

**Reguleringsprocenter****Bilag 2**

Efter nulstilling af procentreguleringen og omregning til nye grundbeløb pr. 31. marts 2012, udgør reguleringsprocenten følgende:

1)	31. marts 2012			0,0000
2)	1. april 2012	Aftalt forhøjelse	1,67 pct.....	1,6700
3)	1. april 2012	Særlig regulering	-0,36 pct.....	1,3040
4)	1. april 2013	Aftalt forhøjelse	0,82 pct.....	2,1347
5)	1. april 2013	Særlig regulering	-0,82 pct.....	1,3040
6)	1. april 2014	Aftalt forhøjelse	0,80 pct.....	2,1144
7)	1. april 2014	Særlig regulering	-0,39 pct.....	1,7162
8)	1. april 2015	Aftalt forhøjelse	0,22 pct.....	1,9400
9)	1. april 2015	Særlig regulering	0,23 pct.....	2,1745
10)	1. april 2016	Aftalt forhøjelse	0,80 pct.....	2,9882
11)	1. april 2017	Aftalt forhøjelse	1,00 pct.....	4,0054
12)	1. april 2017	Særlig regulering	0,23 pct.....	4,2446
13)	1. december 2017	Aftalt forhøjelse	1,50 pct.....	5,7703
14)	1. april 2018	Aftalt forhøjelse	0,80 pct.....	6,6165
15)	1. april 2018	Særlig regulering	0,33 pct.....	6,9683
16)	1. oktober 2018	Aftalt forhøjelse	0,50 pct.....	7,4972
17)	1. april 2019	Aftalt forhøjelse	1,30 pct.....	8,8722
18)	1. april 2019	Særlig regulering	-0,35 pct.....	8,4911
19)	1. oktober 2019	Aftalt forhøjelse	0,86 pct.....	9,4007
20)	1. april 2020	Aftalt forhøjelse	1,46 pct.....	10,9449
21)	1. april 2020	Særlig regulering	-0,56 pct.....	10,3236
22)	1. februar 2021	Aftalt forhøjelse	0,68 pct.....	11,0428
23)	1. februar 2021	Særlig regulering	-0,74 pct.....	10,2211
24)	1. april 2021	Aftalt forhøjelse	0,80 pct.....	11,1029
25)	1. oktober 2021	Aftalt forhøjelse	0,30 pct.....	11,4336
26)	1. april 2022	Aftalt forhøjelse	1,19 pct.....	12,7452
27)	1. april 2022	Særlig regulering	0,59 pct.....	13,4104
28)	1. oktober 2022	Aftalt forhøjelse	0,30 pct.....	13,7411
29)	1. april 2023	Aftalt forhøjelse	1,48 pct.....	15,3724
30)	1. april 2023	Særlig regulering	0,14 pct.....	15,5339

*Anm. Den angivne procentuelle regulering beregnes på baggrund af det lønniveau, som var gældende forud for CFU-/AC-forliget, hvori reguleringen er aftalt. Ved overenskomster, der er gældende fra 1. april, vil det typisk sige lønniveauet pr. 31. marts i det år, overenskomsten indgås. Reguleringen beregnes således ikke nødvendigvis på baggrund af det lønniveau, der var gældende forud for implementeringen af reguleringen. Der henvises i øvrigt til det til hver tid gældende CFU-/AC-forlig for nærmere beskrivelse af de aftalte reguleringer og reguleringsordningen.*