



Deltagere:

1. Signe Færch
2. Ditte Brøndum
3. Rasmus Hangaard Balslev
4. Trine Quist
5. Mie Vode Moll
6. Sisi Ploug Pedersen
7. Rikke Janaki Troelsen
8. Tania Larsen Kvist
9. Betina Agger
10. Marie Pallesgaard Vithen
11. Susanne Grove
12. Susanne Both (fravær pkt. 5-7)
13. Henrik Degn
14. Ida Louise Jervidalo
15. Laura Pode
16. Lene Boye Andersen
17. Rikke Flebbe (Afbud)
18. Toni Hauch Hansen Djurhuus, 1. Suppleant (indsuppleret fra pkt 5-7, fravær 2. dagen)
19. Jannie Bertz, 2. suppleant

Andre deltagere til hele eller dele af mødet:

20. Rasmus Tolstrup, Sekretariatschef
21. Svend Bayer, Medlemschef
22. Stine Brix, Chef for Politik og Kommunikation
23. Søren Anthon Buhl, Chef for digitalisering, økonomi og administration
24. Line Hjarsø, Leder af organisation og uddannelse
25. Janne Wennerstrøm, Kontorleder Nord
26. Lone Valentin Kjær, kontorleder Syd
27. Lene Kastaniegaard, Kontorleder Øst
28. Mette Laurberg Jensen, konsulent
29. Emil Lillelund, forhandlingsleder
30. Anders Jonassen, Konsulent i ledelsessekretariatet

**Referat:****1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden blev godkendt.

Der var ikke nogen, der ønskede den skriftlige beslutning under punkt A om overførsel af penge til aktivitetspuljen 2023 til debat. Indstillingen er derfor tiltrådt.

Der var dog en anmodning om, at Hovedbestyrelsen på et tidspunkt kunne drøfte hvordan midlerne i aktivitetspuljen fordeles.

2. Orientering om den politiske situation

Hovedbestyrelsen modtager en mundtlig orientering om den politiske situation – herunder det nye folketing og den nye regering, udvikling i situationen omkring jobcentrene og forsøget på at afskaffe Store Bededag.

Signe Færch orienterede om den politiske situation.

Følgende emner blev nævnt:

Store bededag, Besparelser på beskæftigelsesområdet, Helhedsorienteret indsats, anbringelse uden samtykke.

3. Tour de Chambre

Hovedbestyrelsen tager på besøg i Toldbodgades fem afdelinger og får en introduktion.

Intet at referere fra dette punkt

4. Orientering om hvordan det går i SDS

På mødet får HB et oplæg fra SDS om, hvordan det går i SDS. Formålet er at øge HBs kendskab til SDS. I oplægget kommer vi omkring medlemmernes engagement og medlemskab, SDS' fokus og prioriteringer samt trivsel og stemning blandt de aktive i SDS.

Formand for SDS, Lene Boye Andersen, gav Hovedbestyrelsen en status på SDS.

5. 5A Beslutning om ny plan for implementeringen af strategien Stærkere Sammen

I 2020 vedtog DS strategien 'Stærkere Sammen'. På seneste REP i november vedtog repræsentantskabet dels en ny resolution og dels en strategipulje på 10 millioner, der over næste REP-periode skal få strategien i mål. I mellemtiden har et drastisk stigende frafald og en stagnerende rekruttering, betydet at medlemsudviklingen for første gang i mange år er i fald. Derfor er der brug for, at

Hovedbestyrelsen tager stilling til denne plan for at arbejde med strategien, herunder en ny styregruppe, et implementeringsprogram og et klart fokus på at vende medlemstallet.

Signe Færch introducerede Hovedbestyrelsen for forslaget.



Der var bred opbakning til forslaget om at den nye tilgang til strategiarbejdet. Herefter introducerede Rasmus Tolstrup de konkrete forslag til projekter, som skal gennemføres frem mod sommer.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig forslaget om at igangsætte projektet om én indgang og en bedre medlemsoplevelse.

Forslaget om et projekt om en intensiveret skoleindsats blev bragt til afstemning. Med stemmerne 8-8 er **forslaget faldet**, da der ikke er flertal.

For stemte (8):

Ditte Brøndum, Rikke Janaki Troelsen, Tania Larsen Kvist, Marie Pallesgaard Vithen, Susanne Grove, Henrik Degn, Laura Pode, Lene Boye Andersen.

