med ikke at komme til at virke argumenterende, bebrejdende eller belærende.

Tydeliggør gerne det enkelte medlems betydning for fællesskabets styrke og gennemslagskraft

Eksempel på indledning:

Jeg har bemærket, at du har meldt dig ud og det er jeg da ked af, og jeg kunne godt tænke mig at høre nærmere omkring, hvad dine overvejelser har været i den forbindelse.

LYT – LYT - LYT

Herefter skal du hægte dig på de ting, der er vigtige for lige præcis den person du taler med.

Du kan for eksempel lade dig inspirere af nedenstående, husk dog at det vigtigste er, at du er naturlig i samtalen og dermed fremstår troværdig.

Begrundelse økonomi:

Har du set de økonomiske fordele der er ved medlemskabet, altså at der er mulighed for at spare penge i din daglige husholdning:

- **Pluskortet**, der er gratis, og du kan bruge det hos bl.a. Zalando, Mofibo, Shell og mange flere
- **Forbrugsforeningen** hvor du kan spare penge i 4500 butikker bl.a. hos Spies, Silvan, Bauhaus, Power, Bahne, Uno-X og mange flere. (gratis 1. år – herefter 132 kr.)
- Du kan få billig forsikring hos **Bauta forsikring**
- 5 % på lønkontoen hos **Lån og Spar bank**.

Derudover får du også **skattefradrag** på kontingentet. Samlet set vil det i flere tilfælde i sig selv medføre, at medlemskabet stort set kan tjene sig selv hjem igen.

Begrundelse ingen lønstigninger:

De største lønstigninger sker ved de overenskomstaftalte generelle lønstigninger, som vi får 2 gange årligt. Lønstigningerne kan være svære at se, da der sker en løbende gradvis stigning for alle. I den seneste overenskomstperiode har den gennemsnitlige lønstigning været: 1800 kr.

månedligt - det svarer faktisk til 3 løntrin. For at lykkes med at opnå endnu mere i løn har vi brug for, at vi er mange der står sammen om at lægge et forventningspres både lokalt og på landsplan.

Begrundelse billigere alternativ:

Det kan være vigtigt, at du kender forskellen i den måde du er dækket på, hvis du vælger en alternativ fagforening. Du vil ikke længere være dækket af en TR, du vil ikke være en del af DS-klubben og dermed det fællesskab der arbejder sammen om at skabe forandringer på vores lokale arbejdsplads.

Da det er DS, der har forhandlingsretten for socialrådgivere, vil du ikke kunne få forhandlet ansættelsesretlige problemer med arbejdsgiver. Da det er DS der forhandler overenskomsten som har betydning for dine løn- og ansættelsesforhold, vil du ikke længere have mulighed for at bidrage til hvordan dine fremtidige løn- og ansættelsesforhold skal se ud.

Begrundelse utilfredshed med DS:

Jeg er ked at høre din oplevelse og tænker, at det er noget vi skal lære af i DS, og derfor vil jeg høre dig, om det vil være okay, at jeg går videre med din oplevelse? Hvad ville du ønske der kunne være gjort i stedet? Hvad skulle der til for at du kunne genoverveje din beslutning eller melde dig ind igen på et senere tidspunkt?

Overordnede generelle værdier ved medlemskab

Når vi står sammen i DS kan vi opnå indflydelse på *dét, der betyder noget i din hverdag*, hvad enten det handler om:

- Din løn og dine arbejdsvilkår
- Din socialrådgiverfaglighed
- En fair behandling i forholdet mellem arbejdsgiver og -tager
- Fokus på den førte socialpolitik konsekvenser på din hverdag som socialrådgiver
- Socialrådgivernes uddannelsesmuligheder

Derfor har vi brug for dig når vi vil skabe et bedre arbejdsliv- vi er stærkest når vi er flere!

Her finder du gode 5 gode råd til samtalen

1. Ræk ud, vær åben og imødekommende i din henvendelse – også hvis du møder en kritik af DS. Det bedste, du kan gøre, er at lytte og være anerkendende fremfor at gå i forsvar.
2. Kom med et eksempel på hvad du og klubben og/eller DS har fokus på lige nu. På den måde viser du, hvad I kan sammen og at medlemskabet har værdi.
3. Hav fakta parat. Du kan læse mere om pris og hvordan man melder sig ind [her](#)
4. Træk de positive aspekter frem: fortæl, hvad du selv er glad for ved medlemskabet. Stil evt. spørgsmålet: *Kan du huske, hvorfor du meldte dig ind?*
5. Allier dig med klubben. Det kan være svært at stå alene med opgaven. Tag derfor en snak i klubben om, hvordan I kan gribe det an sammen. Måske er der andre, som kunne tænke sig at række ud til de kolleger, som ikke vil være med i fællesskabet mere?