

## Formandens beregning Faggruppen Revalidering

27. april 2023



1. Velkommen til Generalforsamling i Revalideringsfaggruppen 2023  
Mit navn er Hanne Poulsen, jeg er formand for faggruppen

Hvad er der sket siden sidst – marts 2021 – ja vi var jo stadig lidt ramt af COVID 19 i 22 og så tog vi en beslutning i faggruppen, nemlig at holde flere webinarer af 2 timers varighed – frem for at afholde hele temadage i Odense – med et svingende deltagerantal.

Det har vist sig at være en god beslutning – vi har haft rigtig god deltagelse til vores webinarer.

Vi har afholdt – det vi i bestyrelsen kalder den røde tråd med Susanne Wiederquist. Haft fokus på revalidering og de udfordringer det kan volde at vi får fodfæste igen ved jobcentrene i landet med at revalidering er en god ting og kan betale sig.

Den 15. april 2021 afholdt vi et webinar med SW, med titlen: Vildveje og veje.

Den 27. maj 2021 fortsatte vi med endnu et webinar med samme emne og samme oplægsholder.

Så forsøgte vi os med en temadag i Odense i samarbejde med Veterancenteret – desværre var der ikke nogen tilslutning til denne dag, og den blev derfor aflyst.

Den 28. oktober 2021 afholdt vi et webinar med SW som oplægsholder med emnet: Beskæftigelseslovens regler om puljer til opkvalificering – som særskilt indsats overfor ledige og især for revaliderende

Den 11. november 2021 forsøgte vi os med en temadag i samarbejde med Veterancenteret i Ringsted, der var desværre ikke tilslutning til dagen – til trods for det var et spændende emne, så dagen blev aflyst.

### 2022:

27. januar 2022 havde vi inviteret vores daværende formand Mads Bilstrup til webinar, hvor han skulle fortælle os værdighedsbegrebet i forhold til Revalidering.

4. april 2022 inviterede vi igen til Webinar, denne gang om Metakognitiv terapi – hvor vi havde inviteret Pia Callesen og Tina Bilal, emnet var:

"Forskelle og ligheder mellem metakognitiv og kognitiv behandling og dermed indflydelse på og for bl.a. potentielle Revalidender".

Maj 2022 forsøgte vi at stable et dialog møde mellem diverse lands politikere og lokal politikere m.m. på benene i samarbejde med Faggruppen Fagforenings socialrådgiverne. Det blev desværre ikke til noget grundet afbud fra politikere

22. september 2022 - Er de sociale pensioner døde, hvis ja hvordan indvirker det så på Revalideringen?

27.oktober 2022 Arbejdsevne, hvad er det?

24. november 2022 havde vi inviteret Annette Juul Jensen fra CABI til at holde oplæg omkring paradokser i revalidering.

Vi har desværre stadig medlemsnedgang – pr. 01.01.2023 var vi 393 medlemmer. Det er rigtig træls for at sige det på godt dansk, jeg tror desværre at årsagen skal findes i at der ikke sker så meget revalidering i Jobcentrene og derved så tænker de nye socialrådgivere ikke over at de kan være medlem af vores faggruppe. Så sig endelig til jeres kære kollegaer at det er gratis at være medlem og der sker mange gode ting i faggruppen.

Der høres stadig rundt om i jobcentrene at der sker mere og mere revalidering og vi tror på i faggruppen at revalidering igen bliver synlig. Senest er Rockwoll kommet med en beregning til regeringen om at det kan altså betale sig at Revalidere og vores nye forkvinde, siger også at vores beskæftigelsesminister er optaget af at revalidering er en varig sikring af beskæftigelse. Men det er svært – især fordi revalidering jo i LAB loven er kommet efter bl.a. fleksjob – som vi jo alle ved at revalidering er før – MEN .....

Med fare for at gentage mig selv, så har vi igen i 2023 fået det største rammebeløb fra DS. Vi fik også ekstramidler de 2 gange vi må søge men, vi fik de beløb vi søgte. Men igen i 2022 har vi desværre sendt rigtig mange penge retur til DS.

Nå hvad er der så sket i 2022?

Jeg har listet op hvad vi har afholdt af temadage i 2022.

Vi har fået repræsentantskabet i DS til at forstå at I som medlemmer af faggruppen ikke har interesse i at der skal kræves brugerbetaling for vores webinar / temadage. Det er en god ting, for jeg tror jeg de sidste 6 år hvert år har argumenteret for dette i forhold til vores økonomi.

Vi bliver stadig brugt meget i forhold til det politiske arbejde sammen med konsulenterne hos DS og det er et utroligt spændende arbejde, men det tager tid og det er jo ikke noget der betales for, det er det man kalder "interessetimer"

Vi havde i forhåbningen om at få revalidering på alles læber igen. Derfor startede vi et samarbejde op med Fagbevægelsen om bl.a. at få skubbet gang i noget revalidering landet over. Desværre så er dette samarbejdet faldet helt på gulvet igen.

Vi skal hele tiden huske på at vores indsats er frivillig.

Ikke for at alt skal gøres op i penge, men den belønning der er for det arbejde, er at vi får de faktiske udgifter dækket til såvel lidt mad og transport.

2. Præsentation af den siddende bestyrelse, hvor følgende er på valg.

Åse Pedersen **På valg**

Hanne Poulsen **På valg**

Vi ønsker begge genvalg.