Imod stemte (8):

Signe Færch, Rasmus Hangaard Balslev, Trine Quist, Mie Vode Moll, Sisi Ploug Pedersen, Betina Agger, Susanne Both, Ida Louise Jervidalø.

Debatten kredsede om det var den rette organisering af arbejdet med at rekruttere studerende – eller om det hellere skulle lægges i regi af DS-regionerne.

Forretningsudvalget vil debattere hvordan vi kan komme videre med arbejdet med at forbedre skoleindsatsen.

Rasmus Tolstrup redegjorde på et senere tidspunkt af mødet, at ovenstående beslutning vedr. "Intensiveret skoleindsats" medfører, at sekretariatet udarbejder et nyt oplæg til beslutning vedr. skoleindsatsen til HB-mødet i april. Indsatserne i strategien generelt drøftes også på Politikerskolen den 28. februar-1. marts.

5. 5B Beslutning om udvikling af projekt om FTR-frikøb under strategien

På HB-mødet d. 01. – 02. februar 2022 vedtog HB et FTR-projekt, hvor vi i syv måneder skulle finansiere ekstra arbejdstimer hos FTR i København (60 %) og i Esbjerg (15 %) til at teste udvalgte metoder til rekruttering og fastholdelse af medlemmer. Formålet var at bidrage til at hæve organiseringsgraden samt at øge organisationens viden om, hvad der virker i arbejdspladsrettet rekruttering og at udbrede resultaterne. FTR fra Aarhus kommune har deltaget som observatør.

I august forlængede FU projektet med to måneder. REP22 afsatte 10 mio. kr. til at løse de strategiske udfordringer, vi står overfor, herunder bl.a. et ønske om at rekruttere medlemmer via FTR-indsatser, og på HB-mødet d. 13. – 14. december 2022 vedtog HB en forlængelse af projektet til og med 31. marts 2023 samt at HB skulle præsenteres for en evaluering og indstilling til eventuelt videre projekt på dette HB-møde d. 31. januar – 1. februar 2023.

Nedenstående tre punkter blev bragt til samlet afstemning.

- HB tager evalueringen af FTR-projektet til efterretning og godkender, at projektet i dets nuværende form afsluttes med udgangen af marts 2023



- HB beslutter, at der laves et nyt projekt under strategien, hvor vi udvælger nogle kommuner (f.eks. 5-10), hvor vi kan lave en styrket rekrutteringsindsats på baggrund af de nye erfaringer, og hvor FTR frikøbes i mindre grad til at indgå i indsatsen (f.eks. 1-2 dage om ugen)
- HB forelægges en projektbeskrivelse til vedtagelse inden sommer, herunder konkret beskrivelse af projektet, hvilke kommuner, der deltager, og hvordan vi sikrer sammenhæng til DS-regionerne.

For stemte (15): Signe Færch, Ditte Brøndum, Rasmus Hangaard Balslev, Trine Quist, Mie Vode Moll, Sisi Ploug Pedersen, Rikke Janaki Troelsen, Tania Larsen Kvist, Betina Agger, Marie Pallesgaard Vithen, Susanne Grove, Henrik Degn, Ida Louise Jervidalo, Laura Pode, Lene Boye Andersen

Imod stemte (1): Toni Hauch Hansen Djurhuus

Herefter debatterede Hovedbestyrelsen nedenstående forslag om FTR i København

- FTR i København frikøbes to dage om ugen resten af 2023 med henblik på at fortsætte rekrutteringsarbejdet i København og indgå i det nye projekt.

Det blev ønsket, at vi udbredte metodikken i FTR-projektet gennem oplæg til for eksempel regionsbestyrelserne.

Det blev også ønsket, at tidshorizonten for frikøbet af de forskellige frikøb bliver det samme. Også hvis det kræver, at frikøbet i København bliver det samme.

Forslaget blev bragt til afstemning:

For stemte (15): Signe Færch, Ditte Brøndum, Rasmus Hangaard Balslev, Trine Quist, Mie Vode Moll, Sisi Ploug Pedersen, Tania Larsen Kvist, Betina Agger, Marie Pallesgaard Vithen, Susanne Grove, Henrik Degn, Ida Louise Jervidalo, Jannie Bertz, Laura Pode, Lene Boye Andersen

Imod stemte (1): Toni Hauch Hansen Djurhuus

6. **Beslutning om evaluering af Regionale Næstformænd**

HB skal drøfte, hvordan forsøget med regionale næstformænd skal evalueres, herunder hvilke konkrete succeskriterier, der skal opstilles. FU har på sit seneste møde haft en lignende drøftelse, der kan fungere som rammesætning for HB's drøftelse. Punktet tager udgangspunkt i FU's forslag og konkrete indstilling, og formålet er besluttet nogle rammer for evalueringen, som sekretariatet, kan lave til et konkret forslag, som HB skal vedtage.

