



PRIORITERINGSKORT

Prioriteringskort til TR og klubber, til OK forberedelse – en rammesætning af diskussion, prioriteringer og ønsker. Spillet tager 1-1½ time – brug mest tid på den sidste runde.

1. TR/regionsformanden giver en kort introduktion til de forestående overenskomstforhandlinger
2. De fortrykte kort lægges i en lodret alfabetisk rækkefølge på bordet – godt at kunne stå op under øvelsen. Når de lægges alfabetisk er det for ikke på forhånd, at have taget stilling til en rangordning af kortene.
3. Alle tænker i 3 – 5 minutter og finder sit højeste realistiske ønske, som de nedfælder på en Post-it.
4. Post-it placeres på det kort, der passer til, eller udgår. Hvis en Post-it ikke er dækket af de fortrykte kort, sættes den på et blankt kort og tages med i de næste skridt.
5. 1. runde: hvert medlem må efter tur flytte et kort til en hvilken som helst anden placering – antal deltagere afgør om runden gentages 1-3 gange – den der flytter kortet begrundet flytningen.
6. 2. runde: et nyt medlem starter runden og her må vedkommende kun flytte et kort en plads nedad i rækkefølgen – den der flytter kortet begrundet flytningen – antal deltagere afgør om runden gentages 1 – 3 gange.
7. 3. runde: et nyt medlem starter runden og her må vedkommende kun flytte et kort en plads opad i rækkefølgen – den der flytter kortet begrundet flytningen – antal deltagere afgør om runden gentages 1 – 3 gange.
8. 4. runde: I den sidste runde kan der rykkes vilkårligt rundt på prioriteringerne, men kun hvis der kan opnås flertal for placeringen. Når 4. runde er færdig, har i klubbens prioritering.



Dansk Socialrådgiverforening



MERE BETALT
FRIHED VED BARN'S
SYGDOM



MERE BETALT
BARSEL



MERE FERIE



MERE FLEKSIBEL
ARBEJDS
TID



FLERE SENIOR-
RETIGHEDER



HØJERE PENSION



HØJERE LØN



LOKAL LØN





FRITVALGS ORDNING

(LØN/PENSION/FRIHED)



LIGELØN DER
MODSVARER
ANDRE
MVU-GRUPPER



RET TIL
INTROFORLØB FOR
NYUDDANNEDE



RET TIL VIDERE-/
EFTERUDDANNELSE



RET TIL NEDSAT TID



4-DAGES
ARBEJDSUGE



BEDRE
MULIGHED FOR
HJEMMEARBEJDE



BEDRE TR-VILKÅR





ARBEJDSMILJØ- RETTIGHEDER

EKSEMPELVIS PASSENDE
ARBEJDSMÆNGDE/LAVERE SAGSTAL