For at imødekomme faggruppens vedtæger i forhold til etablering af en bestyrelse, skal der derfor i dag vælges min. 3 nye bestyrelsesmedlemmer.

3. Bestyrelsen har det sidste år holdt 3 møder, Vi deltog i et arrangement i Middelfart omkring Rehabilitering hvor der også tales om Revalidering.

4.

#### **BESTYRELSESMØDERNE:**

Vi afholder bestyrelsesmøder efter behov – og vi er begyndt at afholde dem virtuelt – ellers mødes vi hurtigt og det kan lade sig gøre fordi Åse og jeg bor i samme by.

Revalideringsfaggruppen lægger referater fra såvel bestyrelsesmøder og Generalforsamling ud på vores hjemmeside.

Repræsentantskabet i DS har besluttet at samtlige medlemmer af DS kan deltage gratis i vores webinar og temadag, vi har dog stadig mulighed for at sælge billetter til ikke medlemmer til temadage og her er prisen kr. 1.250, inkl. forplejning.

MEN faggruppen får en udgift til temadage for IKKE medlemmer af faggruppen på forplejning og den ligger i dag på ca. kr. 350,00

Bestyrelsen er stadig af den opfattelse at lovkurser skal tilbydes fra arbejdsgivers side, og vi i faggruppen skal tilbyde faglig udvikling og kollegialt samvær i forhold til temadagene. Men det viser sig gang på gang, at det er lovkurser der trækker deltagere til, og i den forbindelse også ikke medlemmer af DS generelt der får en meget billig dag, og hverken Åse eller jeg er sat i verden for at lave konkurrenceforvridende arbejde i forhold til at udbyde arbejdsrelateret kurser.

Som altid har vi jo haft fokus på nye reformer og hvad det vil betyde for vores daglige arbejde.

Vi venter spændt på hvornår der kommer nyt om HOI loven.

Planlægningen af temadage foregår også på vores bestyrelsesmøder – her ser vi på flere aspekter, når det besluttet hvad vi vil udbyde, det er både et økonomisk anliggende og et ønske fra jer medlemmer.

I er altid meget velkommen til at skippe en mail af sted til os – med ønsker og ideer via hjemmesiden, eller direkte mail til os i bestyrelsen.

#### **Tak til dem der støtter os:**

Det er rigtig vigtigt for mig her at takke Mette Laurberg, og Mette Bertelsen for støtten i dagligdagen, det samme skal lyde til Søs Ammentorp.

Helle Poulsen i regnskab hun er en uundværlig støtte for os. Uden hende – ja så kunne vi ikke lave det vi gør. Hun holder godt øje med os, og det skal hun have tak for også for hendes store tålmodighed med mig. Når jeg stiller de "dumme" spørgsmål i forhold til de bilag jeg skal attestere. Helle står for såvel indkassering af betaling for temadagene og flere andre ting. Så en stor tak til Helle i regnskab.

5. Vores målsætning for Revalideringsfaggruppen er ikke anderledes end den var sidste mange år, nemlig at synliggøre, og blive ved med at synliggøre, at Revalidering kan "betale sig", og afholde gode og faglige temadage og webinarer for jer medlemmer. Derfor håber jeg at der står en ny bestyrelse parat til at tage over fra i dag.

6. Regnskabet for Revalideringsfaggruppen vil jeg lige komme ind på, det har Helle Poulsen DS styret med hård og god hånd, det er bare dejligt, at jeg ved – det er der bare styr på. I år har vi dog haft kæmpe overskud.

7. Åse Pedersen og Hanne Poulsen, er på valg, men vil se velvilligt på genvalg.

Jeg kan kun anbefale at I vil stille op, men jeg vil også sige at man skal være indstillet på at ville yde et stykke arbejde og det er ulønnet, men vi får god forplejning, transport og evt. frikøb til arbejdsgiver (det skal dog altid afregnes med arbejdsgiveren) - så hvad det angår – er der ikke nogen hindring for at give en hånd med i bestyrelsen.

8. Visionerne for Revalideringsfaggruppen er, fortsat at kunne lave rigtig gode webinarer / temadage, som I alle har lyst til og store ønsker om at deltage i.

#### **Fremtiden:**

**Vi vil rigtig gerne have input fra jer – i forhold til hvilket indhold at I ønsker af temadagene fremadrettet.**

Jeg vil derfor heller ikke undlade at sige igen i år, at bestyrelsens arbejde er baseret på frivillighed, men arbejdet kan kun lykkes fordi der modtages penge fra DS.

Derfor er det også rigtig vigtigt, at alle hjælper hinanden her på temadagene med at holde orden og den sidste oprydning, inden lokalerne forlades.

Som I hørte Susanne fortælle under webinarret i dag, så er vi i gang med et større projekt om et opslagsværk om det af afklare arbejdsevnen. Som jo er et dynamisk begreb og ses ofte at være svær at beskrive for os som socialrådgivere, vi håber derfor -og det er efter stort ønske fra jer som medlemmer gennem de seneste år på vores webinar, at få sådant et værktøj. Vi håber at kunne præsentere det færdige værktøj enten før sommerferien i år eller lige efter.

Hanne Poulsen

Formand for Revalideringsfaggruppen

April 2023