Formålet med en evaluering af forsøget med regionale næstformænd er at bidrage til at vise, hvilken betydning forsøget har haft for det regionale politiske arbejde, så HB og REP har bedre forudsætninger for at indstille og vurdere, om vi efter forsøget fortsat skal have regionale næstformænd.

Hovedbestyrelsen diskuterede skitsen til evaluering. I debatten blev nævnt et forslag om at lade en trivselsmåling indgå i evalueringen. Desuden blev det



debatteret om vurderingen af effekten på organisationsgraden skal trækkes en smule blødere op.

Indstillingen blev tiltrådt med en række bemærkninger, som sekretariatet tager med i det videre arbejde med evalueringen.

7. Drøftelse af hvordan vi gerne vil være som hovedbestyrelse?

Hovedbestyrelsen fortsætter drøftelsen af, hvordan vi gerne vil være hovedbestyrelse sammen og denne gang ved at identificere, hvad der skal kendetegne vores måde at være sammen på. Drøftelserne fra sidste gang tages med i sekretariatets videre planlægning af arbejdet, bl.a. i vedlagte mødeplan.

Herudover vil hovedbestyrelsen på et kommende møde drøfte et forslag til kodeks for adfærd i hele DS - inspireret af FH's kodeks for adfærd, der bl.a. beskriver retningslinjer for god adfærd, at adfærden er fri fra krænkende handlinger samt håndtering af krænkende handlinger.

Konklusionerne fra workshoppene tager sekretariatet med i det videre arbejde.

8. Beslutning om forhåndsgodkendelse af konfliktvarsel for overenskomster under OK23

I overensstemmelse med standardproceduren ved private overenskomstforhandlinger omfattet FH's kompetence og i lighed med sidste gang, skal DS i medfør af vores forpligtelser over for FH afsende konfliktvarsel ved OK23.

Konfliktvarslet kan i sidste ende indebære, at DS skal iværksætte kollektive kampskridt (i praksis: strejke) for de berørte ca. 50 medlemmer.

Eftersom kollektive kampskridt hører under HB's kompetence, skal HB beslutte at forhåndsgodkende konfliktvarsel for de medlemmer, som er omfattet overenskomster, der skal fornys under OK23.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

9. Drøftelse af OK24 temadrøftelse om løn

Løn er et afgørende emne ved overenskomstforhandlingerne, og derfor afholdes en temadrøftelse i HB herom.

Formålet med temadrøftelsen er dels at sikre et fælles vidensniveau og dels at give HB-mulighed for at drøfte udvalgte politiske spørgsmål, så FHD kan tage HB's input med i sit videre arbejde.

Forkvinde Signe Færch indledte med at redegøre for den politiske situation omkring OK23, Lønstrukturkomité, Bevar Store Bededag og OK24 for at sætte rammen for HB's temadrøftelse af løn i forbindelse med Ok24.

Forhandlingsleder Emil Lillelund fortalte om grundlaget, indhold og tekniske rammer for løn i forbindelse med OK24 som oplæg til HB's temadrøftelse af løn



i OK24. Herefter drøftede HB politiske input til det videre arbejde med kravsudtagelsen og forhandling af OK24, som FHD og sekretariatet bruger i deres videre arbejde med DS's indsats i OK24.

Sekretariatet samler op på drøftelsen til det videre arbejde i FHD fra både gruppedrøftelserne samt de efterfølgende bemærkninger i plenum.

10. Beslutning om forsøg med nedsættelse af kontingentet for ansatte i fagforeninger

På REP22 blev muligheden for at lave tidsbegrænsede forsøg med kontingentsatser vedtaget. I forlængelse af udarbejdelsen af forslaget, var der en dialog i HB omkring et forsøg med nedsættelse af kontingentet for ansatte i fagforeninger, der er tvunget medlem på deres arbejdsplads og hvor det ikke har været muligt at lave grænseaftaler.

Vi kan ikke afgrænse den berørte gruppe præcist i medlemssystemet. Det tætteste vi kommer er "Faggruppen Fagbevægelsens Socialrådgivere, der udgør 167 medlemmer – Sekretariatet anslår, at det er mellem 33 – 50 % af dem af dem, der i dag bliver tvunget medlem af det forbund de arbejde i. Det vil svare til en udgift på mellem 217.000 – 326.000 kr.

Daglig Ledelse indstiller, at der ikke laves forsøg med nedsættelse af kontingent for ansatte i fagforbund.

Indstillingen blev bragt til afstemning og med 11 for, 5 imod og ingen blanke er indstillingen tiltrådt.

For stemte (11): Signe Færch, Ditte Brøndum, Marie Vithen, Laura Pode, Betina Agger, Ida Louise Jervidalo, Trine Quist, Lene Boye Andersen, Henrik Degn, Tania Larsen Kvist, Mie Vode Moll

Imod Stemte (5): Sisi Ploug Pedersen, Susanne Both, Susanne Grove, Rikke Janaki Troelsen, Ramus Balslev

11. Beslutning om rammer og styring for Socialrådgiverdage 2023

HB bliver som overordnet ansvarlig for Socialrådgiverdage 2023 (SD23) bedt om at godkende rammerne for styring af det udviklingsarbejde, der skal foregå indtil afholdelsen af SD23 den 15.-16. november 2023. Rammerne indeholder nedsættelsen af en programgruppe på 5-6 personer, hvoraf 2-3 skal udpeges i HB. Iværksættelsen af en bred medlemsinvolvering og med et udgangspunkt i, at Socialrådgiverdage skal skabe en større værdi for medlemmerne omkring og efter afholdelsen. En senere temafastlæggelse, som tager udgangspunkt i resolutionen og godkendelse af at HB orienteres om arbejdet på mødet i april og september 2023.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

Laura Pode, Susanne Both, Rikke Troelsen, Jannie Bertz deltager i programgruppen.



12. **Beslutning om DS's arbejde med HOI**

Der er i juni 2022 lavet en bred aftale om lov om Helhedsorienteret Indsats (HOI), som forventes at blive omsat til lovgivning og træde i kraft (som en mulighed) i løbet af 2023. HOI er ikke nævnt i grundlaget for SMV-regeringen, og HB-behandlingen er under forudsætning af, at aftalen gennemføres. HOI vil få stor betydning for mange socialrådgivere, derfor foreslås det, at der nedsættes en ressourcegrupper, som kan bidrage til en række aktiviteter for DS's medlemmer de kommende 4 år.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

Bettina Agger og Laura Pode deltager i ressourcegruppen.

13. **Beslutning om Folkemøde 2023**

HB besluttede på sit møde den 10.-11. oktober at deltage i Folkemøde d. 15.-17. juni 2023. På dette møde skal det nye HB tage stilling til formålet med HBs deltagelse, godkende budget, træffe beslutning om arbejdsdeling mellem sekretariatet og HB samt nedsætte en HB-arbejdsgruppe.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

Hovedbestyrelsen ønskede, at der skal tilføres penge til merchandise/reklamer – I den forbindelse kan det undersøges hvor meget, der kan tages fra overnatningspuljen.

Derudover skal diæter afstemmes. Fuldtidsfrikøbte får ikke diæter og man hæver ikke diæter for måltider man får betalt.

Rasmus Balslev melder sig til at lave arrangement for bornholmske medlemmer.

Susanne Both og Susanne Grove melder sig til den videre Folkemødeplanlægning. Tania Larsen Kvist er ansvarlig for at kigge på merchandisedelen.

Alle HB-medlemmer forventer på nuværende tidspunkt at deltage, dog bemærker Sisi Ploug Pedersen og Jannie Bertz, at de regner med at deltage i kraft af deres jobs.

14. **Eventuelt og mødeevaluering**

Intet at referere fra dette punkt.

A. **Beslutning om overførsel af penge til aktivitetspuljen 2023**

HB har besluttet at faggrupper og faglige selskabers ubrugte midler det ene år skal overgå til aktivitetspuljen året efter. HB skal dog hvert år godkende beløbet. Det anslås, at overførslen i år vil udgøre 951.000 kr. og det vil betyde, at aktivitetspuljen 2023 vil udgøre 1.338.525 kr. Sidste år var puljen på 1.205.205 kr.

HB godkender, at faggruppernes ubrugte midler i 2022 (anslået 951.000 kr.) overføres til aktivitetspuljen i 2023.